

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA UNIT PELAYANAN TEKNIS KESATUAN PENGELOLAAN HUTAN PRODUKSI KAPUAS TENGAH UNIT XI BERBASIS WEBSITE

ADITACAHYA ARISETASYA

Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Palangka Raya Kampus Tunjung Nyaho Jalan Yos Sudarso, Palangka Raya 73112

[Email : aditacahyaa@mhs.it.upr.ac.id](mailto:aditacahyaa@mhs.it.upr.ac.id)

ARTICLE INFO

Keywords

Personnel information System_1
Technical service Unit of production
forest management of Kapuas Tengah
Unit XI_2
Waterfall_3

ABSTRACT (10PT)

Personnel Information System is a system that is able to provide information about the employee's data in a company or an interfacing agency to achieve the objectives that have been targeted. In UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI in carrying out its duties still have not implemented information systems to facilitate the processing of personnel data, processing of the list of Kepangkatan, work target processing officers (SKP), processing work assessment Officer (PKP), as well as promotion for structural positions. This raises some problems for the UPT-KPHP Kapuas central Unit XI such as storing information in the form of a cassette on paper, the search for a file stored on file shelves, damage or loss of archives, and a means of storage Archive. Thus, the completion of this problem is the construction of a website-based employment information system for UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI.

The personnel information system was designed and built a waterfall methodology according to Ian Sommerville. The stages are Requirements Definition, System and Software Design, Implementation and Unit Testing, Integration and System Testing, Operation and Maintenance. In the Requirements Definition stage is done creating a flowchart. At the stage of System and Software Design is done creation of Data Flow Diagram (DFD) and Entity Relational Diagram (ERD). The testing method used by this website is the Blackbox method.

This personnel information system can be used to facilitate the manufacture of SKP and PKP by employees and leaders, submitting proposals for structural office, drafting the Ranking List of Departures, and help administration staff to manage data Personnel.

1. Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi adalah alat untuk menyajikan informasi sedemikian rupa sehingga bermanfaat bagi penerimanya. Tujuannya adalah untuk memberikan informasi dalam perencanaan, memulai, pengorganisasian, operasional sebuah perusahaan yang melayani sinergi organisasi dalam proses mengendalikan pengambilan keputusan. (Kertahadi, 2007).

Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH) adalah wilayah pengelolaan hutan sesuai fungsi pokok dan peruntukannya, yang dapat dikelola secara efisien dan lestari. KPH terdiri dari Kesatuan Pengelolaan Hutan Konservasi (KPHK), Kesatuan Pengelolaan Hutan Lindung (KPHL) dan Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi (KPHP). Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi (KPHP) Kapuas Tengah Unit XI berlokasi di Jalan Cilik Riwut No. 11 Kabupaten Kapuas. Pada Unit Pelaksana Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi (KPHP) Kapuas Tengah Unit XI terutama pada bagian Sub Bagian Tata Usaha, dalam proses pengelolaan data pegawai pihak KPHP Kapuas Tengah Unit XI masih menggunakan aplikasi *Microsoft Word* dan *Excel*, namun penggunaan aplikasi tersebut hanya sebatas untuk menghasilkan data atau arsip yang dicetak pada kertas. Hal tersebut menimbulkan beberapa masalah bagi KPHP Kapuas Tengah Unit XI seperti penyimpanan informasi dalam bentuk cetakan

pada kertas, pencarian suatu berkas yang disimpan pada rak-rak berkas, kerusakan atau kehilangan arsip, dan sarana penyimpanan arsip.

Untuk mengatasi permasalahan diatas, maka diusulkan sebuah sistem. Sistem yang akan dibuat adalah “**Sistem Informasi Kepegawaian pada Unit Pelayanan Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah Unit XI Berbasis Website**”. Pembuatan sistem informasi untuk Unit Pelayanan Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah Unit XI ini diharapkan dapat meminimalisasi kekurangan yang terjadi dan dapat memfasilitasi pegawai dalam pengolahan data pegawai pada Unit Pelayanan Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah Unit XI.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka perumusan masalah yang muncul adalah bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi Kepegawaian pada Unit Pelayanan Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah Unit XI Berbasis Website?

1.3 Batasan Masalah

- a. Sistem informasi kepegawaian ini berbasis *web* dan bersifat *offline*, dimana *localhost* sebagai *web server*.
- b. Sistem dibangun dan dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman yaitu *PHP* dan *MySQL* sebagai *database*-nya.
- c. Data yang digunakan berdasarkan data pegawai yang berkaitan dengan UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI.
- d. Dalam Sistem Informasi Kepegawaian yang dibangun dan dikembangkan, hanya mengolah data yang meliputi Laporan Data Urut Kepegawaian (DUK), Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Penilaian Kerja Pegawai (PKP), serta Kenaikan Pangkat hanya untuk pegawai yang memiliki jabatan Struktural.
- e. Hak Akses
 1. *Admin* adalah yang mengatur dan mengelola keseluruhan data pada *website* yaitu menambah, mengedit, dan menghapus data pada tiap fitur yang tersedia di *website*. Terdapat juga fitur cetak laporan biodata pegawai, cetak laporan skp & pkp, cetak laporan *DUK*, dan pada fitur pengusulan pangkat *Admin* mengecek berkas persyaratan pengusulan pangkat yang sudah diupload, kemudian *admin* dapat memvalidasi setuju atau ditolak berkas pengusulan pangkat.
 2. Pegawai merupakan salah satu pengguna yang dapat mengakses sistem tersebut, seperti menambah dan mengedit data pegawai, menambah target skp, melihat hasil realisasi skp dan penilaian kerja pegawai kemudian pegawai dapat mencetak hasil skp & pkp, serta pegawai dapat mengajukan pengusulan kenaikan pangkat tetapi hanya untuk pegawai dalam jabatan struktural saja.
 3. Kasubag merupakan salah satu pengguna yang dapat mengakses sistem tersebut, seperti menambah dan mengedit data pegawai, menambah target skp, melihat hasil realisasi skp dan penilaian kerja pegawai kemudian pegawai dapat mencetak hasil skp & pkp. Selain itu Kasubag memiliki akses untuk menginputkan realisasi skp dan penilaian kerja pegawai. Serta Kasubag dapat mengajukan pengusulan kenaikan pangkat.
 4. Kepala UPT merupakan salah satu pengguna yang dapat mengakses sistem tersebut, seperti menambah dan mengedit data pegawai, menambah target skp, dan memiliki akses untuk menginputkan realisasi skp dan penilaian kerja pegawai untuk kasubag, serta kepala UPT dapat mengajukan pengusulan kenaikan pangkat.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan membuat Sistem Informasi Kepegawaian pada Unit Pelayanan Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah Unit XI Berbasis *Website* adalah sebagai berikut :

- a. Membuat suatu Sistem Informasi Kepegawaian pada UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI berbasis *website* untuk menyimpan informasi dalam sistem informasi kepegawaian secara terkomputerisasi.
- b. Memfasilitasi untuk pengisian SKP dan PKP serta permohonan kenaikan pangkat pegawai.

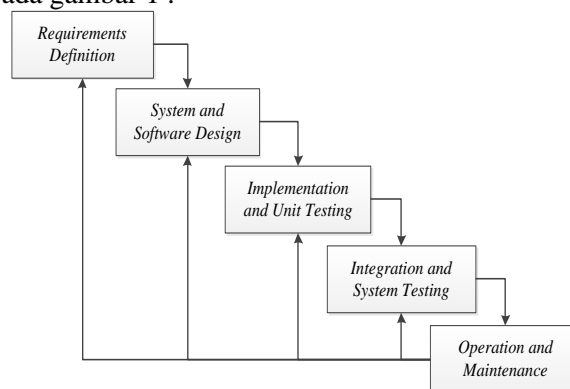
1.5 Manfaat Penelitian

Berdasarkan permasalahan dan tujuan penelitian yang ada, maka manfaat yang diperoleh adalah sebagai berikut:

- Sebagai sarana untuk memfasilitasi sistem kepegawaian seperti Data Urut Kepegawaian (DUK), Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Penilaian Kerja Pegawai (PKP), serta Kenaikan Pangkat Struktural.
- Bagi Penulis, untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan dalam membuat sebuah *website* terkait tentang sistem informasi dalam penyajian data pegawai di UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI Berbasis *Website*.

2. Metodologi Penelitian

Pada penelitian ini, model pembuatan sistem menggunakan Metode *Waterfall* dari *Ian Sommerville*, metode ini dipilih karena memiliki struktur yang terarah dalam setiap perancangan dan implementasinya. Dengan alasan bahwa kualitas yang dihasilkan akan sangat baik, hal ini dikarenakan pelaksanaannya dilakukan secara bertahap, sehingga tidak terfokus pada tahapan tertentu. Adapun tahapannya dapat dilihat pada gambar 1 :



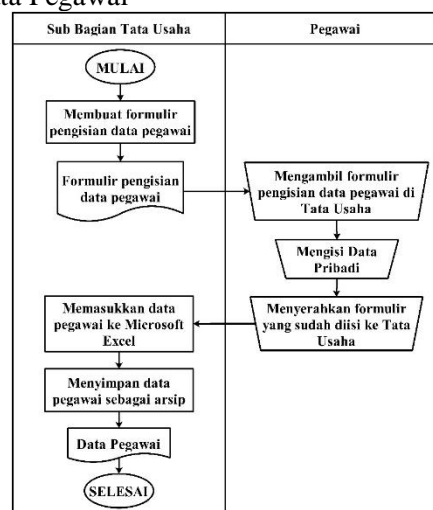
Gambar 1. *Waterfall Model* (*Ian Sommerville*, 2011)

2.1 Analisis dan Definisi

Analisis sistem akan dilakukan dengan cara menguraikan sistem yang ada dengan tujuan untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan yang terjadi dalam sistem agar dapat diusulkan perbaikannya.

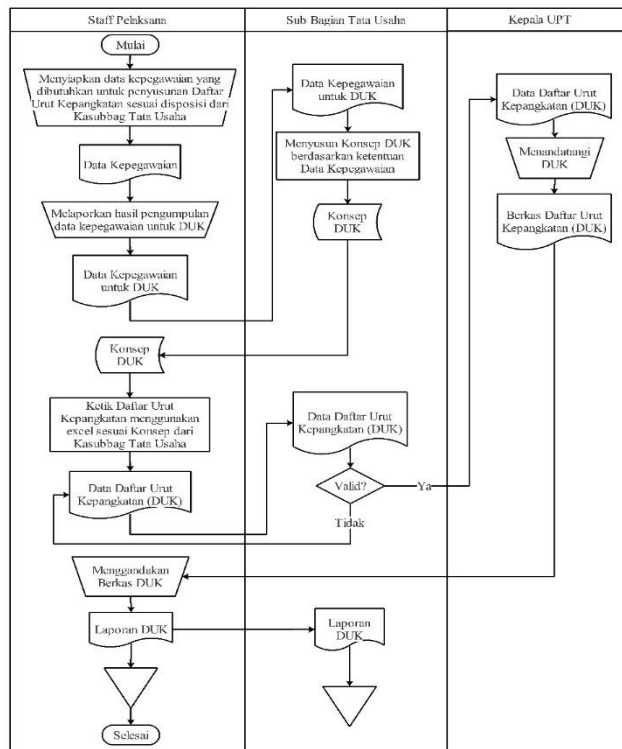
2.1.1 Analisis Sistem Sedang Berjalan

a. Proses Pengolahan Data Pegawai



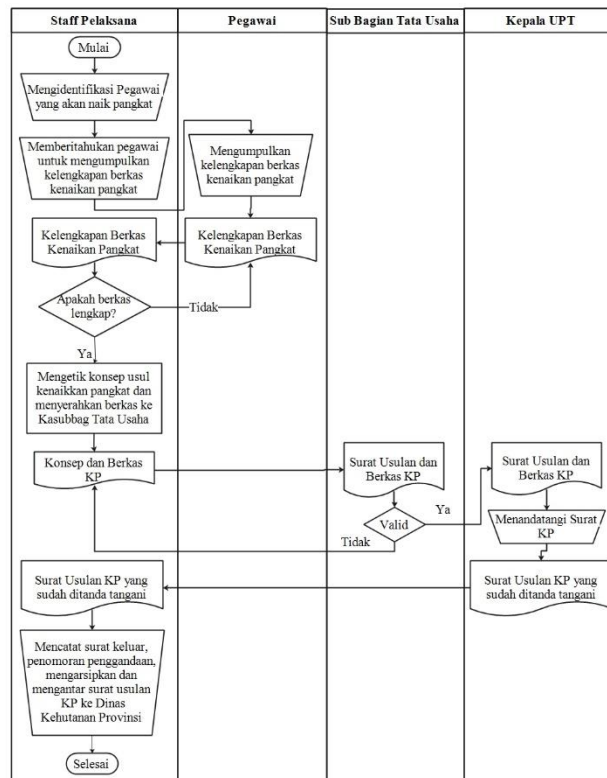
Gambar 2. *Flowchart* Sistem Lama Pengolahan Data Pegawai

b. Proses Pengolahan Data Urut Kepangkatan



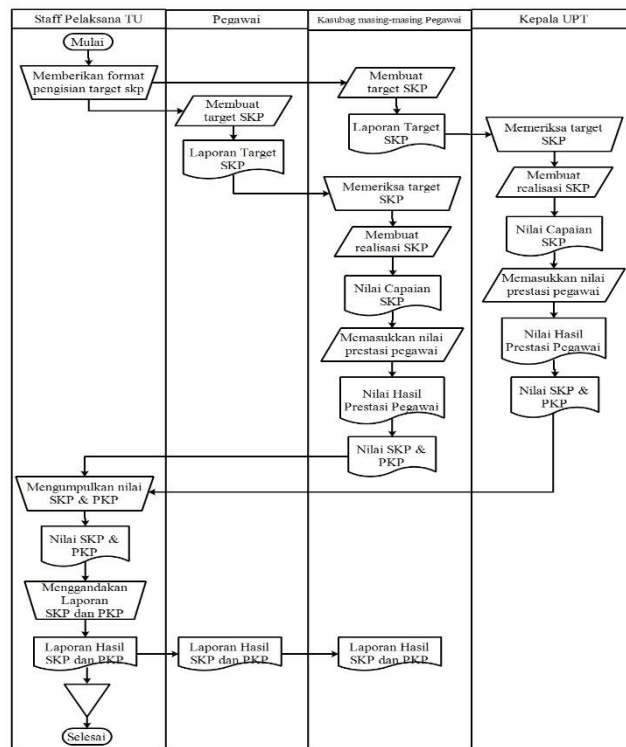
Gambar 3. Flowchart Sistem Lama Pengolahan Daftar Urut Kepangkatan

c. Proses Pengolahan Data Urut Kepangkatan



Gambar 4. Flowchart Sistem Lama Proses Kenaikan Pangkat

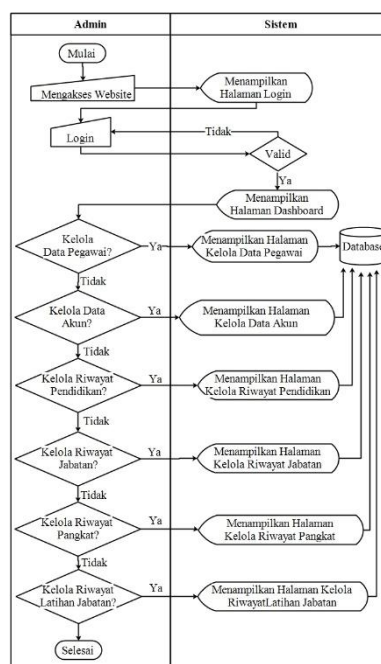
d. Proses Pengolahan SKP dan PKP



Gambar 5. *Flowchart* Sistem Lama SKP dan PKP

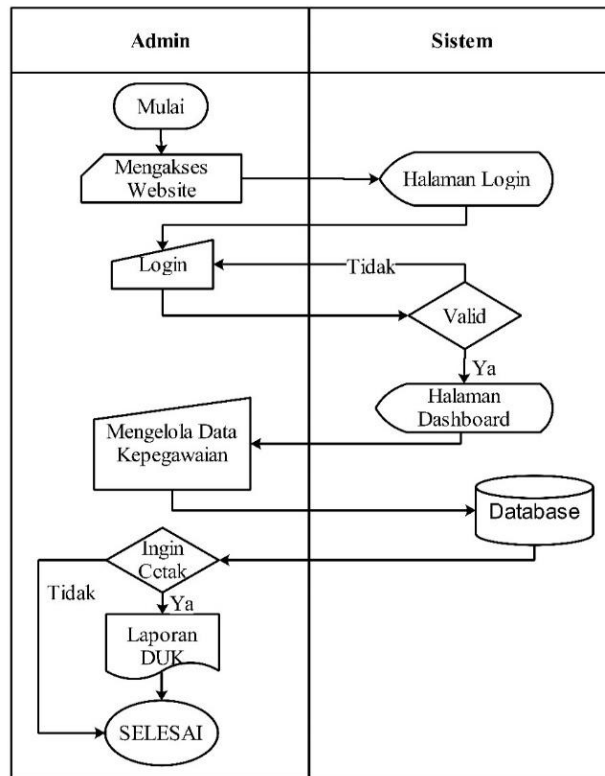
2.1.2 Analisis Sistem Baru

a. Proses Pengolahan Data Pegawai



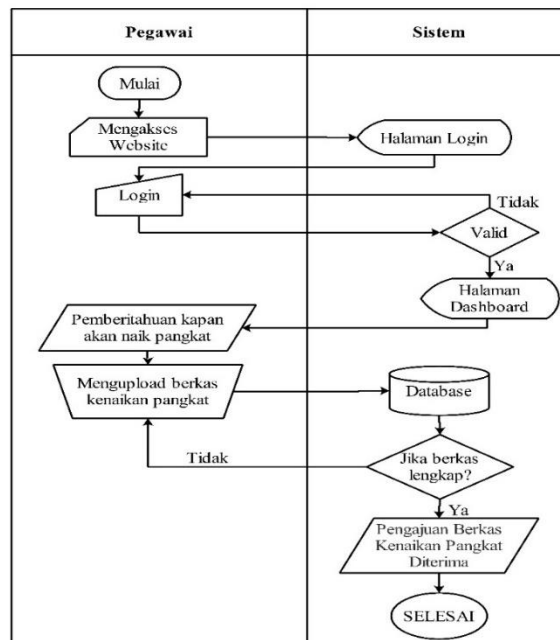
Gambar 6. *Flowchart* Sistem Baru Pengolahan Data Kepegawaian

b. Proses Pengolahan Data Urut Kepangkatan



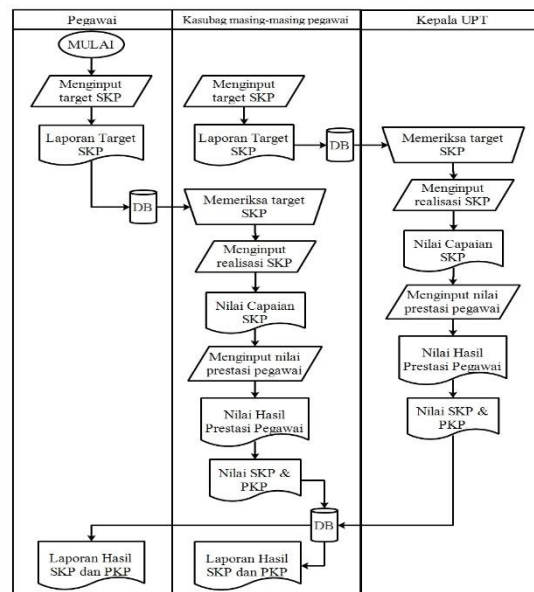
Gambar 7. Flowchart Sistem Baru Daftar Urut Kepangkatan

c. Proses Pengolahan Data Urut Kepangkatan



Gambar 8. Flowchart Sistem Baru Kenaikan Pangkat

d. Proses Pengolahan Data Urut Kepangkatan

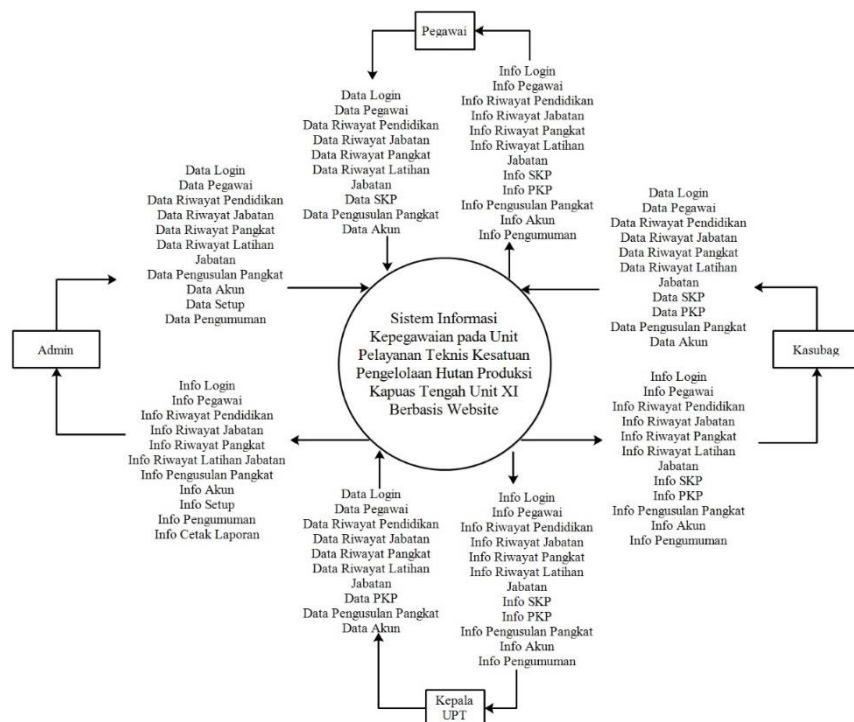


Gambar 9. Flowchart Sistem Baru SKP dan PKP

2.2 Perancangan Sistem

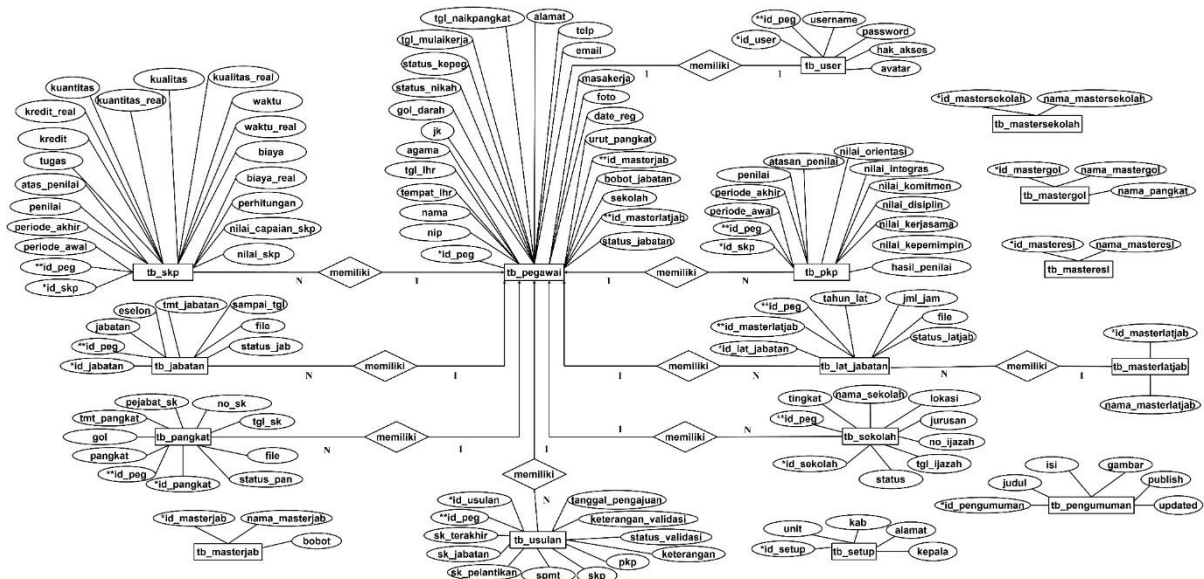
2.2.1 DFD (Data Flow Diagram)

Bagian ini menjelaskan tentang aliran data yang terjadi dalam sistem yang akan diusulkan pada sistem baru, tentang apa saja yang dilakukan oleh pengguna terhadap sistem secara keseluruhan.



Gambar 10. Diagram Konteks sistem informasi kepegawaian UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI berbasis website

Konsep Data Model digambarkan sebagai *Entity Relational Diagram* (ERD) adalah diagram yang memperlihatkan entitas-entitas yang terlibat dalam suatu sistem serta hubungan-hubungan (relasi) antar entitas tersebut dan gambaran dari database yang membangun website ini.



Gambar 11. *Entity Relational Diagram (ERD)*

3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Implementasi

a. Implementasi Halaman Admin

SIMPEG UPT-KPHP KAPUAS TENGGAH UNIT XI

Selamat Datang admin

Selamat Datang User

[Home](#) > [Admin](#)

[Beranda](#)
[Data Pegawai](#)
[Riwayat Sekolah](#)
[Jabatan](#)
[Pangkat](#)
[Latihan Jabatan](#)
[Pengumpulan Pangkat](#)
[Data Akun](#)
[Setup](#)
[Pengumuman](#)
[Biodata Pegawai](#)
[SKP & PKP](#)
[DUK](#)

Dashboard

» Overview & statistic

✓ Selamat Datang di SIMPEG (Sistem Informasi Kepegawaian) UPT-KPHP Kapuas Tengah Unit XI Develop By Aditacahya Aristetasya

27

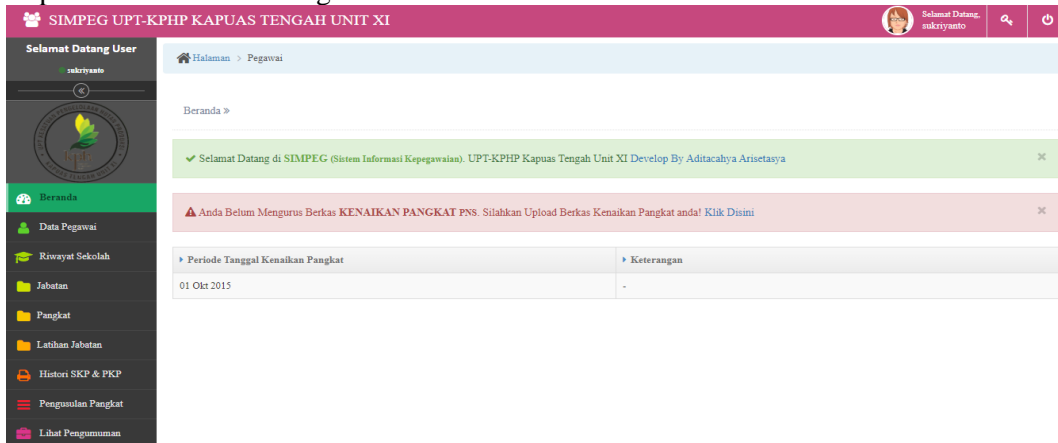
Pegawai

📄 Kenaikan Pangkat Tahun ini

No	Foto	NIP>Nama	Tanggal Kenaikan Pangkat	Keterangan
1		196408261984031001 NARANG	06 Jun 2019	Kenaikan Pangkat Tahun ini, lengkapi berkas
2		196710261996031001 BAMBANG RALIANTO, S. Hut	20 Jun 2019	Kenaikan Pangkat Tahun ini, lengkapi berkas
3		198304132005012015 ANNISA, S.Hut	20 Jun 2019	Kenaikan Pangkat Tahun ini, lengkapi berkas

Gambar 12. Halaman Beranda

b. Implementasi Halaman Pegawai



Gambar 13. Halaman Beranda

c. Implementasi Halaman Kasubag



Gambar 14. Halaman Beranda

d. Implementasi Halaman Kasubag



Gambar 15. Halaman Beranda

4. Kesimpulan

Dalam pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Unit Pelayanan Teknis Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah Unit XI Berbasis *Website* ini menggunakan metodologi pengembangan perangkat lunak *Waterfall* Menurut Sommerville tahun 2011, yang memiliki tahapan yaitu *Requirements Definition* (Definisi Kebutuhan), *System and Software Design* (Perancangan sistem dan Perangkat Lunak), *Implementation and Unit Testing* (Implementasi dan pengujian unit), *Integration and System Testing* (Integrasi dan Pengujian Sistem), dan *Operation and Maintenance* (Operasi dan Pemeliharaan). Pada tahap analisis ini dilakukan pembuatan *Flowchart*. Pada tahap desain ini juga dilakukan pembuatan *Data Flow Diagram* (DFD) sehingga aliran informasi yang ada dalam sistem jelas dan dapat diterima dengan baik oleh pengguna *website* ini. Metode testing yang digunakan pada pembuatan *Web* ini adalah Metode *Blackbox*.

Berdasarkan sistem informasi kepegawaian yang telah dirancang dan dibangun, sistem informasi ini dapat digunakan untuk memfasilitasi pembuatan SKP dan PKP oleh pegawai dan pimpinan, penyusunan Data Urut Kepangkatan (DUK), mengajukan usulan pangkat untuk jabatan struktural dan membantu staff administrasi mengelola data kepegawaian.

Daftar Pustaka

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Aditya, Alan Nur. 2011. *Jago PHP & MySQL*, Dunia Komputer Bekasi : Dunia Komputer.
- [2] Fathansyah. 2015. *Basis Data*. Bandung: Penerbit Informatika Bandung
- [3] Iman Suja, 2005. *Pemrograman SQL dan Database Server MySQL*. Yogyakarta : Andi.
- [4] Ladjamudin, Al-Bahra Bin. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Tangerang: Penerbit Graha Ilmu
- [5] Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 1979, *Daftar Urut Kepangkatan*.
- [6] Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1979, *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan PNS*.
- [7] Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011, *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*.
- [8] Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000, *Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil*.
- [9] Simarmata, Janner dan Paryudi, Iman. 2010. *Basis Data*. Yogyakarta : Andi
- [10] Sutabri, Tata. 2012. *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- [11] Tim Lembaga Pengembangan Teknologi Informasi Univeristas Andalas. 2016. *Sistem Informasi Kepegawaian*. [Online]. Situs : <https://lptik.unand.ac.id/berita-dan-panduan/item/149-sistem-informasi-manajemen-kepegawaian-simpeg-universitas-andalas/>. [Diakses pada 1 Juni 2019].
- [12] Tim Bien Pier. 2016. *Blackbox Testing*. [Online]. Situs : <https://bierpinter.com/pengetahuan/pengertian-dan-fungsi-dari-black-box-testing/> [Di akses pada tanggal 22 April 2019].
- [13] Tim UPT-KPHP Unit XI Kapuas Tengah. 2018. *Rencana Pengelolaan Hutan Jangka Panjang (Rphjp) Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi (Kphp) Unit Xi Pada Upt-Kphp Kapuas Tengah*.