

# INFORME:

Competencias

Razonamiento general

---

**Demo**

# Índice

**SERGIO MARTE**

Técnico

## © Resultados de competencias

**4**

1.1 Gráfica de resultados de competencias

4

1.2 Competencias: Información Cualitativa

5

## © Resultados de razonamiento general

**6**

2.1 Gráfica de razonamiento general

6

---

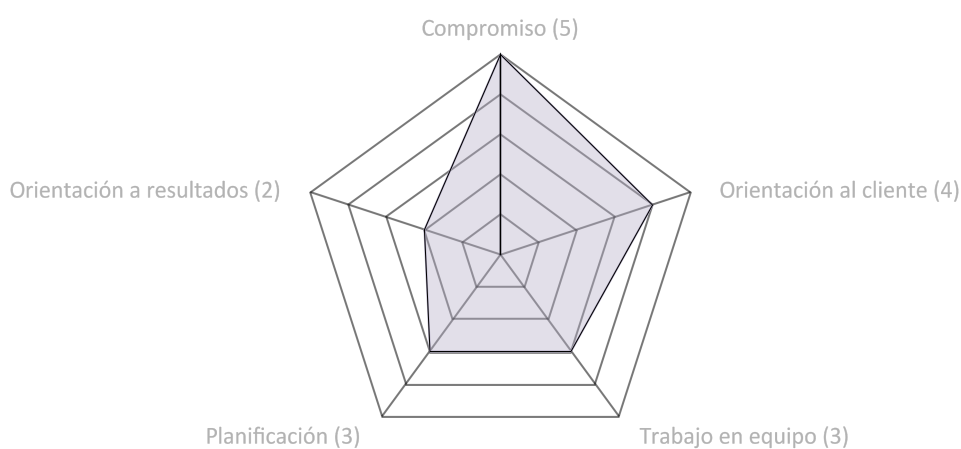
Informe  
**SERGIO MARTE**  
Técnico

---

Este informe ha sido elaborado específicamente con propósitos de evaluación de potencial. Constituye un análisis resumen de la información que el interesado nos ha proporcionado a través de diferentes pruebas. La información se tratará bajo la más estricta confidencialidad, por tanto, el uso debe estar limitado a aquellas personas directamente involucradas en los procesos. De acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables, queda prohibida la reproducción total o parcial del informe y su utilización para otro fin que no sea el mencionado. Los informes de evaluación de potencial tienen un período de validez de dos años, aproximadamente.

## 1.1 Gráfica de resultados de competencias

A continuación encontrará los resultados obtenidos para cada competencia



Promedio de competencias

3.4



Nivel Alcanzado

### Nivel Alcanzado

Se refiere al nivel obtenido por el participante en el test.

Para una información más completa sobre las competencias y sus niveles, le recomendamos consultar el diccionario de competencias.

## 1.2 Competencias: Información Cualitativa

### Puntos Fuertes (4-5)

#### **Compromiso (5)**

Alinea su comportamiento con las metas y objetivos de la organización. Actúa de forma que beneficia a la organización.

#### **Orientación al cliente (4)**

Identifica y comprende las necesidades del cliente. Se centra en satisfacer esas necesidades y asegurar tanto su satisfacción como una relación a largo plazo.

### Puntos equilibrados (3)

#### **Trabajo en equipo (3)**

Emplea un enfoque cooperativo con los demás, compartiendo información y conocimientos. Promueve la armonía dentro del grupo y ayuda a los procesos de desarrollo del equipo.

#### **Planificación (3)**

Planifica el trabajo para conseguir unos objetivos determinados. Programa por anticipado los pasos y recursos necesarios para una tarea o proyecto. Crea planes de contingencia.

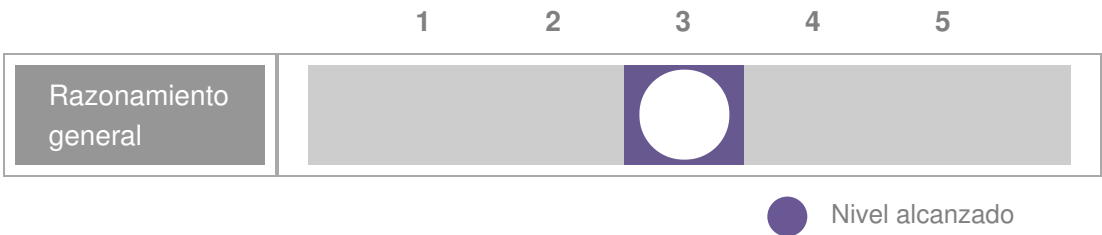
### Areas de mejora (1-2)

#### **Orientación a resultados (2)**

Muestra un enfoque orientado al logro de objetivos y resultados. Se esfuerza de forma constante en alcanzar o superar las expectativas.

2.1 Gráfica de razonamiento general

A continuación encontrará los resultados de razonamiento general



Razonamiento general

3

- Acorde a los resultados tiene moderada capacidad de razonamiento lógico, verbal y numérico.