

RRHH Analytics: Dashboard de Gestión y Auditoría Salarial

Este proyecto integra el ciclo completo del dato: desde la extracción y limpieza de datos brutos de Recursos Humanos hasta la visualización de KPIs estratégicos para la toma de decisiones.

1. Fase de Backend: Preparación de Datos (Power Query)

En esta fase se transformó un dataset desestructurado en una tabla limpia y tipificada, lista para el análisis.

Transformaciones Clave:

- **Tipado de Datos:** Se definieron formatos específicos para fechas (Nacimiento, Contratación, Antigüedad) y valores numéricos decimales para los salarios.
- **Normalización Académica:** Estandarización de la columna **Nivel de estudios** (FP1, FP2, LIC, ING) para permitir segmentaciones precisas.
- **Categorización Profesional:** Organización de la plantilla por niveles (NIVEL-10 al NIVEL-14 y Grupos 1-2).
- **Ordenación de Columnas:** Reorganización lógica de los campos mediante el comando `Table.ReorderColumns` para facilitar la lectura del modelo.

Evidencia Técnica:

Table.ReorderColumns("#Tipo cambiado", "ID", "Sexo", "Fecha de nacimiento", "Nivel de estudios", "Fecha de contratación", "Fecha de antigüedad", "Tipo de contrato", "Sueldo", "Categoría profesional")									
	Sexo	Fecha de nacimiento	Nivel de estudios	Fecha de contratación	Fecha de antigüedad	Tipo de contrato	Sueldo	Categoría profesional	
1	16828 M	06/11/1969	FP1 Administrativa Comercial	01/01/2023	02/01/1986	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13	
2	12252 V	01/10/1964	FP2 Electrónica Industrial	01/07/2023	09/06/1986	Indef. T. comp. Ordinario	44705,64	Grupo 2	
3	7000 V	14/06/1965	FP2 Metal	01/07/2021	24/04/1987	Indef. T. comp. Ordinario	49638	NIVEL-10	
4	4176 V	11/10/1969	CFS Desarrollo Proyectos Mecán	01/07/2023	27/04/1987	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13	
5	15419 M	13/09/1966	FP1 Administrativa Comercial	01/07/2021	27/04/1987	Indef. T. comp. Ordinario	49638	NIVEL-10	
6	16100 V	28/12/1970	FP2 Comercial	02/09/2021	21/08/1989	Indef. T. comp. Ordinario	67235,64	Grupo 1	
7	13815 V	15/01/1965	LIC Economía	01/07/2023	03/03/1991	Indef. T. comp. Ordinario	67140	Grupo 2	
8	13932 M	28/09/1965	LIC Pedagogía	01/01/2023	22/01/1990	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13	
9	17678 V	11/05/1964	LIC Economía	01/07/2023	23/01/1991	Indef. T. comp. Ordinario	84085,64	Grupo 1	
10	0503 M	13/06/1969	LIC Economía	01/01/2023	11/02/1991	Indef. T. comp. Ordinario	85239,33	Grupo 1	
11	19238 V	21/10/1971	ING Organización Industrial	01/10/2024	01/11/1996	Indef. T. comp. Ordinario	108016,56	Grupo 1	
12	18055 V	25/09/1974	ING Industrial	01/07/2023	20/05/1997	Indef. T. comp. Ordinario	118135	Grupo 1	
13	19187 M	02/03/1977	FP2 Informática Gestión	23/11/1998	10/07/1999	Indef. T. comp. Ordinario	57405,24	NIVEL-12	
14	18234 V	03/08/1975	Graduado en Dirección de Empre	01/05/2024	02/04/1998	Indef. T. comp. Ordinario	55181,6	NIVEL-13	
15	19258 V	16/08/1976	ING TEC Industrial Mecánica	01/07/2023	11/06/2001	Indef. T. comp. Ordinario	55660	Grupo 2	
16	17793 V	12/06/1974	FP2 Mecánica y Electricidad Au	04/11/1998	04/11/1998	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12	
17	14745 V	16/01/1976	FP1 Electricidad	01/07/2021	16/12/1998	Indef. T. comp. Ordinario	47709,12	NIVEL-10	
18	19341 V	02/11/1974	CFS Sist. Regul. y Control Aut	01/07/2021	17/05/1999	Indef. T. comp. Ordinario	47709,12	NIVEL-10	
19	16620 M	29/03/1975	FP2 Comercial	01/03/2023	15/09/1999	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12	
20	16792 V	31/01/1981	FP2 Mecánica y Electricidad Au	13/11/2000	13/11/2000	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12	
21	14427 M	15/12/1981	LIC Economía	03/09/2007	03/09/2007	Indef. T. comp. Ordinario	64288,58	NIVEL-13	
22	15615 M	24/05/1974	ING Industrial	10/07/2000	10/07/2000	Indef. T. comp. Ordinario	54005	Grupo 2	
23	12399 V	03/03/1974	ING Industrial	01/07/2023	22/01/2001	Indef. T. comp. Ordinario	69857,9	Grupo 1	
24	17887 V	18/11/1983	CFS Automoción	01/06/2002	01/06/2002	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12	
25	15871 V	10/05/1965	FP2 Mecánica y Electricidad Au	01/01/2023	01/10/2003	Indef. T. comp. Ordinario	73125,36	NIVEL-14	
26	12823 M	12/10/1978	LIC Filología Alemana	01/01/2023	15/03/2004	Indef. T. comp. Ordinario	61530	Grupo 2	
27	13275 M	14/02/1982	COU	01/01/2023	01/03/2004	Indef. T. comp. Ordinario	64288,56	NIVEL-13	
28	15535 V	12/09/1977	LIC Sociología	09/03/2004	09/03/2004	Indef. T. comp. Ordinario	68300	Grupo 2	
29	16044 V	24/03/1979	LIC Administración y Dirección	01/01/2023	05/04/2004	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13	
30	13785 V	04/01/1968	Graduado Adminis. y Dirección	01/03/2023	17/05/2004	Indef. T. comp. Ordinario	99475	Grupo 1	
31	18590 M	01/04/1976	LIC Administración y Dirección	01/07/2023	15/11/2004	Indef. T. comp. Ordinario	64288,58	NIVEL-13	
32	19495 V	24/05/1973	ING Telecomunicaciones	01/07/2023	10/01/2005	Indef. T. comp. Ordinario	66765,64	Grupo 1	
33	17918 M	10/09/1978	Diplomado (pdte. homologar)	01/01/2023	01/11/2005	Indef. T. comp. Ordinario	46456,97	Grupo 2	
34	13230 M	03/01/1979	CFS Secretariado	01/07/2023	01/02/2006	Indef. T. comp. Ordinario	67303,46	NIVEL-13	
35	19332 V	26/07/1971	ING Industrial	01/07/2021	01/02/2006	Indef. T. comp. Ordinario	70199,1	Grupo 1	
36	12271 M	18/05/1980	LIC Traducción E Interpretació	01/01/2023	12/07/2006	Indef. T. comp. Ordinario	83591,54	Grupo 1	



RRHH Strategic Analytics: De los Datos a la Inteligencia Visual

Este proyecto representa una solución integral de BI donde se transforman datos complejos de nómina y empleados en un dashboard de alta fidelidad. Destaca no solo por su precisión técnica, sino por un diseño orientado a la **experiencia de usuario (UX)** y la **estética profesional**.



1. Ingeniería de Datos y Backend (Power Query)

El núcleo de la solución reside en una arquitectura de datos sólida. Se aplicaron técnicas avanzadas de ETL para garantizar la escalabilidad del informe.

Capacidades Técnicas Demostradas:

- **Limpieza Estructural:** Reordenación inteligente de columnas mediante `Table.ReorderColumns` para optimizar el flujo de trabajo en el modelo.
- **Normalización de Atributos:** Procesamiento de perfiles académicos (desde FP hasta Ingenierías) y categorías profesionales (Nivel-10 al 14) para eliminar inconsistencias.
- **Cómputo de Antigüedad:** Transformación de fechas de contratación y antigüedad para permitir análisis de retención de talento a largo plazo.

- **Tipado Riguroso:** Conversión de moneda y tipos decimales en sueldos y pluses para evitar errores de redondeo en cálculos DAX.
-

2. Excelencia Visual y Diseño UI/UX

En esta sección es donde el proyecto se diferencia. Se ha aplicado un estilo **Dark Mode** profesional para reducir la fatiga visual y resaltar los indicadores clave (KPIs).

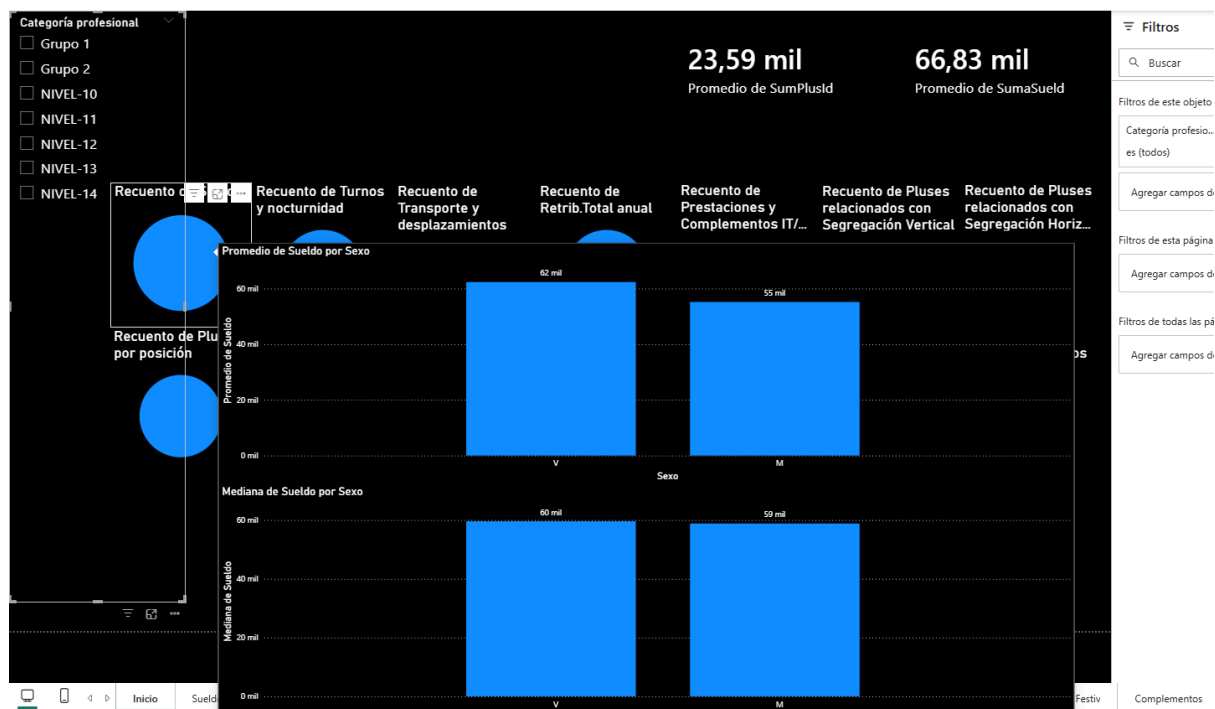
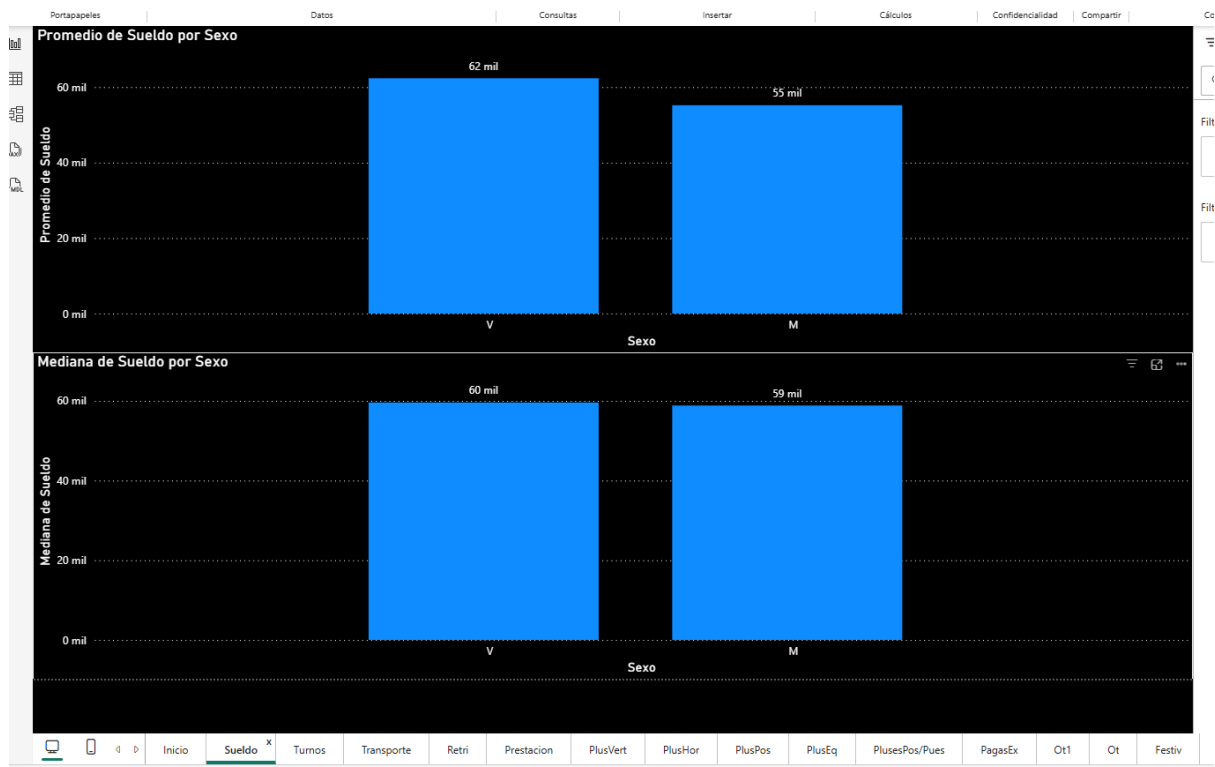
Habilidades de Visualización Avanzada:

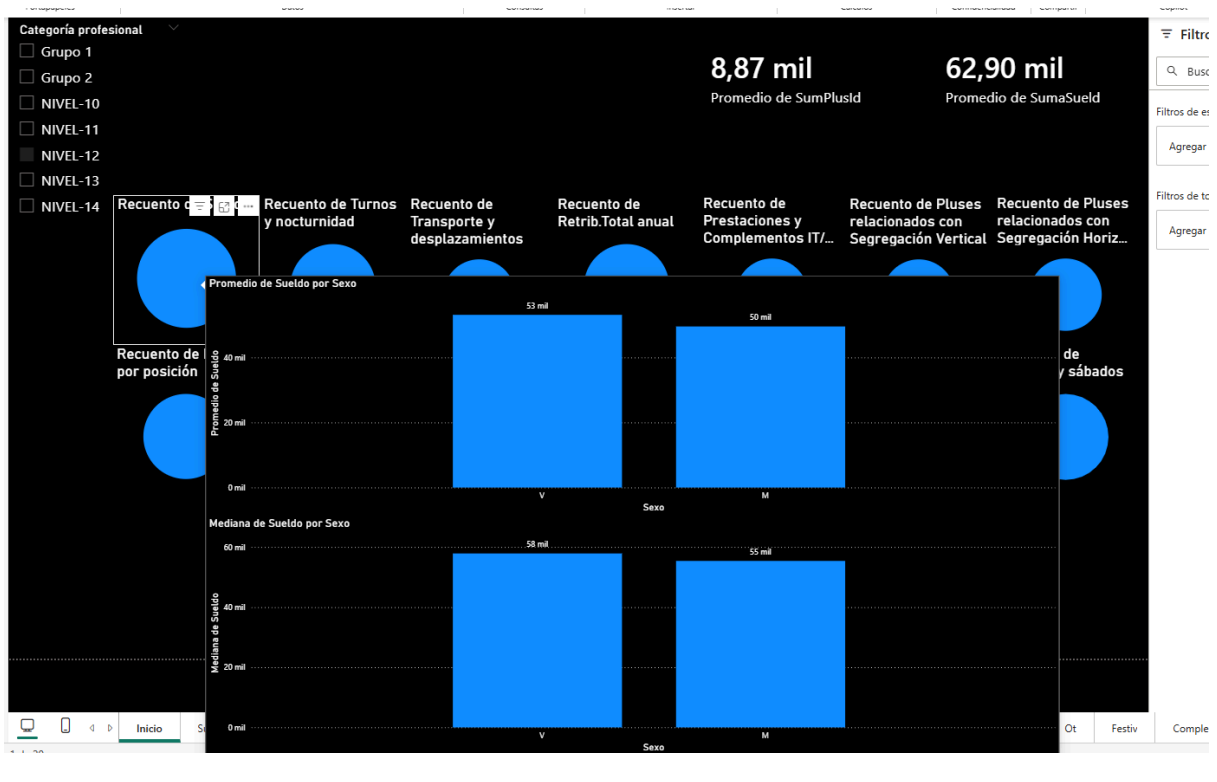
- **Formateo de Precisión:** Uso de herramientas de formato para aplicar **Sombras (Shadows)** en contenedores, creando una jerarquía visual y profundidad que facilita la lectura de los gráficos.
 - **Filtros Contextuales (Slicers):** Implementación de menús de filtrado por "Categoría Profesional" que permiten al usuario realizar "Drill-down" inmediato en grupos específicos (Grupo 1, Grupo 2, etc.).
 - **Optimización de DAX en Visuales:**
 - **Promedio de Sueldo vs Mediana:** Visualización simultánea para detectar sesgos. Por ejemplo, mientras el promedio general es de **66,83 mil**, la mediana se sitúa en **60 mil**, revelando la distribución real de la masa salarial.
 - **Dashboard Dinámico:** Los KPIs de "Promedio de Sueldo" y "Promedio de Pluses" se actualizan en tiempo real según la selección del usuario (ej. bajando a 62,90 mil al filtrar por categorías específicas).
 - **Análisis de Frecuencia:** Gráficos de burbujas dinámicos para el recuento de pluses (Nocturnidad, Turnos, Transporte), permitiendo identificar rápidamente los costes variables más recurrentes.
-

3. Impacto de Negocio

Este dashboard no es solo una colección de gráficos; es una herramienta de auditoría:

1. **Auditoría de Equidad:** Permite verificar la brecha salarial por sexo en cada nivel profesional de forma instantánea.
2. **Control de Presupuesto:** Visualización clara de los pluses y complementos que inflan el gasto salarial más allá del sueldo base.
3. **Seguimiento de Carrera:** Análisis de la relación entre el nivel de estudios y el progreso salarial dentro de la empresa.





Tecnologías Utilizadas

- **Power BI Desktop:** Para el modelado y visualización.
- **Power Query (M Language):** Para el proceso de ETL (Extract, Transform, Load).
- **DAX:** Para el cálculo de medidas de Promedio y Mediana Salarial.