

Eklenecek Sistemlerin Tanımları

Uzaktan Mülakat Sistemi

Uzaktan Mülakat Sistemi, iş başvurularında bulunan kullanıcıların üçüncü parti yazılımlara ihtiyaç duymadan işverenlerle görüşmelerini sağlayan, ekran paylaşma, görüntülü ve sesli iletişim imkanı sunan, ayrıca mülakatları kaydedip tekrar izleme ve değerlendirme olanağı sağlayan bir sistemdir. Bu sistem, işverenlerin ve adayların interaktif mülakatlarını yönetmelerini ve verimli bir şekilde gerçekleştirmelerini sağlar.

Avantajlar:

- İşverenlerin ve adayların üçüncü parti yazılımlara ihtiyaç duymadan profesyonel mülakatlar gerçekleştirmelerini sağlar.
- Görüntülü ve sesli iletişim imkanı sayesinde yüz yüze mülakat deneyimini simüle eder.
- Ekran paylaşma özelliği ile adaylar, projelerini veya örnek çalışmalarını doğrudan gösterebilir.
- Mülakatları kaydederek, işverenlerin veya değerlendirme ekibinin mülakatları tekrar izlemesine ve adayları daha objektif bir şekilde değerlendirmesine olanak tanır.

Detaylı Aşamalandırma Sistemi

Bu sistem, iş başvurusu yapan adayların başvurularının ilerleme durumunu kargo takibi benzeri bir göstergeyle göstererek, adayların başvuru sürecini daha şeffaf ve etkili bir şekilde yönetmelerini sağlar. Adaylar, başvurularının hangi aşamada olduğunu kolayca takip edebilir ve işverenlerle iletişimde olabilirler. Bu sayede, adaylar geri bildirim eksikliği gibi sorunlarla karşılaşmadan iş başvurularını daha etkin bir şekilde yönetebilirler.

Avantajlar:

- Adaylar, başvurularının ilerleme durumunu net bir şekilde görebilir ve hangi aşamada olduklarını takip edebilirler.

- İşverenler, başvuru sürecini daha iyi yönetebilir ve adaylarla iletişimde olabilirler.
- Adaylar, iş başvuruları hakkında daha fazla geri bildirim alabilir ve süreci daha şeffaf bir şekilde deneyimleyebilirler.
- İşverenlerin ve adayların etkileşimi artar, bu da iş başvuru sürecinin verimliliğini artırır.
- Aday memnuniyetini artırarak marka itibarını olumlu yönde etkiler ve işverenin aday havuzunu güçlendirir.

Otomatik Ön Mülakat Sistemi

Bu sistem, iş başvurusu yapan adayları belirlenen kriterlere göre otomatik bir ön mülakata tabi tutarak işverenlerin işe alım süreçlerini hızlandırır. Örneğin, yapay zeka tarafından internetten çekilen veya duruma özel olarak hazırlanan test sorularıyla adayların yetenekleri ve uygunlukları değerlendirilir.

Otomatik Ön Mülakat Sistemi, işverenlerin uygun adayları daha hızlı bir şekilde belirlemesine yardımcı olurken adayların da başvuru süreçlerini daha şeffaf bir şekilde yönetmelerini sağlar. Adaylar, iş başvurularının durumunu net bir şekilde görebilir ve gerektiğinde kendilerini geliştirmek için geri bildirim alabilirler.

Avantaj:

- Hızlı Değerlendirme: Sistem, adayları belirlenen kriterlere göre otomatik olarak değerlendirerek işverenlere hızlı bir şekilde uygun adayları belirleme imkanı sağlar.
- Objektif Değerlendirme: Yapay zeka tarafından gerçekleştirilen mülakatlar, adayların yeteneklerini objektif bir şekilde değerlendirir ve öznel değerlendirmelerden arındırır.
- Maliyet ve Zaman Tasarrufu: Geleneksel mülakat süreçlerine göre daha az zaman ve maliyet gerektirir. İşverenlerin ve adayların mülakat için fiziksel olarak bir araya gelmesine gerek kalmaz.

- Şeffaflık ve Geri Bildirim: Adaylar, sistem üzerinden başvurularının durumunu ve değerlendirme sonuçlarını takip edebilirler. Yapay zekanın verdiği geri bildirimler ve analizler sayesinde adaylar kendilerini geliştirme fırsatı bulurlar.

Aday Tavsiye Robotu

Bu sistem, iş başvuracak adaylara veya reddedilen adaylara öneriler sunarak başarı ihtimallerini arttırmayı hedefler. Adaylara iş başvurusu sürecinde daha başarılı olmaları için kişiselleştirilmiş geri bildirimler ve tavsiyeler sağlar.

Avantaj:

- Kişiselleştirilmiş Geri Bildirimler: Adayların başvuru sürecindeki zayıf yönlerini ve geliştirme alanlarını belirleyerek kişiselleştirilmiş geri bildirimler sunar.
- Başarı İhtimalini Arttırma: Adayların başvuru sürecinde daha başarılı olmalarını sağlayacak stratejiler ve ipuçları sunar.
- Önerilen İş Pozisyonları: Adaylara uygun iş pozisyonları veya kariyer fırsatları hakkında önerilerde bulunur.
- Gelişim Fırsatları: Adayların yeteneklerini geliştirmeleri için eğitim ve kurs önerileri sunar.
- Sürekli Destek: Reddedilen adaylara bir sonraki başvurularında daha başarılı olmaları için motivasyon ve destek sağlar.

Mentorluk ve Danışmanlık Sistemi

Mentorluk ve Danışmanlık Sistemi, kullanıcıların mentorluk hizmeti sunabilmelerini sağlayarak başkalarına rehberlik etme ve bilgi paylaşma imkanı sunar. Özellikle yazılım alanında deneyimli kullanıcılar, başlangıç seviyesindeki yazılımcılara mentorluk hizmeti sunarak ek gelir elde edebilirler. Bu sistem, platformumuzda entegre olarak sunulacak ve kullanıcıların mentorluk hizmetlerini kolayca sunmalarını ve alıcıların da bu hizmetlere erişimini sağlayacaktır.

Avantaj:

- Kolay Eriřim: Kullanıcılar, platform üzerinden kolayca mentorluk hizmeti sunabilir veya bu hizmetlere erişebilirler.
- Deneyim Paylaşımı: Deneyimli kullanıcılar, başkalarına bilgi ve tecrübelerini aktararak yeni yazılımcıların gelişimine katkıda bulunabilirler.
- Ek Gelir Olanakları: Yazılım alanındaki uzmanlar, mentorluk hizmetleriyle ek gelir elde ederek platform üzerinde daha aktif olabilirler.
- Kariyer Geliřimi: Başlangıç seviyesindeki kullanıcılar, deneyimli mentorlar sayesinde kariyerlerini daha etkin bir şekilde planlayabilir ve geliştirebilirler.
- Topluluk Katılımı: Mentorluk ve danışmanlık faaliyetleri, platformdaki topluluk etkileşimini artırarak bilgi paylaşımını teşvik eder ve kullanıcıların birbirleriyle etkileşimini sağlar.

Kimler ile Çalışacağım? Sistemi

Bu sistem, adayların başvurmayı düşündükleri şirketlerdeki ilgili departmandaki çalışanları görüntülemelerini ve hakkında araştırma yaparak çalışacakları ortamlara daha iyi hazırlanmalarını sağlar. Adaylar, potansiyel işverenleri ve çalışma ortamlarını daha yakından tanıma fırsatı bulur ve başvuru kararlarını daha bilinçli bir şekilde verebilirler.

Avantaj:

- Şirket Kültürünü Tanıma: Adaylar, şirketlerdeki departman çalışanlarını görüntüleyerek şirket kültürü hakkında daha detaylı bilgi edinirler.
- Çalışan Profilini İnceleme: Adaylar, çalışanların profillerini inceleyerek işlerini ve tecrübelerini gözden geçirir ve departmandaki iş ortamını daha iyi anlarlar.
- Başvuru Kararı Vermede Yardımcı Olma: Adaylar, şirket ve departman hakkında daha fazla bilgi sahibi oldukları için başvuru kararı verme sürecinde daha güvenli ve bilinçli olabilirler.
- Ağ Oluşturma ve İletişim Kurma: Adaylar, şirket içindeki çalışanlar hakkında araştırma yaparak potansiyel bağlantılar oluşturabilir ve gelecekteki kariyer fırsatları için ön hazırlık yapabilirler.

- İş Yerine Uyum Sağlama: Adaylar, çalışacakları ortamı önceden gözlemleyerek işe daha uyumlu ve hazırlıklı başlayabilirler.

Anonim İş Yeri Değerlendirme Sistemi

Gizlilik Esaslı Şirket Değerlendirme Sistemi, çalışanların iş yerinde yaşadıkları deneyimleri anonim olarak paylaşıp puanlayabilecekleri bir platformdur. Bu sistem, daha önce bir şirkette çalışmış olan herkesin, ilgili şirket hakkında görüşlerini bildirebileceği ve değerlendirme yapabileceği bir ortam sunar. Kullanıcıların gizliliği ve anonimliği esas alınarak, şirketlerin iş yerindeki çalışma ortamı ve kültürü hakkında gerçekçi ve objektif geri bildirimlerin paylaşılmasını sağlar.

Avantaj:

Anonimlik ve Gizlilik: Kullanıcılar, değerlendirmelerini gizli tutarak açık ve dürüst geri bildirimler verebilirler.

Gerçekçi İş Yeri Deneyimlerinin Paylaşımı: Çalışanlar, iş yerindeki deneyimlerini diğerlerine aktararak şirket hakkında daha gerçekçi ve detaylı bilgi edinmelerini sağlar.

Çalışan Katılımını Artırma: Çalışanların şirket hakkında düşüncelerini paylaşmaları ve değerlendirmelerde bulunmaları, şirket içinde daha aktif bir katılımı teşvik eder.

Şeffaflık ve İyileştirme Fırsatları: Şirketler, bu değerlendirmeler sayesinde içsel süreçlerini gözden geçirme ve iyileştirme fırsatı bulabilirler.

Doğru Kariyer Kararları: Adaylar, şirketler hakkındaki gerçekçi değerlendirmeleri göz önünde bulundurarak kariyer kararlarını daha bilinçli bir şekilde verebilirler.

Topluluk Katılımı ve Dayanışma: Sistem, çalışanlar arasında bir topluluk oluşturarak dayanışmayı ve bilgi paylaşımını teşvik eder.

Ortama Maaş Gösterge Sistemi

Ortama Maaş Göstergesi Sistemi, iş başvurusu yapacak adaylara ilgili pozisyon için ortalamaları göstererek daha doğru ve bilinçli karar vermelerini sağlayan bir sistemdir. Bu sistem, adaylara iş pozisyonları için tipik maaş aralıklarını sunarak, işverenlerin sunduğu maaş tekliflerini daha iyi değerlendirmelerine olanak tanır.

Avantaj:

- **Maaş Beklentilerini Belirleme:** Adaylar, ilgili pozisyon için tipik maaş aralıklarını görebilir ve maaş beklentilerini daha net bir şekilde belirleyebilirler.
- **Doğru Karar Verme:** Adaylar, iş başvurusu yapmadan önce pozisyonun ortalama maaşını bilerek daha doğru ve bilinçli kararlar verebilirler.
- **Piyasa Değerini Anlama:** Adaylar, iş piyasasındaki maaş trendlerini ve sektördeki ortalama maaşları daha iyi anlayarak iş tekliflerini değerlendirebilirler.
- **Maaş Müzakerelerinde Yardımcı Olma:** Adaylar, maaş görüşmelerinde işverenlerle daha bilinçli bir şekilde iletişim kurabilir ve adil bir maaş teklifi için temel oluşturabilirler.
- **Kariyer Planlamada Destek:** Adaylar, maaş beklentilerini belirleyerek kariyer planlamalarını daha sağlam bir temele oturtabilirler.
- **Transparan İş Ortamı:** İşverenlerin maaş teklifleri ve adayların beklentileri arasında daha açık ve şeffaf bir iletişim sağlanarak iş ortamının güvenilirliği artar.