

КОДЕКС ЭТИКИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Принят за основу решением
правления Госкорпорации «Росатом»
(протокол № 39 от 26.10.2009)

КОДЕКС ЭТИКИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	03
НАШИ ЦЕННОСТИ И НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	03
Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	04
1.1. Назначение Кодекса	04
1.2. Исполнение Кодекса	04
Глава 2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	06
Глава 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	07
3.1. Сохранять и развивать культуру безопасности	07
3.2. Служить общественным интересам	08
3.3. Быть честными и открытыми	08
3.4. Своевременно предотвращать конфликты интересов и возникновение коррупции	09
3.5. Быть эффективными	10
3.6. Быть ответственными участниками трудовых отношений	11
3.7. Быть хорошими партнерами	11
3.8. Быть хорошими соседями	12
Глава 4. ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА	12
4.1. Кодекс этики и этическая практика в системе корпоративных отношений	12
4.2. Общие принципы организации этической практики	13
4.3. Контроль и отчетность	13
4.4. Механизмы развития и обновления Кодекса	14
ПРИЛОЖЕНИЕ. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	14

ВВЕДЕНИЕ

КОДЕКС ЭТИКИ (далее – Кодекс) определяет этические основы деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», ее организаций и сотрудников. Он содержит этические принципы, основные механизмы их исполнения, обязательства корпорации в отдельных сферах деятельности, включая отношения с государством, обществом и деловыми партнерами. Одобряя Кодекс правление Госкорпорации «Росатом» выражает приверженность высоким стандартам ведения бизнеса в атомной отрасли, включая рекомендации МАГАТЭ.

НАШИ ЦЕННОСТИ И НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Кодекс отражает стратегическое видение Росатома как глобального лидера атомной отрасли и наши базовые ценности – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм. Работая в условиях конкурентного рынка, мы в полной мере осознаем ответственность и доверие,

которое оказывает нам российское и мировое сообщество. Прежде всего, это ответственность за сохранение и развитие культуры безопасности, за высокое качество нашей продукции и технологий.

Мы вносим вклад в укрепление обороноспособности России и обеспечение политики ядерного сдерживания как неотъемлемой части системы мировой безопасности.

За счет развития атомной энергетики мы обеспечиваем энергонезависимость страны.

Мы развиваем высокие технологии и рассматриваем инновации в атомной промышленности как вклад в развитие России. Наша деятельность направлена на разработку и внедрение новых ядерных и радиационных технологий во всех сферах, определяющих благополучие человека, включая индустрию сверхпроводников и развитие солнечной энергетики, водоподготовку и опреснение воды, медицину, электронику, лазерные, плазменные и нанотехнологии, космическую технику и др. Мы считаем экономичность и относительно низкий уровень воздействия атомной энергетики на окружающую среду важным фактором устойчивого развития глобальной экономики, сбережения

органического сырья и предотвращения «парникового эффекта».

Наша деятельность основана на многолетних традициях самоотверженной и творческой работы старших товарищей и коллег – создателей первого атомного проекта.

Продолжая их дело, мы стремимся стать лидерами нового инновационного прорыва и открыты к сотрудничеству со всеми, кто заинтересован в безопасном и эффективном использовании знаний об атоме на благо Родины и всего человечества.

→ НАШИ ЦЕЛИ

Поддержание ядерного арсенала страны в соответствующем количественном и тактико-техническом уровне при повышении эффективности ядерного оружейного комплекса.
Обеспечение конкурентоспособности и эффективного развития ядерного энергетического комплекса.
Обеспечение геополитических интересов страны

ПРИ СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ:

- безопасности,
- эффективности,
- долгосрочной технологической конкурентоспособности,
- общественной и экологической приемлемости развития ядерных технологий.

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1

1.1. НАЗНАЧЕНИЕ КОДЕКСА

Кодекс призван способствовать:

- реализации стратегических целей Госкорпорации «Росатом»;
- сохранению и преумножению научного, технологического и производственного опыта;
- формированию единых позитивных установок и общей идентичности сотрудников – представителей разных профессий и разных поколений, укреплению единства всех организаций атомной отрасли;
- развитию открытых и доверительных отношений с обществом;

- созданию культурных предпосылок для глобальных альянсов и международных партнерств.

Кодекс исходит из видения целей, полномочий и функций Государственной корпорации, установленных Федеральным законом «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» от 01.12.2007 № 317-ФЗ, а также «Общих принципов служебного поведения государственных служащих» (в ред. Указа Президента РФ от 20.03. 2007 № 372).

Кодекс разработан на основе рекомендаций МАГАТЭ с учетом традиций отрасли.

1.2. ИСПОЛНЕНИЕ КОДЕКСА

Исполнять Кодекс – значит стремиться к наивысшим достижениям в своей профессии. Кодекс является также руководством к действию при возникновении конфликта личных и корпоративных интересов и в других ситуациях этического выбора. Каждый сотрудник несет личную ответственность

за исполнение Кодекса. От сотрудников требуется подтвердить свою осведомленность о требованиях Кодекса и важности сообщений о возможных нарушениях.

По любым вопросам, касающимся Кодекса, можно обратиться к своему непосредственному руководителю или другому должностному лицу, ответственному за внедрение Кодекса, или уполномоченному по этике. Корпорация защищает конфиденциальность информации и права сотрудников при обращениях.

Особая ответственность за соблюдение Кодекса лежит на руководителях Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, участниках программы кадрового резерва. Каждый руководитель обязан личным примером поощрять этическое поведение и принимать оперативные меры для устранения нарушений, учитывать соблюдение требований Кодекса при подведении итогов исполнения ключевых

показателей эффективности (далее - КПЭ) и проведении оценки персонала.

Любое юридическое или физическое лицо, которое оказывает услуги Корпорации или выступает от ее лица, должно быть информировано о Кодексе. Корпорация требует от подрядных организаций и других деловых партнеров безусловного уважения и соблюдения этических принципов, касающихся безопасности и предотвращения коррупции.

Требования Кодекса отражаются в системе КПЭ Корпорации и ее организаций, включая показатели ядерной и радиационной безопасности, в системе мотивации и оплаты труда, отраслевом соглашении и коллективных договорах. Они детализируются в корпоративной политике, стандартах и других внутренних нормативных актах, включая положения о деятельности коллегиальных органов управления, социальную и экологическую политику, стандарты закупочной деятельности, программы и планы действий

по предотвращению коррупции и т.п.

Для обеспечения интеграции этических принципов в систему управления создается Совет по этике с участием руководства высшего звена Корпорации и директоров ее ключевых организаций. Из числа руководителей высшего звена назначается уполномоченный по этике, который организует информирование сотрудников и работу с обращениями. Исполнение Кодекса контролируется правлением и генеральным директором Корпорации.

Глава 2 ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

2

Принципы этики являются выражением моральных, профессиональных и деловых ценностей и норм, которыми обязуются руководствоваться все сотрудники. Мы действуем, исходя из того, что личная честность, порядочность и профессионализм каждого воздействуют на этику всей Корпорации. Открытое обсуждение этических проблем укрепляет репутацию Росатома.

→ НАШИ ПРИНЦИПЫ

- 1 Действуй во благо общества и ради безопасности.
- 2 Будь профессионалом. Добивайся конкретных результатов.
- 3 Думай. Проявляй инициативу. Стань лидером инновационного прорыва сегодня.
- 4 Соблюдай дух и букву закона, требования корпоративных стандартов и регламентов. Не допускай возникновения ситуаций с непрогнозируемыми последствиями.
- 5 Работай в команде. Развивай взаимовыручку. Применяй взаимный контроль для снижения вероятности ошибок.
- 6 Всегда выполняй свои обязательства. Отвечай за последствия своих действий.
- 7 Внимательно относись к критике в свой адрес. Сообщая о проблеме, ищи решение, а не виноватого.
- 8 Учись у конкурентов. Побеждай честно.
- 9 Почитай традиции и ветеранов отрасли. Помни, что за успехом первого атомного проекта стояли интеллект и воля твоих предшественников. Помогай молодым стать профессионалами, достойными работать в атомной отрасли.
- 10 Уважай свободу, права и достоинство человека. Развивай и поддерживай дух партнерства и взаимоважения в отношениях со всеми заинтересованными сторонами.

Глава 3 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

3

Во исполнение этических принципов, утверждаемых настоящим Кодексом, Корпорация принимает следующие обязательства.

3.1. СОХРАНЯТЬ И РАЗВИВАТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ

Безопасность является внутренней потребностью и важнейшей составляющей нашей деятельности. Во всех своих решениях и при любых обстоятельствах мы в первую очередь заботимся о безопасности, обращая особое внимание на использование ядерных материалов и технологий. Мы не

допускаем конфликта между требованиями безопасности и экономической эффективности, в нашей системе КПЭ эти показатели не конкурируют, а работают на общие цели.

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

быть безупречно бдительными в вопросах ядерной, радиационной и промышленной безопасности, охраны труда и экологии;

применять строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности;

осуществлять профилактику возможных нарушений;

соблюдать принцип «делай правильно, даже когда нет контроля»;

своевременно и честно сообщать о допущенной ошибке.

Обязательства Корпорации

Корпорация строго соблюдает

и контролирует исполнение организациями отрасли международных договоров и рекомендаций МАГАТЭ в области безопасности.

Корпорация поощряет культуру обсуждения проблем безопасности «без вины». Каждому сотруднику дается возможность выявлять, свободно и конструктивно анализировать и устранять ошибки, их причины и обстоятельства возникновения, действуя по принципу «не кто виноват, а почему». Своевременное и честное сообщение о допущенной ошибке рассматривается как смягчающий фактор при применении дисциплинарных мер воздействия.

Корпорация на приоритетной основе привлекает инвестиции в развитие безопасных технологий и создание национальной инфраструктуры для решения существующих и отложенных проблем ядерной и радиационной безопасности.

Корпорация стремится к сближению культуры безопасности Росатома и подрядных организаций, контролирует исполнение требований безопас-

ности в системе договорных отношений, обеспечивает необходимое обучение и информирование подрядчиков в соответствии со стандартами Корпорации.

3.2. СЛУЖИТЬ ОБЩЕСТВЕННЫМ ИНТЕРЕСАМ

Высшим приоритетом своей деятельности Корпорация считает служение общественному благу, и вся деятельность Корпорации должна быть пронизана духом служения обществу.

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

действовать в строгом соответствии с законодательством и требованиями корпоративных стандартов, следуя не только букве, но и духу правовых норм;

избегать ситуаций, способных нанести ущерб репутации Росатома;

исключить возможность влияния на свою профес-

сиональную деятельность политических партий, религиозных и других общественных объединений, проявляя в то же время терпимость и уважение к различным конфессиям, обычаям и традициям.

Обязательства Корпорации

Корпорация применяет консервативный, основанный на приоритете безопасности и минимизации рисков, подход к принятию управленческих решений.

Корпорация поощряет открытость в обсуждении этических проблем. В то же время Корпорация обеспечивает защиту тех сотрудников, которые информируют руководство о нарушениях законодательства, корпоративных стандартов и этических норм, а также гарантирует вынесение оценки обжалованных действий только после всестороннего изучения компетентными органами управления.

Корпорация своевременно выявляет и предупреждает возможные противоречия при исполнении полномо-

чий осуществлять от имени Российской Федерации государственное управление использованием атомной энергии, реализации функций нормативно-правового регулирования и хозяйственной деятельности, направленной на получение дохода.

3.3. БЫТЬ ЧЕСТНЫМИ И ОТКРЫТЫМИ

Есть только один способ осуществлять управление и заниматься бизнесом в атомной отрасли – быть честными и открытыми в обсуждении своих целей, проблем и действий. Мы считаем недопустимым сокрытие информации по вопросам безопасности, охраны труда, экологии и здоровья.

Обязательства сотрудников

→ СТРОГО СОБЛЮДАЯ ГОСУДАРСТВЕННУЮ И КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ, МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

не допускать ситуаций, когда ссылки на необходимость защиты информации прикрывают неэффективность или

низкое качество работы, препятствуют раскрытию в установленном порядке сведений по вопросам безопасности, охраны труда, экологии и здоровья;

вносить предложения по совершенствованию систем защиты государственной и коммерческой тайны;

обеспечивать полное, точное и согласованное представление позиции Корпорации при взаимодействии с органами государственной власти, местного самоуправления, политическими партиями, общественными организациями и средствами массовой информации.

Обязательства Корпорации

Корпорация участвует в общественных дискуссиях по вопросам энергетики и ядерных технологий, разъясняя смысл и содержание развития атомной науки и промышленности, принимаемые стратегические и технологические решения.

Корпорация предоставляет от-

крытый доступ к социально значимым сведениям, касающимся Росатома, за исключением сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну и иную информацию ограниченного доступа.

Корпорация совершенствует свои системы защиты государственной и коммерческой тайны и вносит соответствующие предложения в органы государственной власти.

Корпорация последовательно развивает механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами на всех уровнях, от местного и регионального до международного.

3.4. СВОЕВРЕМЕННО ПРЕДОТВРАЩАТЬ КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ И ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОРРУПЦИИ

Любые формы взяточничества, вымогательства и коррупции опасны для государства, бизнеса и общества. В атомной отрасли они недопустимы абсолютно, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности. Корпорация будет бороться с коррупцией во всех

своих решениях и при любых обстоятельствах. В Росатоме нет и не может быть иерархических барьеров, если речь идет о предотвращении нарушений правовых и этических норм в этой области.

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

бороться с взяточничеством, вымогательством и хищениями государственного и корпоративного имущества, не брать и не давать взятку в любой форме;

исключить возможность использования служебного положения для личной или групповой выгоды, а также в целях недобросовестной конкуренции;

осуществлять деятельность по закупкам для государственных нужд и для нужд Корпорации и ее организаций в строгом соответствии с потребностями и с максимальной выгодой для заказчика.

Обязательства Корпорации

Корпорация совершенствует корпоративные стандарты и регламенты, которые способствуют предотвращению конфликта интересов и злоупотребления служебным положением.

Прежде всего, это касается закупочной деятельности. В этих целях Корпорация также развивает систему внутреннего контроля и аудита.

Корпорация создает системы учета и контроля, препятствующие использованию корпоративных ресурсов в личных целях.

Корпорация не приветствует участие сотрудников и аффилированных с ними лиц в учреждении и деятельности организаций, целью которых является получение прибыли от взаимодействия с Корпорацией и ее организациями, если такое участие не обусловлено объективной необходимостью и не согласовано с руководством Корпорации.

Учитывая роль Корпорации как государственного заказчика программ развития атомной отрасли, в Росатоме строго

контролируется расходование бюджетных средств посредством соблюдения требований законодательства о закупках для государственных нужд.

3.5. БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМИ

Укреплять доверие общества к атомной отрасли можно, лишь демонстрируя реальные плоды и эффективность нашей работы, только высокая самоотдача и нацеленность на конечный результат приводят к высоким достижениям.

Умение считать деньги и получать нужный результат с минимальными затратами сегодня не менее важно, чем новые инженерные решения

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

работать на результат;

выявлять неэффективные бизнес-процессы и управленческие процедуры, добиваться их изменения к лучшему;

эффективно делегировать

полномочия, обеспечивая необходимый баланс ответственности и ресурсов для выполнения порученного дела.

Обязательства Корпорации

Корпорация стремится выстраивать бизнес-процессы и управленческие процедуры оптимальным образом, исходя из стратегических приоритетов развития отрасли, исключая лишние звенья и дублирование, обеспечивая оптимальное использование ресурсов.

Корпорация совершенствует системы ключевых показателей эффективности, мотивации, оценки и оплаты труда, определяет уровень вознаграждения и возможности карьерного роста каждого сотрудника на основе объективной оценки компетенций и достигнутых результатов.

Корпорация поощряет инициативы сотрудников по повышению эффективности, обеспечивает каждому, независимо от служебной иерархии, возможность представлять и обосновывать свои предложения по улучшению деятельности Корпорации и ее организаций.

3.6. БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМИ УЧАСТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Главное достояние Росатома – не атомные реакторы и не запасы урана, а квалифицированные, ответственные и сплоченные люди, наша профессиональная и человеческая солидарность. Мы признаем трудовые права как неотъемлемую часть прав человека и соблюдаем принципы социального партнерства.

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

активно развивать наставничество;

проявлять заботу о ветеранах;

соблюдать правила делового общения, быть пунктуальными и безупречно вежливыми с коллегами, деловыми партнерами, представителями средств массовой информации и

другими заинтересованными сторонами.

Обязательства Корпорации

Корпорация строго соблюдает условия отраслевых соглашений и коллективных договоров.

При определении уровня оплаты труда Корпорация учитывает стоимость жизни в каждом регионе присутствия.

Корпорация предоставляет равные возможности каждому сотруднику вне зависимости от возраста, пола, национальности, родственных и других связей, религиозных убеждений и политических взглядов.

Корпорация обеспечивает справедливое трудоустройство, честную конкуренцию при занятии вакантных должностей и предоставляет необходимые ресурсы для профессиональной самореализации и карьерного роста, включая обучение.

Корпорация создает материальные и социальные условия для привлечения и удержания талантливой молодежи. Корпорация обеспечивает социальные гарантии ветеранам

труда.

Корпорация формирует возможности для совмещения сотрудниками профессиональных и родительских обязанностей, уважает личное время сотрудников и интересы их семей.

3.7. БЫТЬ ХОРОШИМИ ПАРТНЕРАМИ

Выстраивая отношения с клиентами, поставщиками и подрядчиками, мы стремимся к долгосрочным отношениям, основанным на взаимном доверии. Основным принципом делового сотрудничества мы считаем безусловное соблюдение принятых обязательств.

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

соблюдать все договоренности с партнерами;

защищать непубличную информацию, полученную от партнеров.

Обязательства Корпорации

Корпорация сотрудничает только с надежными и законопослушными партнерами, уважающими и соблюдающими требования Кодекса и стандарты Корпорации в области безопасности и противодействия коррупции.

Придерживаясь принципов честной конкуренции, Корпорация оказывает содействие партнерам в совместных проектах.

3.8. БЫТЬ ХОРОШИМИ СОСЕДЯМИ

Мы поддерживаем усилия государственной власти, местного самоуправления и гражданские инициативы, направленные на улучшение жизни людей, развитие общественной инфраструктуры, малого бизнеса, социальных и культурных инициатив на территориях размещения организаций Корпорации.

Обязательства сотрудников

→ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

бережно относиться к истории и культуре местных сообществ, оказывать посильную помощь в реализации их инициатив.

Обязательства Корпорации

Корпорация является ответственным налогоплательщиком и развивает взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными организациями в духе социальной ответственности.

В Корпорации создаются безопасные рабочие места, не наносящие ущерба здоровью сотрудников и представителей местных сообществ.

Корпорация осуществляет поддержку программ в области экономического, социального и культурного развития на местном уровне и поощряет социальную активность сотрудников, их участие в деятельности местного самоуправления и гражданского общества.

Глава 4 ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

4

4.1. КОДЕКС ЭТИКИ И ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Исполнение Кодекса является неотъемлемой частью системы управления в Корпорации и ее организациях. После утверждения Кодекса локальные нормативные акты утрачивают свою силу в части, противоречащей Кодексу.

Система исполнения Кодекса опирается на этическое лидерство руководителей Корпорации. Своим примером они должны поддерживать

культуру безопасности и неприемлемость коррупции, формировать образцы этического поведения.

Участниками этической практики являются все сотрудники, деловые партнеры и другие заинтересованные лица, ее организаторами – высшее руководство Корпорации, Совет по этике, уполномоченные по этике и ответственные за внедрение Кодекса в организациях и структурных подразделениях Корпорации, инструкторы по этике. Деятельность совещательных органов и уполномоченных по этике регламентируется соответствующими положениями.

4.2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЭТИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

Организация этической практики включает:

- информирование сотрудников и заинтересованных сторон о Кодексе и механизмах его исполнения;
- проведение консультаций

по соблюдению требований Кодекса;

- организацию горячих линий;
- мониторинг нарушений Кодекса;
- рассмотрение жалоб и предложений;
- формирование библиотеки этических дилемм;
- проведение учебно-просветительских мероприятий по подготовке кадров и повышению квалификации в области этической практики;
- организация и проведение культурно-просветительских, благотворительных и иных мероприятий (акций), направленных на формирование сплоченности сотрудников Корпорации и улучшение их взаимодействия с местными сообществами;
- контроль и подготовка отчетности.

К этической компетенции относятся:

- повышение этической осведомленности, развитие способностей давать этическую оценку своей деятельности и деятельности Корпорации;
- этическая оценка конфлик-

тов в различных сферах корпоративных отношений и отношений Корпорации с заинтересованными сторонами;

- разрешение и предотвращение таких конфликтов;
- формирование системы этической оценки деятельности Корпорации, которая оказывает существенное влияние на интересы заинтересованных сторон;
- подготовка публичных рекомендаций по соблюдению требований Кодекса;
- оценка этических аспектов деятельности сотрудников, учет ее результатов в системе мотивации и кадровой политике.

4.3. КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

Исполнение Кодекса контролируется органами управления Корпорации и ее организаций, а также службами внутреннего контроля и аудита и другими уполномоченными должностными лицами. В случае нарушения Кодекса уполномоченный по этике направляет сведения о нарушении в Совет по этике или другой коллегиальный орган, который может рекомендо-

вать принять в установленном порядке меры административного и иного воздействия.

Руководитель организации Корпорации несет ответственность за организацию этической практики и предоставление в Корпорацию соответствующей отчетности.

4.4. МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ И ОБНОВЛЕНИЯ КОДЕКСА

Настоящий Кодекс создан в результате коллективного обсуждения. Он обобщает инициативы различных организаций Корпорации, будет развиваться и корректироваться по мере накопления опыта.

Нормы Кодекса должны пересматриваться не реже одного раза в три года.

Любой сотрудник вправе через уполномоченного по этике представить предложения по изменению Кодекса. Совет по этике рассматривает предложения и вносит их на рассмотрение правления Корпорации.

ПРИЛОЖЕНИЕ ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В КОДЕКСЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

АТОМНАЯ ОТРАСЛЬ, ОТРАСЛЬ – для целей настоящего Кодекса под атомной отраслью понимается Госкорпорация «Росатом» и ее организации.

АФФИЛИРОВАННЫЕ ЛИЦА – для целей настоящего Кодекса под лицами, аффилированными с работником, понимаются члены его семьи, а также юридические лица, в которых работник и члены его семьи имеют право распоряжаться более чем 20 процентами общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции либо составляющих уставный или складочный капитал, вклады, доли данного юридического лица.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО – одна из форм коррупции. Для целей настоящего Кодекса под взяточничеством понимается получение работником ненад-

лежащей выгоды за какое-либо действие (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

ВЫМОГАТЕЛЬСТВО – для целей настоящего Кодекса под вымогательством понимается требование взятки или другой ненадлежащей выгоды под угрозой принятия решений, которые могут причинить существенный вред правам или законным интересам заинтересованных сторон.

ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ», КОРПОРАЦИЯ – сокращенное наименование Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Корпорации и ее организаций и (или) зависящая от их деятельности.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, в которой интересы отдельных работников вступают либо могут вступить в противоречие с интересами Корпорации и ее организаций.

КОРРУПЦИЯ – для целей настоящего Кодекса под коррупцией понимается использование служебного положения в личных целях.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – для целей настоящего Кодекса под личной заинтересованностью признается любая выгода непосредственно для работника или членов его семьи, а также для других физических или юридических лиц, в отношении которых работник имеет финансовые или политические обязательства.

НЕНАДЛЕЖАЩАЯ ВЫГОДА – для целей настоящего Кодекса под ненадлежащей выгодой понимается любая выгода имущественного и неимущественного характера, не предусмотренная законами, иными нормативными правовыми актами по вопросам оплаты труда и мотивации.

ОРГАНИЗАЦИИ КОРПОРАЦИИ – учреждения Корпорации, акционерные общества Корпорации и унитарные предприятия.

РОСАТОМ – для целей настоящего Кодекса под этим термином понимается Корпорация и ее организации.

СОВЕТ ПО ЭТИКЕ – коллегиальный орган, отвечающий за принятие решений рекомендательного характера по вопросам деятельности Корпорации и ее организаций, требующим этической оценки. К таким вопросам относятся основная деятельность Корпорации, ее безопасность, воздействие на окружающую среду и региональное развитие; корпоративные отношения, включая отношения между сотрудниками независимо от их должности и служебных обязанностей, а также между организациями Корпорации; отношения с заинтересованными сторонами. Функции совета может исполнять специально созданный или любой другой уполномоченный совещательный орган.

СОТРУДНИКИ – общее обозначение представителей разных профессий и уровней управления Корпорации и ее организаций.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЭТИКЕ – должностное лицо, которому делегированы права и обязанности по организации, координации и контролю за исполнением Кодекса.

ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА (КОРПОРАЦИИ) – практика управления (регулирования деятельности) Корпорации, включающая элементы корпоративной, профессиональной и деловой этики.

ЭТИЧЕСКАЯ ДИЛЕММА – ситуация, в которой затруднительно принять решение по выбору того или иного образа действий. Такие ситуации возникают в случае, когда в противоречие вступают различные принципы этики, и принятие решения в пользу одного результата вынуждает к отказу от другого, не менее важного.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА – часть этической практики, направленная на формирование общественно значимого порядка и достижение общественно значимых целей и установок. Включает принципы и правила нравственного поведения (действий) сотрудников при выполнении обязанностей по отношению друг к другу, другим

организациям, заинтересованным сторонам, окружающей среде.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА – часть этической практики, направленная на регулирование деятельности профессиональных сообществ и их участников в целях воспроизводства профессиональной деятельности. Определяет основные принципы и правила профессиональной деятельности, а также регулирует участие в ней.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА – часть этической практики, направленная на достижение целей организации. Рассматривает этические нормы и принципы в контексте предпринимательской деятельности, моральные и этические проблемы, которые возникают в этой связи и любые специфические обязанности или требования к людям, занимающимся предпринимательской деятельностью.



На сайте Госкорпорации «Росатом» размещен раздел «Корпоративная этика», где можно получить более подробную информацию о Кодексе www.rosatom.ru/ru/about/corp_social/corp_ethics/

Сообщение о случаях нарушения Кодекса Вы можете отправить на горячую линию <http://www.rosatom.ru/ru/feedback>

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Государственная корпорация
по атомной энергии «РОСАТОМ»
119017, г. Москва,
ул. Большая Ордынка, д. 24/26

Центр по корпоративному развитию
и управлению нефинансовыми рисками

Тел.: +7 (499) 949-40-60
Факс: +7 (499) 949-40-60
E-mail: ibaradachev@faae.ru