

УДК 331.2

**НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА
И УДЕРЖАНИЙ ИЗ НЕГО**

Абакарова Зайнаб Чупановна

Студентка 3 курса 1 гр. направления «Экономика»

бакалавриат «Бухгалтерский учет»

Научный руководитель- доцент

Ибрагимов Аминат Хабибуллаевна

Дагестанский государственный университет

Россия, Махачкала

aminat.1967@mail.ru

Учет труда и его оплаты обеспечивает накопление и систематизацию информации о затратах труда на производство продукции и размерах оплаты труда каждому работнику.

Различают два вида заработной платы - основная и дополнительная, две формы - повременная и сдельная и семь систем оплаты труда:

- простая повременная;
- повременно – премиальная;
- простая сдельная;
- аккордная;
- сдельно- премиальная;
- косвенно - сдельная;
- сдельно - прогрессивная.

Формы и системы заработной платы отражают зависимость между количеством и качеством труда. Для этого используются различные показатели, отражающие результаты труда и фактически отработанное время. Таким образом, форма оплаты труда устанавливает как оценивается труд при его оплате: по конкретной продукции, по затраченному времени, по индивидуальным или коллективным результатам деятельности. Заработная

плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права [3].

Как известно на начисленную в организации сумму заработной платы начисляются страховые взносы в пенсионный фонд, фонд социального страхования и фонды медицинского страхования. С 2011 года страховыми взносами облагают выплаты в рамках трудовых отношений, а не по трудовым договорам, как было ранее. Это значит, что на все выплаты, произведенные в рамках трудовых отношений, за исключением тех, что входят в перечень не облагаемых взносами выплат, необходимо начислять взносы. Перечень выплат, не облагаемых страховыми взносами на обязательное социальное страхование, установлен статьей 9 Закона № 212-ФЗ [4].

Расчеты по оплате труда ведутся на пассивном счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». На указанном счете учитывается информация о расчетах по оплате труда не только с работниками, состоящими в штате предприятия, но и с внештатными сотрудниками. По кредиту счета 70 отражаются начисление сумм заработной платы, премий, пособий, пенсий и других доходов работника. По дебету 70 счета показываются их выплата, а также суммы начисленных налогов, платежей по всем видам исполнительных документов и прочие удержания. Сальдо на конец месяца характеризует сумму оставшегося за предприятием долга по заработной плате перед работниками. Согласно ст.91 и 99 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного времени каждым работником, а также обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной

работы каждого работника. Учет рабочего времени должен вестись в документах установленной унифицированной формы - первичных учетных документов, на которые в полной мере распространяются требования Федерального закона РФ № 339 – ФЗ [2]. Этим законом установлена необходимость документального оформления, посредством составления унифицированных первичных документов всех хозяйственных операций на предприятии, в том числе, связанных с учетом рабочего времени и расчетами с персоналом по оплате труда.

Необходимость удержаний из заработной платы обусловлена осуществлением расчетов с бюджетом (по НДФЛ), расчетов по исполнительным листам, по возмещению ущерба, и т.п. Общие правила производства удержаний регулируются трудовым законодательством. Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание, определены ст.101 Федерального закона №229-ФЗ «Об исполнительном производстве» [3]. Порядок удержания, как правило, устанавливается ведомственными нормативными документами.

Из заработной платы физических лиц на основании подтверждающих документов могут производиться удержания: алиментов на несовершеннолетних детей, сумм в возмещение морального, имущественного ущерба. Взыскание алиментов на содержание несовершеннолетних детей, родителей, недееспособных супругов производится в соответствии с Семейным Кодексом РФ. Взыскание алиментов может производиться на основании исполнительных листов судебных органов, нотариально удостоверенных соглашений об уплате алиментов. Размеры алиментов устанавливаются в долях к начисленной сумме заработка (вознаграждения, иного дохода) или в твердой сумме. В последнем случае предприятия обязаны соблюдать правила индексации сумм взыскиваемых алиментов. Бухгалтерский учет расчетов по возмещению материального ущерба, причиненного работником, осуществляется на счете 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям», для чего к нему

открывается отдельный субсчет 73-2 «Расчеты по возмещению материального ущерба». Трудовой Кодекс РФ предусматривает, что работники, причинившие организации ущерб по своей вине при исполнении трудовых обязанностей, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка. Материальная ответственность свыше среднего месячного заработка допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Размер причиненного организации ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета в зависимости от балансовой стоимости материальных ценностей, а для основных средств – остаточной стоимости [5].

Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ, глава 21 «Заработная плата»;
2. Федеральный закон РФ № 339 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 28.11.2011г.;
3. Федеральный закон №229-ФЗ «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007г.;
4. Федеральный закон № 212-ФЗ «О страховых взносах в ПФР, ФСС и ФОМС» от 24.07. 2009г. (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.01.2014г.);
5. Лермонтов Ю.М. Оплата труда: налогообложение, отчетность, арбитражная практика. – М.: Налоговый вестник, 2006 г.