

Оценочные обязательства по отпускам

*Джентамирова Айшат Хизраевна –
студентка магистратуры 1 курса
Института экономики и финансов
ФГБОУ «Чеченский государственный университет»
Россия, г. Грозный
e-mail: a.zeza@bk.ru*

*Джентамиров Магомед Хизраевич –
студент магистратуры 2 курса
Института экономики и финансов
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
Россия, г. Грозный
e-mail: magi41995@mail.ru*

*Маккаева Разет Сайд-Аминовна
Кандидат экономических наук,
доцент кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
Института экономики и финансов
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
Россия, г. Грозный
e-mail: razet1970@mail.ru*

Аннотация: в настоящей статье изучены основы формирования оценочного обязательства согласно положению по бухгалтерскому учету 8/2010 «Оценочные обязательства». Схематично отражен порядок формирования оценочных обязательств по предстоящей оплате отпусков.

Ключевые слова: отпуск, заработная плата, обязательство.

EVALUATION OBLIGATIONS FOR HOLIDAYS

*Dzhentamirova Aishat Hizraevna -
1 year postgraduate student
Institute of Economics and Finance
FGBOU "Chechen State University"
Russia, Grozny
e-mail: a.zeza@bk.ru*

*Dzhentamirov Magomed Khizraevich -
2nd year master student
Institute of Economics and Finance
FSBEI of HE "Chechen State University"*

Russia, Grozny
e-mail: magi41995@mail.ru

Makkaeva Razet Side-Aminovna
Candidate of Economic Sciences
Associate Professor of the Department "Accounting, analysis and audit"
Institute of Economics and Finance
FSBEI of HE "Chechen State University"
Russia, Grozny
e-mail: razet1970@mail.ru

Annotation: this article examines the basics of forming an estimated liability in accordance with the provision on accounting 8/2010 "Estimated liabilities". Schematically reflects the order of formation of the estimated liabilities for the upcoming vacation pay.

Keywords: vacation, wages, commitment.

С 2011 в учете все учреждения обязаны создавать запас в плату отпусков. Исключение – учреждения, что имеют право использовать простые методы ведения учета.

Обязанность обеспечивать сотрудникам годовичные отпуска с сохранением работы и посредственнного оклада установлена ст. 114, ст. 122 ТК РФ. Отталкиваясь с длительности отпуска в 28 календарных суток, на любой выработанный работником месяц приходится 2,33 дня.

В силу этого можно заключить, что же -за любой отработанный работником месяц у учреждения возникает обязательство совершить плату за 2,33 дня полагающегося отпуска для него. Средства причитающихся отпускных выплат за выработанное работниками время, согласно нашему суждению, отвечают аспектам признания оценочного обязательства.

Пункт 8 ПБУ 8/2010 предусматривает, что оценочные обязательства отражаются на счете учета резервов предстоящих расходов. При признании оценочного обязательства в зависимости от его характера величина оценочного обязательства может относиться как на расходы по обычным видам деятельности, так и на прочие расходы [1].

Порядок расчета среднего заработка для выплаты отпускных и для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении установлен статьей 139 Трудового кодекса РФ.

Этот порядок аналогичен для обоих случаев.

Размер оценочного обязательства по каждому сотруднику рассчитывается по формуле:

$$\bullet \text{ Свыпл} = \text{НИИ} \times \text{Ср.зар.}$$

где: Свыпл — величина оценочного обязательства;

НИИ — количество неиспользованных дней отпуска;

Ср.зар. — сумма среднего заработка.

Схема 1. Формула расчета оценочного обязательства

Порядок формирования оценочных обязательств по предстоящей оплате отпусков, представлен рисунком 1

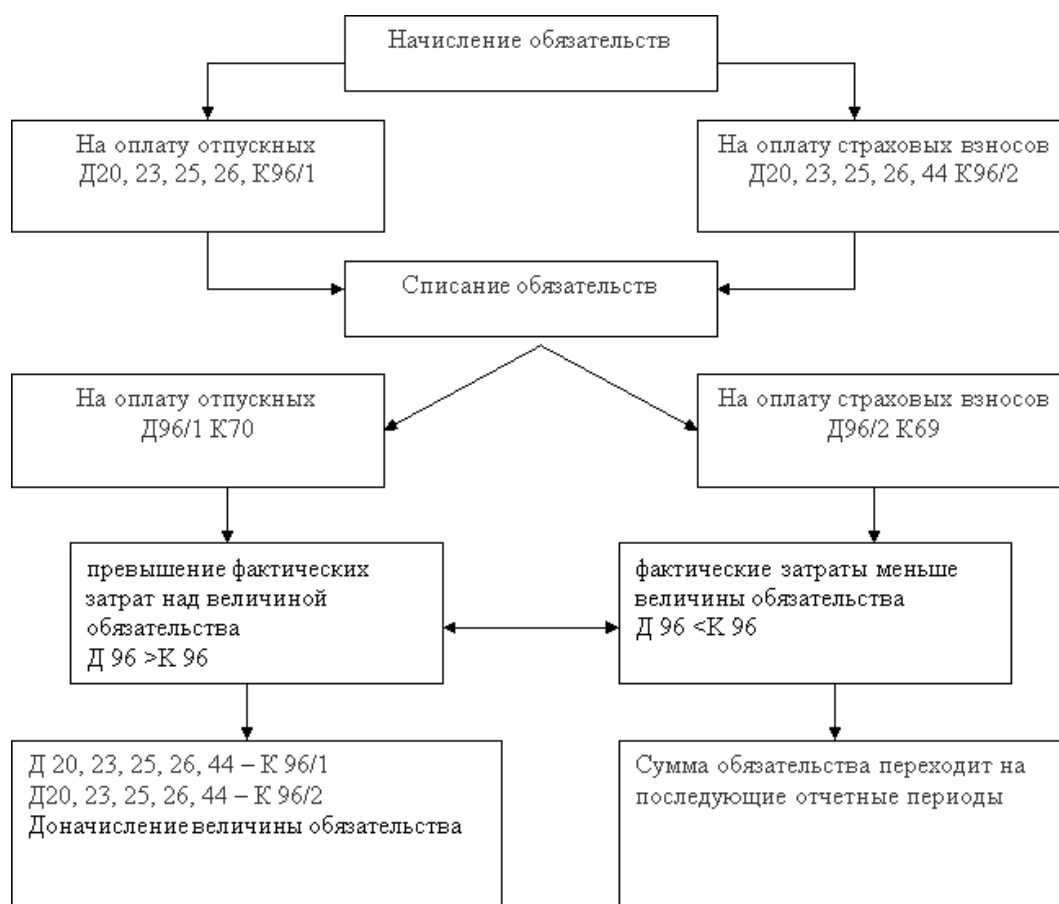


Рисунок 1. Отражение в учете создания резерва на оплату отпусков

Бесспорно, что эта процедура установления объема оценочного обязательства дает возможность довольно четко установить необходимую сумму обязательства, однако призывает немалого объема трудозатрат.

В силу того, что законодательно никак не установлено, каковым способом следует осуществлять подсчет обязательства для учета, варианты этого показаны рисунком 2.

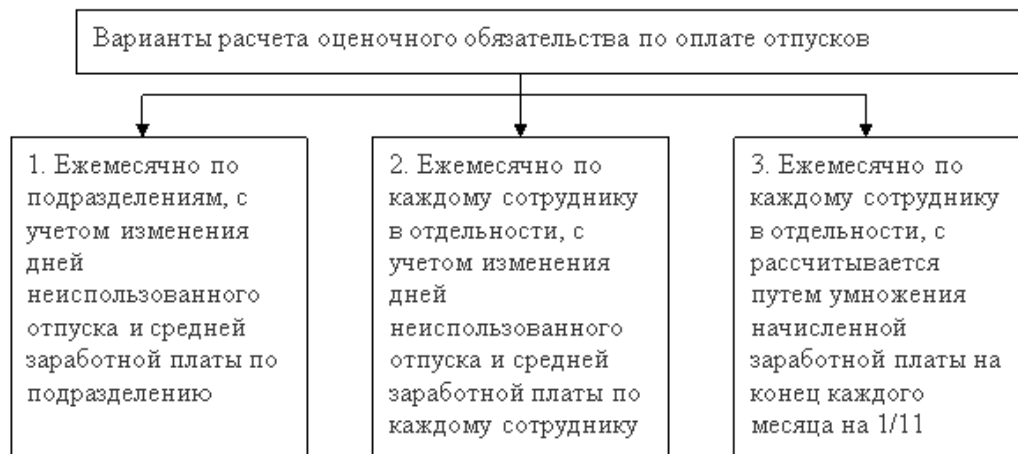


Рис. 2. Варианты расчета оценочного обязательства

Принимая во внимание этот случай, что в нынешний период никак не имеется подтвержденной либо общепризнанной технологии установления объема оценочного обязательства по выплате отпускных, в таком случае предприятие имеет возможность использовать иные технологии расплаты — нормативная методика.

В настоящий период никак не имеется определенной технологии установления величины обязательства отпускам. Никак не имеется и условия о ежемесячном признании оценочного обязательства. Учреждениям следует лично установить оптимальный для неё вид расплаты, принимая во внимание характерные черты работы, число работников, условия о достоверности с учетом разумного ведения учета и зафиксировать его в учетной политике.

Список литературы:

1. Алаев Ш.С. Порядок формирования резервов предприятия. СПб.: Север – 2018г. – 284с.
2. Гаданский С.Д. Учет расчетов по оплате труда и налогообложения в условиях рынка. М.: Рассвет – 2017г. – 316с.
3. Шалатова А.И. Трансформация системы учета в современной России. Зарубежный опыт. – СПб.: Север – 2018г. – 112с.