

**Тенденции и проблемы реализации проектного менеджмента в
российских условиях**

*Прохорова М.П., к.п.н., доцент
кафедры инновационных технологий менеджмента
e-mail: masha.proh@mail.ru*

*Лебедева Т.Е., к.п.н., доцент
кафедры инновационных технологий менеджмента
e-mail: tatyana.lebedeva@bk.ru*

*ФГБОУ ВО Нижегородский государственный педагогический
университет им. К. Минина.
Россия, Нижний Новгород*

Аннотация: В статье описано состояние современного проектного менеджмента в мире и России. Обобщены статистические данные о результативности и эффективности компаний, использующих проектное управление. Описаны типовые проблемы проектного управления. Дана характеристика основным тенденция развития проектного управления.

Ключевые слова: проектное управление, менеджмент, тенденции, проблемы.

**Trends and problems of project management implementation in Russian
conditions**

*Prokhorova MP, Ph.D., Associate Professor,
Department of Innovative Management Technologies
e-mail: masha.proh@mail.ru*

*Lebedeva T.E., Ph.D., Associate Professor,
Department of Innovative Management Technologies
e-mail: tatyana.lebedeva@bk.ru
Minin Nizhny Novgorod State Pedagogical University,
Nizhny Novgorod, Russia*

Abstract: The article describes the state of modern project management in the world and in Russia. The statistics on the effectiveness and efficiency of companies using project management are summarized. Typical problems of project management are described. A characteristic is given of the main development trend of project management.

Keywords: project management, management, trends, problems

Проектное управление как специфический подход к руководству позволяет решать конкретные задачи, связанные с конструированием новых

решений, получением значимого для организации эффекта в определенные сроки, при ограниченном бюджете и конкретных условиях.

Проектный менеджмент как современная управленческая концепция получает все большее распространение в российских компаниях. В настоящее время проектное управление широко применяется в ИТ и телекоммуникациях, маркетинге, консультировании, строительстве, продажах, производстве и др. профессиональных областях [2].

Проектное управление характеризуется такими особенностями как целенаправленность, гибкость, эффективность, направленность на командное взаимодействие, поэтому получило широкое распространение. Согласно оценкам PMI, в период с 2017 по 2027 г. в мире будет каждый год появляться приблизительно 2 млн. новых вакансий в сфере управления проектами.

По данным ежегодного исследования распространенности проектного управления в мире, проводимого PMI, проектное управление значительно повышает эффективность управленческой деятельности компаний. Так, в отчете Pulse of the Profession - 2018, приводятся следующие данные. В компаниях с высоким уровнем зрелости проектного управления обеспечивается более высокий уровень достижения целей (цели достигаются в 2,5 раза чаще, чем в компаниях, не использующих данный тип управления), 58% этих компаний признают высокую ценность проектного управления, в 93% компаний внедрены стандартные практики проектного управления. Что касается оценки результативности проектного управления, в этом же документе отмечается, что доля проектов, достигших своей цели, в таких компаниях достигает 70%, в бюджет и сроки укладываются 57 % и 52% проектов соответственно. Абсолютно неуспешными оказались только 15 % проектов [3].

Теперь обратимся к проблемам, которые отмечаются в сфере проектного управления. Ассоциация руководителей проектов Великобритании (Association for Project Management (APM)) в отчете «Состояние проектного управления» (2016 г.) указывает, что приблизительно 25% руководителей не уделяют внимания разработке содержания проекта, для 34% проектов не разрабатывается календарных планов, около 32% компаний при реализации проектов нарушают сроки, 31% - не укладываются в бюджет и 31% - не получают планируемой прибыли. Только 40% компаний, принявших участие в исследовании, реализуют проектное управление под профессиональным руководством, в 25% компаний существует должность проектный специалист, а 45% компаний вообще не удовлетворены результатами и уровнем организации проектного управления. Только 20% компаний, использующих проектное управление, обращают должное внимание управлению выгодами, для 78% компаний на первое место выходит отчетность и ведение реестра и для 69% компаний важным является составление шаблонов и инструкций [4].

В этом же документе отмечается, что провал проектов для 46% компаний связано с рядом типичных для проектного управления проблем, среди которых слишком большое количество одновременных проектов,

постоянные изменения (в подходе, содержании, ресурсах), недостаток поддержки со стороны высшего руководства и несогласованность со стратегией, недостаток компетентности как заказчика, так и исполнителей (рисунок 1).

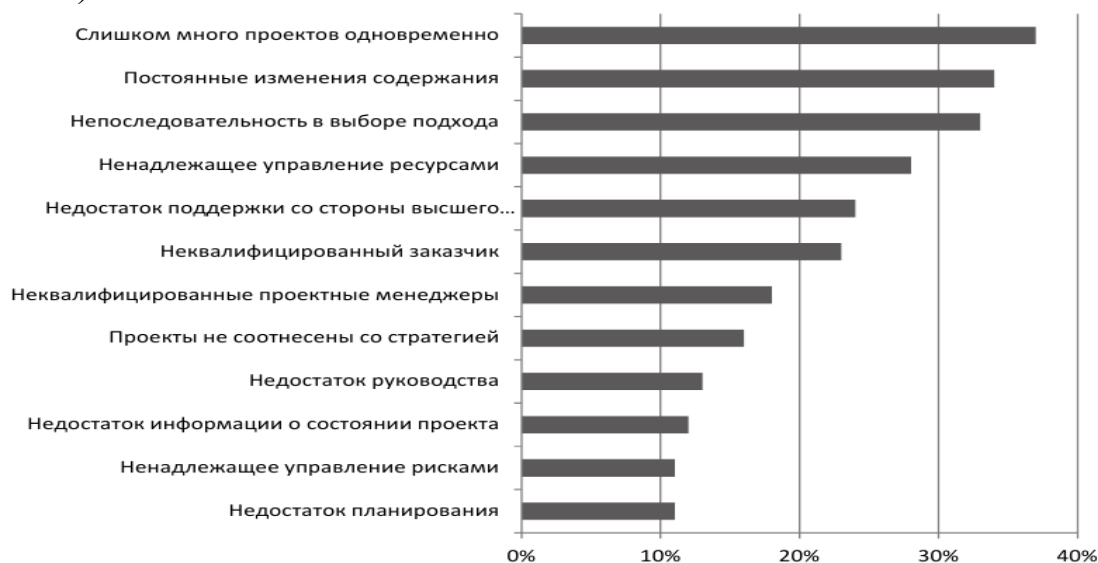


Рисунок 1 – Типовые проблемы реализации проектного управления

Обратимся к современным тенденциям, наблюдающимся в сфере проектного управления.

1. В качестве первой тенденции необходимо назвать усиление значения профессиональной сертификации, совершенствование как национальных, так и корпоративных стандартов и систем сертификаций. Эта тенденция проявляется как в росте количества сертифицированных проектных менеджеров, так и в ужесточении требований к специалистам в данной профессиональной области.

2. Распространение более гибких инструментов проектного менеджмента. Наряду с традиционными подходами к проектному управлению, распространение получили, например, методология Agile (опирающаяся на непосредственном общении, демократическом управлении и постоянной готовности к изменениям).

3. Расширение спектра проектных ролей специалистов в области проектного управления. Специалист в области проектного управления может принимать сегодня роли руководителя проектного офиса, администратора проекта, менеджера портфеля, руководителя программы, а также стать менеджер по изменениям, риск-менеджером и пр. Поэтому большее внимание уделяется не только формальной сертификации и уровню профессионального образования проектного специалиста, но и гибким личностным навыкам *soft skills* (таким как способность к эффективной командной работе, развитый эмоциональный интеллект, способность обучаться, самоменеджмент и т.д.).

4. Совершенствование профессионального программного обеспечения и инструментов коммуникаций при выполнении виртуальных проектов. Автоматизация проектного управления активно развивается,

ежегодно появляются все новые решения, позволяющие управлять всем областями проекта, в т.ч. с использованием искусственного интеллекта.

5. Распространение проектного управления в сферу государственного управления. В российских условиях проектный подход к управлению в государственном секторе предназначен для концентрации финансовых и кадровых ресурсов на решении приоритетных задач государства в условиях ограниченности ресурсов [1].

В завершении стоит отметить, что в целом во всем мире происходит смещение фокуса с классического треугольника функций проектного управления (содержание-сроки-ограничения) и на достижение бизнес-эффекта от проекта. Поэтому ключевые параметры эффективности проекта трансформируются и все больше приобретают новые черты: интеграцию продуктового и проектного менеджмента, высокая гибкость и скорость реализации проекта в условиях конкуренции.

Список литературы:

1. Прима Я.Г. Тенденции развития проектного управления в России // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2018. № 2 (18). С. 49-53. DOI: 10.24151/2409-1073-2018-2-49-57.
2. Шкунова А.А., Прохорова М.П. Распространение проектно-ориентированного управления в России// Инновационная экономика. Перспективы развития и совершенствования. №7 (33). Т.2 2018. С. 235-239.
3. Pulse of the Profession 2018 (Электронный ресурс) <https://www.pmi.org/learning/thought-leadership/pulse/pulse-of-the-profession-2018>
4. The State of Project Management. Annual Survey 2016 (Электронный ресурс) <https://www.wellington.co.uk/wp-content/uploads/2016/01/The-State-of-Project-Management-Survey-2016.pdf>

Контактный телефон +79049087240