

**ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА И АУДИТА  
РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В  
ОРГАНИЗАЦИЯХ**

*Хаджимурадов Аслан Омурхаджиевич –  
студент магистратуры 2 курса  
Института экономики и финансов  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный  
e-mail: aslan9511@mail.ru*

*Насаев Шамиль Шаабович –  
студент магистратуры 2 курса  
Института экономики и финансов  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный  
e-mail: shaabovich@bk.ru*

*Джентамиров Магомед Хизраевич –  
студент магистратуры 2 курса  
Института экономики и финансов  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный  
e-mail: magi41995@mail.ru*

*Маккаева Разет Сайд-Аминовна  
Кандидат экономических наук, доцент  
[razet1970@mail.ru](mailto:razet1970@mail.ru)*

Аннотация: В настоящей статье рассматриваются наиболее актуальные вопросы организации оплаты труда в организациях в соответствии с законодательством РФ, а также роль аудиторской проверки расчетов с персоналом по оплате труда.

Ключевые слова: заработная плата, вознаграждение, труд, организация, учет расчетов.

**FUNDAMENTALS OF THE ORGANIZATION OF  
REMUNERATION AND AUDIT OF CALCULATIONS WITH STAFF ON  
REMUNERATION IN ORGANIZATIONS**

*Khadzhimuradov Aslan Omurhadzhievich –*

*2nd year master student  
Institute of Economics and Finance  
FSBEI of HE "Chechen State University"  
Russia, Grozny*

*Nasaev Shamil Shaabovich -  
2nd year master student  
Institute of Economics and Finance  
FSBEI of HE "Chechen State University"  
Russia, Grozny*

*Dzhentamirov Magomed Khizraevich -  
2nd year master student  
Institute of Economics and Finance  
FSBEI of HE "Chechen State University"  
Russia, Grozny*

**Annotation:** This article discusses the most pressing issues of the organization of remuneration in organizations in accordance with the legislation of the Russian Federation, as well as the role of the audit of payments to staff.

**Keywords:** salary, remuneration, labor, organization, accounting of payments.

По нашему мнению, оплата труда за выполненную работу – это гарантированная выплата организацией, в соответствии с заключенным трудовым договором и условиям, оговоренными в нем, и вытекающими из этого договора обязанностей работников предприятия по выполнению работы, времени на выполнение работ и качественных показателей, достигнутых при осуществлении трудовых обязанностей.

В согласовании с трудящимся законодательством Русской Федерации все заработная плата разделяется в 2 образующие: главную и вспомогательную.

Основная заработная плата представляет собой вознаграждение за фактически отработанное время или выполненные работы (услуги). Дополнительная заработная плата включает в себя вознаграждение не за отработанное время или количество изготовленной продукции (выполненных работ), а за достигнутые качественные показатели, как правило, в виде премиальных и стимулирующих выплат, также сюда включаются суммы за неотработанное время в связи с болезнью (сотрудник предоставляет больничный лист нетрудоспособности, который оплачивается в виде зарплаты).

Обращаясь к проблеме учета расходов на оплату труда, главбух учреждения обязан придерживаться законодательства России относительно

способов расчета по заработной плате и придерживаться основы начисления заработной платы:

- Предоставление равной оплаты за эквивалентное выполнение работ сотрудниками предприятия;
- Повышение действительной заработной платы;
- Опережение степени производительности над оплатой работы;
- Мотивирование работников на лучший результат;
- Гарантия безопасного труда.

Регулирование труда и взаимоотношений в области заработной платы регулируется ТК РФ.

Статья 133 ТК РФ регламентирует наименьший предел оплаты работы, определяя, что означает невозможность выплачивать ниже МРОТ заработной платы, определяемого каждый год.

Статья 134 ТК РФ гарантирует увеличение уровня заработной платы.

Процесс обеспечения увеличения заработной платы имеет возможность содержать в себе степень индексации заработной платы, взаимосвязанной с преобразованиями потребительских цен на продукцию и услуги. Большая часть национальных и районных организаций, органы власти пересматривают заработную плату в режиме, утвержденном ТК РФ и иными нормативными актами, которые имеют прямое отношение к регулированию вопросов формирования и выплат заработной платы.

Выплата заработной платы – достаточно дискуссионный и широкий раздел в учете каждого предприятия, это финансовый компонент, определяющий уровень оценки работы сотрудников, а кроме того, степень расходов по контролю за формированием затрат на труд.

В наши дни не всегда предприятия должны проводить обязательный аудит, однако, в многочисленные предприятия прибегают к аудиту по инициативе экономического субъекта. Проводится инициативный аудит для того, чтобы быть убежденными в правильности расчетов и следовании закону. Потому как проблема правильности расчетов и оперативности платежей представляется существенным и значимым, в случае жестких погрешностей в ходе учета расчетов с персоналом учреждение имеет возможность быть наказанным наложением штрафов.

Более применимым видом контроля соблюдения законодательства в сфере расчетов с персоналом представляется аудиторская проверка, согласно ФЗ-307 «Об аудиторской деятельности». На основе проведенной проверки аудиторская организация или индивидуальный аудитор выражает свое профессиональное мнение, если выявлены нарушения, составляет рекомендации по их исправлению во избежание повторных ошибок в дальнейшем.

Спорные условия по своему характеру могут быть сопряжены не столь со способом организации учета расчетов, как столь с оценкой внутренних профессиональных документов по кадрам и нормативных документов предприятий. Четкие и профессиональные решения трудностей в сфере

оплаты труда и стимулирования работников на современном этапе управления предприятием понижают угрозу возникновения конфликтных ситуаций, а кроме того проявляют позитивное воздействие на финансовое и экономическое развитие компании.

В нынешний период предприятия обладают возможностью подбора вида оплаты: будь это денежный платеж или оплата на счет работника в банке. Работодатели имеют возможность регулировать внутренние принципы деятельности и устанавливать расчетное время по заработной плате [5, с. 137].

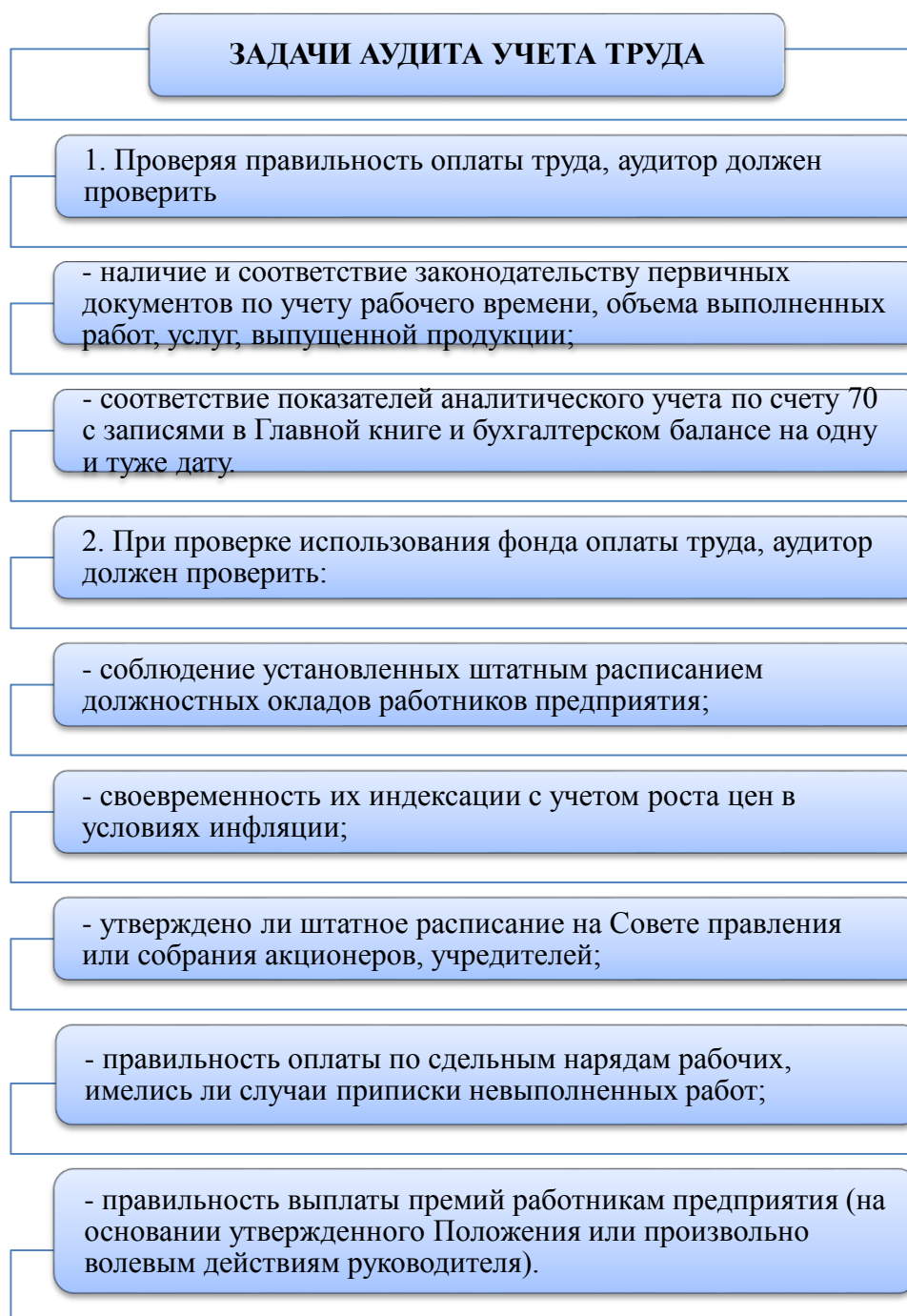


Схема 1. Задачи аудита труда

Аудиторская деятельность в нашей стране, как и в других странах, занимает большое значение в эффективной оценке деятельности предприятий. Именно поэтому унификация аудиторских проверок позволяет различным странам использовать качественные методики аудита различных направлений учетной системы предприятий. Разработано множество аудиторских стандартов, в последствии применяемых в большинстве стран, что обеспечивает удобство в применении методов аудиторской проверки на предприятиях. В наше время не существует единых правовых документов, которые регулировали бы отдельно деятельность малых предприятий, поэтому данный вид проверок основывается на единой законодательной базе, в частности, федеральном законе 307 «Об аудиторской деятельности», так и на российских стандартах аудита, а также на международных стандартах аудита.

Ход аудиторской деятельности основывается на предварительно подготавливаемой программы аудиторской деятельности, важным этапом которого является планирование. Сам процесс аудиторской деятельности может разниться в методике в зависимости от форм и масштабов деятельности субъекта предпринимательства. В аудита расчетов с персоналом по оплате труда необходимо изучить правовые аспекты регулирования деятельности субъекта хозяйствования и регулирования бухгалтерского учета, а также вопросов труда и его оплаты [7, с. 76].

Большое внимание стоит уделять получению письменных разъяснений от управления экономического субъекта в ходе аудиторской проверки, подтверждающие ответственность руководства предприятия в ведении бухгалтерского учета и подготовке достоверной информации. Письменные объяснения, предоставляемые экономическими субъектами, служат одной из форм аудиторских доказательств.

Разработка плана аудита определяет оптимальную степень существенности с целью раскрытия значительных искажений, все же они берутся во внимание аудитором. Примерами искажений являются:

- неполное представление данных учетной политики, если имеется возможность того, что пользователи отчетности введены в заблуждение;
- отсутствие выявления данных о несоблюдении нормативных условий в случае, если имеется возможность этого, что же дальнейшее использование наказаний может проявить существенное воздействие на итоги работы аудируемого субъекта.

Сам по себе, аудит расчетов по оплате труда - это совокупность мероприятий по контролю законности и необходимости операций в области формирования трудовых ресурсов и вознаграждения за труд. Действенное регулирование всякой системы хозяйственной деятельности подразумевает осуществление аудита. В силу сведений законодательства большая часть фирм не проходят годовую проверку [2, с. 244].. Однако необходимо отметить, что при инициативном аудите обнаруживаются погрешности, разрешенные в процессе подготовки бухгалтерской отчетности, т.е. допускаются некоторые

ошибки. Проведение аудиторского контроля предприятий содержит собственные характерные черты, что обусловлены специфичностью работы и присутствием крупного числа монотипных действий.

Аудит подразделяется согласно различным аспектам:

- Времени выполнения: подготовительный, текущий, дальнейший.
- Форме и миссии: внешний и внутренний.
- Способам выполнения: контроль, освидетельствование, контроль, надзор и анализ экономической работы, мониторинг, проверки.

Аудиторы привлекает интерес работников финансовых служб, что за период аудиторской проверки принципиально, чтобы заработная плата, отмеченная в трудовом договоре, отвечала сумме, включенной в отчет о заработной плате.

Необходимо обозначить, что заработная плата как направленность на стимулирование сотрудников и как метод воспроизводства – это многоуровневая система, регулируемая и надзираемая страной, а кроме того содержащая собственные характерные черты и проблемные нюансы.

### **Список использованной литературы:**

1. Алпатова Н.Г. Аудит расчетов по оплате труда: Принципы деятельности современных аудиторско-консалтинговых фирм, некоторые изменения в бухгалтерском учете по формированию трудовых ресурсов предприятия – М. : ЮНИТИ , 2017. - 87 с.
2. Трудовой кодекс РФ со всеми изменениями и дополнениями на 2018 год. – КонсультантПлюс (дата обращения: 26.10.2018г.)
3. Федеральный закон "Об аудиторской деятельности" от 30.12.2008 N 307-ФЗ (последняя редакция) – КонсультантПлюс (Дата обращения: 28.10.2018г.)
4. Астранова М.И. Информационные системы учета бухгалтерского учета в предприятиях современности. М.: - Север – 2018г. – С. 244
5. Гуданатов А.Д. Аудит и стандарты аудита на предприятии, методика и цели. – СПб.: - Питер – 2017. – С. 423
6. Дмитрова А.В. Бухгалтерский учет и аудит. Книга: Экономика России: современное состояние. 2018 год. с. 164.
7. Ефимов С.Ю. Управление предприятием. Российский и зарубежный опыт управления предприятиями. – СПб.: издательство Питер, 2018г. – С. 122
8. Платонова М.А. О принципах работы компаний современности: непрерывное повышение квалификации личного персонала фирмы. Электронный сборник: Новый метод развития предприятий. 2017 год. С. 30-35.
9. Яцинюк А.С. Трактат о финансовом положении современных предприятий, изменения в бухгалтерском учете в эпоху рыночных отношений. М.: - Свет. 2018г. – 267с.

