

**УДК 366.0**

**МОНИТОРИНГ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА В  
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

*Гаджиева Д.С., соискатель кафедры «Бухгалтерский учет»  
ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет»*

*[ram1691@mail.ru](mailto:ram1691@mail.ru), Россия, Махачкала*

В соответствии с Постановлением Правительства РД «Об организации внутреннего контроля и внутреннего аудита в органах исполнительной власти Республики Дагестан» от 21 июля 2011 г. № 249 (с изменениями от 30.05.2013 г. № 282) в целях обеспечения эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Дагестан и подведомственных им учреждений создается система внутреннего контроля и внутреннего аудита.[1]

Органы исполнительной власти РД самостоятельно формирует нормативные акты и систему организации внутреннего аудита. В рамках исполнения данного постановления приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 19 августа 2011 г. № 16-1252 утвержден Порядок организации внутреннего контроля и внутреннего аудита в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан.[2]

Порядок разработан с целью повышения результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, в том числе на стадии планирования расходов республиканского бюджета в рамках деятельности Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, территориальных органов социальной защиты населения и подведомственных учреждений.

Анализ показывает, что многие бюджетные учреждения республики при формировании системы контрольных мероприятий в рамках организации внутреннего аудита ограничиваются вопросами последующего контроля. (табл.1).

**Содержание и периодичность проведения внутреннего контроля  
в бюджетном учреждении**

Мероприятие, проводимое в целях внутреннего контроля	Периодичность проведения
Сверка расчетов с распорядителями бюджетных средств, налоговыми и другими контролерами	Раз в год (в начале финансового года)
Проверка поступлений и расходования учреждением бюджетных средств согласно смете доходов и расходов	Ежеквартально
Обработка и контроль оформляемых бюджетным учреждением документов	Согласно графику документооборота
Инвентаризация денежной наличности	Два раза в месяц
Ревизия основных средств	Раз в два года
Инвентаризация расчетов с поставщиками и подрядчиками, заказчиками	Раз в год (в начале финансового года)
Проверка расчетов с персоналом по оплате труда, по гарантиям и компенсациям	Раз в год (в начале финансового года)
Ревизия наличия материальных ценностей	Ежеквартально
Контроль деятельности обособленных подразделений	Ежеквартально

Наиболее существенным этапом организации внутреннего аудита является организация мониторинга проведения внутреннего аудита, который должен отражать порядок реализации системы мероприятий по обобщению информации по достижению установленных целей.

Основными целями проведения мониторинга организации внутреннего аудита могут быть:

- своевременное выявление и анализ рисков, возникающих при реализации государственных функций по достижению стратегических целей и тактических задач, стоящих перед учреждением;
- обеспечение достоверности, своевременности и полезности информации и отчетности, формируемой в учреждении;

- достижение выполнения финансово-хозяйственных планов и освоения бюджетных смет;

- содействие формированию оптимальной организационной структуры бюджетного учреждения, соответствующей задачам по реализации государственных услуг.

Основными направлениями осуществления мониторинга внутреннего аудита в бюджетном учреждении являются:

- оценка качества формирования планов деятельности учреждения и их соответствия требованиям реализации государственной политики в конкретной сфере осуществления государственных услуг;

- оценка количественных и качественных результатов деятельности учреждения в соответствии с установленными плановыми заданиями и целевыми показателями;

- анализ эффективности и результативности использования бюджетных средств.[3]

Показатели мониторинга организации внутреннего аудита в бюджетном учреждении представляют собой перечень критериев оценки качества планов деятельности учреждения. Так, в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан эти показатели сгруппированы по 6 критериям качества (стратегия развития, деятельность, система управления - организация и взаимодействие, система управления - бюджетные средства, система управления - человеческие ресурсы, система управления - информационные ресурсы), включающим 26 степеней. При осуществлении внутреннего аудита каждая степень оценивается в баллах как произведение соответствующего уровня критерия (от 0 до 2 баллов) и веса критерия (от 0,15 до 0,25).

Анализ содержания критериев и показателей их оценки показывает, что проведение мониторинга в разрезе указанных показателей и методики их балльной оценки позволит в достаточной мере объективно оценить качество реализации планов по оказанию государственных услуг.

### **Список литературы:**

1. Постановление Правительства РД «Об организации внутреннего контроля и внутреннего аудита в органах исполнительной власти Республики Дагестан» от 21 июля 2011 г. № 249 (с изменениями от 30.05.2013 г. № 282)
2. Приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 19 августа 2011 г. № 16-1252 «Об утверждении Порядка организации внутреннего контроля и внутреннего аудита в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан».
3. Шахбанов Р.Б. Бухгалтерское дело. Учебное пособие / Под ред. Р.Б.Шахбанова. Изд. с обновлениями. М.: ИНФРА-М, 2011. С.301.