



POSTBUS 57015, 1040CT AMSTERDAM

De heer A. Bolat  
Slinge 66 R  
3085 EW ROTTERDAM

**Datum**

7 maart 2019

**Van**

UWV Ziektewet  
0900 - 92 94

**Ons kenmerk**

0451.31.430 / 001

**Onderwerp**

Toekenning Ziektewet-uitkering

Geachte heer Bolat,

U heeft aan ons doorgegeven dat u sinds 6 december 2018 ziek bent. Tijdens ziekte wordt uw WW-uitkering gedurende dertien weken doorbetaald. Voor de berekening van deze dertien weken tellen wij eventuele eerdere ziekteperiodes mee, als de onderbreking tussen deze periodes niet groter is dan vier weken. Per 7 maart 2019 is de periode van dertien weken verstreken en wordt uw WW-uitkering beëindigd.

**Recht en hoogte van de uitkering**

Vanaf 7 maart 2019 krijgt u een Ziektewet-uitkering. De Ziektewet-uitkering is gebaseerd op uw WW-dagloon. Uw WW-dagloon is € 169,58. Er geldt een maximum-dagloon van € 214,28. Voor uw uitkering gaan wij dus uit van een dagloon van € 169,58. Dit bedrag is inclusief vakantiegeld.

De hoogte van uw Ziektewet-uitkering baseren wij op het maandloon. Het maandloon berekenen wij met uw dagloon. Uw maandloon is 21,75 maal uw WW-dagloon. Heeft u geen volledige kalendermaand recht op een Ziektewet-uitkering? Dan is uw maandloon in die kalendermaand ook lager. De uitkering is 70% van uw maandloon.

Ontvangt u tijdens uw Ziektewet-uitkering inkomsten dan korten wij die inkomsten op uw maandelijkse uitkering.

**Iedere maand de Inkomstenopgave invullen**

U moet maandelijks de Inkomstenopgave invullen en opsturen zoals u ook deed tijdens de WW. Vul de Inkomstenopgave altijd in, dus ook als u geen inkomsten had.

### **Betaling van uw uitkering**

Wij maken uw Ziektewet-uitkering maandelijks over op het rekeningnummer NL69ABNA0974234435 van u.

Wij betalen uw uitkering binnen 10 kalenderdagen nadat wij uw Inkomstenopgave hebben ontvangen. Daarna duurt het meestal nog 3 werkdagen voordat het bedrag op uw rekening staat.

Dit is een voorlopige betaling van uw uitkering. Nadat wij de gegevens van de Belastingdienst hebben gekregen vergelijken wij deze gegevens met de door u opgegeven inkomsten. Is daar een verschil tussen waardoor u teveel uitkering heeft ontvangen? Dan verrekenen wij dit bedrag met uw volgende betaling nadat we uw Inkomstenopgave van die maand hebben ontvangen.

Op uw nog te ontvangen betalingsspecificatie staat aangegeven of wij loonheffingskorting toepassen. Dit moet u zelf controleren. Het incorrect toepassen van de loonheffingskorting op de uitkering (bv bij meerdere inkomsten) kan resulteren in een belastingaanslag. Als u na controle de loonheffingskorting wilt veranderen, kunt u dit schriftelijk aan ons meedelen.

### **Geef wijzigingen door**

Verandert er iets in uw situatie? Bijvoorbeeld wijzigingen in uw werkzaamheden of gezondheidstoestand? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door. U kunt deze wijzigingen ook doorgeven met het formulier *Wijzigingen doorgeven*. Dit formulier kunt u telefonisch aanvragen of downloaden via [uwv.nl](http://uwv.nl).

### **Toeslag op uw Ziektewet-uitkering**

Krijgt u een Ziektewet-uitkering en ligt uw inkomen onder het sociaal minimum? Dan kunt u misschien een toeslag krijgen van UWV. Heeft u een partner? Dan telt het inkomen van uw partner ook mee om te bepalen of u een toeslag kunt krijgen. U moet deze toeslag binnen zes weken na ontvangst van deze brief aanvragen. Indien u al een toeslag op uw WW-uitkering ontving, hoeft u deze niet apart aan te vragen.

### **Herstel**

Als u hersteld bent, moet u dit melden met de Betermelder. Gaat dit niet, dan kunt u het telefonisch doorgeven aan UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op [uwv.nl/bellen](http://uwv.nl/bellen)). Dit hoeft uiteraard niet als u door de verzekeringsarts hersteld verklaard bent.

### **Nog steeds werkloos**

Als u hersteld bent, kunt u ons vragen om uw WW-uitkering voort te zetten. Dit kunt u doen op [werk.nl](http://werk.nl). U heeft hiervoor een DigiD-inlogcode nodig. Als u die nog niet heeft, dan kunt u deze aanvragen via [digid.nl](http://digid.nl). Bent u hersteld en woont u buiten Nederland? Dan kan uw WW-uitkering niet worden voortgezet.

**Ons kenmerk**  
0451.31.430 / 001

**Blad**  
3 van 3

**Nog steeds niet eens met deze beslissing?**

Heeft u gebeld, maar bent u het nog steeds niet eens met de beslissing? Dan kunt u tot en met 18 april 2019 een bezwaarschrift indienen. Dit kan ook digitaal. Ga daarvoor naar [uwv.nl/bezwaarmaken](http://uwv.nl/bezwaarmaken). U kunt alleen zélf digitaal bezwaar maken. Uw eventuele gemachtigde kan dit dus niet namens u doen. Om digitaal bezwaar te maken heeft u een DigiD nodig.

Schrijft u liever een brief? Richt uw bezwaar aan UWV, afdeling Bezwaar en Beroep, Postbus 4895, 6401 JR, HEERLEN. Wij kunnen sneller op uw bezwaarschrift reageren als u uw telefoonnummer in het bezwaarschrift vermeldt en een kopie van deze brief meestuurt.

**Heeft u nog vragen?**

Is onze beslissing niet duidelijk, of bent u het er niet mee eens? Of heeft u informatie waar wij geen rekening mee hebben gehouden? Neem dan eerst contact op met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op [uwv.nl/bellen](http://uwv.nl/bellen).) Vaak lost een gesprek veel op. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn. U vindt ook veel informatie op [uwv.nl](http://uwv.nl).

Hoogachtend,  
Raad van Bestuur  
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Deze brief is geautomatiseerd aangemaakt en daarom niet ondertekend.

Bijlage:

- 'Toelichting berekening dagloon'



Bijlage: Toelichting berekening dagloon.

Voor de berekening van het dagloon zijn de volgende situaties mogelijk.

### **Hoofdregel**

Hoofdregel is dat het dagloon is gebaseerd op het loon dat u gemiddeld heeft verdiend in de dienstbetrekking, waaruit u ziek bent geworden. Voor de berekening hiervan gaan wij uit van het loon in die dienstbetrekking in de periode van maximaal een jaar voorafgaande aan het voorlaatste tijdvak van een maand/vier weken, waarin u ziek bent geworden. Deze periode van een jaar noemen wij de referteperiode. Is uw dienstbetrekking tijdens het refertejaar begonnen, dan geldt de referteperiode vanaf die datum.

### **Werkzaam als uitzendkracht met uitzendbeding**

Voor uitzendkrachten geldt ook de hoofdregel. Voor uitzendkrachten met een uitzendbeding worden de verdiensten in alle gewerkte perioden bij hetzelfde uitzendbureau meegenomen. Voorwaarde is dat tussen de gewerkte perioden een Ziektewet-uitkering is verleend. Ook die uitkering wordt meegenomen bij de berekening van het dagloon.

### **Dienstbetrekking is begonnen na einde van de referteperiode**

Bent u in dienst getreden na de referteperiode dan gaan wij uit van het loon vanaf de dag waarop de dienstbetrekking is aangevangen tot de dag waarop u ziek bent geworden.

### **Ziekte ingetreden na einde dienstbetrekking**

Indien u ziek bent geworden na beëindiging van uw dienstbetrekking wordt het dagloon vastgesteld op het loon dat u gemiddeld heeft verdiend in de laatste dienstbetrekking. Voor de berekening hiervan gaan wij uit van het loon in de periode van een jaar voorafgaande aan het voorlaatste tijdvak van een maand/vier weken, waarin uw verzekering is geëindigd.

### **Voorliggende uitkering**

Indien u voorafgaande aan uw ziekmelding een WW- of WAZO-uitkering ontving is uw dagloon afgeleid van die voorafgaande uitkering.

