

Учёт расчетов по страховым взносам

*Омарова О. Ф., к.э.н, профессор,
Хайбулаева З.М., студентка кафедры
«Бухгалтерский учёт»
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный
университет»
e-mail: z_khaybulaeva@mail.ru
Россия, г. Махачкала*

В современном мире социальное страхование играет огромную роль в жизни общества. Ведь часто случается так, что человек по физическим качествам или по другой причине не в состоянии обеспечить себя средствами для проживания. Для поддержки граждан в таких ситуациях и были разработаны различные внебюджетные фонды. Уплата страховых взносов в эти фонды обеспечивает граждан бесплатной медициной и финансовой поддержкой при выходе на пенсию, при болезнях, беременности и т.д.

Страховой взнос - это обязательный возмездный платеж. Страхователями т.е. плательщиками взносов в основном являются работодатели, выплачивающие заработную плату, вне зависимости от организационно-правовой формы, к которой относится организация. Средства, начисленные ими в виде страховых взносов, накапливаются на индивидуальном счете работника. В дальнейшем эта сумма будет служить базой для расчета трудовой пенсии застрахованного лица, величина которой зависит от таких факторов, как стаж работы, средней размер заработной платы, знаки отличия и правительственные награды за выполненную работу и т.д [1]

Кроме как на пенсионное страхование (ПФ-22%), взносы уплачиваются на обязательное медицинское страхование (ФМС-5,1) и обязательное социальное страхование (ФСС-2,9). Если пенсионное страхование направленно на финансовую поддержку граждан в будущем, то ФМС обеспечивает медицинское обслуживание населения сегодня.[1]

Страховые взносы в самой организации, выплачивающей заработную плату работникам, признаются расходами по обычным видам деятельности и отражаются на счете 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению». Своевременность и полнота выплаты взносов имеет большое значение, так как система страховых взносов призвана обеспечить защиту обеих сторон трудовых отношений, как в случае временной нетрудоспособности, так и при несчастных случаях на производстве. [2]

Расчет должен быть сдан в ИФНС не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным периодом по месту учета организации. Существует два способа подачи расчета, выбор которого зависит от среднесписочной численности сотрудников за предыдущий отчетный период:

25 человек и меньше – в электронном виде или на бумаге, в зависимости от того, какой способ для организации удобнее;

больше 25 человек – строго в электронном виде.[3]

За несвоевременную сдачу расчета организации или предпринимателю грозит штраф от налоговой инспекции в размере 5 процентов от тех взносов, которые были не уплачены. При расчете штрафа из этой суммы инспекторы вычтут взносы, которые вы перечислили в бюджет в срок. 5-процентный штраф начислят за каждый месяц просрочки, включая день подачи расчета. [2]

Регулирование социальных взносов является огромным шагом государства к улучшению качества жизни общества. Каждый сотрудник понимает, что от размера его заработной платы, зависит его будущая пенсия, что стимулирует его работать лучше, для получения повышения. Кроме этого, регулирование социальных взносов привело к уменьшению количества теневых организаций в стране, ведь социальные взносы это возмездный платеж, от которого зависит будущее и настоящее благополучие работника.

Список литературы:

1. Лермонтов, Ю.М. О страховых взносах в пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Глава №1-3 / Ю.М. Лермонтов. - М.: Российская газета, 2015
2. Гартвич, Андрей Налоги, сборы и страховые взносы. Правила исчисления / Андрей Гартвич. - М.: Питер, 2014.
3. Васильева, В.В. Налоги и взносы с заработной платы / В.В. Васильева, Ф.Н. Филина. - М.: ГроссМедиа, 2014.