



## **Le Centre International D'évaluation et de Développement**

*Votre partenaire mondial d'évaluation et de développement*



Le centre international d'évaluation et de développement est le premier groupe de réflexion international basé en Afrique qui combine la recherche et l'innovation avec une vaste expérience pratique en évaluation pour le développement dans les pays du Sud. Il comble une lacune importante dans l'architecture d'évaluation globale.

### **Le moment est venu pour une telle initiative**

Avec ses opérations à Nairobi, Kenya et à Accra, Ghana, et une gamme d'alliances et de partenariats internationaux émergents, l'ICED est prêt à utiliser et à améliorer la valeur de la recherche, du suivi et de

l'évaluation pour contribuer aux résultats et aux impacts du développement qui répondent aux opportunités d'aujourd'hui et de demain. Il se concentre spécifiquement sur l'hémisphère sud, l'Afrique étant une priorité importante.

### **Pourquoi ICED?**

Les fondateurs de l'ICED ont leurs racines dans une expérience pratique acquise dans de nombreuses régions très différentes du monde, mais sont pleinement conscients de toutes les théories et pratiques qui ont façonné l'évaluation en tant que profession.

L'ICED reconnaît l'importance de la diversité et du contexte. Il respecte et travaille avec de nombreuses cultures à travers le monde, et est très sensible à la nécessité d'être culturellement réactif et d'embrasser la notion de diversité culturelle.

L'ICED n'adhère à aucun dogme spécifique de recherche, de suivi et d'évaluation ou de développement, et s'efforce de surmonter les limites inutiles imposées par les frontières disciplinaires, idéologiques, géographiques ou sectorielles. Elle est farouchement indépendante mais également sensible aux divers besoins et

exigences de ses clients et partenaires.

ICED ne duplique pas les efforts des autres. Au lieu de cela, il vise à catalyser et à inspirer de nouvelles actions. Il rassemble des équipes d'associés soigneusement sélectionnés dans toutes les disciplines, professions et secteurs - au sein et au-delà de la profession de suivi et d'évaluation - pour collaborer sur des projets limités dans le temps au sein de programmes en cours plus vastes

Il met en lumière le travail des autres, pas seulement le sien, et cible des initiatives influentes afin que son travail se répercute dans tous les secteurs et professions. Ses thèmes transversaux garantissent qu'il reste à la pointe des développements dans le monde et qu'il les soutient, tandis que ses principes directeurs garantissent qu'il reste fidèle à sa vision fondatrice.

## Pourquoi L'évaluation ?

Si son potentiel remarquable est correctement utilisé, l'évaluation est un instrument puissant entre les mains des gouvernements et des citoyens. Il utilise la recherche ainsi que la pensée et les méthodes critiques et évaluatives pour évaluer et comprendre le mérite, la valeur et la valeur de ce qui est fait et réalisé ; comment et pourquoi cela fonctionne et a un impact (ou non)

au fil du temps ; et pour qui, du point de vue de qui, à quel prix et dans quelles circonstances.

Il peut être utilisé pour éclairer la conception d'une politique, d'une stratégie, d'une organisation, d'une institution, d'un programme, d'un projet ou d'un événement du niveau local au niveau mondial, sa mise en œuvre à n'importe quelle étape de sa vie et la différence qu'elle a apportée, même des années après l'intervention. a fini. Tout cela est fait pour responsabiliser les personnes responsables, acquérir de nouvelles connaissances et informer et améliorer les plans, budgets et actions en cours et nouveaux.

## Pourquoi l'évaluation pour le développement ?

Le développement consiste essentiellement à améliorer le bien-être des individus, des sociétés et des écosystèmes à travers le monde. L'Agenda 2030 pour le développement durable, signé en 2015 par 193 États membres de

l'ONU, confirme que le développement doit être pris en charge par tous les pays. L'ONU a également désigné l'année 2015 comme l'Année de l'évaluation, reflétant la croissance explosive au cours de la décennie précédente de la profession d'évaluation autour du monde.

L'évaluation sous toutes ses formes

est de plus en plus reconnue comme ayant un grand potentiel pour améliorer la manière dont le développement est conceptualisé et réalisé. Le temps de penser que des plans directeurs ou des modèles de développement rigides peuvent fonctionner est révolu. Des approches de gouvernance et de gestion flexibles, éclairées par des preuves d'évaluation utiles et opportunes, sont désormais essentielles.

Il en est ainsi à un moment critique, lorsque les pays et les régions sont individuellement et collectivement confrontés à de nombreux défis tout en ayant également la chance de bénéficier de nombreuses nouvelles opportunités. Il est donc important d'exploiter les capacités du monde entier à deux fins : premièrement, continuer à faire progresser la théorie et la pratique de l'évaluation; et deuxièmement, s'assurer que l'évaluation aide à guider et à orienter les efforts de développement vers le succès

## ICED's 5x5x5 Cadre d'action

L'ICED s'efforce d'atteindre ses objectifs à travers son cadre d'action 5x5x5, qui identifie cinq domaines de travail interdépendants, des thèmes transversaux et des stratégies.

## Programmes ICED

Les cinq programmes de l'ICED constituent ses principaux domaines de travail au cours des cinq prochaines années. Ils s'appuient sur des lacunes et des points forts importants en matière d'évaluation dans le Sud global. Les programmes prendront forme à travers des projets limités dans le temps menés en collaboration avec des associés individuels et des partenaires organisationnels. Les projets aborderont des problèmes urgents, importants et/ou intrigants identifiés en collaboration avec les principaux acteurs du développement et de l'évaluation.

### ICED's 5x5x5 Framework for Action

#### Programmes ICED

- 1 les objectifs de développement durable et la quatrième révolution industrielle
- 2 agriculture durable, systèmes alimentaires et nutrition
- 3 de nouvelles forces en développement
- 4 La science, la recherche et les connaissances pour un impact sur le développement
- 5 L'évaluation en tant que profession dans l'hémisphère sud

#### Thèmes transversaux

- 1 Rigueur, crédibilité et utilité
- 2 Holisme, systèmes et complexité.
- 3 Contexte, culture et sagesse indigène
- 4 Gouvernance et gestion adaptatives pour étendre l'impact sur le développement
- 5 Impact durable et résilience

#### Stratégies intégrées

- 1 nous suivons l'avenir du développement et de l'évaluation.
- 2 Nous mobilisons et développons le leadership éclairé par la recherche et l'innovation
- 3 Nous engageons et soutenons les décideurs du gouvernement, des entreprises de développement, des universités et de la société civile
- 4 Nous supervisons et menons des évaluations stratégiques
- 5 Nous renforçons une évaluation solide des capacités de développement

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



### 1. Les SDG et la quatrième révolution industrielle

Le développement est encadré à la fois par les objectifs de développement durable et par la quatrième révolution industrielle. Cela apporte de nouvelles opportunités remarquables et de nouveaux défis idéologiques, techniques et politiques à développement et son évaluation

2 **Agriculture durable, systèmes alimentaires et santé.** L'agriculture reste une épine dorsale essentielle pour les moyens de subsistance et les économies dans les pays du Sud, en particulier en Afrique. Une évaluation sensible au contexte et à la culture peut apporter de nouvelles perspectives et connaissances, éclairées par l'interdépendance de l'agriculture, des systèmes alimentaires mondiaux, de la nutrition et de la durabilité.

3. **Forces nouvelles en développement.** Les partenariats du secteur privé-public, l'investissement d'impact et la collaboration

### 4. **Science, recherche et connaissances pour un impact sur le développement.**

L'information et la connaissance restent la monnaie la plus importante dans les économies d'aujourd'hui. L'évaluation peut renforcer les contributions de la science et de la recherche scientifique aux et dans les pays du Sud pour être plus crédibles, pertinentes, utiles et percutantes.

5. **L'évaluation en tant que profession dans les pays du Sud.** La profession et la pratique de l'évaluation sont encore en évolution. Expériences et innovations dans les pays du Sud, y compris celles basées sur des contextes, des cultures et des manières autochtones de savoir et de faire, offrent un potentiel important pour améliorer la théorie et la pratique de l'évaluation.

## Thèmes transversaux de l'ICED

Les cinq thèmes transversaux du cadre 5x5x5 de l'ICED pour L'action est le prisme à travers lequel l'ICED mène le travail dans tous de ses programmes—ses projets seront conscients de ces problèmes. Pourtant, chaque thème peut également faire l'objet d'un projet particulier ou d'une série de projets dans le cadre du programme ICED, « Evaluation as Profession in the Global South. Ils englobent, du point de vue de l'ICED, des considérations critiques pour une pratique réussie de développement et d'évaluation, étant donné notre compréhension du monde aujourd'hui.

## Comment nous travaillons

En identifiant et en suivant les nouveaux développements et scénarios à mesure que le monde évolue, et en faisant et en encourageant la recherche sur l'évaluation pour le développement, ICED informe de nouvelles idées et initie de nouveaux projets qui peuvent faire avancer le leadership éclairé et l'action innovante dans les pays du Sud. Il travaille avec des financements et d'autres partenaires pour rassembler des personnes compétentes afin d'innover, d'expérimenter sur le terrain et d'éclairer la théorie et la pratique. Ces informations et connaissances seront utilisées pour conseiller et soutenir les décideurs du gouvernement, des entreprises, de la société civile et du secteur universitaire

- et, le cas échéant, les intégrer dès le début aux programmes et projets.

Notre indépendance nous donnera l'occasion occasionnelle de mener des évaluations stratégiques indépendantes en collaboration avec des associés et des partenaires. Toute cette expérience et ces connaissances seront utilisées pour renforcer les capacités déjà fortes des professionnels, comblant les lacunes non comblées par d'autres.

**“Pour que les changements aient une vraie valeur, ils doivent être durables et cohérents..”**

—Tony Robbins

## Points de prestation de service et stratégies ICED

Conscient de l'importance de la diversité et du contexte, ICED se concentre sur 4 services prioritaires de base points de livraison pour soutenir la stratégie, la recherche et l'innovation pour le développement en Afrique.



## Our Partners...



The International Centre for Evaluation and Development  
P.O. Box SK 878, Premier Towers, Sakumono Broadway, Tema  
P.O. Box 1838, Sarit Centre 00606, Nairobi, Kenya | Tel: +254 714 411 671  
9524 Jeanne CT, Laurel, MD 20723, USA | Tel: +1 301 648 3417  
[www.iced-eval.org](http://www.iced-eval.org)