

Роль бухгалтера сегодня: реалии и перспективы

*Ибрагимова П. К., студентка 3курса
кафедры «Бухгалтерский учет»
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»
E-mail: patya.ibragimova.2014@mail.ru
Научный руководитель: к.э.н., доцент Раджабова М.Г.
e-mail: radman@mail.ru
Россия, Махачкала*

Профессия бухгалтера – это одна из древнейших профессий. Потребность в данной профессии появилась с развитием хозяйственной деятельности и с возникновением товарного обмена. Уже тогда бухгалтер должен был предоставлять полную информацию о хозяйственной деятельности организации, ее финансовом положении. И на сегодняшний день трудно представить предприятие, будь то частное или государственное, которое сможет полноценно функционировать без правильно организованного бухгалтерского учета.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что в последнее время все чаще возникает вопрос о необходимости в современном обществе профессии бухгалтера, в связи с повсеместным распространением информационных технологий, которые теоретически могут заменить бухгалтера в организации.

Согласно прогнозам Минфина РФ, в государственном секторе и в других организациях ожидается сокращение бухгалтеров. Предполагается, что количество бухгалтеров по стране в ближайшие несколько лет сократится втрое. В Министерстве финансов России считают, что профессия бухгалтера себя изживает, так как уже в ближайшем будущем людей смогут заменить компьютерные технологии.

Но возникает вопрос, насколько оправдана такая позиция и могут ли современные информационные системы и компьютерные технологии полностью заменить человека в учетном процессе?

Для того, чтобы ответить на этот вопрос, необходимо вспомнить, что все информационные системы создавались, прежде всего, с целью автоматизации рутинных, постоянно повторяющихся операций. Но для обеспечения функционирования информационной системы, и для правильной классификации и идентификации хозяйственных операций все равно необходим учетный персонал. Применение автоматизированных информационных систем действительно в разы облегчает деятельность бухгалтера, освобождая его от выполнения повторяющихся, рутинных операций. И, казалось бы, что в условиях подобной автоматизации бухгалтер может иметь меньше профессиональных знаний и осуществлять свою профессиональную деятельность, получив только дополнительное

образование или пройдя курсы работы с бухгалтерским программным обеспечением.

Но на самом деле, освобождение от рутинных операций, накладывает на бухгалтера обязанность иметь более глубокие знания в других областях, таких как планирование, прогнозирование, экономический анализ, финансовый анализ. То есть профессиональные обязанности бухгалтера наоборот расширяются, и бухгалтер несет еще большую ответственность, чем раньше.

Следует отметить, что в будущем может сократиться потребность на рядовой учетный персонал, который осуществляет первичное наблюдение, регистрацию и группировку фактов хозяйственной жизни, так как подобные операции легко автоматизируемы. Но при этом потребность в бухгалтерах более высокой классификации будет как раз-таки возрастать.

Например, если рассмотреть опыт других стран, которые, как считается, находятся на несколько шагов впереди России по своему экономическому развитию, там наблюдается как раз-таки обратная ситуация той, что в России. К примеру, по данным различных изданий компании США на сегодняшний день испытывают нехватку бухгалтеров. Обусловлено это тем, что постоянные изменения в бухгалтерском законодательстве страны требуют наличия в организации специалистов – бухгалтеров-методологов, которые, являясь экспертами по законодательству и нормативным актам, обеспечат соблюдение норм, устанавливаемых государством, в пределах организации во избежание штрафных санкций. То есть, крупные американские компании, имея возможность переложить ведение учета на аутсорсинговые компании, предпочитают все же иметь в штате бухгалтеров, которые должны обеспечить формирование и использование внутренних стандартов предприятия.

Аналогичная ситуация наблюдается и в европейских странах. В Великобритании, например, выделяют:

- бухгалтеров, которые занимаются только тем, что ведут учет и отчетность, и которые имеют более низкий уровень квалификации (bookkeepers)

- высококвалифицированных бухгалтеров, деятельность которых больше связана с финансовым менеджментом и принятием управленческих решений (accountant).

При этом большим спросом пользуются именно бухгалтера высшей квалификации, способные анализировать деятельность предприятия, принимать обоснованные управленческие решения и которые кроме бизнеса и финансов имеют знания в области математики, социальных наук, информационных технологий.

Таким образом, можно сказать, что во всем мире наблюдается тенденция, предполагающая увеличение в обществе роли профессионального бухгалтера, обладающего обширными знаниями, навыками, умениями, этикой поведения и общения.

Бухгалтер должен обладать знаниями в виде совокупности сведений, составляющих содержание бухгалтерского учета и взаимосвязанных с ним дисциплин. Даже рядовой бухгалтер на сегодняшний день должен обладать не только бухгалтерскими и налоговыми знаниями. Бухгалтер должен быть компетентен во многих областях, причем требования к знаниям бухгалтеров с каждым годом возрастают. Сегодня бухгалтер должен иметь знания в области юриспруденции, делопроизводства, в области основ законодательства об архивном деле, в области социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения, а также гражданского, трудового, таможенного законодательства. Зачастую бухгалтеру вменяется составление калькуляций себестоимости продукции (работ, услуг), а для этого ему необходимы представления о технологии, организации производства и управления, принятых в организации, что предполагает и владение отраслевыми инструкциями и т.п. От главного бухгалтера сегодня требуется знание арбитражной практики по налоговым вопросам и судебной практики по вопросам бухгалтерского учета. При этом данные знания в виду постоянно изменяющихся условий должны совершенствоваться.

О том, что профессия бухгалтера претерпевает изменения, говорит и тот факт, что Минтруд РФ предложил обновить профессиональный стандарт «Бухгалтер». Предполагается, что обновленный профстандарт расширит обязанности учетных специалистов. Например, помимо ведения бухгалтерского учета и сдачи отчетности в должностные обязанности бухгалтера добавили составление и сдачу консолидированной отчетности, обязанность отчитываться за организацию с обособленными подразделениями и оказывать услуги в сфере бухгалтерского учета. Кроме того, согласно новому стандарту бухгалтер должен уметь работать с учетными программами [1].

Главный бухгалтер, согласно обновленному стандарту, должен будет не менее чем раз в три года проходить курсы повышения квалификации. Это лишний раз подтверждает то, что современный бухгалтер должен постоянно развиваться и самосовершенствоваться. Мир постоянно меняется, и бухгалтер должен быть в курсе всех изменений, как в законодательстве, так и в сфере информационных технологий.

Кроме ведения учета от современного бухгалтера требуется также умение оценивать финансовое состояние предприятия, посредством проведения экономического анализа, овладение методами финансового анализа и финансовых исчислений. Бухгалтер сегодня также должен иметь знания в области инвестиционного анализа, для обоснования инвестиций свободных денежных средств в условиях рынка [1].

Повсеместная автоматизация учета требует от бухгалтера также знания основ информатики и вычислительной техники и умения пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского учета [3, С.52]. Согласно новому профессиональному стандарту бухгалтер должен знать также порядок обмена информацией по телекоммуникационным каналам

связи, правила защиты информации и современные технологии автоматизированной обработки информации.

Таким образом, перспективы развития профессии бухгалтера таковы, что помимо ведения учета и составления отчетности, бухгалтер становится человеком, дающим обоснование и принимающим решения, касающиеся развития всего предприятия. При этом подобные решения должны основываться на профессиональном суждении.

В литературе представлено множество определений профессионального суждения, например, [4, С. 415]:

- мнение, заключение, являющееся основанием для принятия решения в условиях неопределенности, которое базируется на знаниях, опыте и квалификации соответствующих специалистов (Л.З. Шнейдман);

- способность принимать решения в условиях неопределённости и нести за него ответственность (С.А. Рассказова-Николаева);

- суждение, выносимое бухгалтером на основе доктрины достоверного и добросовестного взгляда с целью предоставления качественной информации, которая будет полезна и понятна пользователям отчетности (Казанникова Е.В.).

По мнению российского ученого-экономиста Соколова Я. В.: «Российский бухгалтер сегодня вынужден иметь профессиональное суждение, поскольку никакое, даже самое хорошее нормативное регулирование, не способно учесть непрерывно меняющуюся жизнь». Не согласится с данным высказыванием невозможно, учитывая и то, что российское законодательство часто допускает противоречия.

В связи с этим, возрастает в современном обществе роль именно профессионального бухгалтера. Реформирование отечественного бухгалтерского учета в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, обусловило появление в РФ профессиональных сообществ и саморегулируемых организаций бухгалтеров, деятельность которых направлена на повышение престижа бухгалтерской профессии. Одним из наиболее влиятельных объединений в России, аккредитованный Минфином РФ, является Институт профессиональных бухгалтеров России (ИПБР). Целями данной организации являются содействие развитию бухгалтерской профессии и представление, защита прав и законных интересов членов ИПБР.

Появление подобных организаций, в том числе регионального и международного характера связано также с развитием профессии бухгалтера и ее переосмыслением в современных условиях. Аттестация, проводимая данными организациями на получение аттестата профессионального бухгалтера, и членство в них, предполагает проверку знаний бухгалтера и их постоянное совершенствование.

Современный бухгалтер должен обеспечить достоверность бухгалтерской информации в условиях глобализации, когда деятельность отдельных предприятий выходит за рамки одного государства, и

неэффективность деятельности или банкротство одного предприятия может повлечь за собой неприятности для множества других компаний, в виду их взаимосвязанности и взаимозависимости.

Следовательно, необходимо понимать, что в современных условиях изживает себя не профессия бухгалтера вообще, а профессия бухгалтера в таком виде, котором она существовала до сих пор.

Роль бухгалтера сегодня такова, что он с одной стороны обеспечивает ведение учета и представление достоверной финансовой отчетности для всех заинтересованных пользователей. С другой стороны, бухгалтер в современной компании выполняет следующие роли:

- ✓ бухгалтера-методолога, который обеспечивает соблюдение бухгалтерского и налогового законодательства и формирование внутренних стандартов организации,

- ✓ бухгалтера-аналитика, который кроме бухгалтерского и налогового, ведет еще и управленческий учет и обеспечивает принятие рациональных управленческих решений, выступая в роли советника руководителя.

В современных условиях на бухгалтерской профессии лежит «важная миссия обеспечить российский рынок и общество объективной и надежной информацией» считает директор Департамента регулирования бухгалтерского учета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности Шнейдман Л. З. [4, С. 415].

От своевременного и достоверного отражения фактов хозяйственной жизни, от умения прогнозировать бизнес-процессы и правильно оценить финансовое состояние организации, зависит эффективность деятельности данной организации. При этом деятельность бухгалтера опосредованно, через влияние на деятельность хозяйствующего субъекта, способна влиять на экономическую ситуацию в целом [6, С. 119].

Предполагается, что профессия бухгалтера должна внести особый вклад в решение таких важнейших проблем как поддержание стабильных темпов роста экономики, борьба с коррупцией, противостояние нелегальному отмыванию денег, повышение доверия граждан к бизнесу. В связи с чем, профессия бухгалтера может играть важную роль в обществе и имеет большое значение для функционирования рынка [4, С. 416].

Таким образом, на сегодняшний день можно сказать, что профессия бухгалтера не только не изжила себя, а, напротив, играет более важную роль, чем когда-либо раньше. Но в современных условиях меняются формы бухгалтерской деятельности. Бумажный документооборот постепенно изживает себя, простые учены операции осуществляются автоматизированными системами обработки данных. Но и от бухгалтера теперь требуются иные качества, нежели раньше.

Современный бухгалтер – осуществляет не только учет и обработку данных хозяйственной деятельности, но и принимает важные экономические решения. Особенно это касается главного бухгалтера организации, который должен не только безупречно знать свою профессию, но и разбираться в

бизнесе, эффективно взаимодействовать с разными отделами организации, в которой работает, уметь легко и быстро получать необходимую ему информацию. Главный бухгалтер должен быть многопрофильным специалистом в своей области, способным предвидеть, как различные изменения в законодательстве могут повлиять на деятельность организации.

В заключении, необходимо отметить, что пока осуществляется какая-либо деятельность, пока есть необходимость учета хозяйственных операций, всегда будет присутствовать потребность в учетном персонале, так как какая бы не изобреталась техника, она не может заменить обыкновенного человеческого мышления.

Список литературы:

1. Профессиональный стандарт «Бухгалтер», утвержден Приказом Минтруда России от 22.12.2014. №1061н.
2. Мансурова Г. И. Профессия бухгалтер: исторический аспект // Международный бухгалтерский учет. 2011. №27. С. 55-63.
3. Раджабова М.Г. Автоматизация системы бухгалтерского учета в России // Актуальные вопросы современной экономики. 2016. №1. С.50-55.
4. Смирнова Е. А. Формирование требований к профессии бухгалтера // Проблемы современной экономики. 2010. №3. С. 414-417.
5. Соколов Я. В., Соколов В. Я. История бухгалтерского учета. Учебник. М: Финансы и статистика. 2004. 272 с.
6. Чупеева О. В. Психологический анализ профессиональной деятельности главного бухгалтера в условиях инноваций в бухгалтерском учете // Мир науки, культуры, образования. 2013. №3 (43). С. 118-121.
7. Бухгалтер XXI века / URL: <https://buhgalter2016.blogspot.ru>
8. Бухгалтерский учет в XXI веке / URL: <https://wffw.info/>
9. Лента новостей / URL: <https://lenta.ru/>