

Assessment Report

DISC Personality Test

Respondent Information

Nama : Muhammad Rizki Assiddiki

Nama project : DISC Kominformasi IT - Perbankan

Email : muhammadrizkiassiddiki@gmail.com

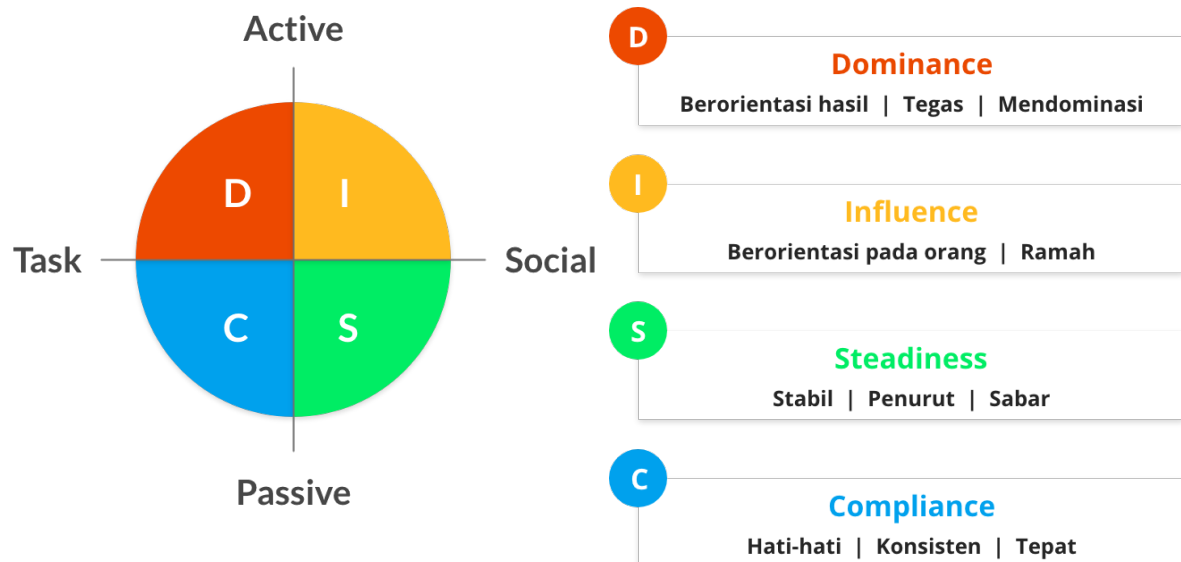
Tanggal terdaftar : 30 Nov 2020 | 11.39



Mengenal DISC

DISC menjelaskan bagaimana kepribadian, gaya kerja, serta kelebihan dan kekurangan seseorang di tempat kerja (perilaku kerja). DISC sendiri diusulkan pada tahun 1928 oleh William Moulton Marston, seorang psikolog fisiologis. Marston mengkategorikan ekspresi perilaku emosi menjadi empat tipe utama, yang berasal dari persepsi diri seseorang dalam hubungannya dengan lingkungannya.

DISC dapat digunakan untuk mengklasifikasikan seseorang ke dalam beberapa tipe kepribadian yang berbeda. Tipe kepribadian tersebut selanjutnya digunakan untuk memprediksi apakah pekerja tersebut akan sesuai dengan budaya perusahaan. DISC juga banyak digunakan dalam ranah industri karena administrasi yang cenderung mudah serta dapat dilaksanakan secara tertulis maupun secara online melalui situs web. DISC merupakan alat ukur yang sudah terbukti bebas budaya (culture free), karena telah diujicobakan selama 40 tahun lebih di seluruh dunia.



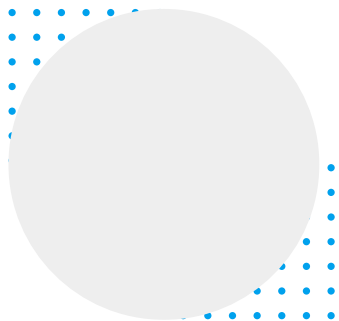
Apa arti dari grafik DISC ?

MOST : Menampilkan diri pada situasi profesional atau bertemu orang baru

LEAST : Menampilkan diri pada situasi dibawah tekanan.

CHANGE : Menampilkan diri yang sebenarnya

Profile Kandidat



Data diri

Nama	Tanggal lahir
Muhammad Rizki Assiddiki	20 Feb 1997
Email	Kota asal
muhammadrizkiassiddiki@gmail.com	Dumai
Telepon	Jenis kelamin
0822-8358-8882-	Laki-laki
No. KTP	
1472022002970042	

Informasi pendidikan

Institusi pendidikan terakhir
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Jenjang pendidikan terakhir
Sarjana

Informasi Project

Nama project
DISC Kominfo IT - Perbankan

Tanggal terdaftar
30 Nov 2020 | 11.39

Ketersediaan kandidat
Bersedia

DISC Report

Tipe Personality

Nama
Muhammad Rizki Assiddiki

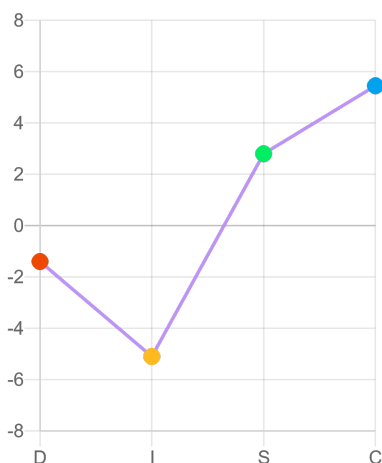
Tanggal pengerjaan
1 Des 2020

Periode
Des 2020

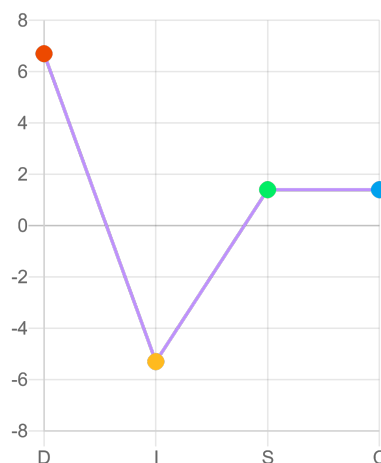


SC (Analyst)

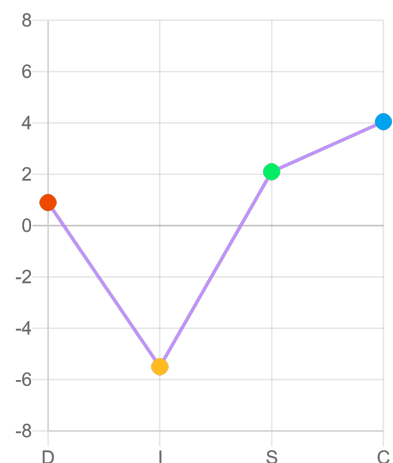
Most



Least



Change



Uraian kepribadian

Sdr. Muhammad Rizki Assiddiki adalah seorang yang bersikap positif, tenang, dan cenderung teratur. Ketika berkomunikasi, ia bersikap terus terang dan mengatakan sebagaimana adanya. Ia juga menyukai tantangan dan pemecahan permasalahan yang memerlukan kemampuan analisis dan logika.

Dalam situasi profesional, **Sdr. Muhammad Rizki Assiddiki** merupakan seorang anggota tim yang baik dan berbagi tanggung jawab dengan bekerja sebagai bagian dari sebuah kelompok. Ia mentaati standar yang berlaku dan prosedur yang sudah ditetapkan. Hasil pekerjaannya juga memiliki akurasi yang tinggi. Namun demikian, hal ini dapat menyebabkan ia menghabiskan terlalu banyak waktu untuk melakukan pemeriksaan dan pemeriksaan ulang untuk setiap detail yang ada, dan memastikan bahwa yang dilakukannya itu sudah benar.

Dalam menghadapi situasi di bawah tekanan, **Sdr. Muhammad Rizki Assiddiki** cenderung tidak dapat menunjukkan emosinya secara terbuka, sehingga terlihat sebagai seseorang yang mendendam. Ia juga dapat menjadi tidak komunikatif dan bersikap pasif dalam menghadapi berbagai situasi yang ada.

Karakteristik umum

- Perfeksionis
- Sangat teliti
- Cermat
- Kuatir
- Dapat diandalkan
- Puas diri
- Tidak mau menonjolkan diri
- Konservatif
- Sederhana
- Ragu-ragu

Perilaku pekerjaan (Kekuatan)

- Mengambil keputusan secara objektif dengan mempertimbangkan berbagai sisi.
- Mempertahankan standar kerja yang tinggi.
- Mampu mengidentifikasi kelemahan atau kekurangan yang ada.
- Memiliki perhatian yang tinggi pada hal-hal detail.
- Menyampaikan pandangan atas dasar fakta dan data yang akurat.
- Merupakan seorang anggota tim yang dapat diandalkan.
- Bersedia untuk bekerja keras demi untuk mencapai tujuan bersama.

Perilaku pekerjaan (Kelemahan)

- Ragu-ragu untuk bertindak jika tidak diberikan arahan.
- Terlalu banyak melakukan analisis.
- Terlalu kritis terhadap orang lain.
- Memendam emosi.
- Bersikap defensif ketika diberikan masukan.
- Memandang masukan yang diberikan sebagai serangan pribadi.
- Lambat dalam mengikuti perubahan.

Bidang Pekerjaan yang ideal

- Pekerjaan teknis dan spesialisasi dalam satu bidang tertentu.
- Hubungan yang erat dengan sekelompok kecil orang.
- Lingkungan di mana kualitas dan/atau standar sangat penting.
- Pekerjaan yang memerlukan ketelitian dan analisis terhadap data dan fakta.
- Lingkungan kerja yang tenang dan sedikit gangguan dari orang lain.
- Pekerjaan dengan standar dan prosedur kerja yang jelas.
- Lingkungan kerja yang memungkinkan hubungan kerja dalam jangka panjang.