

В период подъёма экономики государство должно следить за уровнем доходов и заработной платы населения, так как граждане должны быть уверены в гарантиях по выплате и росту заработной платы. Российское государство в последние годы накопило достаточный опыт по-новому выстраивать линию своего развития: оно участвует в этом процессе, косвенно регулирует доходы работников с помощью налогов, устанавливает минимальный размер оплаты труда в зависимости от прожиточного минимума и т. д.

В то же время остается острой проблема преодоления неравенства и бедности, поэтому государственная политика регулирования доходов выступает средством преодоления неравенства и бедности, которое осуществляется через регулирование доходов населения и их перераспределение через государственный бюджет.

Стоит вопрос построения научно обоснованных моделей стимулирования труда на основе научных изысканий и практики организации труда: нормирование, учет количества и качества труда, условий труда. Важнейшим фактором повышения производительности труда и трудовой мотивации в коллективах является справедливая система оплаты труда.

В Конституции РФ (7 статья) говорится, что «РФ — социальное государство», его политика направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека [1]. Эти условия способствуют обеспечению каждого члена общества определённым минимальным уровнем благосостояния и отсутствие бедности.

Государственная политика доходов является главным средством преодоления неравенства и бедности. Для регулирования системы оплаты и рынка труда существует Государственная система управления трудовыми ресурсами, которая определяет основные задачи государственной системы управления трудовыми ресурсами.

Демократизация общественной жизни, переход на рыночные отношения, позволяющие расширение прав и самостоятельности трудовых коллективов в деятельности, дают право выбора и разработки своих моделей заработной платы, установления форм системы и размера оплаты, иначе возможны социальные конфликты, снижение уровня жизни населения.

Осуществляя свою цель по регулированию денежных доходов, государство обеспечивает возможность потребления каждым индивидуумом не ниже минимального набора товаров и услуг, который составляет основу прожиточного минимума.

Государство при помощи системы социальных гарантий и социальной защиты проводит перераспределение и регулирование доходов за счет бюджета и внебюджетных фондов (пенсионного, занятости, обязательного медицинского и социального страхования) и строго следит, чтобы система социальной защиты малоимущих действовала на уровне федеральном, субъектов Федерации и местного самоуправления.

В условиях инфляции основной формой социальной защиты населения является создание эффективного механизма индексации, т.е. повышения государством и работодателями денежных доходов граждан, которое позволяет хотя бы частично возместить им удорожание потребительских товаров и услуг. Эта чрезвычайно острая проблема регулирования уровня доходов и заработной платы направлена на поддержание покупательской способности граждан.

Такую же важную роль в регулировании заработной платы и доходов осуществляют налоги. Потенциал налоговой системы в современной России велик, но ее систему следует менять. Используя прогрессивную шкалу обложения налогами доходы, тяжесть налогообложения необходимо перенести с менее обеспеченного населения на более обеспеченное.

Приоритетным направлением государственного регулирования заработной платы в России является зарплата бюджетникам. Ее результат зависит от новой системы оплаты труда работников бюджетной сферы (НСОТ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум являются важными социальными показателями, связанными между собой. На них опирается экономика страны и планируются бюджеты на федеральном и региональном уровне [6]. Новая система оплаты труда работников бюджетной сферы введена в действие с 1 декабря 2008 г., ее главное назначение – повысить заработную плату бюджетникам, а так же является действенным механизмом, стимулирующим эффективность труда. Новая система оплаты труда разделяет заработную плату на две части: гарантированную – ее получает работник за исполнение должностных обязанностей, и стимулирующую часть – ее размер зависит от того, насколько качественно и эффективно работал сотрудник.

К НСОТ бюджетников относятся работники медицинских и образовательных учреждений, работники федеральных государственных учреждений, входящих в систему министерств и ведомств. В нее входят оклад, компенсационные надбавки за особые условия труда, а так же стимулирующие надбавки (премии). Зарплата бюджетников формируется на 70% из оклада и на 30% из надбавок. Размер оклада меняться не может. Именно стимулирующие выплаты и доплата за дополнительную работу в бюджетном учреждении влияют на повышение заработной платы бюджетникам. Принципиально важным методом государственного регулирования доходов и заработной платы является законодательное установление размера минимальной заработной платы. Он может быть общефедеральным, дифференцироваться по регионам и природно-климатическим зонам страны с

учетом стоимости минимального набора товаров и услуг, которые рассчитываются по единой методике.

Основным инструментом социальной политики, направленной на государственное регулирование доходов и заработной платы, выступает Федеральный закон 1997 г. «О прожиточном минимуме» (редакция 2016 г). Таковы основы регулирования государством финансовых возможностей и, естественно, оплаты труда.

Список использованной литературы:

1. The Constitution of the Russian Federation. Moscow, 1993.
2. <http://www.interfax.ru/business/539440>Налоги
3. Government Decree of 06.09.2016 N 882 "On establishment of the subsistence minimum per capita and the main socio-demographic groups in the whole of the Russian Federation for the II quarter of 2016"
4. <http://bs-life.ru/makroekonomika/prozitochniy-minimum2016>
5. <http://www.finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/schetnaya-palata> нищета
6. Federal Law №82 «On the Minimum Wage" of 2000. (Federal Law "On the Minimum Wage": in the wording of the Federal Law of December 29, 2004 N 198-FZ // SZ the Russian Federation - 2000. - N 26. - Article 2729; 2002.