

Безработица и ее влияние на рынок труда Свердловской области

Пильникова И.Ф., старший преподаватель

Кафедры бухгалтерского учета и аудита

Павлова А.А., студент

Уральский государственный аграрный университет

(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Аннотация.

Данная статья посвящена анализу современного состояния безработицы и занятости в регионе на примере Свердловской области. В статье выполнен анализ динамики основных показателей, характеризующих рынок труда в Свердловской области. Проведенное исследование позволило выявить основные проблемы занятости в Свердловской области

Ключевые слова: безработица, занятость, Свердловская область, рынок труда.

Abstract. This article is devoted to analysis of the current state of unemployment and employment in the region on the example of Sverdlovsk region. The article analyzes the dynamics of the main indicators that characterize the labor market in the Sverdlovsk region. The conducted research allowed to identify the main problems of employment in the Sverdlovsk region.

Keywords: unemployment, employment, Sverdlovsk region, labor market.

Рынок труда как элемент региональной экономической системы занимает особое место. Состояние этого рынка во многом определяет развитие экономической системы региона, поскольку стратегическим ресурсом любого региона является человеческий потенциал его жителей. Неодинаковые воспроизводственные условия в регионах предопределяют различие природы возникающих региональных проблем, к числу которых относятся и проблемы, возникающие на рынке труда.

Исследование рынка труда предполагает исследование динамики уровней занятости и безработицы, как его основных характеристик. При этом важную роль играют такие показатели, как длительность безработицы, напряженность на рынке труда, уровень экономической активности населения региона, его образовательный уровень.

В связи с этим целью работы является изучение безработицы в Свердловской области.

В задачи исследования входили: анализ динамики численности не занятых трудовой деятельностью граждан, распределения безработных граждан, особенностей теневой занятости.

Уровень занятости в Свердловской области на протяжении последних десяти лет сопоставим со среднероссийским, и даже незначительно превышает его. Резкое увеличение уровня безработицы отмечалось в 1998 и 2009 гг., т.е. в периоды кризиса. Рост безработицы ведет к снижению выпуска продукции, недоиспользованию мощностей, снижению инвестиционной

привлекательности. Кроме того, высокая безработица приводит к росту социальной напряженности.

По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на конец января 2018 г. состояло на учете 32,2 тыс. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 25,9 тыс. человек имели статус безработного, в том числе 21,3 тыс. человек получали пособие по безработице. В январе 2018 г. получили статус безработного 4,0 тыс. человек или на 0,7 тыс. человек (на 14,1%) меньше, чем в январе 2017 г. [11].

Таблица 1

Динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, на конец месяца [11]

	Численность не занятых трудовой деятельно- стью граж- дан, тыс. че- ловек	Из них имеют статус безработного		
		тыс. чело- век	в % к	
			соответствую- щему месяцу предыдущего го- да	предыдуще- му месяцу
2017 г.				
Январь	38,1	31,4	89,6	100,3
Февраль	39,9	33	88,3	105,1
Март	40,3	33	86,5	99,9
Апрель	39,8	32,4	83,6	98,2
Май	38,2	30,8	81,9	95,1
Июнь	36,2	29,2	80,2	94,9
Июль	35,8	28,6	81	97,9
Август	34,7	28,1	82,1	98,1
Сентябрь	31,3	25,3	80	90,1
Октябрь	31,5	24,6	81,3	97,2
Ноябрь	32,3	25,1	83,7	102,1
Декабрь	32	26	83,1	103,7
2018 г.				
Январь	32,2	25,9	82,4	99,4

Составлено по данным Федеральной службы государственной статистики

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области, «по состоянию на 01 февраля 2018 года составила 25 867 человек»[10] (на 01 февраля 2017 года – 31 404 человека), «уровень регистрируемой безработицы – 1,16%»[10] (на 01 февраля 2017 года – 1,38%).

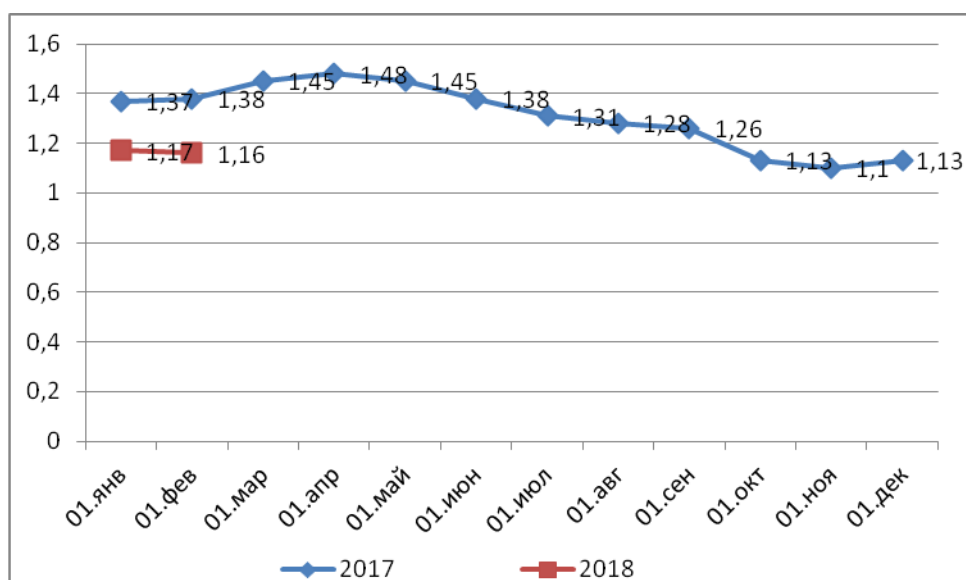


Рис. 1. Уровень регистрируемой безработицы в Свердловской области в 2017-2018 гг., %

«Общая численность граждан, не имеющих работу, но активно ищущих ее, классифицируемых по методологии МОТ как безработные, составила 109,5 тыс. человек (на 01 февраля 2017 года – 144,0 тыс. человек)»[10].

Уровень общей безработицы по Свердловской области составил 5,1% (на 01 февраля 2017 года – 6,4%).

«Доля официально зарегистрированных безработных в общей численности безработных граждан составила 23,6% (на 01 февраля 2017 года – 21,8%)»[10].

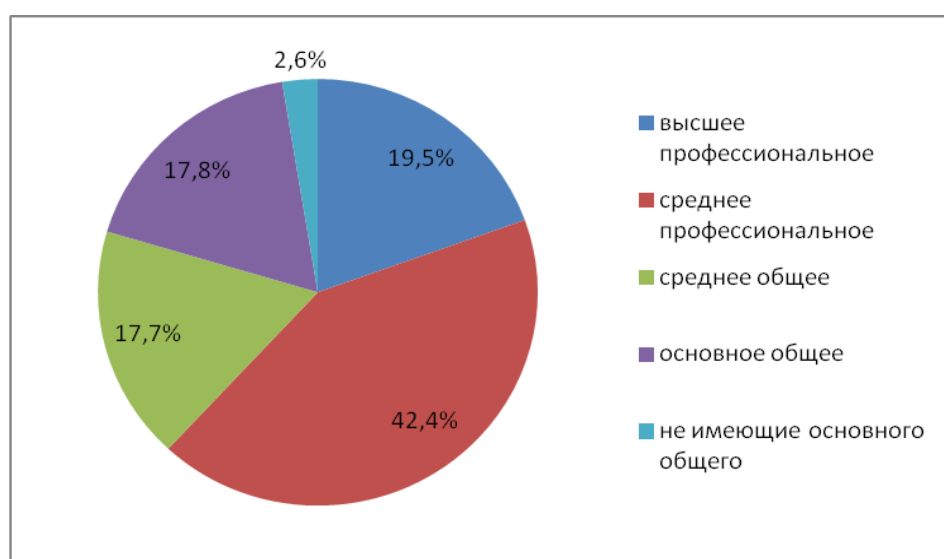


Рис. 2. Распределение безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости по образованию, %

Таким образом, по состоянию на 01 февраля 2018 года в составе безработных граждан доля имеющих высшее профессиональное образование составила 19,5%, среднее профессиональное образование – 42,4%, среднее общее образование – 17,7%, основное общее образование – 17,8%, не имеющих основного общего образования – 2,6%.

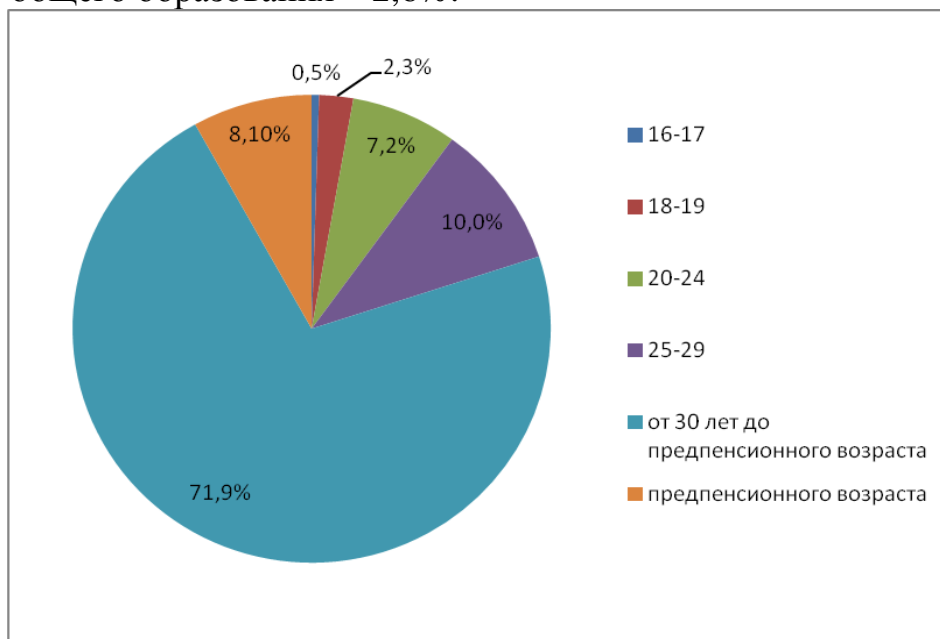


Рис. 3. Распределение безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по состоянию на 01 февраля 2018, по возрасту, %

Таким образом, по состоянию на 01 февраля 2018 года доля безработных граждан в возрасте 16-17 лет в общей численности безработных составила 0,5%, в возрасте 18-19 лет – 2,3%, в возрасте 20-24 года – 7,2%, в возрасте 25-29 лет – 10,0%, от 30 лет до предпенсионного возраста – 71,9%, доля безработных граждан предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста) – 8,1%.

Большую долю безработного населения составляют мужчины (57,4%). Безработное население в основном представлено жителями городов (80,1%). На протяжении последних лет удельный вес городского населения практически не менялся (83-84%). Это связано с тем, что промышленному комплексу традиционно принадлежит ведущая роль в показателях производственно-хозяйственной деятельности Свердловской области [5].

В современный период прослеживается новая особенность рынка труда, связанная с увеличением количества вакансий и одновременно увеличивающимся неудовлетворенным спросом на рабочую силу. Такая ситуация относится прежде всего к реальному сектору экономики и характерна для высококвалифицированного труда, что, безусловно, снижает возможности предприятий региона по выпуску конкурентоспособной продукции [7].

Для Свердловской области нагрузка на одну заявленную вакансию в среднем не превышает 2 человек. Однако в кризисные периоды это значение резко увеличивается, в частности в 2008 г. показатель достигал значения 8 человек на одну заявленную вакансию. [8]

Важной отличительной особенностью Свердловской области является «активность населения в экономической сфере. Развиваются новые формы экономической активности, такие как малый бизнес, совместные предприятия, сфера торговли и услуг, финансовые институты, которые обеспечили более высокую технологическую составляющую производимой продукции»[2], а не ее объемы.

Отметим, что кризис 2008 г. привел к снижению уровня экономической активности населения на 1,7%, тогда как кризис 1998 г. снизил уровень экономической активности на 8,2%. Здесь сыграли свою роль не только масштабы кризисных явлений, но и возросшая способность экономической системы к адаптации. В 2015 г. уровень экономической активности населения сопоставим с 1992 г., т.е. с периодом высокой активности населения в экономической сфере.[9]

В рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП, оказываются государственные услуги населению для сокращения безработицы. Программа включает профессиональное обучение, психологическую поддержку и социальную адаптацию, организацию самозанятости безработных, помощь в трудоустройстве молодежи и выпускников учебных заведений, организацию профориентации граждан, проведение ярмарок вакансий, содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства.[12].

Неформальная занятость и безработица движутся в противоположных направлениях: теневой рынок труда – субститут безработицы. Так, теневая занятость – вид занятости в экономике, когда трудовые отношения между работником и работодателем скрываются от официальных властей.

«Скрытая безработица включает в себя две категории трудовых ресурсов:

- 1) избыточно занятых;
- 2) частично занятых»[6].

Так, можно «трактовать скрытую безработицу как формально занятую, но не полно и не эффективно используемую рабочую силу»[6].

Теневая (неофициальная) занятость трудовых ресурсов в Свердловской области возникает при следующих факторах:

- желание сэкономить у работодателя (при официальном устройстве на работу необходимо платить налоги: НДФЛ, социальные сборы, страховые взносы);
- при сильном контроле за работодателем (постоянный контроль со стороны государства не позволяет работодателям официально устраивать на работу трудовые ресурсы);
- неофициально устроиться на работу бывает проще, чем официально;
- при отсутствии рабочих мест для трудоспособного населения (трудовых ресурсов) (в малых городах из-за закрытия фирм и предприятий);

- дешевой рабочей силе (мигранты берутся за любую работу без трудового договора и минимальную оплату труда, чем коренное население);

- при низкой заработной плате (низкие зарплаты на предприятиях способствуют развитию теневой занятости трудоспособного населения) и росте цен (рост цен на продукты толкает трудоспособное население к теневой занятости);

- при высоком уровне безработицы (высокий уровень безработицы на территории Свердловской области способствует теневой занятости трудовых ресурсов, так как большинство работают неофициально);

- ухудшение экономической ситуации на территории Свердловской области (закрытие градообразующих предприятий, непосильные кредиты, отсутствие перспектив, очень высокие налоги и др.) и др.

Для смягчения остроты теневой занятости на территории Свердловской области необходимо создать условия для ее снижения (теневая занятость всегда будет при любых условиях рынка):

- доступ к образованию (возможность получить дополнительное образование и повысить квалификацию в рыночных условиях позволит трудовым ресурсам устроиться официально на работу; создание техникумов, учебных центров и др.);

- уменьшение налоговой нагрузки на официально трудоустроенных работников;

- создание новых рабочих мест и обеспечение работой трудовых ресурсов (поддержка градообразующих предприятий со стороны государства, снижение налоговой нагрузки или частичное освобождение от нее);

- применять санкции против работодателей, которые используют неофициально трудовые ресурсы (штрафы, лишение лицензий на определенные виды деятельности и др.);

- привлечение и создание благоприятных условий для работодателей и инвесторов (упрощение регистрации для занятия бизнесом и предпринимательской деятельностью, увеличение экономических зон и свобод);

- создание и организация профсоюзов трудоспособного населения (предоставление юридических услуг, консультация по экономическим вопросам, защита от произвола работодателя и др.).

Для снижения теневой занятости трудовых ресурсов на территории Свердловской области необходимо прибегнуть к мировому опыту: переход к экономике свободного производства и предпринимательства. Для этого государству необходимо увеличить качество трудовых ресурсов (уровень образования и знаний, квалификация и др.) [1].

Вывод. Кроме увеличения качества трудовых ресурсов, государству необходимо сосредоточить свои усилия на крупных правонарушениях и не тратить свои ресурсы на мелкие правонарушения в теневой занятости (мелкие бытовые ремонты, репетиторство, транспортные услуги, продажа овощей и фруктов, выращенных на дачных участках, позволяют трудоспособному

населению самостоятельно выживать и не требуют со стороны государства дополнительных расходов на социальную помощь). Государству необходимо реформировать кредитную систему. Государство должно проводить политику прощения долгов и ссуд, оказывать поддержку трудоспособному населению, поощрять самодеятельность и предприимчивость, давать возможность приобретать собственность (машины, квартиры, землю), оказывать помощь при трудоустройстве и увольнении. Кроме материальной и денежной помощи государство должно поощрять обучение промышленным специальностям (газосварщик, электротехник, ремонтник, механик и др.).

Список использованных источников

1. Воронова Д.В., Сайфидинов Б.С. Проблема безработицы среди молодежи. NovaInfo.Ru. 2017. Т. 1. № 65. С. 225-228.
2. Дроботун М.В., Кочкина Е.М., Радковская Е.В. Анализ сферы занятости региона (на примере Свердловской области)//Казанская наука. 2017. № 9. С. 15-17.
3. Ермакова А.М., Зубарева Ю.В. Основные направления содействия занятости населения в Тюменской области //Аграрный вестник Урала. 2013. № 8 (114). С. 70-71.
4. Ермолаева С. Г. Рынок труда: Учебное пособие / Ермолаева С.Г., - 2-е изд., стер. - М.:Флинта, Изд-во Урал. ун-та, 2017. - 108 с
5. Кибанов А. Я. Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда: монография / А.Я. Кибанов, Ю.А. Дмитриева. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 250 с.
6. Масленников П.В., Латков Н.Ю. Экономика и социология труда /Кемерово, 2006.
7. Меренкова А.С., Новикова Н.В. Анализ современного состояния безработицы и занятости. Гуманитарные научные исследования. 2017. № 2 (66). С. 367-374.
8. Шарапова В.М., Тульская О.А. Проблемы занятости населения: причины возникновения и распространения безработицы //Агропродовольственная политика России. 2016. № 7 (55). С. 39-43.
9. Шарапова Н.В., Ярина А.А. Программы сокращения безработицы в России/В сборнике: Достойный труд – основа стабильного общества Ответственные за выпуск: Э.В. Пешина, Н.З. Шаймарданов. 2012. С. 91-94.
10. Булыгин А.Н. К вопросу о трудовой занятости населения в Свердловской области // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. XII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 12. URL: <http://sibac.info/archive/economy/12.pdf> (дата обращения: 21.05.2018)
11. Федеральная служба государственной статистики Росстат. Режим доступен: www.gks.ru
12. Постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 №1272-ПП Об утверждении государственной программы свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области дл 2020 года»