3. 调研国内外软件开发团队组织结构和工作方式对比。

分工调研国内与国外软件开发团队的管理方式对比（如：996工作制）。

从个人角度，你最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束等是什么？

从团队项目管理角度，你认为最有效的项目组工作管理方式是什么？

组织结构：

国外软件开发团队通常更加扁平化，强调团队合作和自主性。团队成员之间的沟通更加直接，决策更加民主。

国内软件开发团队的组织结构可能更加层级化，管理层与员工之间的沟通渠道较多，决策可能更多地由上级领导制定。

工作方式：

在国外，注重工作与生活的平衡，普遍采用标准的40小时工作制。强调团队成员的自主性和创新能力。

在国内，可能存在较长的工作时间，如996工作制，即每周工作6天，每天工作12小时。工作压力较大，可能会牺牲个人生活时间。

个人偏好：

从个人角度而言，我更倾向于在一个注重工作与生活平衡的环境中工作，强调团队合作和自主性。我希望能够有足够的自主权和决策权，同时也能够保持个人生活的质量。

项目管理方式：

敏捷开发方法可能是最有效的项目组工作管理方式之一。它强调快速迭代和持续交付，通过短周期的迭代开发和及时反馈，提高项目的成功率和交付质量。