

# Configuración para Competencias

34 Steps

[View most recent version on Tango.ai](#) 

---

Created by

Michael Vargas

Creation Date

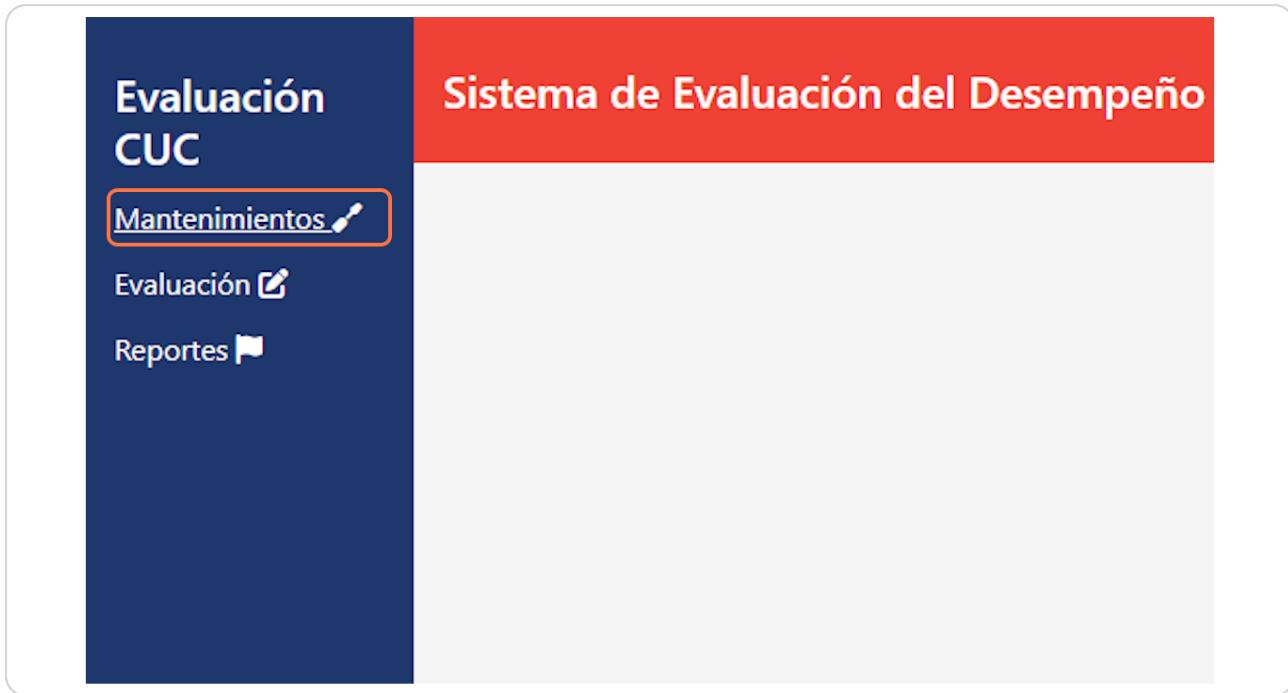
Nov 12, 2025

Last Updated

Nov 12, 2025

STEP 1

## Click en Mantenimientos



## STEP 2

### Click en Competencias

Sistema de Evaluación del Desempeño CUC

General	Competencias
Dependencias	Tipos de Competencias
Roles	Comportamientos
Puestos	Niveles Comportamientos
Areas	Mantenimiento Competencias
Carreras	Asignar Comportamientos y Niveles
Funcionarios	Ver comportamientos y niveles
Conglomerados	
Objetivos	

## STEP 3

### Click en Tipos de Competencias

Sistema de Evaluación del Desempeño CUC

General	Competencias
Dependencias	Tipos de Competencias
Roles	Comportamientos
Puestos	Niveles Comportamientos
Areas	Mantenimiento Competencias
Carreras	Asignar Comportamientos y Niveles
Funcionarios	Ver comportamientos y niveles
Conglomerados	
Objetivos	

## STEP 4

### Lista de tipos de competencias

Aca podemos ver los tipos de competencias, en caso de no querer uno nuevo lo agregamos.

The screenshot shows a software interface with a dark blue sidebar on the left and a light gray main content area. The sidebar contains the acronym 'CUC' in white, and three menu items: 'Mantenimientos' with a pencil icon, 'Evaluación' with a checkmark icon, and 'Reportes' with a flag icon. The main content area has a red header bar. Below it, the title 'Mantenimiento Tipos c' is displayed in large black font. A blue rectangular button with a white border and the text '+ Crear' is centered. Below this button is a table with two columns: 'ID' and 'Tipo'. The first row of the table contains the value '2500' in the 'ID' column and 'Competencias Transversales' in the 'Tipo' column. The table has a light gray background with thin black borders between the cells.

ID	Tipo
2500	Competencias Transversales

## STEP 5

Ingresamos el Tipo, el ámbito y seleccionamos de la lista de conglomerados a cual pertenece, en caso de ser transversal (que aplica a todos lo dejamos en ninguno).

The screenshot shows a software interface for managing competency types. A modal dialog titled "Nuevo Tipo de Competencia" is open. Inside the dialog, there are fields for "Tipo" (containing "test") and "Ámbito" (empty). Below these, a dropdown menu labeled "Conglomerado" shows "Ninguno" selected. At the bottom of the dialog are two buttons: "Cancelar" and "Crear". The background of the main interface shows a table with columns "Tipo", "Competencias Transversales", "Competencias Directivas", and "Competencias Profesionales". The "Competencias Transversales" row has a note indicating it applies to all levels of the institution.

## STEP 6

Click en Crear

The screenshot shows the same software interface as before, but now the "Crear" button in the modal dialog is highlighted with a red box. The background table remains the same, showing the competency type table with its notes about application across the institution and management levels.

## STEP 7

La tabla nos muestra el nuevo ingreso

	Profesionales	Investigación, análisis y asesora
2504	Competencias Técnicas	Las competencias de este grupo Investigación, análisis y asesora
2505	Competencias Administración y Servicio	Las competencias de este grupo
3507	test	



## STEP 8

Click en Comportamientos

Sistema de Evaluación del Desempeño CUC

General	Competencias
Dependencias	Tipos de Competencias
Roles	<a href="#">Comportamientos</a>
Puestos	Niveles Comportamientos
Areas	Mantenimiento Competencias
Carreras	Asignar Comportamientos y Niveles
Funcionarios	Ver comportamientos y niveles
Conglomerados	
Objetivos	

## STEP 9

Nos muestra la lista de comportamientos, en caso de no estar el que necesitamos lo podemos agregar en el botón crear.

The screenshot shows a web application interface for managing behaviors. At the top, a red header bar displays the title "Sistema de Evaluación del Desempeño CUC" and the user information "Bienvenido(a): Michael Vargas" and "Rol: Admin". Below the header, the main content area has a title "Mantenimiento Comportamientos" and a blue button labeled "+ Crear". A table lists various behaviors with their IDs and descriptions, each accompanied by edit and delete icons. The table data is as follows:

ID	Comportamiento	Acciones
11	Adhesión a valores del servicio público	[Edit, Delete]
25	Aporte de excelencia y Compromiso con la Calidad para obtener resultados	[Edit, Delete]
19	Autonomía/Toma de decisiones	[Edit, Delete]
16	Capacidad de determinar indicadores y/o formas de control que permitan evaluar alternativas y decisiones tomadas	[Edit, Delete]
13	Clima y ambiente colaborativo	[Edit, Delete]
17	Comprensión de cambios del entorno	[Edit, Delete]
1	Comprensión de los cambios del entorno	[Edit, Delete]
9	Compromiso con el servicio al cliente interno y externo	[Edit, Delete]
12	Gestión del talento humano	[Edit, Delete]
2	Innovación y creatividad	[Edit, Delete]

## STEP 10

Click en Crear

The screenshot shows the same application interface as Step 9, but with a focus on the "+ Crear" button, which is highlighted with a red box. The main content area displays the title "Mantenimiento Comportamientos" and a table with two rows of behavior data. The table data is as follows:

ID
11
25

## STEP 11

### Ingresamos el nombre

The screenshot shows a mobile application interface. At the top, there is a red header bar with white text. Below it, the main content area has a dark grey background with several white horizontal lines containing text. A modal dialog box is overlaid on the screen. The dialog has a white background and a title bar at the top with the text "Nuevo Área" and a close button "X". Below the title is a text input field labeled "Nombre del Comportamiento" which contains the text "Comportamiento test". At the bottom of the dialog are two buttons: "Cancelar" (Cancel) and "Crear Comportamiento" (Create Behavior). The "Crear Comportamiento" button is highlighted with a blue border.

Evaluación del Desempeño

enimiento Comportamiento

Adhesión a valores del servicio público

Aporte de excelencia y Compromiso con la Calidad para obtener resultados

Autonomía/Toma de decisiones

Capacidad de determinar indicadores y/o formas de control que permitan evaluar alternativas y decisiones tomadas

Clima y ambiente colaborativo

## STEP 12

### Click en Crear Comportamiento

This screenshot shows the same mobile application interface as the previous one, but the "Nuevo Área" dialog is now partially closed, indicated by a semi-transparent overlay. The main content area remains the same with its dark grey background and white text lines. The "Crear Comportamiento" button from the previous dialog is still highlighted with a blue border, even though the dialog itself is no longer visible.

Nuevo Área

Nombre del Comportamiento

Comportamiento test 1

Cancelar Crear Comportamiento

Adhesión a valores del servicio público

Aporte de excelencia y Compromiso con la Calidad para obtener resultados

Autonomía/Toma de decisiones

## STEP 13

Podemos crear los que necesitemos.

Nuevo Área

Nombre del Comportamiento

Comportamiento test 2

Cancelar      Crear Comportamiento

Comportamiento

Adhesión a valores del servicio público

Aporte de excelencia y Compromiso con la Calidad para obtener resultados

Autonomía/Toma de decisiones

Capacidad de determinar indicadores y/o formas de control que permitan evaluar alternativas y decisiones tomadas

## STEP 14

Click on Comportamiento test 1

ID	Comportamiento	Acciones
11	Adhesión a valores del servicio público	
25	Aporte de excelencia y Compromiso con la Calidad para obtener resultados	
19	Autonomía/Toma de decisiones	
16	Capacidad de determinar indicadores y/o formas de control que permitan evaluar alternativas y decisiones tomadas	
13	Clima y ambiente colaborativo	
1025	Comportamiento test 1	
1026	Comportamiento test 2	
17	Comprensión de cambios del entorno	
1	Comprensión de los cambios del entorno	
9	Compromiso con el servicio al cliente interno y externo	
12	Gestión del talento humano	
2	Innovación y creatividad	
3	Liderazgo e influencia ante los demás para el cumplimiento de objetivos	

## STEP 15

### Click en Niveles Comportamientos

The screenshot shows a navigation menu on the left under 'General' and a main content area under 'Competencias'. The 'Niveles Comportamientos' option is highlighted with an orange border.

General	Competencias
Dependencias	Tipos de Competencias
Roles	Comportamientos
Puestos	Niveles Comportamientos
Areas	Mantenimiento Competencias
Carreras	Asignar Comportamientos y Niveles
Funcionarios	Ver comportamientos y niveles
Conglomerados	
Objetivos	

## STEP 16

Qui nos muestra los Niveles Comportamientos que nos va permitir armar nuestra competencia.

The screenshot shows a table titled 'Mantenimiento Niveles Comportamientos' with four rows. Each row has an 'Acciones' column with edit and delete icons.

ID	Nivel	Valor	Acciones
1	Básico	1	
2	Intermedio	2	
3	Avanzado	3	
4	Destacado	4	

## STEP 17

### Click en Mantenimiento Competencias

The screenshot shows a software interface with a dark blue header and a white main area. On the left, there's a sidebar with various navigation options: Dependencias, Roles, Puestos, Areas, Carreras, Funcionarios, Conglomerados, and Objetivos. The 'Competencias' section is on the right, containing sub-options: Tipos de Competencias, Comportamientos, Niveles Comportamientos, and three buttons at the bottom: 'Mantenimiento Competencias' (highlighted with an orange border), 'Asignar Comportamientos y Niveles', and 'Ver comportamientos y niveles'. At the bottom of the sidebar, there's a small number '4'. In the center, below the main content, is the word 'Destacado'.

## STEP 18

Aquí nos muestra la lista de las competencias disponibles.

The screenshot shows a web application titled 'Sistema de Evaluación del Desempeño CUC'. At the top right, it says 'Bienvenido(a): Michael Vargas' and 'Rol: Admin'. Below the title, there's a header 'Mantenimiento Competencias' with an orange border. Underneath is a table with the following data:

ID	Competencia	Descripción	Tipo	Acciones
3000	Orientación del servicio al cliente interno y externo	Se basa en la capacidad de entender a los usuarios internos y externos, sus necesidades y preocupaciones a corto y largo plazo y de proporcionarles recomendaciones y/o soluciones sólidas (Mideplan)	Competencias Transversales	
3001	Trabajo Colaborativo	Capacidad de trabajar de forma colaborativa, manteniendo contraladas las emociones propias, tolerando la presión, favoreciendo el diálogo armónico y el respeto en sus posiciones respecto a opiniones diversas, sin afectar la dinámica de trabajo.	Competencias Transversales	
3006	Acción Estratégica e Innovadora	Capacidad de comprender las tendencias y cambios del entorno que afectan su lugar de trabajo, para establecer de manera comprometida y activa cursos de acción, así como generar, descubrir y transformar ideas alternativas y soluciones innovadoras, útiles y realizables, e influir en el actuar de las personas para mejorar la eficiencia en los procesos.	Competencias Profesionales	
3007	Orientación a Resultados con Calidad	Capacidad de realizar las tareas a cargo de forma estandarizada, en el marco de los procedimientos vigentes, administrando el tiempo de forma eficiente, proponiendo e introduciendo acciones para favorecer la productividad y obtener resultados con calidad.	Competencias Profesionales	
3008	Liderazgo	Capacidad de influir, motivar y orientar a las personas y/o equipos de trabajo, promoviendo su entusiasmo y desarrollo de habilidades, creando un entorno positivo y orientado al logro de los objetivos de la Institución.	Competencias Directivas	
3009	Toma de decisiones	Capacidad de analizar, comprender y priorizar la información correspondiente a una determinada situación o	Competencias	

## STEP 19

### Click en Crear

En caso de necesitar una competencia que no esta en el sistema.

The screenshot shows the CUC software interface. On the left, there is a sidebar with three options: 'Mantenimientos' (with a pencil icon), 'Evaluación' (with a checkmark icon), and 'Reportes' (with a flag icon). The main area is titled 'Mantenimiento Competencia'. Below the title is a blue button with a white plus sign and the text '+ Crear', which is also highlighted with a red rectangular box. Underneath the button is a table with two columns: 'ID' and 'Competencia'. One row in the table is visible, showing ID 3000 and Competencia 'Orientación del servicio al cliente interno y externo'. To the right of the table, some descriptive text is partially visible: 'Se basa en las necesidades y preocupaciones a...'. The overall background is light gray.

## STEP 20

Llenamos los campos de Nombre, Descripción y seleccionamos un tipo según la lista de los tipos de Competencia que ingresamos en los pasos anteriores.

This screenshot shows a modal dialog box titled 'Nueva Competencia' (New Competence). Inside the dialog, there are three input fields: 'Nombre de la Competencia' (Name of the Competence) containing the text 'Competencia test', which is highlighted with a red rectangular box; 'Descripción' (Description), which is currently empty; and 'Tipo de Competencia' (Type of Competence), which is a dropdown menu with the placeholder text 'Seleccione un tipo' (Select a type). At the bottom of the dialog are two buttons: 'Cancelar' (Cancel) and 'Crear Competencia' (Create Competence). In the background, the main application window shows a table with several rows of data, including columns for 'Competencia' (Competence), 'Descripción' (Description), and 'Tipo de Competencia' (Type of Competence). One row in the table is highlighted with a red box, showing 'Orientación del servicio al cliente interno y externo' in the 'Competencia' column and 'Se basa en las necesidades y preocupaciones a...' in the 'Descripción' column.

## STEP 21

### Select from Tipo de Competencia

Nombre de la Competencia  
Competencia test

Descripción  
Descrip. competencia test

Tipo de Competencia  
test

Cancelar Crear Competencia

## STEP 22

### Click en Crear Competencia

Nombre de la Competencia  
Competencia

Crear Competencia

competencias y preoccupaciones a...  
necesidades y preocupaciones a...  
mociones propias, tolerando la...  
pecto a opiniones diversas, sin...  
tan su lugar de trabajo, para...  
establecer de manera comprometida y activa cursos de acción, así como generar, descubrir y transformar ideas alternativas y soluciones innovadoras, útiles y realizables, e influir en el actuar de las personas para mejorar la eficiencia en los procesos.

zar las tareas a cargo de forma estandarizada, en el marco de los procedimientos vigentes...  
el tiempo de forma eficiente, proponiendo e introduciendo acciones para favorecer la...  
productividad y obtener resultados con calidad.

## STEP 23

### Click en Asignar Comportamientos y Niveles

Aquí nos va permitir relacionar nuestra competencia con sus comportamientos y asignarle los niveles.

General	Competencias
Dependencias	Tipos de Competencias
Roles	Comportamientos
Puestos	Niveles Comportamientos
Areas	Mantenimiento Competencias
Carreras	<b>Asignar Comportamientos y Niveles</b>
Funcionarios	Ver comportamientos y niveles
Conglomerados	
Objetivos	

productividad y obtener resultados

3008	Liderazgo	Capacidad de influir, motivar y orientar a las personas y/o equipo <i>desarrollo de habilidades creando un entorno positivo y orientado</i>
------	-----------	--

## STEP 24

La pantalla nos muestra las competencias que no tienen comportamientos asignados, podemos ver en el ejemplo Competencia test que venimos trabajando en este ejemplo.

The screenshot shows a user interface for selecting behaviors for a competency. At the top, there is a red header bar with the text "Sistema de Evaluación del Desempeño CUC" and a welcome message "Bienvenido(a): Michael Vargas" along with a user icon. Below the header, a red-bordered box contains the instruction "Seleccione la competencia que le va asignar comportamientos:". A note below says "Por favor, seleccione de la siguiente lista." A table lists two competencies:

Seleccionar	ID	Competencia
<input type="radio"/>	3010	Análisis y Toma de Decisiones
<input type="radio"/>	4008	Competencia test

A blue "Continuar" button is located at the bottom left of the list area.

## STEP 25

Seleccionamos y continuar.

The screenshot shows the same interface as Step 24, but with a large black rectangular redaction box covering the left side of the screen. On the right, the instruction "Por favor, seleccione de la siguiente lista" is visible above the competency selection table. The "Competencia test" row now has a checked radio button (). The "Continuar" button is highlighted with a blue background.

## STEP 26

En la siguiente pantalla nos muestra un desplegable con los comportamientos, aquí nos va permitir "armar" la competencia. Seleccionamos un comportamiento.

The screenshot shows a web-based application for performance evaluation. At the top, a red header bar displays the text 'Sistema de Evaluación del Desempeño CUC'. On the right side of the header, it says 'Bienvenido(a): Michael Vargas' and 'Rol: Admin' next to a user icon. Below the header, a section titled 'Elegir Comportamiento:' is highlighted with an orange border. A dropdown menu labeled 'Elija un Comportamiento:' contains the option '11 - Adhesión a valores del servicio público'. Below this, there is a table with four rows, each representing a level: 'Básico', 'Intermedio', 'Avanzado', and 'Destacado'. The table has two columns: 'Nivel' and 'Descripción'. Each row's 'Descripción' column contains a large, empty text area for input. At the bottom left of this section is a green button labeled 'Pasar a Previsualización'. At the very bottom of the page, there is a footer bar with the text 'Compartiendo tu vida'.

## STEP 27

En la columna de la izquierda nos muestra los niveles disponibles, A los que le agreguemos descripción se relacionaran, los que dejemos en blanco el sistema los ignora.

The screenshot shows the oCUC interface. At the top, there is a red header bar with the oCUC logo and the text "Rol: Admin". Below the header, a dropdown menu is open, showing the option "test 1". Underneath the dropdown, there is a table with a single row. The table has two columns: "Descripción" and another column which is currently empty. The "Descripción" cell contains the text "nivel básico test", which is highlighted with a red border. The entire table row is also outlined with a red border.

## STEP 28

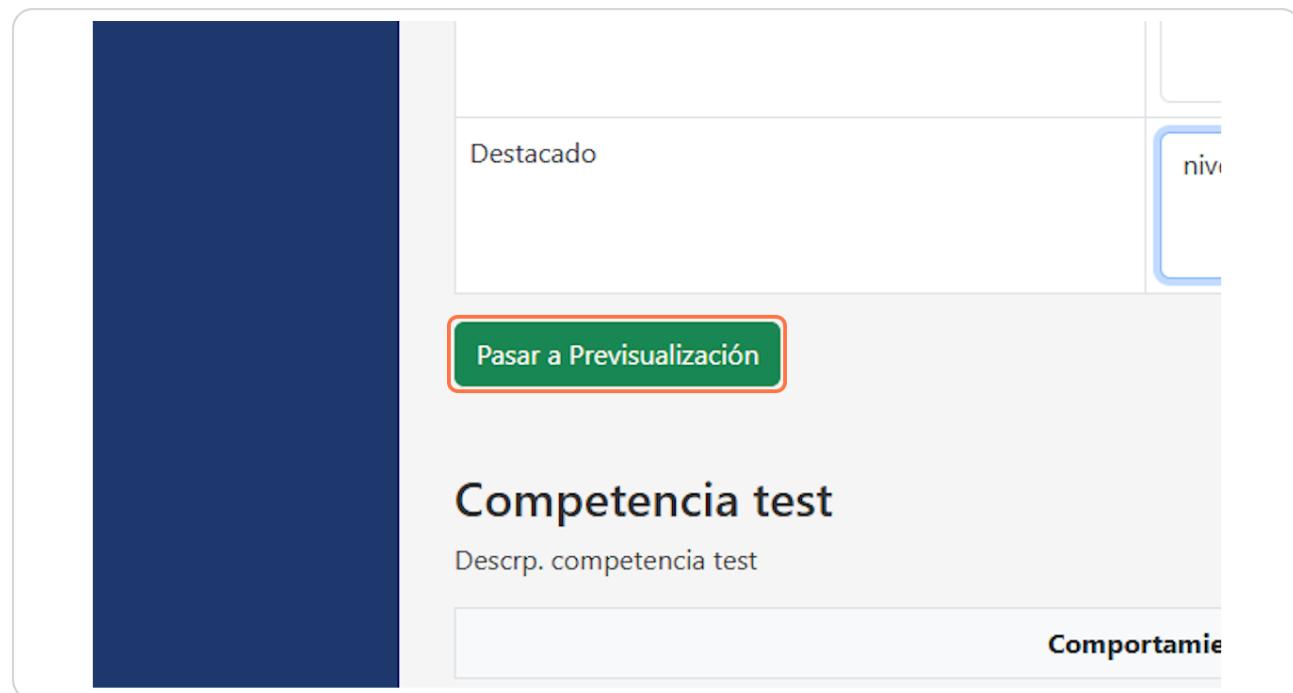
Para el ejemplo usamos todos los niveles disponibles.

The screenshot shows the oCUC interface. It displays a table with three rows. The first row contains the text "nivel intermedio test". The second row contains the text "nivel avanzado test". The third row contains the text "nivel destacado test", which is highlighted with a red border. The entire table is contained within a light gray box.

## STEP 29

### Click en Pasar a Previsualización

Esto nos muestra una previsualización de como se va a ver en la evaluación, podemos eliminarlo siempre y cuando aun no lo tengamos guardado.

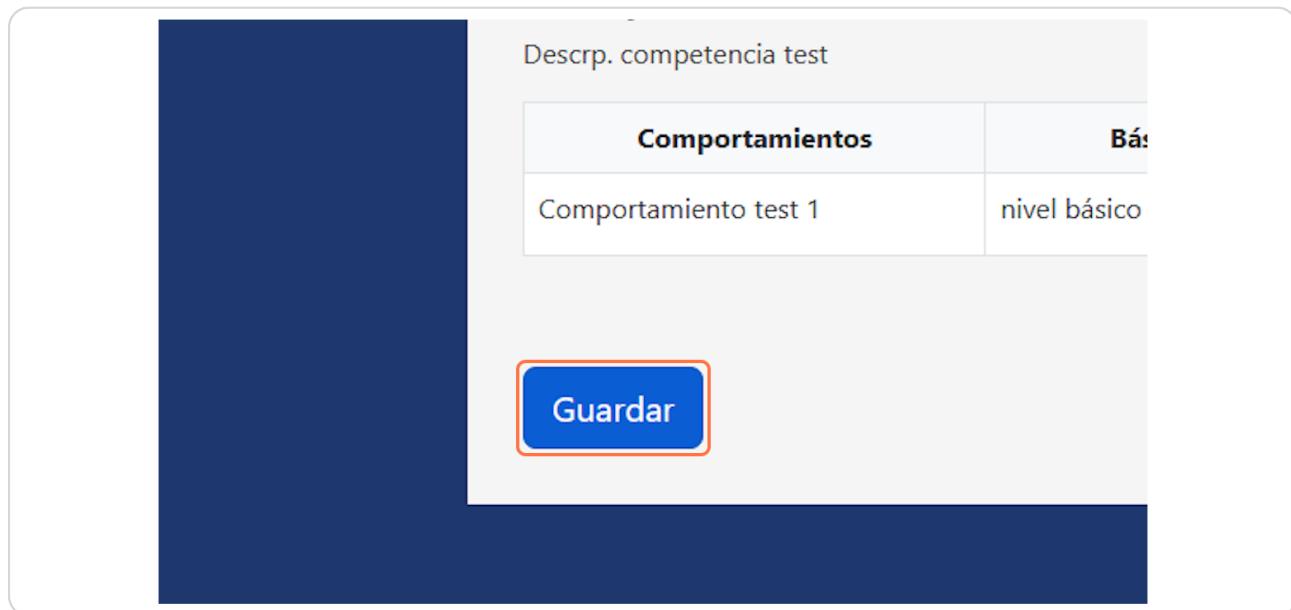


## STEP 30

### Click en Guardar

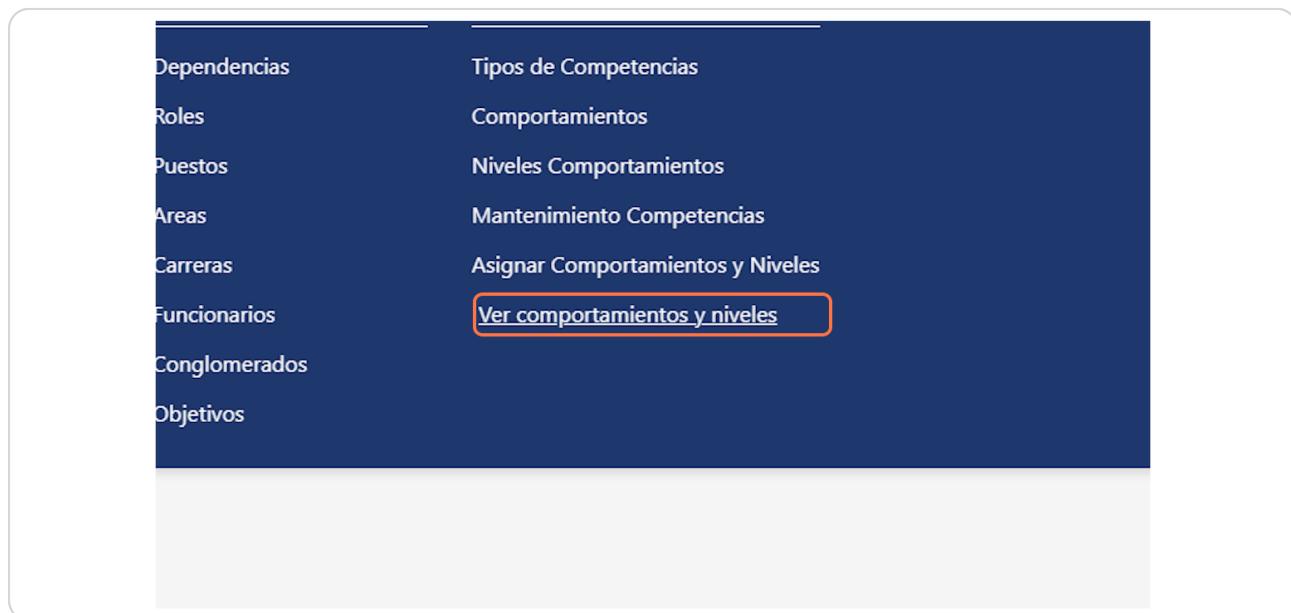
Repetimos el paso las veces que sean necesario, cambiando los comportamientos y asignando descripciones a los niveles.

CUando ya estemos seguros lo podemos guardar.



## STEP 31

### Click en Ver comportamientos y niveles



## STEP 32

Esta vista nos permite ver como están relacionados Las competencias - Los comportamientos y los niveles.

The screenshot shows the 'Sistema de Evaluación del Desempeño CUC' interface. On the left, a sidebar has 'Evaluación CUC' at the top, followed by 'Mantenimientos' with a pencil icon, 'Evaluación' with a document icon, and 'Reportes' with a bar chart icon. The main area has a red header 'Sistema de Evaluación del Desempeño CUC'. It contains two sections: 'Elegir Tipo Competencia:' with a dropdown menu showing '3507 - test' (which is highlighted with a red box), and 'Elegir Competencia:' with a dropdown menu showing 'Elija una Competencia:' and 'Elija una opción' below it. A 'Comportamiento' section is also visible.

## STEP 33

Podemos filtrar por tipo o directamente buscar una competencia.

The screenshot shows the 'Sistema de Evaluación del Desempeño CUC' interface. The top bar includes 'Bienvenido(a):' and 'Rot: A'. The main area has a red header 'Sistema de Evaluación del Desempeño CUC'. It contains a section 'Elegir Competencia:' with a dropdown menu showing 'Elija una Competencia:' and '4008 - Competencia test' (which is highlighted with a red box). Below this is a table with columns 'Nivel' and 'Descripción'.

## STEP 34

Al dar clic en al competencia nos muestra como esta guardado en la base de datos permitiendo corroborar la información.

The screenshot shows a user interface for managing competence types. On the left, there is a sidebar titled "Elegir Tipo Competencia:" with a dropdown menu showing "3507 - test". On the right, there is a main panel titled "Elegir Competencia:" with a dropdown menu showing "4008 - Competencia test". Below these, a table displays the details of the selected competence:

Competencia: Competencia test				
Descripción: Descrip. competencia test				
Comportamientos	Básico	Intermedio	Avanzado	Destacado
Comportamiento test 1	nivel básico test	nivel intermedio test	nivel avanzado test	nivel destacado test

At the bottom of the page, there is a footer bar with a logo and the text "© 2025 Evaluación CUC - Todos los derechos reservados".

# Tango

Never miss a step again. Visit [Tango.ai](https://Tango.ai)