

## ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင် ကျား/မ ညီမျှရေးမှတ်ခါဒစာတမ်း (မူကြိမ်း)

### နောက်ခံအကြောင်း

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ရွေးကောက်ပွဲများအား ကျင်းပခြင်း၊ နိုင်ငံရေးပါတီများ မှတ်ပုံတင်ခြင်းနှင့် ရွေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ အငြင်းပွဲများ ဖြေရှင်းခြင်းစသည် တို့အတွက် တာဝန်များရှိပါသည်။ ပွင့်လင်းမြင်သာပြီး အများကလက်ခံကာ အားလုံးပါဝင်သည့်ရွေးကောက်ပွဲများ ဖြစ်ထွန်းရေးနှင့် နိုင်ငံ အတွင်း ဒီမိုကရက်တစ်အစိုးရတစ်ရပ် နိုင်မာစွာ ထူထောင်နိုင်ရေးအတွက် UEC က ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်နေပါသည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် “နိုင်ငံသားတိုင်းသည်” လူမျိုး၊ ကိုးကွယ်ရာဘာသာ၊ အဆင့်အတန်း၊ အမျိုးသား/အမျိုးသမီးမရွေး တရားဥပဒေအရ တန်းတူအခွင့်အရေးရှိသည်” ဟူသည့် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာ နိုင်ငံတော်၏ အခြေခံဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၂ နှင့် ၁၉၉၇ ခုနစ်ကတည်းက မြန်မာနိုင်ငံက ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးခွဲသည့် အမျိုးသမီးများအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပပေါက်ရေးကွန်ပန်းရှင်းသဘောတူညီချက်(CEDAW)တို့အရ ရွေးကောက်ပွဲလုပ်ငန်းစဉ်တွင်အမျိုးသားများနှင့်အမျိုးသမီးများအပြည့်အဝပါဝင်ရေးမှာအရေးကြီးပေါ်သည်။

UEC အနေဖြင့် ထိုသို့ ကျား/မ တန်းတူညီမှုမှ ရရှိရန်အတွက် ဖော်ဆောင်ပေးမည်ဟု စီမံကိန်းချမှတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ UEC ၏ မူဝါဒများ၊ အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များသည် အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအပေါ်ခွဲခြားထားခြင်းမရှိသော်လည်း ကွဲပြားစွာ သက်ရောက်နိုင်သည်ကို တွေ့ရှိရသဖြင့် ကျား/မ ကိစ္စရပ်အတွက် အပြုသဘောဆောင်သည့် နည်းလမ်းဖြင့် နားလည်တုံ့ပြန်ရန် လိုအပ်လာပါသည်။ ယင်းအား စနစ်တကျ ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်အားလုံးတွင် ကျား/မ တန်းတူညီမှုမှုကို အောင်မြင်အောင် ဖော်ဆောင်ရန် အတွက် UEC အနေဖြင့် ကျား/မ ညီမျှရေးမူဝါဒကို ပြင်ဆင် ပြုစုံထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ UEC ရှိ ကျား/မ ညီမျှရေးကော်မတီနှင့် အနီးကပ်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကာ အမျိုးသမီးအရပ်ဘက် လူအစွဲအစည်းများ၏ အကြံပြုချက်များဖြင့် ကြုံမူဝါဒကို ပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းသစ် ခေါ်ယူခြင်းနှင့် UEC ဝန်ထမ်းများအား အုပ်ချုပ်ထိန်းကျောင်းခြင်းကဲ့သို့သော UEC ၏ လုပ်ငန်းများအပြင် ပြင်ပမှ ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ဆက်ဆံရေးကိုပါ ယင်းမူဝါဒက ထိန်းကျောင်းပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

### ရည်ရွယ်ချက်

UEC အတွင်းနှင့် ရွေးကောက်ပွဲလုပ်ငန်းစဉ် ကဏ္ဍအားလုံးတွင် အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအကြား တန်းတူညီမှုမှုရရှိစေရန်။

## ရည်မှန်းချက်

- အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအား တန်းတူဆက်ဆံကာ ပဟိုအဆင့်၊ တိုင်းဒေသကြီးအဆင့်နှင့် ခရိုင်မြို့နယ်အဆင့် အစရိုသည့် အဆင့်အသီးသီး၏ အကြီးအကဲနေရာအပါအဝင် အဖွဲ့အစည်း အတွင်းရှိ နေရာအဆင့်အားလုံး၌ အခွင့်အရေးတန်းတူရရှိစေမည့် ကျား/မ ညီမျှမှုရှိရေးကို ဖော်ဆောင်ပေးသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် ထူထောင်နိုင်ရေး တိုက်တွန်းရန်
- ကျား/မ ညီမျှမှုရှိရေးသည် ကျား/မ ကိစ္စရပ်ဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ မူဝါဒ များနှင့် အစီအစဉ်များ ဖြစ်ထွန်းရေးကို အထောက်အကူပြုမည့် UEC လုပ်ငန်းစဉ်၏ နယ်ပယ် အားလုံး၌ ဦးစားပေးကိစ္စရပ် ဖြစ်လာစေရန်။
- အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် မဲဆန္ဒရှင်များ၊ ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများနှင့် ရွေးကောက်ခံ ပုဂ္ဂိုလ်များအဖြစ် အပြည့်အဝပါဝင်နိုင်မည့် ရွေးကောက်ပွဲပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ဖြစ်ထွန်းပေါ်ပေါက်လာစေရန်။

## တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှု

ဤမှတ်အကျင့်သုံးမှုအပေါ် ကျား/မ ညီမျှရေး ကော်မတီ၏ ပုံပိုးမှုဖြင့် ကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။ အချိန်အခါအလိုက်လိုအပ်ပါက ပြင်ဆင်ထိန်းကောင်းမှုများကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် လတ်တလော ဖြစ်စဉ်များအပေါ် မူတည်ကာ တိုးတက်မှုအခြေအနေကို တောက်လျှောက် စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်သုံးသပ်မည် ဖြစ်ပါသည်။ UEC ၏ ကျား/မ ညီမျှရေး ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် ရလဒ်များကို သက်ဆိုင်ရာ UEC အစီရင်ခံစာ တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြုမည် ဖြစ်သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာအခန်း ကျား/မတန်းတူညီမှုရေး ဖော်ဆောင်မှု ကြေညာချက်

ကျား/မ တန်းတူညီမှုရေးသည် UEC ၏ ၂၀၁၄-၂၀၁၈ ခုနှစ် မဟာဗုဒ္ဓဘာသီမံကိန်းနှင့် မဟာဗုဒ္ဓဘာ ဆက်စပ်ကဏ္ဍ ၁၂ ခုတွင် ဦးစားပေးပါဝင်နေကာ ကျား/မ တန်းတူညီမှုရေးကော်မတီအပြင် အရပ်ဘက် လူအဖွဲ့အစည်းများ၏ အနီးကပ်ပူးပေါင်းမှုဖြင့် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များသည် မဟာဗုဒ္ဓဘာ ကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီအလိုက် ကျား/မတန်းတူညီမှုရေး ဖော်ဆောင်မှု ကြေညာချက်ပင် ဖြစ်ပါသည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာ အခန်း (၁)- ဥပဒေရေးရာ မူဘောင်

ကျား/မ ညီမျှမှုရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး ရွေးကောက်ပွဲလုပ်ငန်းစဉ်ကဏ္ဍအားလုံး၏ ဥပဒေ မူဘောင်သည် နိုင်ငံတကာ မူဘောင်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် UEC အနေဖြင့် ဖော်ဆောင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများကို ဥပဒေဘောင်အတွင်းမှနေ၍ တန်းတူမြှင့်တင် ကာကွယ်ပေးသွား ရန်နှင့် ရွေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများပြုစုစုပေါင်း ရေးဆွဲခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်း တို့တွင် ကျား/မ ညီမျှရေးကို ထည့်သွင်းရန်ဖြစ်ပါသည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာအခန်း (၂)- ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းပုံ

ဗဟိုအဆင့်၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့အဆင့်ဆင့်ရှိ ၂၅၃ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းမှ လုပ်ငန်းအားလုံးတွင် ကျား/မ ညီမျှရေးကို ထည့်သွင်းရန်ဖြစ်ပါသည်။ အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးဦးရေ လိုအပ်ချက်များကို ပြသ ရန်နှင့် ပေါ်ထွက်လာမည့် ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ကျား/မ သင့်မြတ်စေရန်အတွက် ၂၅၃ ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းမှ လုပ်ငန်းအားလုံးတွင် ၂၅၃ ရှိ အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းများအား ပညာပေး ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာအခန်း (၃)- လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်များနှင့် ကျမ်းကျင်မှုစွမ်းရည်ပိုးထောင်တည်ဆောက်ခြင်း

၂၅၃ ၏ လူအရင်းအမြစ် ထပ်မံခန့်ထားရေး၊ သွန်သင်တိန်းကျောင်းရေးနှင့် ကျမ်းကျင်အတတ်ပညာရှင် ပေါ်ထွန်းရေး လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးတွင် ကျား/မ ညီမျှရေးကို အခရာအဖြစ် ပါဝင်စေရန် ဖြစ်သည်။ ယင်းလုပ်ငန်းစဉ်တွင် လိပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နောင့်ယုက်တိုက်နိုက်မှုနှင့် ကျား/မ ခွဲခြားဆက်ခံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒများ ပေါ်ထွန်းရန်အပြင် ကျား/မ တန်းတူညီမှုမှုရှိရေး အသိအမြင် ရှိလာစေရန်အပြင် ဗဟိုအဆင့်၊ ဒေသ့နာရ အဆင့်နှင့် ရုံးအဖွဲ့အစည်းအဆင့်တို့ရှိ ၂၅၃ ဝန်ထမ်းများအား စွမ်းရည်မြှင့်တင်မှ သင်တန်းများ ပါဝင်ပါ သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာအခန်း (၄)- ပြည့်စုံမှန်ကန်သော မဲဆန္ဒရှင်စာရင်းပြုစုခြင်း

၂၅၃ အနေဖြင့် ရုံးရှင်း ပွင့်လင်းမြင်သာလွယ်ကူကာ အများပါဝင်နိုင်သည့် မဲဆန္ဒရှင်စာရင်းပြုစုခြင်းစနစ် နှင့် အမျိုးသမီးများနှင့် ငှါးတို့၏ ပါဝင်မှုအန်းကဏ္ဍာကို သွယ်စိုက်တိုက်မှုမပြုနိုင်ဘဲ မဲပေးပိုင်ခွင့် ရုပ်သိမ်းခြင်း မပြုနိုင်မည့် လုပ်ငန်စဉ်ကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ၂၅၃ သည် ကျား/မ ညီမျှစွာပါဝင်မည့် မှတ်ပုံးတင်ခြင်းအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာ အခန်း (၅)- သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာ

၂၅၃ အနေဖြင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာစနစ်များ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များရှိ ဒီဇိုင်း နှင့် အသုံးချမှုတို့တွင် ကျား/မ ကိစ္စရပ်ကို ထည့်သွင်းရန်အတွက် ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၅၃ လုပ်ငန်းစဉ်များကို ထိထိရောက်ရောက် ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ၂၅၃ ဝန်ထမ်း ကျား/မ မရွေး သတင်း အချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေး သင်တန်းများကို တန်းတူ တက်ရောက်ခွင့် ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာ အခန်း (၆)- ရွေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ

ရွေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းအနေဖြင့်ရေး မဲဆန္ဒရှင်များ အနေဖြင့်ပါ ပါဝင်နိုင်မှုကို မြှင့်တင်ရန်အတွက် ၂၅၃ ၏ ရွေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များအားလုံး ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတွင် ကျား/မ ကိစ္စရပ်ကို ထည့်သွင်းမည်ဖြစ်ပါသည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာ အခန်း (၇)- ကဏ္ဍစုမှပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ဆက်ဆံရေး

သိမ်မွေသည့် ကျား/မ ကိစ္စရပ်မှတ်များနှင့် အစီအစဉ်များ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ရေးကို အထောက်အကျေပြုရန်အတွက် UEC အနေဖြင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ဆက်ဆံရေးအားလုံးတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုကို မြှင့်တင်မည်ဖြစ်ပြီး အမျိုးသမီး အသင်းအစွဲများ၊ အစွဲအစည်းများနှင့် ဈေးနွေး ညီနှင့်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။ သက်ဆိုင်ရာ ကျား/မ ကိစ္စရပ်နှင့် ဆက်နွယ်နေသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု များကို ဈေးနွေးရန်အတွက် အမိကပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ပြုလုပ်မည် ဈေးနွေးပွဲအကြိမ် အရေအတွက်လည်း ပါဝင်မည်ဖြစ်သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာ အခန်း (၈)- ပြည်သူများနှင့် မဲဆန္ဒရှင်များအားအသိပညာပေးခြင်း

ဈေးကောက်ပွဲလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများ၏ အသိအမြင်နှင့် ပါဝင်မှုနှင့်ကို မြှင့်တင်ရန်အတွက် UEC အနေဖြင့် အမျိုးသမီးများ သိရှိရမည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ထည့်သွင်းကာ အများပြည်သူ နှင့် မဲဆန္ဒရှင်ပညာပေးအစီအစဉ်များကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာအခန်း (၉)- အားလုံးပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုမြှင့်တင်ခြင်း

အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှုကို မြှင့်တင်မည့် UEC ၏ လုပ်ဆောင်ချက် ကဏ္ဍအားလုံးတွင် အမျိုးသမီးအားလုံး၏ ပါဝင်မှုကို ယော့ယျာ ခြိုင်၍ လုပ်ဆောင်ရုံသာမက တိုင်းရင်းသားလုန်ည်းစု အမျိုးသမီးများ၊ မသန်စွမ်းသူ အမျိုးသမီးများနှင့် ပြည်တွင်းရွှေပြောင်းနေထိုင်သူ အမျိုးသမီးများ (IDPs) အစရှိသည့် ဘေးထွက် အုပ်စုများမှ အမျိုးသမီးများကိုပါ ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်မည် ဖြစ်သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာအခန်း(၁၀)-

နိုင်ငံရေးပါတီများနှင့်လွှာတော်ကိုယ်တားလှယ်လောင်းများဥပဒေစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်

## အညီလိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း

တရားမှုတွေ ယုံုံးပြိုင်ရေး ဥပဒေများ ပေါ်ထွန်းကျင့်သုံးမည့် ဈေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ အသိက်အဝန်းတစ်ရပ် ထူထောင်ရန်နှင့် ဈေးကောက်ပွဲများတွင် အမျိုးသမီးများသည် ပြိုင်ဘက်အမျိုးသားများနှင့်တန်းတူ ပါဝင် ယုံုံးပြိုင် ဈေးကောက်ခံနိုင်စေရန်အတွက် UEC အနေဖြင့်နိုင်ငံရေးပါတီများနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်သည်။

## မဟာဗုဒ္ဓဘာ အခန်း (၁၁)- ဈေးကောက်ပွဲဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုများ ဖြေရှင်းခြင်း

UEC အနေဖြင့် ဈေးကောက်ပွဲ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်အားလုံးတွင် အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ တန်းတူအခွင့်အရေးရရှိစေမည့် ကျား/မ နှစ်ရပ်လုံးနှင့် သင့်မြတ်သည့် အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေးဥပဒေနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို တိုးမြှင့်ဖောင်မည် ဖြစ်သည်။

## မဟာဗျာဗာ အခန်း (၁၂)- စဉ်ဆက်မပြတ်လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း

ကျား/မ ကိစ္စရပ်နှင့်ပတ်သက်ပြီး UEC ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို မဟာဗျာဗာ ကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစို့ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်နေမှုအခြေအနေများအပေါ် မူတည်၍ စောင့်ကြည့်လေ့လာ အကဲဖြတ်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ကျား/မ ကိစ္စရပ်ဆိုင်ရာ စီမံချက်နှင့် ကျား/မ သီးခြားစီ ကောက်ယူထားသည့် အချက်အလက်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ကျား/မ ဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်များနှင့် အညွှန်းစံနှုန်းများ ထားရှိမည် ဖြစ်သည်။

### **ကျား/မ ညီမျှမှုရရှိရေး စီမံချက်**

ဤမှတ်အကို လက်တွေအကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် UEC အနေဖြင့် မဟာဗျာဗာကဏ္ဍ ကျား/မ တန်းတူညီမှုရေး ဖော်ဆောင်မှု ကြေညာချက်များအပေါ် မူတည်ကာ ကျား/မ ညီမျှမှုရရှိရေး ပူးတွဲစီမံချက်ကို ချမှတ်ရေးဆွဲပြီးဖြစ်ပါသည်။ ကျား/မ ညီမျှမှုရရှိရေး စီမံချက်သည် မဟာဗျာဗာကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီ၏ အဓိက လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် အညွှန်းစံနှုန်းများ၊ စီမံချက်အကောင်အထည်ဖော်ချိန်အပြင် လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုချင်းစီအား အကောင်အထည်ဖော်ရန် မည်သူ့တွင် တာဝန်ရှိသည်ကိုပါ အကဲဖြတ်သတ်မှတ်မည် ဖြစ်ပါသည်။

### **နောက်ဆက်တွဲ - ပေါ်ဟာရ အနက်ဖွင့်ဆိုချက်များ**

### **ကျား/မ ဖြစ်တည်ခြင်း**

ကျား/မ ဟူသည်မှာ ယဉ်ကျေးမှုအပေါ် အခြေခံကာ လူမှုအရေးအရ ခွဲဌားပေးထားသည့် အမျိုးအစား ဖြစ်ပြီး အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် ပြုမှုဆောင်ရွက်ချက်များအပြင် ဂင်းတို့အကြား ဆက်ဆံရေးကိုပါ ဖော်ပြချက် ဖြစ်ပါသည်။

### **ကျား/မ တန်းတူအခွင့်အရေး ရရှိရေး**

သယ်ယူတော်မှု အကျိုးခံစားခွင့်များ ခွဲဝေခြင်းအပြင် တရားဥပဒေဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးနှင့် လူအခွင့်အရေး များအားလုံး ခံစားခွင့်ရရှိမှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး တစ်ဦးတစ်ယောက်၏ ကျား/မ လိုင်ကွဲပြားမှုအပေါ် မူတည်၍ ခွဲဌားဆက်ခံခြင်းကို ပျောက်ပြက်စေရေး ဖြစ်ပါသည်။

### **ကျား/မ ညီမျှရေးကို အောင်မြင်စွာလုပ်ဆောင်ခြင်း**

အမျိုးသားထုနှင့် အမျိုးသမီးထု နှစ်ရပ်လုံး အကျိုးရှိစေမည့် စီမံကိန်းချထားသော လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံး အား ရေးဆွဲခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်းတို့တွင် အမျိုးသားထုနှင့် အမျိုးသမီးထု၏ ပါဝင်မှုကို ပေါင်းစပ်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုရောက်သည့် ကျား/မ ညီမျှရေးကို အောင်မြင်စွာ လုပ်ဆောင်ခြင်း ဟူသည်မှာ အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအား နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် လူအသိင်းအစိုင်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့တွင် နည်းလမ်းအမျိုးမျိုးဖြင့် အပြည့်အဝ ပါဝင်ခွင့်ကို ဟန့်တားနေ သည့် အတားအဆီးများအား ရှာဖွေဖြေရှင်းခြင်းပင် ဖြစ်ပါသည်။

## သိမ်မွေသည့် ကျား/မ ကိစ္စရင်

အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများ၏အလေးပေးမျှ၊ စိတ်ဝင်စားမျှနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များအပြင် ယင်းတို့က ကျား/မ ညီမျှမှုရရှိရေးကိစ္စရပ်အပေါ် မည်သို့သက်ရောက်နိုင်ပုံနှင့် ပတ်သက်ဖြီး ကျား/မ ကွားမှုကို ခွဲဗြားပြမည့် အကောင်အထည်ဖော်မှုအား ချဉ်းကပ်သည့် လုပ်ငန်းတည်ဖြစ်ပါသည်။

## ကျား/မ ညီမျှရေး

ကျား/မ ညီမျှရေးဟူသည်မှာ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်အားလုံးရှိ အဆင့်မြင့် ရာထူးနေရာများအပါအဝင် ရာထူး နေရာ အဆင့်အားလုံး၌ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသားများ တန်းတူ ပါဝင်ခွင့်ရရှိရေးကို ဆိုလိုသည်။

## ကျား/မ သီး၍အချက်အလက်

ကျား/မ သီး၍အချက်အလက်ဟူသည်မှာ အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများအပေါ် သီး၍ကောက်ယူ ကိုယ်စားပြုသည့် အချက်အလက်ဖြစ်ပါသည်။