



EDITAL Nº 02/2020

**PROCESSO SELETIVO DA CP2EJR - CONSULTORIA E PROJETOS EM
ENGENHARIA ELÉTRICA DO INATEL**

PROGRAMA TRAINEE PARA O SEGUNDO SEMESTRE DE 2020

A CP2eJr, Empresa Junior do Inatel, declara por meio deste Edital, a abertura do processo seletivo para vagas de TRAINEE em todos os Núcleos da CP2eJr.

O que seria o Movimento Empresa Junior? Uma empresa júnior é formada exclusivamente por estudantes, que precisam gerenciar projetos, prestar serviços, apresentar ideias e trabalhar em equipe, como em uma empresa de verdade. O objetivo de uma empresa júnior é proporcionar ao membro crescimento pessoal e profissional, por meio de uma vivência empresarial e mercadológica. Liderança, comunicação, empreendedorismo, gestão e responsabilidade são algumas das habilidades aprimoradas no estudante que faz parte de uma empresa júnior.

Nossa cultura é baseada no comprometimento com o aprendizado e o desenvolvimento de competências e novas habilidades. Buscamos sempre alcançar a excelência em todos os projetos que desenvolvemos, através de um explícito suporte à inovação e de membros proativos. Assim que ingressarem na empresa, será incumbido aos trainees, as mesmas responsabilidades incumbidas aos demais membros da CP2eJr, garantido assim, a manutenção dos nossos valores em todos os níveis da empresa.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo destina-se aos alunos do Instituto Nacional de Telecomunicações, que estejam devidamente matriculados e cursando entre o 1º (primeiro) e o 10º (décimo) período/semestre dos cursos de Engenharia e/ou Tecnologias, podendo também ser alunos da Pós-Graduação e/ou Mestrado.

1.2. Este Processo Seletivo tem como objetivo preencher as vagas de Trainees desta Empresa, com base na quantidade de vagas que os devidos Diretores julgarem necessárias.

1.3. Estão sendo oferecidas vagas de Trainees para os seguintes Núcleos: NAI (Núcleo de Assuntos Internos), NE (Núcleo de Engenharia), NGCT (Núcleo de Gestão do Conhecimento e Treinamentos) e NC (Núcleo Comercial).



1.4. Os interessados devem ter disponibilidade para dedicação às atividades da Empresa Júnior, as quais serão distribuídas entre execução de trabalhos referente à diretoria ao qual forem alocados, bem como reuniões, treinamentos, dentre outras tarefas.

1.5. Todas as etapas serão feitas online em decorrência da pandemia, sendo a Dinâmica em grupo nos softwares Google Meet e Discord e as entrevistas pelo Microsoft Teams.

1.6. Os interessados em ingressar no NE (Núcleo de Engenharia) deverão ter como pré-requisitos conhecimentos em Desenvolvimento Web (HTML, CSS, Javascript e WordPress).

2. ORGANIZAÇÃO

2.1. A CP2eJr é composta por 4 Núcleos. São eles:

2.1.1. **NAI:** O Núcleo de Assuntos Internos é responsável pela Administração Financeira da empresa, pela Qualidade dos processos e pelo setor de Recursos Humanos. Mais conhecido como “O Organizado”, atua na elaboração de contratos e demais documentos, no controle de gastos e faltas, no registro de membros e visa manter a organização do local de trabalho, além de organizar confraternizações e integrações para maior interação entre os membros.

2.1.2. **NE:** O Núcleo de Engenharia realiza a Pesquisa e o Desenvolvimento de projetos, partindo assim da essência de um engenheiro. Desenvolvimento de Hardware, Software, Mobile, Website e Prototipagem são o foco principal do núcleo, mas nunca fechado para novas oportunidades. É o lugar perfeito quem procura a experiência em desenvolver projetos, trabalhar em equipe e testar seus próprios limites.

2.1.3. **NGCT:** Conhecido como “O Sábio”, o Núcleo de Gestão do Conhecimento e Treinamentos é responsável pelo desenvolvimento dos membros através de capacitações e treinamentos oferecidos a todos os colaboradores. Os membros do NGCT organizam e executam o programa Trainee “A Jornada”, além de ser responsável pelo Planejamento e Venda de Treinamentos e cursos oferecidos à comunidade.

2.1.4. **NC:** O Núcleo Comercial é responsável pelo Gerenciamento de Projetos Sociais, Projetos de Desenvolvimento da Cultura Empreendedora, Gestão Interna de Marketing, Promoção, além de cuidar dos canais de comunicação da empresa.

3. DAS VAGAS

3.1. Serão abertas 4 (quatro) vagas de Trainees para os núcleos NE e NC e 1 (uma) para o NAI e NGCT. A CP2eJr reserva-se no direito de não preencher todas as vagas caso não existam candidatos com perfil adequado para ocupá-las, bem como expandir o número de aprovados caso seja necessário.



3.2. A função do Trainee, assim como do Membro Efetivo, é voluntária, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. O período de inscrições para o Processo Seletivo será do dia 10 de agosto de 2020 ao dia 28 de agosto de 2020.

4.2. As inscrições poderão ser realizadas através do site da CP2eJr (<https://cp2ejr.com.br/>).

4.3. O não cumprimento e/ou comparecimento do (a) candidato (a) a qualquer fase da seleção acarretará sua imediata eliminação do processo seletivo.

5. DAS ETAPAS

5.1. O Processo Seletivo será composto por 5 (etapas), das quais são:

5.1.1. **ETAPA 1 - Inscrição:** Deverá conter, obrigatoriamente, os dados solicitados no ato da inscrição.

5.1.2. **ETAPA 2 – Live de Apresentação:** Será realizada uma live de apresentação da empresa para todos os candidatos que se inscreveram, já sendo um critério de eliminação caso o inscrito não esteja presente.

5.1.3. **ETAPA 3 - Avaliação Curricular:** Nesta etapa serão avaliados os currículos dos interessados, onde serão selecionados 30 candidatos para participarem de uma dinâmica de grupo. Nesta etapa, além dos conhecimentos técnicos do candidato também serão avaliadas habilidades de comunicação, escrita e organização. Na avaliação geral de habilidades, existem conjuntos que somam pontos para o participante e que constituem a nota final. Dessa forma, os candidatos que estão em período mais baixo ou aqueles que não possuem cursos ou habilidades específicas não serão prejudicados nesta primeira etapa.

5.1.4. **ETAPA 4 - Dinâmica de Grupo:** Nesta etapa os candidatos participarão de uma dinâmica em grupo, nos softwares Google Meet e Discord, cujo objetivo é avaliar habilidades de trabalho em equipe, oratória, liderança, capacidade de pensamento analítico, entre outras. A duração prevista desta etapa é 4 horas. Os candidatos serão selecionados com base no seu desempenho e não existe um número pré-definido de vagas para a próxima etapa.

5.1.5. **ETAPA 5 - Entrevista Individual:** Nesta etapa os candidatos serão avaliados através de uma entrevista estruturada realizada no Microsoft Teams. Aqui, estarão presentes representantes de todo o corpo efetivo da empresa e os candidatos poderão participar de outras entrevistas, se assim for necessário. Os candidatos selecionados para esta etapa deverão preparar uma apresentação pessoal e apresentar a solução de um problema que será informado posteriormente via e-mail.

5.1.6. **ETAPA 6 - Resultado:** O resultado final para os que forem aprovados no Processo Seletivo de Trainee será divulgado via e-mail e através das mídias sociais da CP2eJr.



5.2. O resultado de cada etapa será divulgado de forma individual para cada participante através do seu e-mail disponibilizado no ato da inscrição.

CRONOGRAMA

ETAPAS	ATIVIDADES	RESPONSÁVEIS	DATAS LIMITES
1	Inscrição	Candidato	10/08/2020 a 28/08/2020
2	Live de Apresentação	Cp2eJr	29/08/2020
3	Avaliação Curricular	CP2eJr	29/08/2020 a 04/09/2020
4	Dinâmica de Grupo	CP2eJr	05/09/2020
5	Entrevista Individual	CP2eJr	08/09/2020 a 11/09/2020
6	Divulgação do Resultado	CP2eJr	14/09/2020

6. O PROGRAMA TRAINEE

6.1. Se aprovado no processo seletivo, o trainee será alocado para um dos quatro núcleos existentes na empresa: NC, NGCT, NE, NAI. O Trainee então participará de um programa denominado A Jornada, onde aprenderá diversos conteúdos através de um processo de mentoria e diversas sessões Brain Trust. No programa, o Trainee terá contato com membros de toda a empresa e também colaboradores de todo o vale da eletrônica. Nos núcleos, poderá participar de diversos projetos desenvolvidos pela empresa.