

*Гаджиева Раисат Гаджиевна, студентка  
Научный руководитель:  
профессор Бабаева З.Ш.  
ФГБОУ ВПО  
Дагестанский Государственный Университет  
Россия, Махачкала  
[Gadjieva.r@yandex.ru](mailto:Gadjieva.r@yandex.ru)*

## **ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.**

Постановка управленческого учета на предприятии - это комплекс работ по разработке и внедрению в использование набора процедур и правил ведения управленческого учета.

Под управленческим учетом, прежде всего, понимают систему сбора и анализа информации о деятельности предприятия, которая в полной мере отражает результаты его хозяйственных операций. Так же эта система используется для управления затратами на уровне центров ответственности и видов деятельности.

Долгое время учет в России был основан на определенных принципах, которые отличались от принципов других стран. В последнее время руководители предприятий вынуждены внедрять у себя новые подходы к управлению. Такие как: постановка управленческого учета.

При постановке управленческого учета, руководитель встречается с рядом проблем.

Одна из них-это недостаточное понимание сущности управленческого учета. Большинство российских предприятий считают, что управленческий учет-учет затрат. А систему управленческого учета сводят к системе учета затрат. Роль управления затратами на предприятии действительно велика, ведь только после того, как мы изменим систему учета затрат на предприятии, мы сможем повлиять на прибыль. Достижение стратегических и тактических целей

предприятия является главной задачей управленческого учета. И поэтому система управленческого учета должна включать в себя такие системы как: система сбора информации по конъектурам, по покупателям, по качеству продукции. А так же информацию об организационной структуре организации и ее эффективность.

Таким образом, система управленческого учета должна охватить все данные о деятельности предприятия.

Одной из часто встречаемых ошибок является попытка заметы управленческого учета системой бухгалтерского учета. Это связано с тем, что финансовый консалтинг в России вырос из аудита. На сегодняшний день одним из аспектов разработки стратегии управления является учет, а не форма счетоводства.

Процесс разработки и внедрения управленческого учета на предприятии проходит под руководством финансового директора организации или главного бухгалтера. В различных фирмах существует различное понимание роли финансистов в системе управленческого учета. Рассмотрим практику предприятий в западных странах. Так например в американских компаниях коммерческим директором предприятия является контроллер. А в немецких компаниях главный бухгалтер и бухгалтерия не подчиняются службе контроллинга. Перенос акцентов с финансовой службы на службы, осуществляющие основной вид деятельности компании, представляется важным, т.к. финансовая информация должна быть направлена на повышение эффективности продаж, рекламы, повышение качества продукции, и финансовый директор должен не только контролировать показатели, но и обеспечить информацией руководителей основных подразделений для осуществления ими функций регулярного менеджмента. Иногда на российских предприятиях можно наблюдать обратную картину, когда переоценка роли финансовой службы является главной причиной конфликта между производителями и финансистами. Существенной проблемой является недостаточная оперативность информации.

Основной проблемой, с которой специалисты часто встречаются в ходе построения системы управленческого учета, является постановка системы автоматизации. Исходя из исследований, проведенные AndersenConsulting, всего лишь 8% больших компаний, занимающиеся внедрением и распространением информационных технологий успешно завершают свою работу и полностью соответствуют заданным требованиям, только в 16 проектах из 100 соблюдаются стоимостные и временные рамки, а также обеспечивается надлежащее качество, превышение заранее согласованной цены подобного рода проектов составляет от 100% до 200%, а 34% времени затрачивается на исправление ошибок.

Кроме тех проблем, которые были перечислены выше, при внедрении системы управленческого учета, будут и ряд других. К ним можно отнести следующие: формирование команды, необходимость обучения персонала, сопротивление коллектива нововведениям, установление сильных горизонтальных связей и переход на систему регулярного менеджмента. Несмотря на это следует учесть, что после того как мы внедрим систему управленческого учета мы получим такие результаты, которые превзойдут наши ожидания. Это можно объяснить тем, что в современных условиях только те предприятия могут длительно удержаться на рынке, у которых затраты и результаты деятельности будут полностью определяться степенью эффективности управления, объемом и качеством работы каждого подразделения и каждого сотрудника.

Руководитель предприятия должен использовать ресурсы, находящиеся в распоряжении так, чтобы отдача от их использования была максимальной. Но для этого он должен знать, имеются ли у него в наличии такие ресурсы. Обычный бухгалтерский учет ответа на такой вопрос не дает, поэтому в середине XX века развитие рыночной экономики развитых стран выявило необходимость дополнения бухгалтерского (финансового) учета управленческим учетом.

В Россию управленческий учет вошел вместе с возникновением и ростом предприятий, которые ориентированы на рынок. В условиях конкуренции развитие бизнеса, порой, даже его существование, зависит от правильности принятия управленческих решений. Появление новых технологий, государственного регулирования и увеличением количества предприятий, приводит к тому, что структура бизнеса становится сложной. И возникает необходимость деления ее на множество юридических лиц, так же в одновременном развитии многих направлений деятельности, в формировании значительного количества структурных подразделений (отделов, служб) как на уровне отдельных юридических лиц, так и на уровне холдингов.

Рассматривая выше перечисленные условия возникает вопрос: как руководство предприятий может знать все, чтобы не ошибиться в принятии управленческих решений? Ответ очевиден, такую информацию может предоставить управленческий учет - система сбора и анализа данных о финансовой деятельности предприятия, ориентированная на потребности высшего руководства и владельцев предприятия в информации, необходимой для принятия стратегических и тактических управленческих решений.

Среди специалистов существуют различные мнения о сущности, роли, назначении и месте в системе управления предприятием управленческого учета. Возникают вопросы, есть ли управленческий учет в России, если нет, то нужно ли и как его внедрять, если есть, то почему мы раньше его не замечали или не использовали такое понятие?

Полная неразбериха с этим понятием у практиков. На вопрос о том, что такое "управленческий учет" одни отвечают, что это - бухгалтерский учет для менеджеров, другие - что это компьютерный учет для управления предприятием, третьи ничего определенного сказать не могут.

Отсутствие единого подхода, общей точки зрения хотя бы в наиболее важных, принципиальных вопросах управленческого учета может отрицательно повлиять на эффективность его применения на практике и интенсивность изучения в теории отечественного учета.

В настоящее время, в период становления системы нормативного регулирования бухгалтерского учета, его стандартизации, которые происходят в условиях развития рыночных отношений, особенно важно и актуально осознать суть управленческого учета и его применимость в российской действительности.

#### Литература:

1. Бабаева З.Ш. Учетная политика организации в соответствии с новым Федеральным законом «О бухгалтерском учете»././Международный бухгалтерский учет. 2012. № 42. С. 58-62.
2. Ибрагимова А.Х. Изменения в законодательстве о бухгалтерском учете...// Актуальные вопросы современной экономики. 2014. № 1. С 58-61
3. Шахбанов Р.Б. Бухгалтерское дело. учебное пособие / [авт. коллектив: Шахбанов Р. Б. и др.] ; под ред. Р. Б. Шахбанова. Москва, 2010.