

УДК 331.215.53
Минимальный размер оплаты труда и порядок его установления

Семенюк Ю. В., Авдеева К.В., студентки гр. ЭКП-345
Селина О. В. кандидат экономических наук, доцент
Факультет экономики и управления
ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей
сообщения»
e-mail: ysemenyuk25@mail.ru
Россия, Екатеринбург

Аннотация: в данной статье проводится рассуждение на тему минимального размера оплаты труда, ее статистика, а также понятие заработной платы.

Ключевые слова: заработная плата, МРОТ, общество, законы, население, Свердловская и Челябинская области.

Заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. [10]

Как и сказано в определении заработной платы, во многом она зависит от квалификации сотрудников. А чтобы стать высококвалифицированным специалистом нужно постоянно обновлять знания в своей области занятости, практиковаться, развиваться. От количества знаний и умений работника заработная плата увеличивается.

Вдобавок к этому, на размер заработной платы оказывают воздействия рыночные факторы. Например, конкуренция, монополия, спрос и предложение трудовых ресурсов. Если на рынке труда спрос превышает предложение, то оплата труда увеличивается, а если предложение превышает спрос, то наоборот.

Также можно отметить конкуренцию между предпринимателями и работниками. Конкуренция на рынке труда регулирует заработную плату наемных рабочих конкретной специальности с одинаковым уровнем квалификации.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. [1]

Ежегодно размер минимальной заработной платы пересчитывается с учетом уровня инфляции и социально-экономического развития страны.

Минимальная заработная плата понимается как нижняя граница цены рабочей силы, которая обеспечивает на рынке труда вознаграждение деятельности наемного работника наименьшей сложности.

При определении уровня минимальной заработной платы необходимо учитывать такие критерии как: потребности трудящихся и их семей; общий уровень заработной платы в стране; стоимость жизни и изменения в ней; пособия по социальному обеспечению и другие.

В Свердловской области с 01.07.17 года базовая величина МРОТ составила 8862 руб.

МРОТ по Свердловской области с 01.07.17 г. с уральским коэффициентом был равен 10191,3 руб.

Минимальная зарплата с 01.07.17 г. в Свердловской области для организаций, финансируемых из федерального бюджета составила 7800 руб.

В 2018 году МРОТ в Свердловской области установлен в размере 9489 руб.

МРОТ по Свердловской области в 2018 г. с уральским коэффициентом был равен 10912,35 руб. [2]

Для всей территории Российской Федерации федеральным законом был установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года в сумме 9489 рублей. Челябинская область руководствуясь федеральным законом так же установила минимальный размер оплаты труда в сумме 9489 рублей. На указанный МРОТ начисляются районные коэффициенты. 28 декабря 2017 года первый заместитель губернатора Челябинской области, координатор Челябинской областной трёхсторонней комиссии о регулировании социально-трудовых отношений Евгений Редин обратился к работодателям. Его обращение было утверждено. В Челябинской области переговоры по повышению МРОТ начались еще в августе 2017 года. [3]

Стороны социального партнёра Челябинской области ждали решения на федеральном уровне по величине минимального размера оплаты труда. В течении этого времени поступало несколько предложений. В декабре 2017 года Конституционный Суд Российской Федерации принял постановление. В нем говорится, что районные коэффициенты и процентные надбавки начисляемые для субъектов с особыми климатическими условиями в состав минимального размера оплаты труда или мин заработной платы не включаются. Евгений Редин в своём обращении привлёк внимание работодателей всех форм собственности, которые действуют на территории Челябинской области на то, что районные коэффициенты и процентные надбавки, которые начисляются в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются сверх указанного федеральным законом МРОТ. [8]

Он руководствовался федеральным законом от 28.12.2017 года № 421-ФЗ и постановлением Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П. [5]

До 2018 года согласно Федеральному закону от 19.12.2016 года № 460-ФЗ МРОТ был равен 7800 рублей. То есть повышение минимального размера оплаты труда произойдёт на 1689 рублей.

Региональные минимумы, которые больше общероссийского значения (ст. 133.1 ТК РФ) нужны потому, что экономическая ситуация на всей территории России неодинакова. На уровне Региона МРОТ устанавливают соглашением трёх сторон: правительства субъекта РФ, объединения профсоюзов и объединения работодателей. Если работодатели региона не пришлют в течение 30 дней со дня официального опубликования соглашения в региональных СМИ мотивированный отказ, то они автоматически становятся участниками такого соглашения.

Федеральный закон № 421 все расставил на свои места, между долгими дискуссиями МРОТ в среднем и малом бизнесе, а также на крупных предприятиях составил одинаковое 10912 рублей. Индекс промышленного производства в 2017 г. составил 5,4% , а индекс потребительных цен -2,3% это означает, что есть некоторое опережение экономики.

Нужно повышать уровень оплаты труда работающих на предприятиях как в малом бизнесе, так и в среднем.

И над этим вопросом работает Союз Промышленников и Предпринимателей по Челябинской области, но в целом средняя зарплата гораздо выше, чем величина регионального МРОТ. [9]

Госдума утвердила законопроект, в котором утверждается, что минимальный размер оплаты труда будет приравнен к уровню прожиточного минимума уже с 1 мая текущего года. Это предложение на рассмотрение внес президент Российской Федерации Владимир Путин. [6]

В настоящее время МРОТ составляет 9489 рублей. Это число приравнивается к 85% от значения прожиточного минимума.

С 1 мая 2018 года, как и говорилось ранее, минимальный размер оплаты труда будет равен 11163 рубля. Данная цифра равна величине прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2017 года. Общее увеличение МРОТ в 2018 году будет равно 43 процентам. [4]

Отличие между минимальным размером оплаты труда (МРОТ) и прожиточным минимумом (ПМ) заключается в том, что первый показатель регулирует заработную плату населения - это минимальный порог заработка, который должны выплатить работнику. А второй – обозначает сумму, которая необходима человеку для покупки товаров, услуг, а так же для внесения обязательных платежей.

Авторы законопроекта хотят донести, что после того как МРОТ и ПМ уравниваются, число неимущих граждан должно снизиться. В пояснительной записке к документу было указано: «Повышение МРОТ будет способствовать улучшению качества рабочих мест, увеличению платежеспособного спроса населения на товары и услуги».

По данным Росстата за апрель 2017 года, а также по оценке Минтруда России, количество работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации составляет 4 миллиона человек. Среди которых 1,6 млн. человек в бюджетной сфере.

Министр труда и соцзащиты сказал, что на выполнение распоряжения президента по повышению МРОТ потребуется около 40 миллиардов рублей. Из этих денежных средств 7,5 млрд. рублей- это сумма из федерального бюджета, остальную часть должны будут добавить из регионального. [7]

Подводя итог можно сказать, что минимальный размер оплаты труда не стоит на месте, он ежегодно повышается и происходит это за счет экономического развития, производственной мощности на предприятии и спроса на квалифицированных сотрудников.

Список литературы:

1. [Электронный ресурс]- Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82 ФЗ.URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_27572/
2. [Электронный ресурс]- URL: <https://www.rnk.ru/article/215588-mrot-sverdlovskoy-oblasti-2017>
3. [Электронный ресурс]- URL: http://www.chel.aif.ru/society/mrot_v_chelyabinskoy-oblasti_vyrastet_do_10_5_tsyach_rublej
4. [Электронный ресурс] - URL: <https://www.glavbukh.ru/art/92647-novyuy-mrot-s-1-maya-2018-goda-v-chelyabinskoy-oblasti>
5. [Электронный ресурс]- Федеральный закон N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.
URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_286456/
6. [Электронный ресурс]- URL: <https://www.kp.ru/online/news/3001131/>
7. [Электронный ресурс]- URL: <https://lenta.ru/news/2017/09/11/minimalka/>
8. [Электронный ресурс]- URL: <https://assistentus.ru/mrot/v-chelyabinskoy-oblasti/>
9. [Электронный ресурс]- URL: <https://buhguru.com/spravka-info/mrot-s-1-maya-2018-goda.html>
10. [Электронный ресурс]- URL: <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/oplata-truda.html>.
- 11.Матитова З.Н. Виды удержаний из заработной платы и их учет. //Актуальные вопросы современной экономики. - 2017г.- №5.
- 12.Бабаева З.Ш. Вопросы организации бухгалтерского учета в России и в зарубежной практике // Актуальные вопросы современной экономики - 2016г. №1.
- 13.Раджабова М.Г. Автоматизация системы бухгалтерского учета в России //Актуальные вопросы современной экономики - 2016г. №1.

Контактный телефон: 89126965252