

Трудовая миграция и ее влияние на рынок труда

Неволина В.С.

Студентка магистратуры

Шарапова В.М.

Доктор экономических наук, профессор

ФГБОУ ВО Уральский государственный экономический университет,

e-mail: nevolinavera@mail.ru

Россия, Екатеринбург

Самым значимым из миграционных процессов является трудовая миграция. Интеграционные процессы и интернационализация производства спровоцировали как движение товарно-материальных потоков, так и рабочей силы. Международная организация по миграции (МОМ) опубликовала данные, по которым «Россия занимает третье место в мире по количеству мигрантов» [6] после США и Германии. «В нашей стране, по официальным данным, проживает 11,9 млн. мигрантов» [8].

Неблагоприятные экономические процессы, происходящие в мире, коснувшиеся всех стран евразийского региона показали несовершенство механизма регулирования внешней трудовой миграции. Данный механизм является недостаточно гибким и не позволяет своевременно реагировать на изменение ситуации на рынке труда. Кроме того, устаревшие ограничительные механизмы провоцируют рост нелегальной трудовой миграции.

Несовершенство механизмов регулирования внешней трудовой миграции и недостаточная научная проработка данных вопросов обуславливают неблагоприятные последствия:

- стихийный характер внешней трудовой миграции отрицательно сказывается на сбалансированности регионального рынка труда;
- неэффективное распределение иностранной рабочей силы по территории региона и отраслям;
- отсутствие механизмов привлечения квалифицированной иностранной рабочей силы.

Трудовая миграция, вызывающее интерес явление, поэтому, вопросы исследования процессов трудовой миграции приобретают все большую актуальность. Исследованием процессов трудовой миграции занимались и занимаются как зарубежные, так и российские ученые и исследователи.

В России углубленное изучение перемещений населения было начато в середине XIX века. В советский период основное внимание уделялось изучению внутренних миграций населения, текучести кадров, мобильности рабочей силы, а также территориальному плановому перемещению работников.

Рынок труда является отражением экономических, политических и социальных аспектов государственного регулирования. Он выступает своего рода индикатором социально-экономических процессов в обществе.

Сбалансированность рынка труда является важнейшей основой макроэкономического развития государства. «Под воздействием целого ряда сложных взаимосвязанных социально-экономических процессов формируются факторы, влияющие на его сбалансированность»[2].

Сбалансированность рынка труда в общем смысле представляет собой баланс между предложением труда и спросом на него. Однако, данный баланс обусловлен множеством факторов, на него влияющих, которые в разное время, а точнее в различном своем сочетании могут оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на равновесное состояние рынка труда.

Миграция всегда имела большое значение в процессах формирования населения отдельных стран, а также рынка труда стран и отдельных территорий. Наибольшие изменения миграционных потоков стали происходить со второй половины XIX века. На это явление оказало влияние бурное развитие транспорта, коммуникаций и промышленности, изменения, которые произошли в развитых странах Европы, как в жизни населения, так и условиях их работы. По причине массового производства, строительства фабрик и железных дорог, с разделением труда изменился характер труда и его территориальная возможность приложения. Миллионы людей в поисках лучшей жизни были вынуждены оторваться от традиционного места жительства.

Последствия миграции играют важную роль в социально-экономическом развитии государства, поскольку затрагивают все сферы жизнедеятельности общества, и в особенности рынок труда.

В связи с чем, основной формой регулирования вопросов миграции является административно-правовое регулирование, которое в Российской Федерации осуществляется на двух уровнях – федеральном и региональном.

Федеральный уровень регулирования миграции представлен нормотворческой деятельностью законодательных органов Российской Федерации, а также правоприменительной деятельностью федеральных органов исполнительной власти, министерств и ведомств. На региональном уровне регулирование вопросов миграции осуществляется органами исполнительной власти субъектов федерации.

В большей степени миграция, как фактор влияния на рынок труда в Российской Федерации представлена потоком иммиграции. Поэтому основное значение для социально-экономического развития страны имеет регулирование вопросов иммиграции [8].

В Свердловской области за период 2011-2016 годов произошло снижение миграционного прироста с 13143 человек в 2011 году до 326 человек в 2016 году [5]. За 2016 год прирост по внешней (для региона) миграции произошёл только для городской местности и составил 4440 человек, в сельской местности убыль составила 4494 человека. По международной миграции прирост за 2016 год составил почти 6 тыс. человек, в городской местности прирост – 5436 человек, в сельской местности – 380 человек [4].

Анализ миграционного потока показывает, что прирост произошёл только за счёт женского пола (+370 человек), так как по мигрантам мужского пола наблюдается убыль (-44 человека). По возрастному критерию миграционный поток получил прирост только за счёт детей в возрасте от 0 лет до 18 лет (721 человек) и пожилых людей старше 60 лет (124 человека), в возрасте от 18 до 60 лет наблюдается убыль миграционного потока.

Миграция населения в общем смысле, является общественным явлением, которое выступает объектом изучения разных наук, а это означает, что изучение миграции предполагает комплексный характер[7].

О каких бы видах миграции движения ни шла речь, все они обуславливаются экономической необходимостью получить «средства существования и, в той или иной мере, связаны с рынком труда»[1]

Трудоспособная часть населения выступает субъектом трудовой миграции. Основной целью трудовой миграции является удовлетворение потребности в получении дохода и трудовая занятость населения. Трудовая миграция – есть перемещение, без смены постоянного места жительства, такое перемещение характерно для территориального перемещения, и чаще всего она носит личный характер.

Использование иностранной рабочей силы происходит по двум направлениям. Первое – привлечение высококвалифицированных специалистов. И второе – привлечение и использование иностранной рабочей силы по прочим профессионально-квалификационным группам.

В Постановлении Правительства РФ от 20.03.2015 N 257 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800» сказано, что «Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, а также в целях оценки эффективности использования иностранной рабочей силы» [3]. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации занимается подготовкой предложений по «определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников» [7], на основании предложений, от исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, сформированных на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда [4].

Для оценки эффективности использования иностранных работников, которые являются иностранными гражданами, временно пребывающими в Российской Федерации и осуществляющими трудовую деятельность на территории Свердловской области на основании полученных в установленном порядке разрешений на работу или патентов, используется Методика, утверждённая приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 24.08.2015 г. № 216.

Список литературы:

1. Кинасова Е. Д. Иммиграция и экономическая безопасность России: диссертация ... кандидата экономических наук: 08.00.05. Москва. 2013. [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://dlib.rsl.ru/rsl01006000000/rsl01006614000/rsl01006614560/rsl01006614560.pdf> Дата обращения 02.10.2017
2. Немцова М.В. Сбалансированность и условия развития рынка труда административной территории: на примере Амурской области: диссертация ... кандидата экономических наук: 08.00.05. Хабаровск. 2006. [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://dlib.rsl.ru/rsl01003000000/rsl01003010000/rsl01003010836/rsl01003010836.pdf> Дата обращения 02.10.2017
3. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон РФ от 25.07.2002 г. N 115-ФЗ (ред. от 30.12.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 10.01.2016). – Режим доступа : Консультант Плюс, в локальной сети вуза.
4. Статистическая информация Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области «Распределение мигрантов по полу и возрасту».
5. Статистическая информация Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области «Миграционный прирост за 2002-2016 годы»
6. Шарапова Н.В., Лагутина Е.Е., Борисов И.А. Сравнительный анализ моделей международной трудовой миграции //European Social Science Journal. 2016. № 12-2. С. 51-60.
7. Шарапова Н.В., Борисов И.А., Лагутина Е.Е. Моделирование принятия решения о миграции в рамках теории человеческого капитала // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2016. № 12 (94). С. 68.
8. [Электронный ресурс] – Режим доступа <http://xn--80af5bzc.xn--p1ai/departments-001/> Дата обращения 02.10.2017