تدريب عملى: التعاون بين قسم الموارد البشرية وقسم تقنية المعلومات

السيناريو:

قسم الموارد البشرية (HR) بحاجة إلى إنشاء حسابات مستخدمين جديدة لموظفين جدد، بينما قسم تقنية المعلومات (IT) مسؤول عن إدارة هذه الحسابات وضبط صلاحياتها.

الخطوات:

الخطوة 1: إنشاء مجموعة جديدة للموظفين

في البداية، يجب على قسم تقنية المعلومات إنشاء مجموعة جديدة تسمى. "employees"

## sudo groupadd employees

الخطوة 2: إضافة مستخدم جديد

بعد ذلك، سيتم إضافة مستخدم جديد، لنفترض أن اسم المستخدم هو. "john\_doe"

sudo useradd -m -G employees john\_doe

الخطوة 3: تعيين كلمة مرور للمستخدم

الآن، يجب تعيين كلمة مرور لمستخدم. "john\_doe"

sudo passwd john\_doe

## الخطوة 4: تعديل المستخدم

إذا احتاج قسم الموارد البشرية إلى تعديل بيانات المستخدم، مثل إضافة المستخدم إلى مجموعة أخرى، يمكن استخدام الأمر .usermod على سبيل المثال، إذا أرادوا إضافة "hr" الموارد البشرية: (

sudo groupadd hr sudo usermod -aG hr john doe

الخطوة 5: عرض معلومات المستخدمين

يمكن لقسم تقنية المعلومات عرض قائمة المستخدمين في النظام باستخدام:

cat /etc/passwd

الخطوة 6: ضبط صلاحيات الملفات

يمكن لقسم تقنية المعلومات ضبط صلاحيات المجلدات التي يحتاجها الموظفون. على سبيل المثال، إنشاء مجلد جديد باسم "employee\_docs" وضبط صلاحياته.

sudo mkdir /home/employee\_docs sudo chmod 770 /home/employee\_docs

الخطوة 7: تعديل اسم المجموعة

إذا احتاج قسم تقنية المعلومات إلى تغيير اسم المجموعة "employees" ، يمكن القيام بذلك باستخدام الأمر .groupmod

sudo groupmod -n staff employees

الخطوة 8: إنشاء ملف نصى

يمكن لقسم الموارد البشرية إنشاء ملف نصى لتوثيق معلومات الموظفين الجدد.

touch /home/employee\_docs/new\_hires.txt nano /home/employee\_docs/new\_hires.txt

)داخل محرر النصوص nano، يمكنهم كتابة معلومات الموظفين ثم حفظ الملف والخروج (.

الخطوة 9: التحقق من الصلاحيات

يمكن لقسم تقنية المعلومات التحقق من صلاحيات المجلد الجديد والتأكد من أن جميع التعديلات تمت بشكل صحيح:

Is -I /home

الخطوة 10: تسجيل الدخول كمستخدم جديد

أخيراً، يمكن لقسم الموارد البشرية التحقق من إمكانية تسجيل الدخول كمستخدم جديد باستخدام الأمر :su

su - john\_doe