

Rapport du comité de sélection

Candidat sélectionné : TAZI Hamza

Le candidat s'est renseigné en amont de l'entretien sur l'école et notamment sur son organisation interne.

Son dévouement et passion pour le génie industriel correspond à un état d'esprit et à des compétences qui correspondent aux valeurs de notre école.

La flexibilité et l'adaptabilité face à des situations changeantes est une qualité cruciale. La capacité d'un candidat à appréhender un changement comme une opportunité atteste d'une agilité intellectuelle, et on constate de ses réponses qu'il est apte à s'adapter et revendique son côté motivé.

Le savoir-être et la personnalité du candidat font la différence entre trois candidatures relativement proches, et c'est ce qui nous a aidé à trancher pour de bon, tout ce qui touche au développement personnel peut servir à marquer des points. Or on a trouvé que la liste des soft-skills présentée par le reste des candidats était très clichée ce qui a permis à Hamza de se démarquer, en particulier en évoquant son bon sens de persuasion, tous les futurs employés/ingénieurs plus précisément ont besoin de créer une adhésion, de convaincre, d'emmener les gens avec eux et pour cela la force de persuasion est vraiment une qualité indispensable.

De plus Ce candidat est polyvalent et cela se voit à travers les stages qu'il a effectué en se focalisant à la fois sur son domaine et se penchant vers le marketing. Ce qui est compatible avec le profil d'un ingénieur.