

# RRHH Analytics: Dashboard de Gestión y Auditoría Salarial

Este proyecto integra el ciclo completo del dato: desde la extracción y limpieza de datos brutos de Recursos Humanos hasta la visualización de KPIs estratégicos para la toma de decisiones.

## 1. Fase de Backend: Preparación de Datos (Power Query)

En esta fase se transformó un dataset desestructurado en una tabla limpia y tipificada, lista para el análisis.

### Transformaciones Clave:

- **Tipado de Datos:** Se definieron formatos específicos para fechas (Nacimiento, Contratación, Antigüedad) y valores numéricos decimales para los salarios.
- **Normalización Académica:** Estandarización de la columna **Nivel de estudios** (FP1, FP2, LIC, ING) para permitir segmentaciones precisas.
- **Categorización Profesional:** Organización de la plantilla por niveles (NIVEL-10 al NIVEL-14 y Grupos 1-2).
- **Ordenación de Columnas:** Reorganización lógica de los campos mediante el comando `Table.ReorderColumns` para facilitar la lectura del modelo.

### Evidencia Técnica:

ID	Sexo	Fecha de nacimiento	Nivel de estudios	Fecha de contratación	Fecha de antigüedad	Tipo de contrato	Sueldo	Categoría profesional
1	'6828 M	06/11/1969	FP1 Administrativa Comercial	01/01/2023	02/01/1986	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13
2	12252 V	01/10/1964	FP2 Electrónica Industrial	01/07/2023	09/06/1986	Indef. T. comp. Ordinario	44705,64	Grupo 2
3	7000 V	14/06/1965	FP2 Metal	01/07/2021	24/04/1987	Indef. T. comp. Ordinario	49638	NIVEL-10
4	4176 V	11/10/1969	CFS Desarrollo Proyectos Mecán	01/07/2023	27/04/1987	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13
5	15419 M	13/09/1968	FP1 Administrativa Comercial	01/07/2021	27/04/1987	Indef. T. comp. Ordinario	49638	NIVEL-10
6	18100 V	28/12/1967	FP2 Comercial	02/09/2021	21/08/1989	Indef. T. comp. Ordinario	67235,64	Grupo 1
7	13815 V	15/01/1965	LIC Economía	01/07/2023	03/03/1991	Indef. T. comp. Ordinario	67340	Grupo 2
8	3932 M	28/09/1965	LIC Pedagogía	01/01/2023	22/01/1990	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13
9	17678 V	11/05/1964	LIC Economía	01/07/2023	23/01/1991	Indef. T. comp. Ordinario	84085,64	Grupo 1
10	0503 M	13/05/1969	LIC Economía	01/01/2023	11/02/1991	Indef. T. comp. Ordinario	85239,33	Grupo 1
11	19238 V	21/10/1972	ING Organización Industrial	01/10/2024	01/11/1996	Indef. T. comp. Ordinario	108016,56	Grupo 1
12	18055 V	25/09/1974	ING Industrial	01/07/2023	20/05/1997	Indef. T. comp. Ordinario	118135	Grupo 1
13	19187 M	02/03/1977	FP2 Informática Gestión	23/11/1998	10/07/1999	Indef. T. comp. Ordinario	57405,24	NIVEL-12
14	18234 V	03/08/1975	Graduado en Dirección de Empre	01/05/2024	02/04/1998	Indef. T. comp. Ordinario	55181,6	NIVEL-13
15	19258 V	16/08/1976	ING TEC Industrial Mecánica Au	01/07/2023	11/06/2001	Indef. T. comp. Ordinario	55660	Grupo 2
16	7793 V	12/06/1974	FP2 Mecánica y Electricidad Au	04/11/1998	04/11/1998	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12
17	14745 V	16/01/1976	FP1 Electricidad	01/07/2021	16/12/1998	Indef. T. comp. Ordinario	47709,12	NIVEL-10
18	10341 V	02/11/1974	CFS Sist. Regul. y Control Aut	01/07/2021	17/05/1999	Indef. T. comp. Ordinario	47709,12	NIVEL-10
19	16620 M	29/03/1975	FP2 Comercial	01/03/2023	15/09/1999	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12
20	16792 V	31/01/1981	FP2 Mecánica y Electricidad Au	13/11/2000	13/11/2000	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12
21	14427 M	15/12/1981	LIC Economía	03/09/2007	03/09/2007	Indef. T. comp. Ordinario	64288,58	NIVEL-13
22	15615 M	24/05/1974	ING Industrial	10/07/2000	10/07/2000	Indef. T. comp. Ordinario	54005	Grupo 2
23	13399 V	03/03/1974	ING Industrial	01/07/2023	22/01/2001	Indef. T. comp. Ordinario	69857,9	Grupo 1
24	17887 V	18/11/1983	CFS Automoción	01/06/2002	01/06/2002	Indef. T. comp. Ordinario	57902,16	NIVEL-12
25	15871 V	10/05/1965	FP2 Mecánica y Electricidad Au	01/01/2023	01/10/2003	Indef. T. comp. Ordinario	73125,36	NIVEL-14
26	12823 M	12/01/1978	LIC Filología Alemana	01/01/2023	15/03/2004	Indef. T. comp. Ordinario	61530	Grupo 2
27	13275 M	14/02/1982	COU	01/01/2023	01/03/2004	Indef. T. comp. Ordinario	64288,56	NIVEL-13
28	15535 V	12/09/1977	LIC Sociología	09/03/2004	09/03/2004	Indef. T. comp. Ordinario	68300	Grupo 2
29	16044 V	24/03/1979	LIC Administración y Dirección	01/01/2023	05/04/2004	Indef. T. comp. Ordinario	67303,44	NIVEL-13
30	13785 V	04/01/1968	Graduado Adminis. y Dirección	01/03/2023	17/05/2004	Indef. T. comp. Ordinario	99475	Grupo 1
31	18590 M	01/04/1976	LIC Administración y Dirección	01/07/2023	15/11/2004	Indef. T. comp. Ordinario	64288,58	NIVEL-13
32	19495 V	24/05/1973	ING Telecomunicaciones	01/07/2023	10/01/2005	Indef. T. comp. Ordinario	66765,64	Grupo 1
33	17918 M	10/09/1978	Diplomado (ppte. homologar)	01/01/2023	01/11/2005	Indef. T. comp. Ordinario	46456,97	Grupo 2
34	13230 M	03/01/1979	CFS Secretariado	01/07/2023	01/02/2006	Indef. T. comp. Ordinario	67303,46	NIVEL-13
35	19332 V	26/07/1971	ING Industrial	01/07/2021	01/02/2006	Indef. T. comp. Ordinario	70199,1	Grupo 1
36	22271 M	18/05/1980	LIC Traducción E Interpretació	01/01/2023	12/07/2006	Indef. T. comp. Ordinario	83591,54	Grupo 1

# RRHH Strategic Analytics: De los Datos a la Inteligencia Visual

Este proyecto representa una solución integral de BI donde se transforman datos complejos de nómina y empleados en un dashboard de alta fidelidad. Destaca no solo por su precisión técnica, sino por un diseño orientado a la **experiencia de usuario (UX)** y la **estética profesional**.

## 1. Ingeniería de Datos y Backend (Power Query)

El núcleo de la solución reside en una arquitectura de datos sólida. Se aplicaron técnicas avanzadas de ETL para garantizar la escalabilidad del informe.

### Capacidades Técnicas Demostradas:

- Limpieza Estructural:** Reordenación inteligente de columnas mediante `Table.ReorderColumns` para optimizar el flujo de trabajo en el modelo.
- Normalización de Atributos:** Procesamiento de perfiles académicos (desde FP hasta Ingenierías) y categorías profesionales (Nivel-10 al 14) para eliminar inconsistencias.
- Cálculo de Antigüedad:** Transformación de fechas de contratación y antigüedad para permitir análisis de retención de talento a largo plazo.

- **Tipado Riguroso:** Conversión de moneda y tipos decimales en sueldos y pluses para evitar errores de redondeo en cálculos DAX.
- 



## 2. Excelencia Visual y Diseño UI/UX

En esta sección es donde el proyecto se diferencia. Se ha aplicado un estilo **Dark Mode** profesional para reducir la fatiga visual y resaltar los indicadores clave (KPIs).

### Habilidades de Visualización Avanzada:

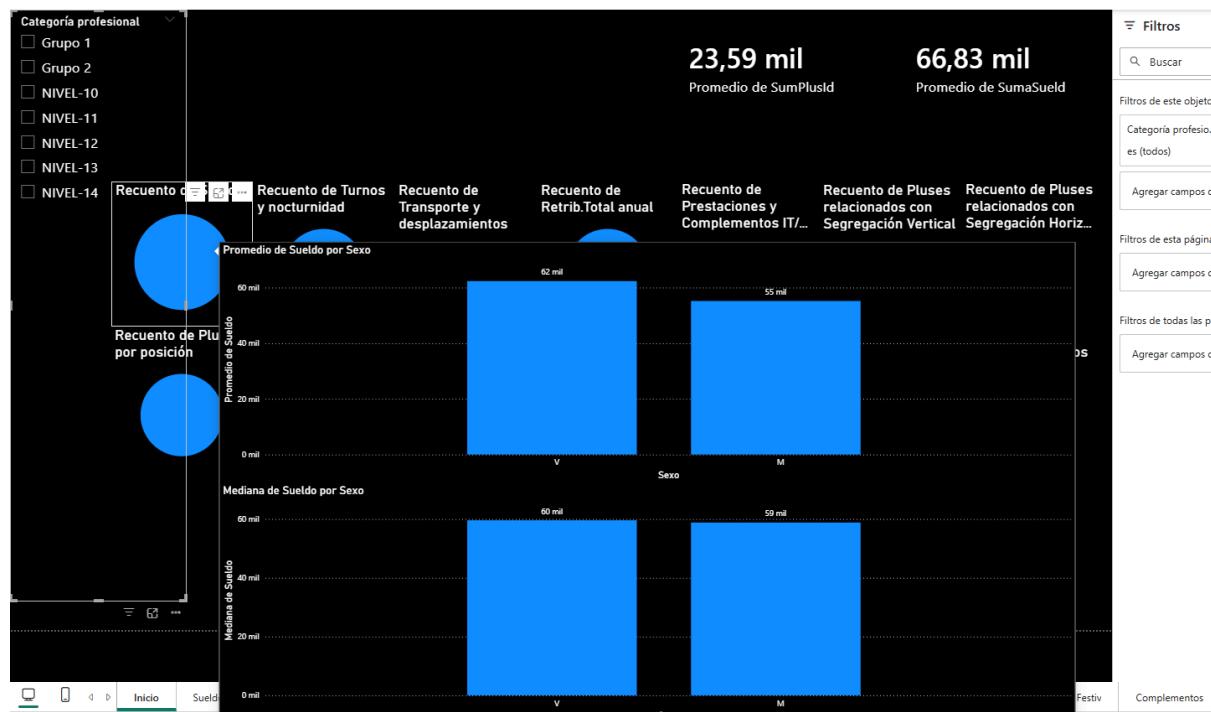
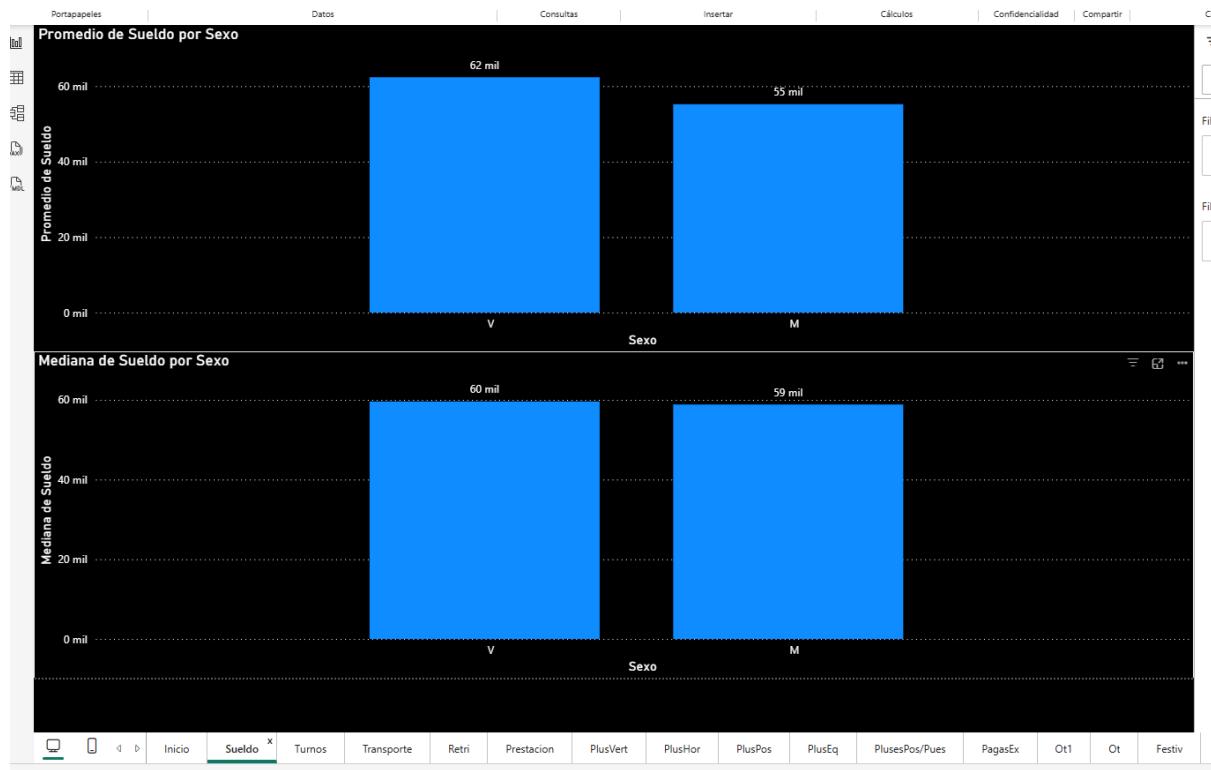
- **Formateo de Precisión:** Uso de herramientas de formato para aplicar **Sombras (Shadows)** en contenedores, creando una jerarquía visual y profundidad que facilita la lectura de los gráficos.
  - **Filtros Contextuales (Slicers):** Implementación de menús de filtrado por "Categoría Profesional" que permiten al usuario realizar "Drill-down" inmediato en grupos específicos (Grupo 1, Grupo 2, etc.).
  - **Optimización de DAX en Visuales:**
    - **Promedio de Sueldo vs Mediana:** Visualización simultánea para detectar sesgos. Por ejemplo, mientras el promedio general es de **66,83 mil**, la mediana se sitúa en **60 mil**, revelando la distribución real de la masa salarial.
    - **Dashboard Dinámico:** Los KPIs de "Promedio de Sueldo" y "Promedio de Pluses" se actualizan en tiempo real según la selección del usuario (ej. bajando a 62,90 mil al filtrar por categorías específicas).
  - **Análisis de Frecuencia:** Gráficos de burbujas dinámicos para el recuento de pluses (Nocturnidad, Turnos, Transporte), permitiendo identificar rápidamente los costes variables más recurrentes.
- 

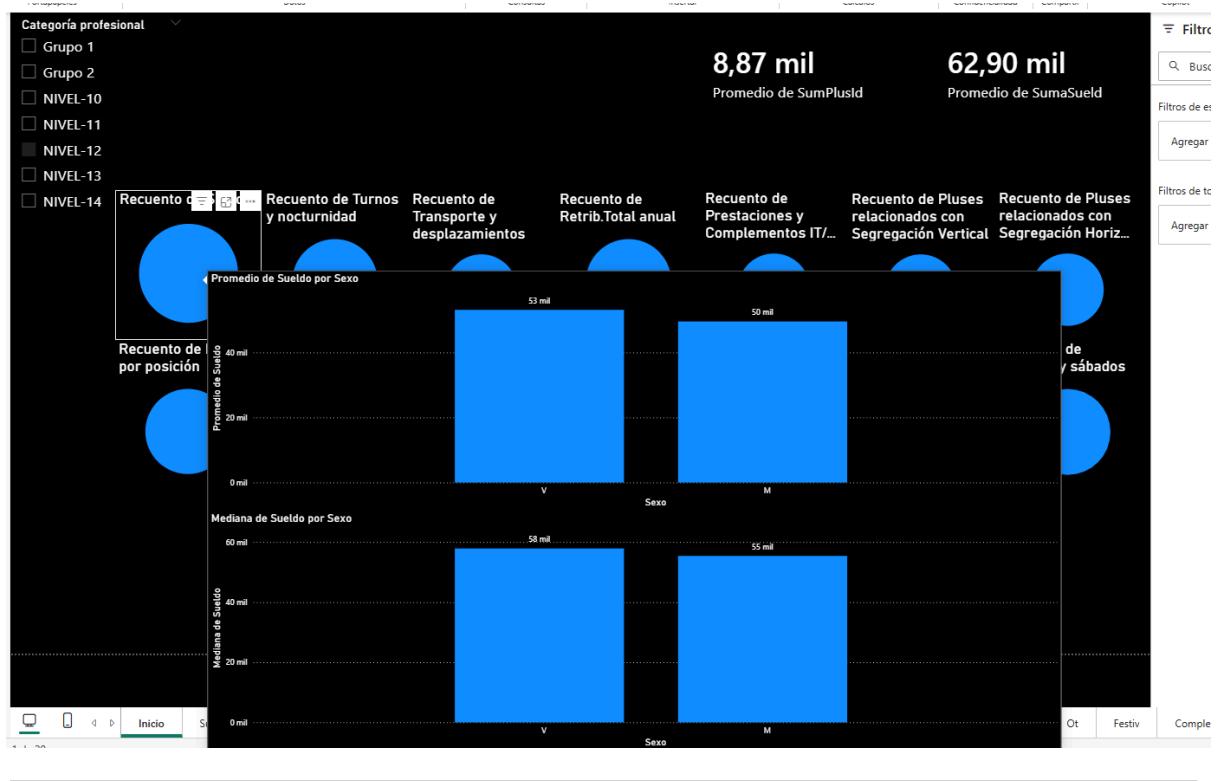


## 3. Impacto de Negocio

Este dashboard no es solo una colección de gráficos; es una herramienta de auditoría:

1. **Auditoría de Equidad:** Permite verificar la brecha salarial por sexo en cada nivel profesional de forma instantánea.
2. **Control de Presupuesto:** Visualización clara de los pluses y complementos que inflan el gasto salarial más allá del sueldo base.
3. **Seguimiento de Carrera:** Análisis de la relación entre el nivel de estudios y el progreso salarial dentro de la empresa.





## 💡 Tecnologías Utilizadas

- **Power BI Desktop:** Para el modelado y visualización.
- **Power Query (M Language):** Para el proceso de ETL (Extract, Transform, Load).
- **DAX:** Para el cálculo de medidas de Promedio y Mediana Salarial.