

**Востребованность специалистов в сфере проектного управления  
на рынке труда**

*Прохорова М.П., к.п.н., доцент  
кафедры инновационных технологий менеджмента  
e-mail: [masha.proh@mail.ru](mailto:masha.proh@mail.ru)*

*Лебедева Т.Е., к.п.н., доцент  
кафедры инновационных технологий менеджмента  
e-mail: [tatyana.lebedeva@bk.ru](mailto:tatyana.lebedeva@bk.ru)*

*ФГБОУ ВО Нижегородский государственный педагогический  
университет им. К. Минина.  
Россия, Нижний Новгород*

**Аннотация:** в работе описаны преимущества проектного управления для современных компаний и обоснован рост потребности в специалистах в области проектного управления на рынке труда. Проанализированы запросы работодателей относительно требований к специалистам в области проектного управления, представлен анализ регионов, в которых количество вакансий в сфере управления проектами наиболее высоко. Сделаны выводы о тенденции увеличения спроса на специалистов в области проектного управления.

**Ключевые слова:** проект, управление, рынок труда, вакансии, требования, работодатели.

**The demand for specialists in the field of project management  
in the job market**

*Prokhorova MP, Ph.D., Associate Professor,  
Department of Innovative Management Technologies  
e-mail: [masha.proh@mail.ru](mailto:masha.proh@mail.ru)*

*Lebedeva T.E., Ph.D., Associate Professor,  
Department of Innovative Management Technologies  
e-mail: [tatyana.lebedeva@bk.ru](mailto:tatyana.lebedeva@bk.ru)  
Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University,  
Nizhny Novgorod, Russia*

**Abstract:** the paper describes the advantages of project management for modern companies and substantiates the growing need for specialists in the field of project management in the labor market. Requests of employers regarding requirements for specialists in the field of project management are analyzed, an analysis of regions in which the number of vacancies in project management is highest is presented. Conclusions are drawn about the trend of increasing demand for specialists in the field of project management.

**Keywords:** project, management, labor market, vacancies, requirements, employers.

Проектное управление, пришедшее на смену управлению процессно-ориентированному, в настоящее время является одним из наиболее распространённых и эффективных управленческих подходов во всем мире.

Преимуществами использования проектов как особого механизма организации и контроля любого вида деятельности выступают:

1. Гибкость и универсальность подхода, которая проявляется в возможности реализовать проектную деятельность в разном масштабе и уровне компании;
2. Повышение упорядоченности и системности деятельности, которое обеспечивается за счет концентрации усилий, работ и ресурсов вокруг поставленной цели, пошагового документирования процессов, обеспечения прозрачности;
3. Развитие профессиональной компетентности сотрудников, которое обеспечивается посредством целенаправленного командообразования, использования специальных систем мотивации, особой организации труда;
4. Повышение ответственности всех участников проекта за результат, более оперативное и качественное управление затратами и доходами проекта [1].

Согласно исследованиям, внедрение системы проектного обеспечивает снижение непроизводительных расходов компаний на 15-20%, а также значительно снижает риски и обеспечивает экономию времени в пределах 15 - 30% [2]. Поэтому все большее число российских компаний внедряют элементы проектного управления либо полностью переходят на данный тип управления [4]. В связи с этим научный и практический интерес представляет изучение и анализ востребованности специалистов в сфере проектного управления на отечественном рынке труда.

В рамках изучения этого вопроса, нами были проанализированы данные о спросе на специалистов в сфере управления проектами на рынке труда и требованиях, предъявляемых работодателями к вакансиям в этой сфере.

Количество вакансий «руководитель проекта», «менеджер проекта», «администратор проекта», размещенных на платформе hh.ru по состоянию на 30.08.2019, в распределении по регионам представлено на рисунке 1.

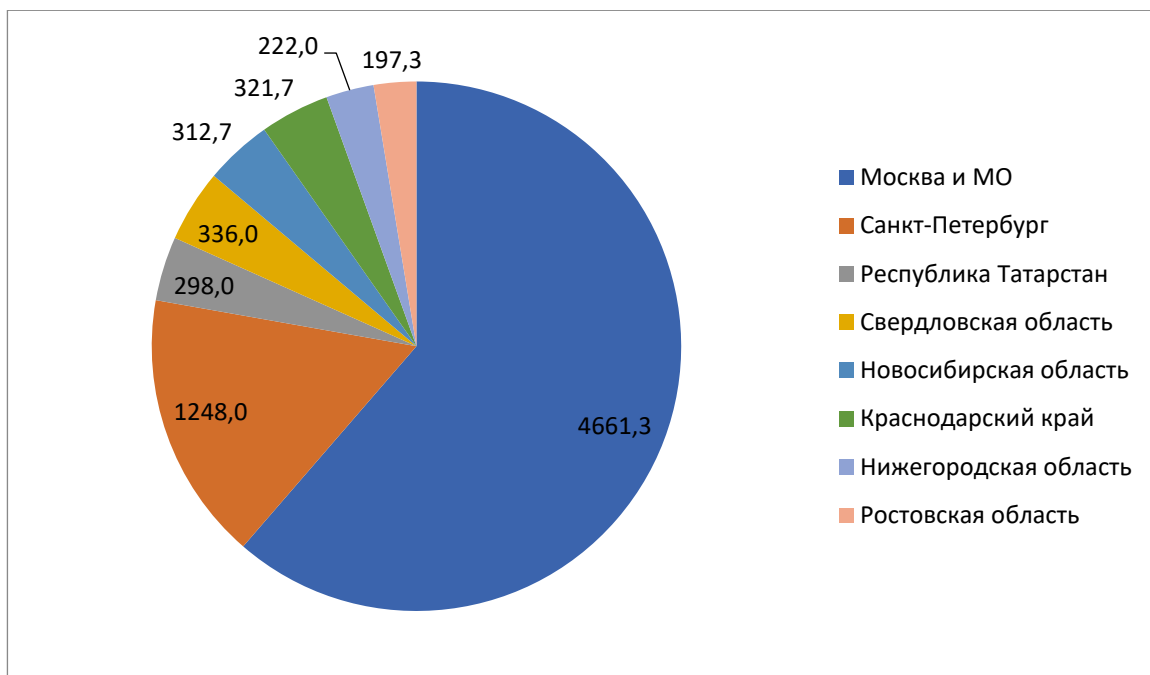


Рисунок 2 – Доля вакансий в сфере управления проектами по субъектам РФ, %

Можно констатировать, что потребность в специалистах в сфере управления проектами наиболее высока в Москве и Московской области (61,4 %), Санкт-Петербурге (16,4 %), Свердловской, Новосибирской областях и Краснодарском крае (чуть более 4%), что свидетельствует о востребованности специалистов в области управления проектами.

Дальнейший анализ требований к специалистам в сфере проектного управления был проведен методом контент-анализа на том же ресурсе. Выявлялись и систематизировались требования, предъявляемые российскими работодателями. Всего было проанализировано 118 объявлений, размещенных на сайте в период с 20.08.2019 по 28.08.2019 г.

Требований отечественных работодателей к специалистам в области проектного управления представлены на рисунке 2 [3].



Рисунок 2 – Перечень требований работодателей к специалистам в области проектного управления

Полученные результаты анализа позволяют констатировать, что российскими работодателями предъявляются следующие требования к специалистам в области проектного управления:

- первостепенное значение придается наличию опыта работы и успешного завершения проектов в профессиональной области (95% и 96% объявлений соответственно);
- развитые коммуникативные навыки, навыки управления персоналом (командой) и принятия решений (такие требования содержали приблизительно 75 % всех вакансий);
- личностные характеристики и навыки ведения переговоров интересуют 64% и 70% работодателей соответственно;
- наименее интересными с позиций работодателей являются наличие развитых лидерских качеств, навыков наставничества и общего руководства проектом.

Интерпретируя полученные результаты, необходимо указать, что для отечественных работодателей наличие реального опыта работы в определенной профессиональной сфере по-прежнему играет первостепенное значение. Гораздо меньшее внимание уделяется т.н. soft skills (гибким навыкам), которые характеризуют способность работника адаптироваться к ситуации, эффективно выполнять командные роли, проявлять лидерские качества.

В заключение можно отметить, что в целом наблюдается тенденция распространения проектного управления. Этим объясняется рост интереса к профессиональному управлению проектами, поскольку применение

проектного менеджмента обеспечивает не только положительную динамику экономического развития отдельных компаний, но и субъектов РФ.

Список литературы:

1. Добросоцкий В.И. Совершенствование проектного управления в России // Вопросы управления. 2017. №1. С.90-102.
2. Жданкин Н.А., Леонова М.А. Повышение эффективности проектного управления с помощью инноваций // Менеджмент сегодня. 2017. №2. С.92-97.
3. Прохорова М.П., Шкунова А.А., Сероглазова А.Г., Назарова А.В. Ключевые компетенции менеджеров проекта: российская специфика // Инновационная экономика. Перспективы развития и совершенствования. №1 (35). 2019. С.66-73
4. Шкунова А.А., Прохорова М.П. Распространение проектно-ориентированного управления в России// Инновационная экономика. Перспективы развития и совершенствования. №7 (33). Т.2 2018. С. 235-239.

Контактный телефон +79049087240