

Оценка трудовых ресурсов предприятия

*Ноговицына Наталья Иннокентьевна,
Магистрант кафедры «Менеджмент»
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный Федеральный университет имени
М.К.Аммосова»,
Россия, Якутск.
Groznoi79644164932@mail.ru*

*Хандакова Оюна Павловна,
Научный руководитель, старший преподаватель кафедры
«Менеджмент»
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный Федеральный университет имени
М.К.Аммосова»,
Россия, Якутск.
Marketissled@mail.ru*

Аннотация: Трудовые ресурсы на сегодняшний день являются ключевым фактором конкурентоспособности организаций. В данной статье рассматривается методика анализа трудовых ресурсов. Проведен анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия ПАО «ЯкутскЭнерго», Республика Саха (Якутия).

Ключевые слова: эффективность труда, трудовые ресурсы, анализ трудовых ресурсов.

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли. Достаточная обеспеченность предприятий трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат - объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей [1].

Трудовые ресурсы делятся:

1. По участию в производственной деятельности:
 - промышленно-производственный персонал;
 - персонал непромышленных организаций, состоящих на балансе предприятия.
2. По характеру выполняемых функций:
 - рабочие – основного производства и обслуживающих хозяйств;
 - служащие – руководители, специалисты, прочие.
3. По характеру и сложности выполняемых работ:

- по профессиям,
- по специальностям,
- по квалификации.

Далее разберем методику анализа трудовых ресурсов.

Цель анализа состоит в поиске путей повышения эффективности труда.

Эффективность труда – соотношение труда работников и затрат на них.

Повышение эффективности предполагает получение наилучших результатов при неизменных затратах или тех же результатов при наименьших затратах.

Различают социальную и экономическую эффективность трудовых ресурсов:

1. Социальная – уровень расходов на оплату труда в % к выручке и в общих затратах предприятия.
2. Экономическая – показатель производительности труда и прибыли на одного работника.

Для расчета данного анализа необходимы следующие показатели предприятия:

- Среднесписочная численность работников за базисный и отчетный год
- Расходы на оплату труда
- Средняя выработка на одного работника
- Средняя заработная плата на одного работника.
- Выручка
- Чистая прибыль

Методика расчета состоит в определении следующих показателей:

1. Сумма относительной экономии или перерасхода средств на оплату труда:

$$\sum \text{ОЭ(ОП)}_c = \frac{(\text{УРхОТ}_1 * \text{УРхОТ}_0) * \text{ВР}_1}{100}$$

2. Коэффициент соотношения темпов изменения средней выработки и средней заработной платы на одного работника:

$$K_c = \frac{\text{ТИ}_{\text{СВР}}}{\text{ТИ}_{\text{СЗПР}}}$$

3. Экономия или перерасход численности работников:

$$y_{\text{ВР}} = \frac{\text{ВР}_c}{\text{ВР}_0}$$

4. Влияние факторов на оплату труда:

- 4.1. Сумма влияния среднесписочной численности работников.

$$\sum B_{\text{СЧР}} = (\text{СЧР}_1 - \text{СЧР}_0) * \text{СЗПР}_0$$

- 4.2. Сумма влияния среднезаработной платы одного работника:

$$\sum B_{\text{СЗПР}} = (\text{СЗПР}_1 - \text{СЗПР}_0) * \text{СЧР}_1$$

Проверка: $\sum B_{\text{СЧР}} + \sum B_{\text{СЗПР}} = \text{РхОТ}_1 - \text{РхОТ}_0$

5. Влияние показателей по труду на изменение выручки:

5.1. Сумма влияния среднесписочной численности работников.

$$\sum B_{\text{СЧР}} = (\text{СЧР}_1 - \text{СЧР}_0) * \text{СВР}_0$$

5.2. Сумма влияния среднезаработной платы одного работника:

$$\sum B_{\text{СВР}} = (\text{СВР}_1 - \text{СВР}_0) * \text{СЧР}_1$$

Проверка: $\sum B_{\text{СВР}} + \sum B_{\text{СЧР}} = \text{ВР}_1 - \text{ВР}_0$

6. Доля средней выработки на одного работника в общем изменении выручки:

$$D_{\text{СВ}} = \frac{\sum B_{\text{СВР}}}{\text{ВР}_1 - \text{ВР}_0} * 100$$

Для данного анализа был проведен расчет эффективности использования трудовых ресурсов на примере предприятия ПАО «ЯкутскЭнерго», основной вид деятельности, которой является производство, передача и распределение электроэнергии.

По состоянию на 31.12.2017 списочная численность персонала составила 5 263 человека, из них:

- руководителей - 805 (15 %),
- специалистов - 1 388 (26 %),
- служащих – 189 (4 %),
- рабочих – 2 881 (55 %).

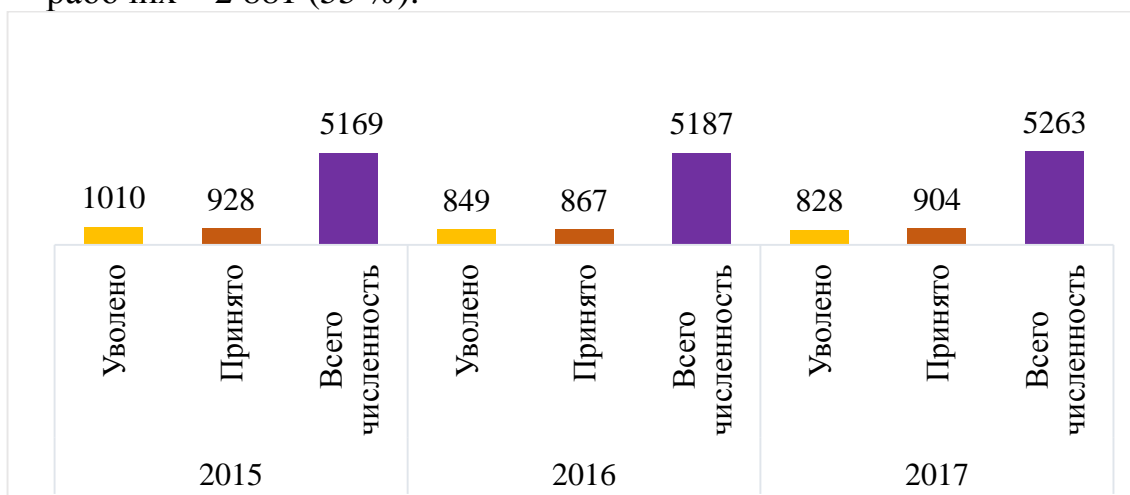


Рисунок 1. Динамика численности персонала ПАО «ЯкутскЭнерго» за 2015-2017 годы

По данным рисунка 1 видно, что в целом за отчетный период принято 904 человека, уволено 828 человек, из них по сокращению штата - 11 человек (по категориям: 3 руководителя, 1 специалист, 1 служащий, 6 рабочих).

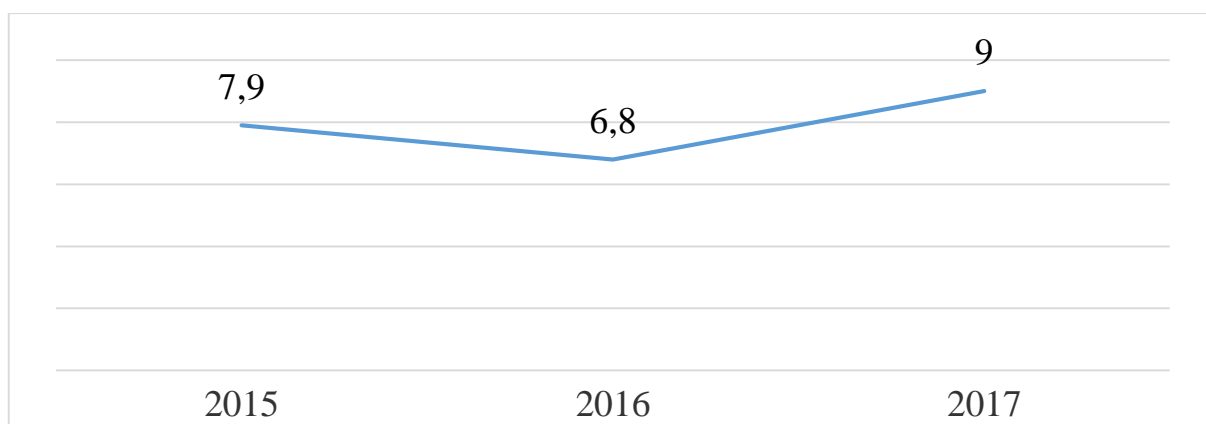


Рисунок 2. Текучесть персонала ПАО «ЯкутскЭнерго» за 2015-2017 годы, в %

Из рисунка 2 видно, что коэффициент текучести персонала за период 2017 года увеличился в сравнении с аналогичным периодом 2016 года на 2,2 % и составляет 9 %.

Отмечается повышение текучести кадров по всем филиалам ПАО «ЯкутскЭнерго».

Основными причинами текучести персонала являются:

- перемена места жительства – 24 %;
- низкая оплата труда – 26 %;
- в связи с выходом на пенсию впервые – 22 %;
- высокая напряженность, ответственность и интенсивность труда – 16 %;
- отсутствие карьерного роста – 5 %.

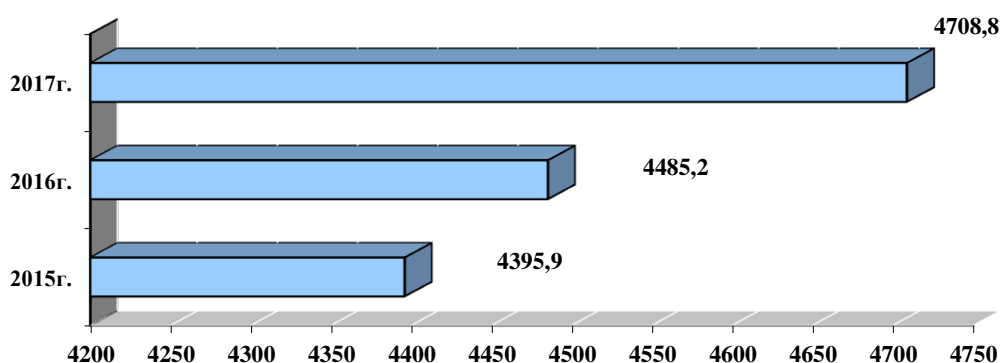


Рисунок 3. Затраты на оплату труда ПАО «ЯкутскЭнерго» за 2015-2017 годы, млн.руб.

Как видно из рисунка 3, расходы на оплату труда работников ПАО «ЯкутскЭнерго» за отчетный период составили 4 708,8 млн руб., что в сравнении с предыдущим периодом выше на 223,6 млн руб. или на 5 %. Это объясняется:

- проведением индексации должностных окладов и тарифных ставок на 5,9;

- увеличением численности в связи с укомплектованием персонала ЯГРЭС-2

- проведением мероприятий по оптимизации затрат на оплату.

Таблица 1. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов ПАО «ЯкутскЭнерго» за 2016-2017 годы.

Показатели	2016	2017	Отклонени я	Темп изменения, %
Выручка, тыс.руб.	2709334 8	29017873	1924525	107,1
Чистая прибыль, тыс.руб.	131949	11915	-120034	9,03
СЧР, чел.	5187	5263	76	101,46
Расходы на ОТ, тыс.руб.	4306765	4489544	182779	104,24
Уровень расходов на ОТ в % к выручке	15,89	15,47	-0,42	-
Средняя выработка на 1 работника, тыс.руб.	5223,317	5513,561	290,244	105,56
Средняя заработная плата на 1 работника, тыс.руб.	830,3	853,04	22,74	102,74
Прибыль на 1 работника, тыс.руб.	25,44	2,26	-23,18	8,88

По данным таблицы 1 произведен расчет следующих показателей:

$$\sum OЭ(ОП)_C = -121875,07 \text{ тыс. рублей}$$

$$K_C = 1,03$$

$$U_{BP} = 25 \text{ человек}$$

$$\sum B_{CЧР} = 63102,8$$

$$\sum B_{CЧР} = 119676,2$$

$$\text{Проверка: } 63102,8 + 119676,2 = 182779 = P \times OT_1 - P \times OT_0$$

$$\sum B_{CЧР} = 396972,092$$

$$\sum B_{CBP} = 1527554,172$$

$$\text{Проверка: } 396972,092 + 1527554,172 = 1924526,264 \approx BP_1 - BP_0$$

Итак можно сделать вывод, что в отчетном году ПАО «ЯкутскЭнерго» трудовые ресурсы использовались неэффективно.

Уровень расходов на оплату труда снизился на 0,42%, что привело к экономии средств на 121875,07 тысяч рублей.

Деятельность предприятия стала трудоемкой. При этом темпы роста средней заработной платы 102,74% значительно уступают темпу роста средней выработки на 1 работника 105,56%, т.е. расходы на оплату труда обоснованы.

Такой же объем работ, как и в предыдущем году, выполнили с большим количеством персонала на 25 человек.

Фактический анализ выявил, что за счет повышения средней заработной платы на 2,74%, расходы возросли на 182779 тысяч рублей.

Увеличение численности на 76 человека привело к росту расходов на 63102,8 тысяч рублей.

В то же время положительно можно оценить рост выручки за счет средней выработки, что доставило в общем изменении объема деятельности 79,37%

Подводя итоги, можно сказать, что достаточная обеспеченность предприятий трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. Данный анализ показывает, что необходимо предпринять руководителям для достижения большей эффективности предприятия. Методика позволяет детально увидеть диспропорцию в темпах изменения, показателей по труду и заработной платы.

Список использованной литературы:

1. Паламарчук А.С., Паштова Л.Г. Экономика предприятия : учеб.пособие. – М.: Инфра-М. Изд-во Рос.Эконом.акад.2001. – 176 с.
2. Николаев С.Н. Справочник по оплате труда в примерах и документах. – М.: Профессиональное издательство. 2008.
3. Уткина В. А., Емшанова Е. В. Трудовые ресурсы: структура и состав // Молодой ученый. — 2016. — №10. — С. 911-914. — URL <https://moluch.ru/archive/114/30216/> (дата обращения: 25.02.2019).
4. Годовая отчетность ПАО «ЯкутскЭнерго» за 2017 год / Электронный ресурс / Режим доступа: https://www.yakutskenergo.ru/shareholders_and_investors/open_information/Year-reports.php (Дата обращения 25.02.2019)
5. Волков И.П. Руководителю о человеческом факторе: учебное пособие / И.П. Волков – СПб: «Питер», 2007. – 211 с.