

## DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Toto je dohoda o pracovní činnosti uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana

se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2 IČO: 71339698, zastoupena: organizační složka: KS Jihomoravský kraj jméno: Róbert Čuma funkce: předseda KS Jihomoravský kraj e-mail: robert.cuma@pirati.cz (dále jen "zaměstnavatel")

a

Jméno: Vanessa Malíková trvalé bydliště: kontaktní adres datum narození (dále jen "zaměstnanec")

## Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci: Úklid pirátského centra Brno (dále jen "práce"),

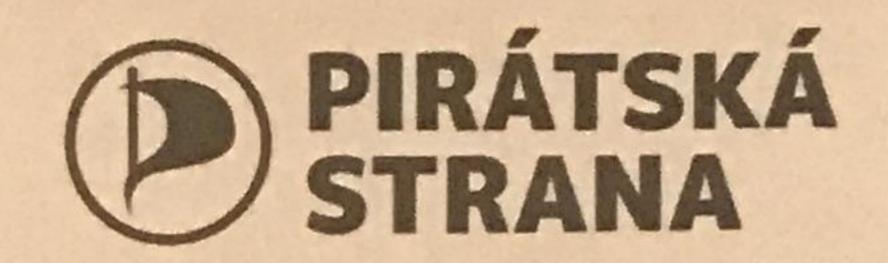
na tomto místě: Brno,

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat Markétě Tvrdé, email: marketa.tvrda@pirati.cz

- Tato dohoda se uzavírá na dobu od 01.12.2021 do 31.12.2022 Zaměstnanec bude vykonávat práci
  maximálně v rozsahu 20 hodin týdně s nepravidelnou pracovní dobou.
- 3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 100,- Kč, slovy sto korun českých, za hodinu (dále jen "odměna").

Odměna je splatná do 13. dne následujícího měsíce ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance s číslem Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

4. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen "výkaz"), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na odst. 3 této



dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.

- 5. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
- Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel vypovědět bez výpovědní doby.
- 7. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- 8. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce. Na základě této dohody nemá zaměstnanec právo na žádné cestovní náhrady.
- 9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o osobních údajích spolupracujících osob. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
- 10. Zaměstnanec bere na vědomi, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
- 11. Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby.
- 12. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
- 13. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

v 32/4F dne 13.12. 2021	
Zaměstnavatel:	Zaměstnanec:
Česká pirátská strana Róbert Čuma Předseda KS Jihomoravský krai	Vanessa Malíková