

Человеческий капитал в системе целевых ориентиров организации

Макарова А.Р., студент

e-mail: armakar99@mail.ru

*Лазутина А.Л., к.э.н., доцент кафедры
инновационных технологий менеджмента*

e-mail: lal74@bk.ru

*Лебедева Т.Е., к.п.н., доцент кафедры
инновационных технологий менеджмента*

e-mail: tatyana.lebedeva@bk.ru

*ФГБОУ ВО Нижегородский государственный
педагогический университет им. К. Минина.
Россия, Нижний Новгород*

Аннотация. Успешное решение современных проблем социального и экономического характера невозможно без выработки адекватного российским реалиям социального механизма, создающего действенные стимулы и широкие возможности для саморазвития человека, реализации его потенциала как работника и творческой личности. Сегодня вопросы изучения проблем человеческого капитала /фактора / развития / становятся наиболее актуальными, выдвигаются в разряд первоочередных в структуре социально-экономических исследований, выходят на первое место в системе целевых ориентиров общественного прогресса.

Ключевые слова. Глобализация, человеческий капитал, мировая экономика, образование, инновационный путь развития.

В условиях глобализации мировой экономики и современного уровня развития цивилизации значение человеческого капитала как фактора социально-экономического развития, как на национальном, так и на транснациональном уровне резко возрастает.

В настоящее время развитие экономики изменило роль человека в общественном производстве. Очевиден и тот факт, что благодаря человеческому капиталу можно повысить эффективность производства. Без человеческого капитала невозможно перейти на инновационный путь развития страны и в современных компаниях накопление такового является самым ценным из всех видов капитала. Накоплением человеческого капитала является и инвестирование в образование, и профессионализм, и здоровье, а проблемы в повышении эффективности использования человеческого фактора являются первостепенными и актуальными на сегодняшний день.

Более того, человеческий капитал является не только одной из форм совокупного капитала общества, но и выступает как ценность современного общества и экономики, также может изнашиваться и морально и физически.

Человеческий капитал не отделим от человека / личности, что нельзя сказать о физическом капитале, где степень отдачи зависит от индивидуальных интересов человека.

В науке различают следующие виды человеческого капитала: индивидуальный (запас специальных и профессиональных навыков человека); корпоративный (запас особенных, профессиональных технологий фирмы-ноу-хау); национальный (совокупность знаний, обеспечивающих конкурентоспособность страны в целом).

Лучшие специалисты в области знаний, приносящие вклад в инновационные технологии влияют на конкурентоспособность на мировом уровне. На современном этапе креативность трудовых ресурсов составляет ядро человеческого капитала, а производительность состоит из этики труда и культуры предпринимательства. Качество человеческого капитала можно измерить, оценив уровень грамотности и качества жизни, долголетия, состояния здоровья в целом по стране.

Основу современной концепции человеческого капитала составляет процесс создания новой качественной рабочей силы, а эффективно реализованный труд показывает результат затрат на образование. Несомненное сходство человеческого капитала и физического капитала состоит в том, что в обоих случаях требуются значительные средства на длительный период. Коммерческие же организации вкладывают недостаточно средств в науку. К сожалению, их пока устраивают возможности экстенсивного роста, роста, основанного больше на расширении рынка, чем на его интенсификации [1].

Обесценивание человеческого капитала произошло из-за перехода из одной экономической системы в другую, кстати, по этой же причине сокращалась и производительность труда. Качество жизни людей значительно ухудшилось в результате слабой законодательной базы, нестабильного положения компаний, изменений во внешней среде. Рабочие места во многих учреждениях не соответствуют требованиям. Уровень безработицы по данным Росстата на начало 2016 года составил 5,8 % (4,4 млн. человек) [3]. За последние годы наблюдается тенденция сокращения числа исследователей, техников, вспомогательного персонала и др.

Сегодня, высшее образование в нашей стране в большинстве университетов возможно получить только на внебюджетной основе, что также способствует низкому уровню человеческого капитала. Очевиден и тот факт, что необходимость модернизации образования в стране давно назрела. В России, имеются проблемы не только в сфере образования, но и в сфере здравоохранения, что также отрицательно влияет на качество жизни страны в целом. Еще одним из рычагов, существенно тормозящих развитие человеческого капитала выступает коррупция. Это происходит в результате расхищения вкладов в человеческий капитал: научная сфера значительно инвестируется, вклады в исследования и разработки занимают значительную долю ВВП России [1]. Инновации должны быть направлены на науку, охрану материнства и детства, образование, здравоохранение. Для того, чтобы

молодые специалисты и ученые России не уезжали за границу, где их умения и знания оценят по достоинству, необходимо разработать устойчивую кадровую систему. Выше изложенное позволяет сделать выводы о том, что человеческий капитал в России имеет не только проблемы формирования, но и проблемы роста. Поправить сложившееся в России положение с низким ростом человеческого капитала и вывести страну из кризиса возможно не только с помощью мер в сторону увеличения государственных и частных инвестиций в человеческий капитал, но также в сторону их эффективного распределения / использования [2].

Проведение комплексных мер по воспроизводству, сопровождению, поддержке имеют особое значение. Это должно быть донесено до всего поколения – от мала до велика. Парадокс в том, что наблюдается явное несоответствие между возможностями экономического роста России и реальным состоянием ее национальной экономики. При существующем «порядке» функционирования обозначенных процессов переход к инновационной экономике невозможен!

Вопрос безусловно не простой, требующий определенных существенных затрат и времени. Если мы хотим быть эффективно развивающимся государством, необходимо стремиться к преодолению раскола в российском обществе, что, несомненно, приведет к снижению противоречий между государством и населением. Увеличение государственных и частных инвестиций может изменить положение человеческого капитала в стране, и в этом контексте необходимо государственное участие в полную силу своих возможностей.

Также необходимо автоматизировать бюджетную политику, в части увеличения доходов, а не расходов, усилить гарантии в финансировании социальной сферы.

Список литературы:

1. Волостнов Н.С. Характеристика человека теневой экономики / Менеджмент в России и за рубежом. 2016. № 1. С. 123-129.
2. Лазутина, А.Л. Саечников В.С., Трошин А.С., Хохлов А.А. Новая экономическая реальность и парадигма эффективности // Фундаментальные исследования. 2016. № 12-5. С 1116-1120.
3. www.government.nnov.ru.

Контактный телефон +79063499945