

INTERNAL MEMO

Kepada : Field Operation
Tanggal : 10 Juni 2021
Dari : Human Capital
Cc. : Direksi
Perihal : Ketentuan & Matrix Honor Area Head beserta Insentif & Penalti

Memo ini merujuk pada memo sebelumnya pada tanggal 27 Mei 2021 perihal Matrix Honor Area Head.

I. KETENTUAN MATRIX AREA HEAD

Berikut ketentuan Honor Area Head Kontrak & Mitra sebagai berikut :

KOMPONEN HONOR	KONTRAK	MITRA
1. Honorium Pokok Honorium Pokok didapatkan selama masa kontrak.	√	X
2. Honor Harian, terdiri dari : A. Honor Supervisi Honor Supervisi didapatkan dari jumlah hari kerja atau jumlah cabang dalam pengerjaan proyek berdasarkan Spec Proyek.	√	√
B. Honor Training Honor Training didapatkan apabila memenuhi ketentuan dan syarat sebagai berikut : (1) Kepala Field mengajukan budget dan memo yang disetujui oleh Management & RA. (2) Training diadakan 1-2 minggu sebelum proyek dimulai. Jenis Training ada 2 yaitu Pertama : Pemantapan beserta Penilaian Validasi, Kedua : Training untuk Pemula. (3) Training harus dihadiri oleh salah satu RA. (4) Peserta Training harus mengikuti semua agenda training, apabila absen/berhalangan hadir sehingga peserta tidak full mengikuti training maka honor training tidak dapat dibayarkan/tidak dibayar proporsional. (5) Training harus dilengkapi dengan bukti kehadiran dan adanya laporan Materi yang ditanda tangani oleh RA.	√	√
3. Honor Produktivitas Honor Produktivitas didapatkan dari perolehan N kuisioner dalam suatu proyek.	√	X



II. INSENTIF & PENALTI

Berikut Insentif & Penalti, sebagai berikut :

KOMPONEN INSENTIF & PENALTI	KEPALA FIELD	AREA HEAD	FIELD OFFICER
1. Insentif			
A. Mengerjakan proyek di area lainnya sesuai dengan timeline yang disepakati, dengan syarat proyek di areanya sudah selesai sesuai dengan timeline.	X	√	X
B. Kaderisasi Insentif didapatkan bila sudah ada Memo Pengangkatan Field Officer yang disetujui oleh RA.	√	√	X
C. Upload Kuisioner dan Rekaman Tepat Waktu (H+1).	X	√	X
2. Penalti			
A. Pengulangan.	X	√	√
B. Keterlambatan upload Kuisioner dan Rekaman.	X	√	√
C. Keterlambatan penuntasan proyek/tidak sesuai dengan timeline.	√	√	X
D. Tidak terpenuhi target kaderisasi.	√	X	X

Ketentuan Area Head Mitra menjadi Area Head Kontrak :

1. Memegang 2 proyek
2. Tiap proyek akan dievaluasi dan hasil evaluasi harus memuaskan

III. MATRIX HONOR AREA HEAD, INSENTIF & PENALTI

Matrix Uang Harian dibagi menjadi 3 kategori kota, sebagai berikut :

KOTA 1	KOTA 2	KOTA 3
Kota dimana UMP hariannya diatas nominal Rp 200.000	Kota dimana UMP hariannya sekitar Rp 100.000 – Rp 200.000	Kota dimana UMP hariannya dibawah Rp 100.000
MATRIX : Rp 200.000	MATRIX : Rp 150.000	MATRIX : Rp 100.000



MATRIX HONOR AREA HEAD :

KOMPONEN HONOR	KONTRAK	MITRA
1. Honorium Pokok	Rp 500.000 / bulan	-
2. Honor Harian		
A. Honor Supervisi		
(1) Kota 1	Rp 200.000 / hari	Rp 100.000 / cabang
(2) Kota 2	Rp 150.000 / hari	Rp 100.000 / cabang
(3) Kota 3	Rp 100.000 / hari	Rp 100.000 / cabang
B. Honor Training		
(1) Kota 1	Rp 200.000 / hari	Rp 200.000 / hari
(2) Kota 2	Rp 150.000 / hari	Rp 150.000 / hari
(3) Kota 3	Rp 100.000 / hari	Rp 100.000 / hari
3. Honor Produktivitas		
A. Setempat	Rp 18.000 / kuisiонер	-
B. Luar Kota / Di luar kota setempat dan masih 1 area	Rp 25.000 / kuisiонер	-

MATRIX INSENTIF & PENALTI :

KOMPONEN INSENTIF & PENALTI	KEPALA FIELD	AREA HEAD	FIELD OFFICER
1. Insentif			
A. Mengerjakan proyek di area lainnya sesuai dengan timeline yang disepakati	-	Rp 25.000 / kuisiонер	-
B. Kaderisasi	Rp 200.000 / FO	Rp 600.000 / FO	-
C. Upload Kuisiонер dan Rekaman Tepat Waktu (H+1)	-	Rp 5.000 / kuisiонер	-
2. Penalti			
A. Pengulangan	-	Rp 20.000 / kuisiонер	Bayar honor Shopper Pengulangan
B. Keterlambatan upload Kuisiонер dan Rekaman	-	DO	DO
C. Keterlambatan penuntasan proyek/tidak sesuai dengan timeline.	Rp 20.000 / hari	Rp 30.000 / hari	-
D. Tidak terpenuhi target kaderisasi.	Rp 100.000 / Area Head	-	-

Memo ini berlaku mulai tanggal 10 Juni 2021.

Dibuat oleh,



(Ika Hendarwati)

Disetujui,



(Ina Puspito)

Memo ini berlaku mulai tanggal 04 Juni 2021

Dibuat oleh,



(Ika Hendarwati)

Disetujui,

(Ina Puspito)