

Онлайн-хакатон

Pandemic  
Data  
Hack

<data>

<code>



ИНИД



РОСТРУД

# Трек №2. Уволить нельзя нанять. Оценка влияния пандемии на рынок труда

Команда LabourForce

Барамия Никита

Кагинян Маргарита

Комарова Анна

# Актуальность

- Мы исследуем основные факторы, влияющие на трудоустройство:
  - статус отсутствия трудовой деятельности
  - наличия детей
  - уровня образования
- Выявляем потенциальные проблемы в настройке стимулов для трудоустройства у безработных:
  - дополнительные пособия на каждого несовершеннолетнего ребенка



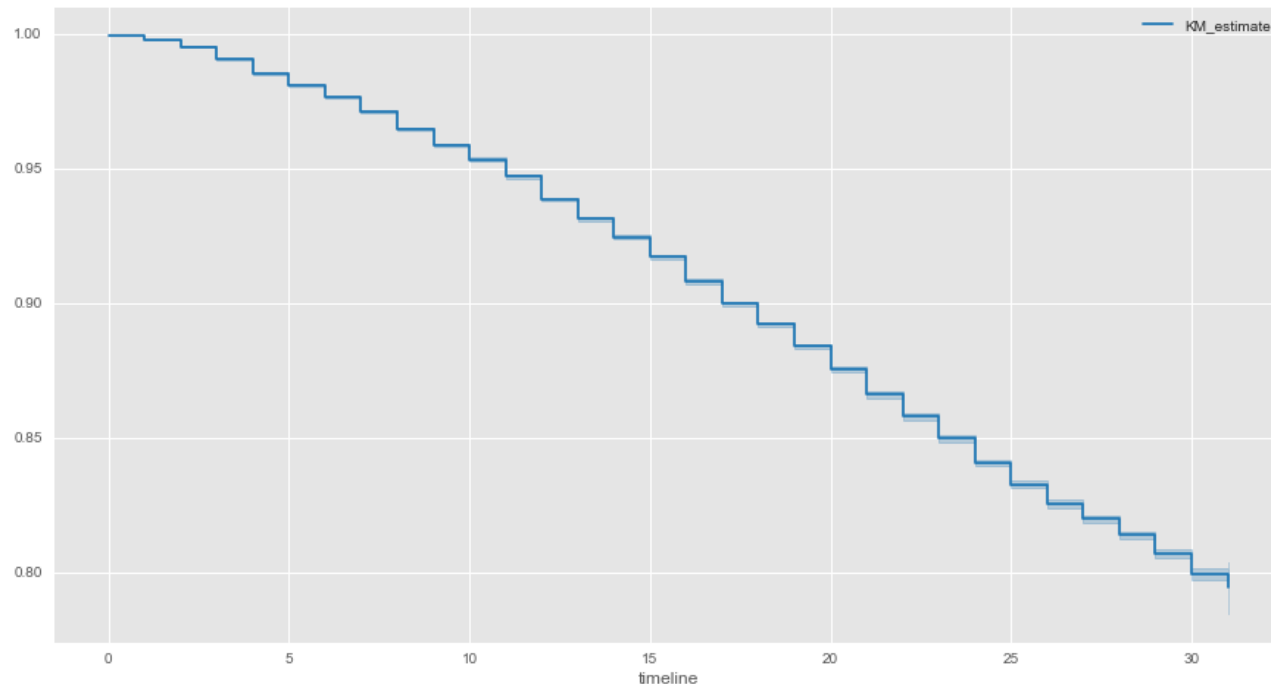
# Эмпирический подход - Survival Analysis

## 1. Kaplan-Meier , функция дожития

~ Вероятность остаться в статусе безработного к моменту времени  $t$

## 2. Cox's model, функция риска

~ Вероятность того, что индивид найдет работу к моменту времени  $t$



ИНИД



РОСТРУД

# Переменные модели

- Из набора данных №2
  1. Личностные характеристики: пол, возраст, образование
  2. Стаж, ожидаемая зарплата, последняя информация о зарплате
  3. Суммарные пособия по безработице и дополнительные выплаты на детей
  4. Переменная наличия детей
  5. Наличие работы перед регистрацией на биржу труда
  6. Переменные готовности к переобучению и отсутствия трудовой деятельности
- Из внешних источников
  1. Характеристика рынка труда до наступления пандемии
  2. Занятость в особо пострадавших от пандемии отраслях



# Итоговые результаты

Зависимая переменная - наличие статуса безработного в неделю week\_employed (бинарная)

	коэф	exp(коэф)	exp(коэф) lower 95%	exp(coef) upper 95%	P-value
<b>did_not_work</b>	<b>-0.20</b>	<b>0.82</b>	0.79	0.85	<0.005
<b>social_status_has_child</b>	<b>0.17</b>	<b>1.19</b>	1.16	1.21	<0.005
cv_experience	-0.00	1.00	1.00	1.00	0.07
cv_salary	-0.01	0.99	0.99	0.99	<0.005
cv_gender	-0.12	0.89	0.87	0.90	<0.005
cv_retrainingcapability	0.05	1.05	1.03	1.07	<0.005
sum_social_benefits	-0.02	0.98	0.98	0.98	<0.005
<b>sum_child_social_benefits</b>	<b>-0.03</b>	<b>0.98</b>	0.97	0.98	<0.005
work_2019_7_2020_9	0.95	2.59	2.51	2.68	<0.005
last_salary	0.00	1.00	1.00	1.00	<0.005
year_unemployment	-0.03	0.97	0.97	0.97	<0.005
<b>dam</b>	<b>-0.21</b>	<b>0.81</b>	0.80	0.81	<0.005
cv_educationtype_1	0.16	1.18	1.15	1.20	<0.005
cv_educationtype_2	0.10	1.10	1.08	1.12	<0.005
18_30	0.10	1.11	1.07	1.15	<0.005
31_40	-0.01	0.99	0.96	1.02	0.63
41_50	0.08	1.08	1.05	1.12	<0.005



# Вывод

- Наличие детей положительно связано с вероятностью выхода на рынок труда
- Фактором, снижающим вероятность выхода на рынок труда, являются дополнительные выплаты на детей.
- Такие характеристики, как образование и готовность к переобучению положительно связаны с вероятностью выхода на рынок труда.
- Структура рынка региона значимо влияет на выход из статуса безработного. В регионах с более высокой долей трудового населения, занятого в пострадавших от Covid-19 отраслях, вероятность выхода на рынок труда более низкая.
- Отсутствие трудовой деятельности отрицательно влияет на вероятность выхода на рынок.



# Вывод

Таким образом, наши выводы могут быть применимы службами занятости для создания особых программ поддержки тех, кто никогда не был трудоустроен, и для федеральных властей для более правильной настройки стимулов безработных для трудоустройства и целевому использованию бюджета.

