

INFORME

Competencias

DIEGO HERRERA

Analista

14 de Octubre de 2025

Índice

Diego Herrera

Analista

© Resultados de competencias	4
1.1 Gráfica de resultados de competencias	4
1.2 Competencias: Información Cualitativa	5

Informe

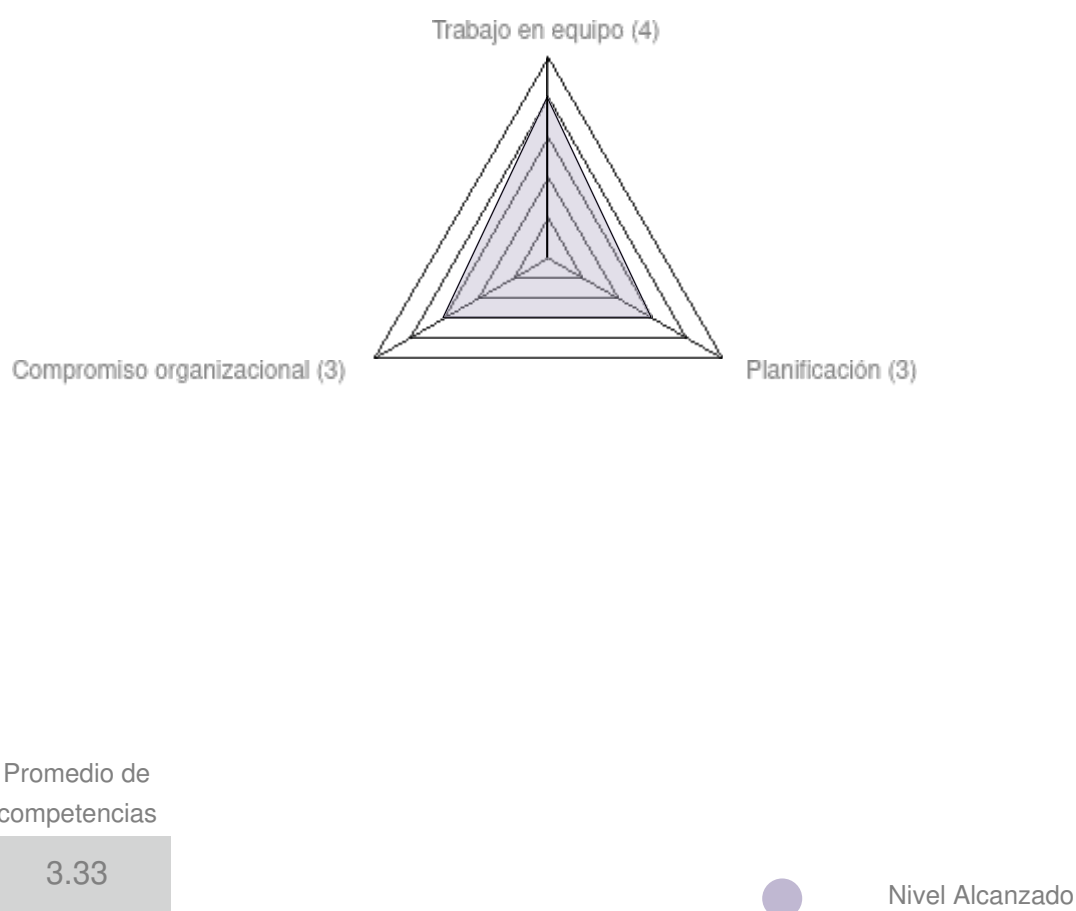
DIEGO HERRERA

Analista

Este informe ha sido elaborado específicamente con propósitos de evaluación de potencial. Constituye un análisis resumen de la información que el interesado nos ha proporcionado a través de diferentes pruebas. La información se tratará bajo la más estricta confidencialidad, por tanto, el uso debe estar limitado a aquellas personas directamente involucradas en los procesos. De acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables, queda prohibida la reproducción total o parcial del informe y su utilización para otro fin que no sea el mencionado. Los informes de evaluación de potencial tienen un período de validez de dos años, aproximadamente.

1.1 Gráfica de resultados de competencias

A continuación encontrará los resultados obtenidos para cada competencia



Nivel Alcanzado

Se refiere al nivel obtenido por el participante en el test.

Para una información más completa sobre las competencias y sus niveles, le recomendamos consultar el diccionario de competencias.

1.2 Competencias: Información Cualitativa

Puntos Fuertes (4-5)

Trabajo en equipo (4)

Emplea un enfoque cooperativo con los demás, compartiendo información y conocimientos. Promueve la armonía dentro del grupo y ayuda a los procesos de desarrollo del equipo.

Puntos equilibrados (3)

Planificación (3)

Planifica el trabajo para conseguir unos objetivos determinados. Programa por anticipado los pasos y recursos necesarios para una tarea o proyecto. Crea planes de contingencia.

Compromiso

organizacional (3)

Alinea su comportamiento con las metas y objetivos de la organización. Actúa de forma que beneficia a la organización.

Areas de mejora (1-2)