

INFORME:

Competencias
Razonamiento general

Demo

Índice

SERGIO MARTE Técnico

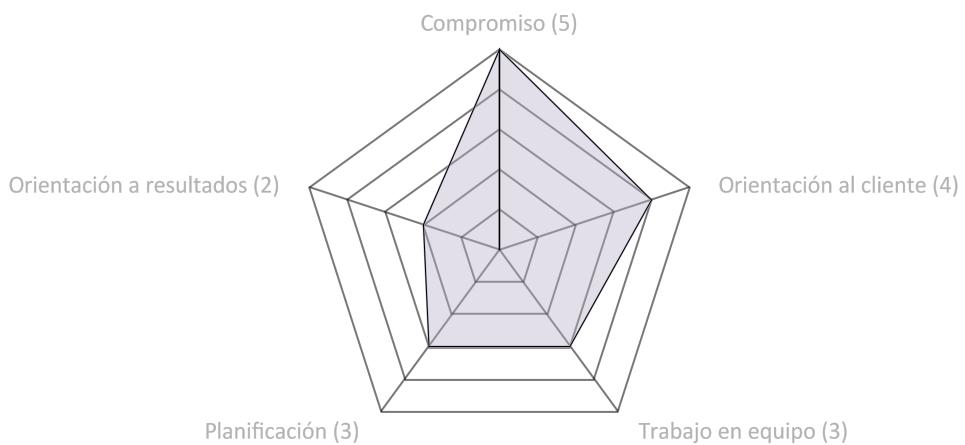
◎ Resultados de competencias	4
1.1 Gráfica de resultados de competencias	4
1.2 Competencias: Información Cualitativa	5
◎ Resultados de razonamiento general	6
2.1 Gráfica de razonamiento general	6

Informe
SERGIO MARTE
Técnico

Este informe ha sido elaborado específicamente con propósitos de evaluación de potencial. Constituye un análisis resumen de la información que el interesado nos ha proporcionado a través de diferentes pruebas. La información se tratará bajo la más estricta confidencialidad, por tanto, el uso debe estar limitado a aquellas personas directamente involucradas en los procesos. De acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables, queda prohibida la reproducción total o parcial del informe y su utilización para otro fin que no sea el mencionado. Los informes de evaluación de potencial tienen un período de validez de dos años, aproximadamente.

1.1 Gráfica de resultados de competencias

A continuación encontrará los resultados obtenidos para cada competencia



Promedio de competencias

3.4



Nivel Alcanzado

Nivel Alcanzado

Se refiere al nivel obtenido por el participante en el test.

Para una información más completa sobre las competencias y sus niveles, le recomendamos consultar el diccionario de competencias.

1.2 Competencias: Información Cualitativa

Puntos Fuertes (4-5)	Puntos equilibrados (3)	Areas de mejora (1-2)
Compromiso (5) Alinea su comportamiento con las metas y objetivos de la organización. Actúa de forma que beneficia a la organización.	Trabajo en equipo (3) Emplea un enfoque cooperativo con los demás, compartiendo información y conocimientos. Promueve la armonía dentro del grupo y ayuda a los procesos de desarrollo del equipo.	Orientación a resultados (2) Muestra un enfoque orientado al logro de objetivos y resultados. Se esfuerza de forma constante en alcanzar o superar las expectativas.
Orientación al cliente (4) Identifica y comprende las necesidades del cliente. Se centra en satisfacer esas necesidades y asegurar tanto su satisfacción como una relación a largo plazo.	Planificación (3) Planifica el trabajo para conseguir unos objetivos determinados. Programa por anticipado los pasos y recursos necesarios para una tarea o proyecto. Crea planes de contingencia.	

2.1 Gráfica de razonamiento general

A continuación encontrará los resultados de razonamiento general

