

Виды удержаний из заработной платы и их учет

*Матитова Зухра Нурмагомедовна
студентка 3 курса, профиль «Бухгалтерский учет»
научный руководитель Ибрагимова А.Х.*

ФБГОУ ВО Дагестанский государственный университет, г. Махачкала

Аннотация

В статье раскрыты вопросы законодательно-нормативной базы по учету удержаний из заработной платы работников организаций. Особое внимание уделено исследованию порядка и способов расчета удержаний и их бухгалтерского учета, также связанные с этим проблемы.

Annotation

In the article the issues of legal and regulatory framework for accounting of deductions from wages of employees of organizations. Special attention is paid to the study of the order and ways of calculating deductions and their accounting related problems.

Ключевые слова

Бухгалтерский учет, заработная плата, нормативные акты, удержания, алименты, налоги, проценты

Keywords

Accounting, wages, regulations, deductions, alimony, taxes, interest

a.h.ibragimova@mail.ru

Актуальность исследования обусловлена тем, что особая, центральная роль в структуре доходов работника принадлежит заработной плате. Она и в настоящее время и в ближайшие годы остается для подавляющего большинства трудящихся основным источником доходов, а значит, заработная плата и в перспективе будет более мощным стимулом повышения результатов труда и производства в целом. По этой причине любого работника интересует, как размер заработной платы, так и удержания из нее, что является нечем иным, как форма взыскания с рабочих и служащих налогов и других платежей, установленных законом, судебными решениями и т.д. Удержания производятся из любой заработной платы, независимо от квалификации, стажа и уровня подготовки работника. Значение учета заработной платы состоит в том, что работодатель обязан вести отчетность, подтверждающую обязательства по начислению заработной платы и удержаний из нее. Система учета заработной платы нуждается в строгом контроле и эффективной обработке

данных, а также в регулярном информировании соответствующих финансовых органов. [5, с. 187]

Удержание из заработной платы сотрудника – это расчетная величина, которая образуется за счет невыдачи работнику некоторых сумм в целях удовлетворения законных требований работодателя или других лиц.

В зависимости от оснований различаются три вида удержаний, производимых из начисленных в пользу физических лиц сумм заработной платы и прочих вознаграждений:

- обязательные;
- по инициативе работодателя;
- по заявлению работника. [8, с.173]

Обязательным удержаниям подвергаются абсолютно все граждане, получающие доход в виде заработной платы. Данный вид удержания существует независимо от работника или работодателя, т.к. налоговая ставка регламентируется законодательством. К обязательным отчислениям с заработной платы относятся: страховые взносы во внебюджетные фонды и страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также удержания по исполнительным документам (листам). [6, с. 748]

Очередность удовлетворения требований по исполнительным листам регулируется ст. 111 закона № 229-ФЗ:

- алименты, возмещение вреда по потере кормильца, вреда, который причинен здоровью, возмещение ущерба в результате преступления;
- остальные требования в порядке очередности поступления исполнительных листов [3].

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть 3 ст. 155 ТК РФ) или простое (часть 3 ст. 157 ТК РФ). [2]

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 ст. 77 или пунктами 1,2 ст. 81 ТК РФ.

Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Собственное желание сотрудника служит основанием для совершения удержаний определенного характера: взносы на добровольное медицинское страхование; суммы для погашения кредита; суммы, направленные на благотворительность. Для удержания из зарплаты по заявлению работника установлен особый порядок. Сотрудник обращается в бухгалтерию с просьбой вычитать из его зарплаты определенную сумму и перечислять ее в организации, в которых у данного сотрудника существуют определенные обязательства. [2]

Важной гарантией охраны заработной платы работников является закрепление в ТК РФ правил, ограничивающих перечень оснований и размеры удержаний из нее по распоряжению работодателя. Учет заработной платы в правовом спектре определяется и регламентируется прежде всего ст.129 Трудового кодекса РФ. [4, с.223]

К иным случаям удержаний из заработной платы, предусмотренных в других федеральных законах, можно отнести, например, налоговые вычеты. В соответствии с ч. 1 ст. 224 Налогового Кодекса (НК) для работника налоговая ставка предусмотрена в размере 13%, если иное не предусмотрено в НК. [1]

К примеру Ахмедов Н.П., оформил кредит и заключил договор об ежемесячных удержаний с заработной платы. Ахмедов Н.П.(начальник отдела продаж) написал заявление в бухгалтерию на перечисление ежемесячно 7 500 руб. в счет погашения кредита с ноября 2016г. по октябрь 2017г. (5-го числа каждого месяца оклад Ахмедова Н.П. составляет 55 000 руб. в месяц).

20 февраля 2017г. Ахмедову Н.П. был выплачен аванс за февраль 2017 г. в сумме 20 000 руб. Комиссия банка составляет 3%. В бухгалтерском учете организации в феврале 2017 г. будут отражены следующие записи:

Таблица 1

Корреспонденция счетов по учету удержаний из заработной платы

№	Содержание операции	Дт	Кт	Сумма, руб.
1	начислено работнику за отработанные дни в феврале 2017г	44	70	55000,0

2	удержан НДФЛ из заработной платы, начисленной за февраль 2017г	70	68 / НДФЛ	7150,00
3	перечислены в счет погашения кредита	70	76	7500,00
4	удержана комиссия банка за перечисление из зарплаты работника	70	73	225,00
5	перечислена сумма по реквизитам, указанным работником в заявлении	76	51	7500,00

Стоит отметить, что обязательным удержаниям подвергаются абсолютно все граждане, получающие доход в виде заработной платы. Данный вид удержания существует независимо от работника или работодателя, т.к. налоговая ставка регламентируется законодательством. [7, с. 216]

Что касается удержаний по инициативе руководителя организации, различают удержания за причиненный ущерб, неотработанные дни предоставленного и оплаченного отпуска при увольнении работника, неизрасходованные и своевременно не возвращенные суммы, полученные под отчет.

Также, рассмотрев вопрос об учете удержаний, производимых по согласованию между физическим лицом и работодателем можно сделать вывод, что такие удержания производятся ежемесячно в течение определенного периода времени на основании соглашений, обязательств. Стоит отметить, что при всех видах удержаний заполняются различные виды документов.

Список использованной литературы:

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 г. № 117-ФЗ (ред. от 30.10.2017 г.)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017 г.)
- 3.Федеральный закон от 02.10.2017г. №229 (ред. от 26.07.2017г.) "Об исполнительном производстве"
4. Бухгалтерский учет: учебник / под ред. Ю.А. Бабаева. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2012 - 223 с.
5. Безруких П.С.- Бухгалтерский учет :учебник- 4-е изд., перераб. и доп./— М.:, 2013.С. 187-190.
6. Белов А.А. Бухгалтерский учет: Теория и практика: Учебное пособие./ М.: Книжный Мир,2004.-748с.

7. Кондраков Н.П - Бухгалтерский учет: учебник/— М.: ИНФРА-М, 2014. 216с.

8. Конышина О.А., Штеклейн С.В. Удержания из заработной платы: порядок, размеры, правомерность// Техника и технология пищевых производств. 2014. №3(34) С. 170-175.