

**СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении (расторжении)**

Трудового договора № _____ от _____._____._____

« ____ » _____ 20__ г.

Банк ВТБ (публичное акционерное общество), именуемый в дальнейшем «Банк», в лице начальника Управления кадрового администрирования и охраны труда Департамента по работе с персоналом Кадашева Валерия Александровича, действующего на основании доверенности №350000/3300-Д от 23.11.2023, с одной стороны, и специалист _____

Заярный Артем Сергеевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 77 (статья 78) Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о прекращении действия Трудового договора (далее именуемое «Соглашение») и договорились о нижеследующем:

1. Стороны определили, что Трудовой договор № _____, заключенный между Банком и Работником «__» _____ 20__ г. (далее - Трудовой договор), считается прекращенным «__» _____ 20__ г. по соглашению сторон (пункт 1 части первой статьи 77 ТК РФ).
2. Оформление увольнения Работника и проведение окончательного расчета производится в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.
3. Работник обязуется добросовестно и в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Банка произвести до _____._____._____ передачу дел лицу, указанному Банком.
4. Стороны определили, что при выполнении Банком условий настоящего Соглашения, обязательства Банка перед работником по оплате труда считаются выполненными в полном объеме.
5. Работник обязуется не разглашать сведения конфиденциального характера, а также сведения ограниченного распространения, установленные распорядительными документами Банка, которые получены им во время выполнения трудовых обязанностей, либо стали известны другим путем. Такая информация не может быть передана другому лицу (юридическому, физическому), как в период работы в Банке, так и в течение трех лет после прекращения трудовых отношений с Банком.
6. Работник не имеет претензий к Банку по основанию и порядку расторжения Трудового договора № _____ от _____._____._____.
7. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора № _____ от _____._____._____, составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон. Оба экземпляра Соглашения имеют одинаковую юридическую силу.

ПОДПИСИ СТОРОН:

БАНК

РАБОТНИК

Начальник Управления кадрового
администрирования и охраны труда Департамента
по работе с персоналом

Кадашев В.А.

Заярный А.С.

**СОГЛАШЕНИЕ
о прекращении (расторжении)**

Трудового договора № _____ от _____._____._____

« ____ » _____ 20__ г.

Банк ВТБ (публичное акционерное общество), именуемый в дальнейшем «Банк», в лице начальника Управления кадрового администрирования и охраны труда Департамента по работе с персоналом Кадашева Валерия Александровича, действующего на основании доверенности №350000/3300-Д от 23.11.2023, с одной стороны, и специалист _____

Заярный Артем Сергеевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 77 (статья 78) Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о прекращении действия Трудового договора (далее именуемое «Соглашение») и договорились о нижеследующем:

1. Стороны определили, что Трудовой договор № _____, заключенный между Банком и Работником « ____ » _____ 20__ г. (далее - Трудовой договор), считается прекращенным « ____ » _____ 20__ г. по соглашению сторон (пункт 1 части первой статьи 77 ТК РФ).
2. Оформление увольнения Работника и проведение окончательного расчета производится в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.
3. Работник обязуется добросовестно и в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Банка произвести до _____._____._____ передачу дел лицу, указанному Банком.
4. Стороны определили, что при выполнении Банком условий настоящего Соглашения, обязательства Банка перед работником по оплате труда считаются выполненными в полном объеме.
5. Работник обязуется не разглашать сведения конфиденциального характера, а также сведения ограниченного распространения, установленные распорядительными документами Банка, которые получены им во время выполнения трудовых обязанностей, либо стали известны другим путем. Такая информация не может быть передана другому лицу (юридическому, физическому), как в период работы в Банке, так и в течение трех лет после прекращения трудовых отношений с Банком.
6. Работник не имеет претензий к Банку по основанию и порядку расторжения Трудового договора № _____ от _____._____._____.
7. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора № _____ от _____._____._____, составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон. Оба экземпляра Соглашения имеют одинаковую юридическую силу.

ПОДПИСИ СТОРОН:

БАНК

РАБОТНИК

Начальник Управления кадрового
администрирования и охраны труда Департамента
по работе с персоналом

Кадашев В.А.

Заярный А.С.