

**Основы методики бухгалтерского учета с персоналом по оплате труда**

*Насаев Шамиль Шаабович –  
студент магистратуры 2 курса  
Института экономики и финансов  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный  
e-mail: shaabovich@bk.ru*

*Джентамиров Магомед Хизраевич –  
студент магистратуры 2 курса  
Института экономики и финансов  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный  
e-mail: magi41995@mail.ru*

*Базуркаева Медент Саидовна –  
студентка магистратуры 2 курса  
Института экономики и финансов  
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»  
Россия, г. Грозный  
e-mail: baz.meda@mail.ru*

*Маккаева Разет Сайд-Аминовна  
Кандидат экономических наук, доцент  
[razet1970@mail.ru](mailto:razet1970@mail.ru)*

**Аннотация:** в данной статье рассмотрена проблема учета расчетов с персоналом по оплате труда, отмечены уровни законодательного регулирования трудовых отношений и учета расчетов с персоналом по оплате труда. Акцентируется внимание на документации, используемой для начисления и выплаты заработной платы в виде схемы.

**Ключевые слова:** оплата труда, заработная плата, предприятие, учет, кадры.

**BASIS OF ACCOUNTING TECHNIQUE WITH PERSONNEL  
PAYMENT**

*Nasaev Shamil Shaabovich -  
2nd year master student  
Institute of Economics and Finance  
FSBEI of HE "Chechen State University"  
Russia, Grozny*

*Dzhentamirov Magomed Khizraevich -  
2nd year master student  
Institute of Economics and Finance  
FSBEI of HE "Chechen State University"  
Russia, Grozny*

*Bazurkayeva Medent Saidovna -  
Graduate student 2 course  
Institute of Economics and Finance  
FSBEI of HE "Chechen State University"  
Russia, Grozny*

**Annotation:** this article deals with the problem of accounting for settlements with staff on remuneration, the levels of legislative regulation of labor relations and accounting for settlements with personnel for pay are noted. Attention is focused on the documentation used for the calculation and payment of wages in the form of a scheme.

**Keywords:** wages, wages, enterprise, accounting, personnel.

Расчеты с персоналом по оплате труда - это значимый элемент учетной системы любого субъекта хозяйствования. По формированию заработной платы предприятие несет немалую часть расходов, что напрямую влияет также на формирование себестоимости производимой продукции или оказываемых услуг.

Производственный процесс большинства организаций обеспечивается трудовыми ресурсами, квалифицированными кадрами, выполняющими определенный спектр задач, позволяющих выполнять производственные цели. Результат деятельности организации зависит от того, какие кадры наняты на предприятии, какие системы оплаты труда действуют, и насколько эффективно осуществляется бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда.

Работники предприятия играют важнейшую роль, участвуя в производственном цикле на постоянной основе или выполняя функции управления, анализа, учета.

Система нормативного регулирования оплаты труда и расчетов с персоналом по оплате труда включают в себя уровни, указанные в схеме 1.

## **УРОВНИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

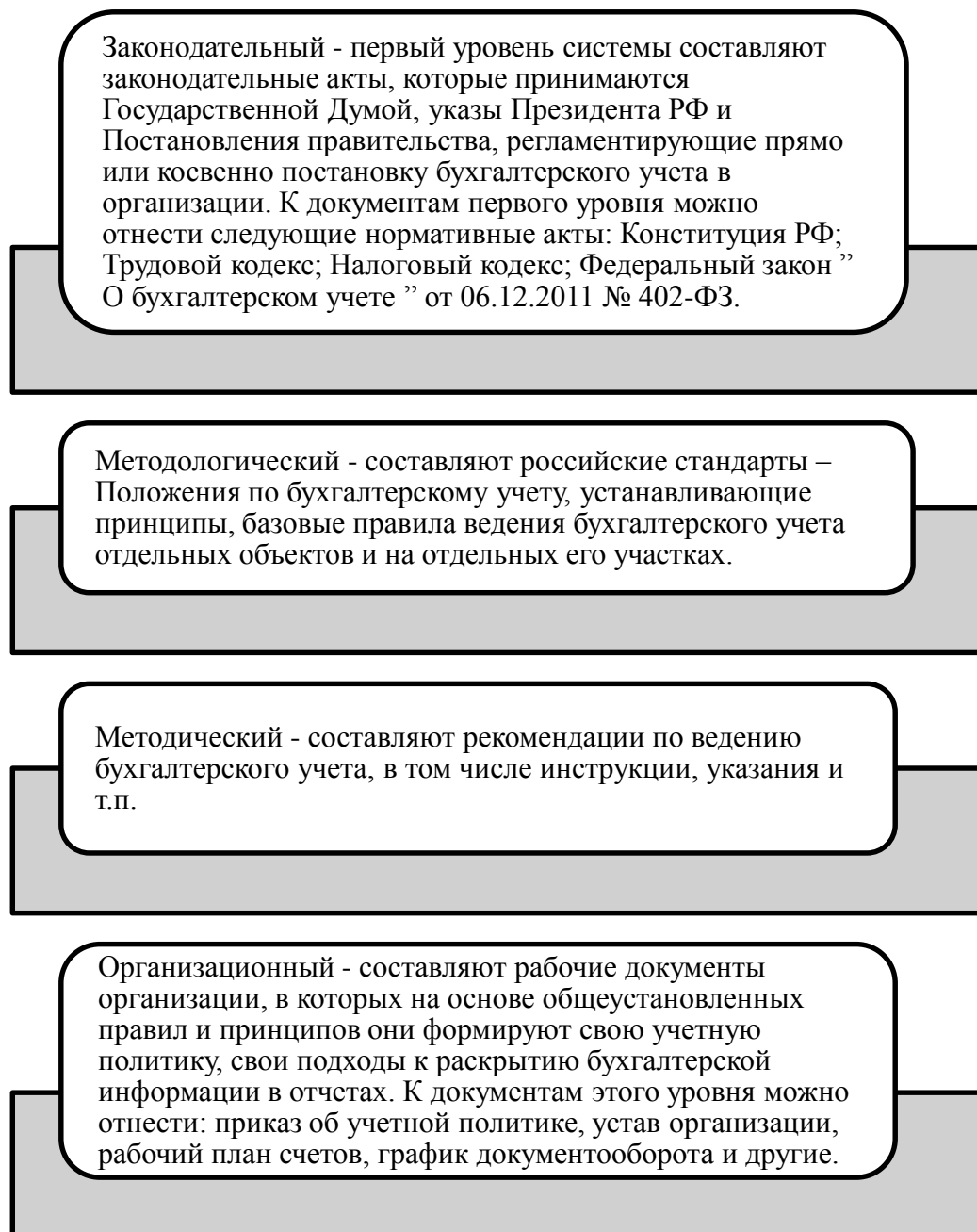


Схема 1. Уровни регулирования оплаты труда

В субъектах хозяйствования при регулировании отношений между нанимателем и сотрудниками, оплаты работы и материальных выплат трудящимся на основании законодательных норм утверждают внутренние нормативные документы. К главным из них можно отнести: трудовые и коллективные договоры, положения о системе и формах оплаты труда и премировании, текущий график, штатное расписание и официальные указания.

Все уровни нормативного регулирования устанавливают единые принципы ведения учета труда и заработной платы и разносятся на все компании, вне зависимости организационно-правовой формы предприятия.

Одним из наиболее значимых документов в системе учета представляется учетная политика субъекта хозяйствования, в котором

отображены принципы ведения учета на предприятии. В согласовании со ст. 8 ФЗ «О бухгалтерском учете» каждый хозяйствующий субъект имеет право непосредственно создавать учетную политику самостоятельно. Любое предприятие при создании учетной политики обязано базироваться на законодательных требованиях, отталкиваясь от специфики собственной деятельности [5, с. 137].

Документы по учету рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда представлены в схеме 2.

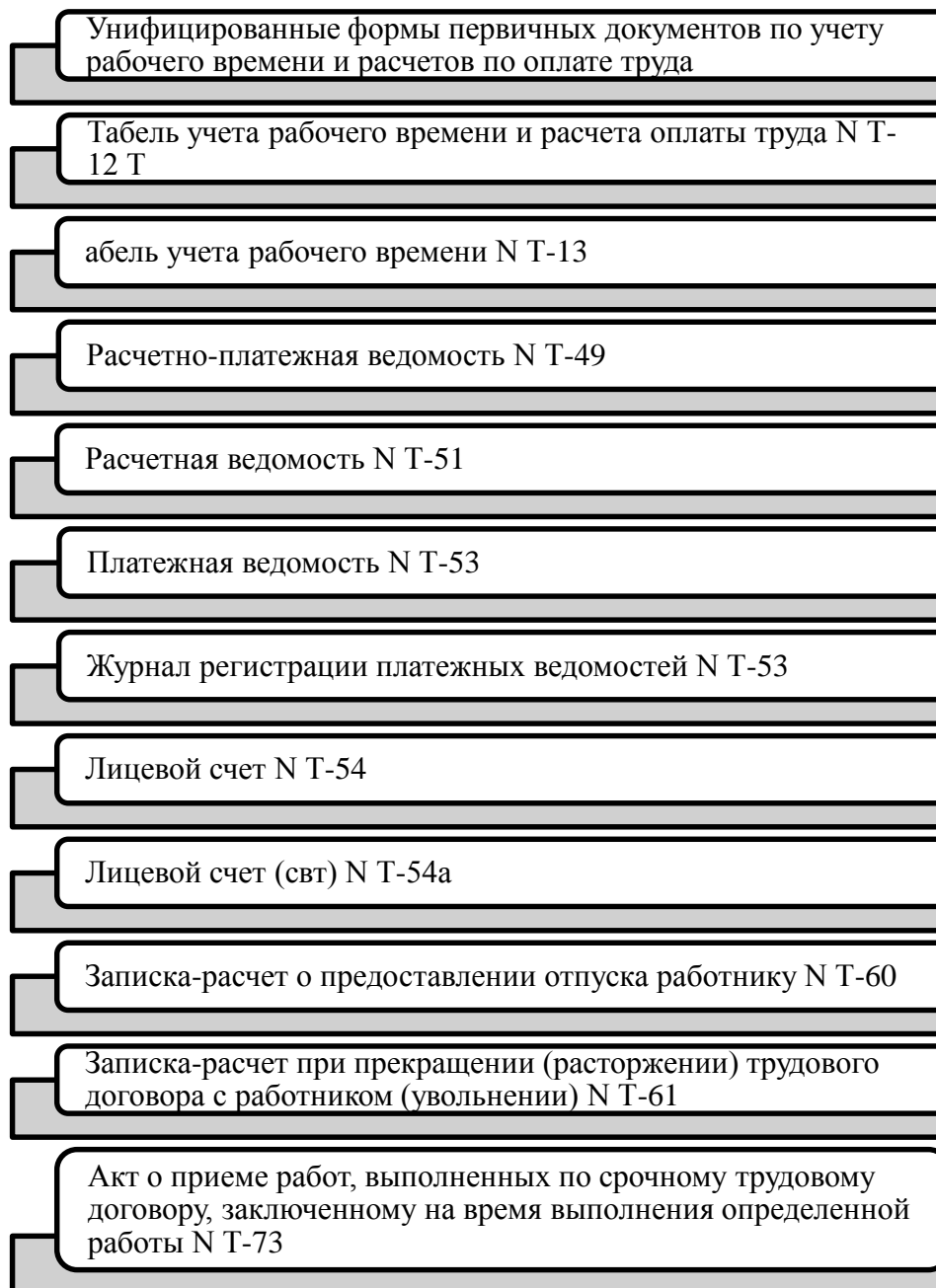


Схема 2. Документация по учету труда и оплаты труда

Синтетический учет расчетов с персоналом проводится на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», отображающим операции, сопряженные с образованием и погашением задолженности предприятия перед работниками предприятия [3, с.24].

Если сотрудник в силу тех или иных факторов никак не смог получить заработную плату, в таком случае организация должна хранить ее в банке и отображать на счете 76 «Депонированная заработная плата» в срок три года.

Аналитический учет проводится по каждому сотруднику предприятия в отдельности. Открывается лицевой счет на каждого из них, то есть внутренний документ предприятия, который отображает все денежные движения относительно работников предприятия, выплаченной зарплаты и удержаний, открывается также налоговая карточка и расчетные ведомости.

Согласно законодательству с заработной платы сотрудника удерживаются суммы, предполагающие вычеты из вознаграждений, которые убавляют заработную плату (налог на доходы физических лиц). Что же касается страховых взносов, то их работодатель удерживать с заработной платы права не имеет и должен сам перечислять в фонды взносы в соответствии с размером заработной платы работника [8, с. 244].

В бухгалтерском учете следует не только лишь отображать надёжные расчеты с персоналом, но, кроме того, абсолютно точно рассчитывать суммы заработной платы к начислению и выдаче, в установленный период осуществлять вычеты и удержания, действовать согласно законодательству России.

Выполнение абсолютно всех общепризнанных норм и утверждений законодательства относительно учета расчетов с персоналом по оплате труда содействует эффективному труду, а кроме того, сохранению устойчивых позиций на рынке.

В системе организации и развития бухгалтерского учета и отчетности главным обстоятельством обеспечения качества отчетности является эффективный надзор.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сказать, что важным условием эффективного ведения хозяйственной деятельности организации является его обеспечение квалифицированным составом кадров. Именно кадры предприятия оказывают прямое воздействие на качество работы, результаты и эффективность хозяйственной деятельности. Нынешние обстоятельства требуют разумного применения существующих ресурсов предприятия и выявление резервов с целью увеличения производительности финансово-хозяйственной работы субъекта хозяйствования. Исходя из этого, предприятиям следует дать оценку своих возможностей и предельно использовать способности, предоставляемые внешней средой. В связи с этим необходимо совокупное исследование ключевых аспектов деятельности предприятия, предоставляющий возможность выявления и использования трудовых резервов, позволяющих использовать потенциал предприятия.

### **Список использованной литературы:**

1. Астахов, В. П. Бухгалтерский учёт и налогообложение основных средств - Ростов н/Д.: Март, 2018г.
2. Бристюн В.А., Бристюн А.А. Комплекс проблем развития межрегиональных продовольственных связей в России. Мониторинг управления экономико-математическими системами: электронный научный журнал. 2016. № 10 (64). С. 454-455
3. Буланова М.У. Главные направления улучшения деятельности предприятия: правильное ведение бухгалтерского учета и проведение анализа хозяйственной деятельности. 2018 год. С. 12-35.
4. Вакулина А.В. Бухгалтерский учет и анализ. Книга: Экономика России: нынешнее состояние. 2018 год. с. 164.
5. Петрова В.А. Бухгалтерская и финансовая отчетность.// Электронный журнал: Фундаментальные исследования науки и образования. – 2016. – №1 (часть 3). С. 12-13.
6. Пиланова С.А. – Учетно-аналитический процесс промышленных предприятий. Зарубежный и российский опыт. – Сборник конференций М.: - Свет – 244с.
7. Пирожков Н.И. Система бухгалтерского учета в условиях рыночной экономики. М.: - Коммерсайд – 2018 год. С. 200.
8. Платонова М.А. О принципах работы предприятий современности: непрерывное повышение квалификации личного персонала фирмы. Электронный сборник: Новый метод развития предприятий. 2017 год. С. 30-35.
9. Фирсов А.С. Трактат о финансовом положении современных предприятий, изменения в бухгалтерском учете в эпоху рыночных отношений. М.: - Свет. 2018г. – 267с.
10. Яковлев С.А. Износ и амортизация основных средств. М.: - 2017г.