

Les Ancres de Carrière

**Schein, E. H. (1990) - Career Anchors: Discovering Your Real Values.
Pfeiffer & Company, San Diego, California**

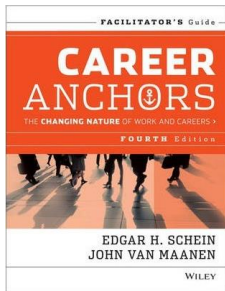
La théorie des ancrs de carrière, proposée par Edgar Schein, est considérée par de nombreux auteurs comme une contribution majeure de la psychologie du travail et des organisations.

Le psychologue a identifié 8 ancrs de carrières dans la théorie originale : l'ancre technique, l'ancre managériale, l'ancre autonomie, l'ancre sécurité, l'ancre créativité, l'ancre dévouement à une cause, l'ancre défi pur et l'ancre style de vie.

Ces 8 ancrs ont été par la suite complétée d'une 9^{ième}, l'Ancre internationale proposée par JL Cerdin, (voir plus bas)

ci-dessous une description succincte de ces 9 Ancres. De nombreux ouvrages et sites Web sont disponibles avec plus d'informations, des analyses, des retour d'expériences, etc ...

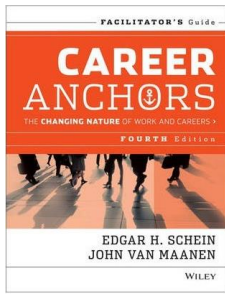
1. **L'ancre technique** caractérise les personnes qui organisent leur carrière autour d'une spécialisation ou d'une expertise. Leur identité est construite autour de leur domaine d'expertise. Leur but est de se perfectionner ou tout au moins de rester un spécialiste dont l'expertise est reconnue. Elles s'adapteront très bien à un travail centré sur une expertise technique et dans lequel elles auront le sentiment d'accroître cette expertise. Vous êtes probablement disposé(e) à diriger les autres dans votre domaine technique ou opérationnel, mais le management en soi ne vous intéresse pas et vous préférez éviter les postes de direction générale parce qu'il vous faudrait abandonner votre propre domaine d'expertise.
2. **L'ancre managériale** : dépeint une orientation de carrière dirigée vers les sommets de l'organisation, où le pouvoir et l'influence peuvent s'exprimer. Le pouvoir est une fin en soi. Des postes de spécialisation peuvent être instrumentaux dans cette quête de pouvoir. Vous voulez endosser la responsabilité d'un ensemble de résultats et vous identifiez votre travail personnel aux succès de l'entreprise pour laquelle vous travaillez. Si vous occupez actuellement un poste technique ou opérationnel, vous le considérez comme une étape nécessaire d'apprentissage ; néanmoins, votre ambition est d'obtenir un emploi généraliste dès que possible. Un poste de haut dirigeant dans un domaine opérationnel spécialisé ne vous intéresse pas.
3. **L'ancre autonomie** : Si vous faites partie d'une entreprise, vous voulez un emploi qui vous offre beaucoup de flexibilité dans l'organisation de votre travail. Vous avez tendance à ne pas apprécier les réglementations restrictives. Vous refusez certaines promotions pour éviter de perdre votre autonomie. Vous cherchez peut-être même à posséder votre propre entreprise afin de réaliser ce sentiment d'autonomie.



Les Ancres de Carrière

Schein, E. H. (1990) - Career Anchors: Discovering Your Real Values.
Pfeiffer & Company, San Diego, California

4. **L'ancre sécurité/stabilité** : Votre souci principal est d'engranger des résultats pour que vous puissiez ensuite vous détendre. Ce pilier de carrière touche principalement la sécurité financière et la stabilité d'emploi. Pour conserver ce genre de stabilité, vous pouvez aller jusqu'à échanger votre loyauté et votre volonté de faire tout ce que votre employeur vous demande contre une espèce de promesse de sécurité. Vous accordez moins d'importance au contenu de votre travail et au rang auquel vous parvenez dans l'entreprise, bien que vous puissiez obtenir un poste plus élevé sur base de vos capacités.
5. **L'ancre créativité** conduit la personne à organiser toutes ses décisions de carrière sur le besoin de créer quelque chose, que ce soit le lancement d'une nouvelle affaire, de nouveaux produits ou services. Vous êtes un visionnaire, qui a envie d'aller de l'avant, de créer, d'innover, d'initier. Vous recherchez l'efficacité en planifiant et en hiérarchisant vos tâches, vous êtes pragmatique et économe sans perdre de vue que vous vous réalisez dans l'action. Vous êtes un organisateur né, qui aime prévoir, organiser et contrôler. Les réseaux ont pour vous une importance capitale, d'ailleurs vous êtes un connecteur, vous êtes à l'affût des connexions que vous pouvez créer, soit pour votre projet, soit pour aider les autres. Vous travaillez peut-être pour le compte de quelqu'un d'autre dans une entreprise pendant que vous vous forgez une expérience et que vous évaluez vos futures opportunités, mais vous vous lancerez seul(e) dès que vous vous en sentirez capable.
6. **L'ancre service – dévouement à une cause** oriente les choix de carrière vers des métiers ou activités considérés avant tout comme une cause, avec un fort désir de service : qui vous permet de réaliser quelque chose qui a de la valeur à vos yeux, comme par exemple améliorer notre monde, résoudre des problèmes écologiques, collaborer à la création d'une meilleure harmonie entre les hommes, apporter de l'aide aux autres pour améliorer leurs conditions de vie, contribuer à la guérison de maladies grâce à de nouveaux médicaments. Toute activité peut être vécue comme une cause. L'humanitaire n'est pas la seule expression du dévouement à une cause au niveau international.
7. **L'ancre défi pur** : une personne ancrée « défi pur » définit sa vie en termes essentiellement compétitifs. Les obstacles, si possible difficiles et réputés infranchissables (problèmes apparemment insolubles, vaincre de durs adversaires, etc.), attirent les personnes qui orientent ainsi leur carrière. Certains trouvent de tels défis dans un travail de type intellectuel comme l'ingénieur qui s'intéresse uniquement à la mise au point de concepts extrêmement difficiles ; certaines trouvent leur défi dans des situations comportant de nombreuses facettes complexes comme le conseiller stratégique qui ne s'intéresse qu'aux clients qui sont au bord de la faillite et ont épuisé toutes les autres ressources ; d'autres le trouvent dans la concurrence



Les Ancres de Carrière

**Schein, E. H. (1990) - Career Anchors: Discovering Your Real Values.
Pfeiffer & Company, San Diego, California**

interpersonnelle comme l'athlète professionnel ou le commercial qui définit chaque vente en termes de perte ou de gain. La nouveauté, la variété et la difficulté deviennent des fins en soi, et tout ce qui est facile, routinier devient immédiatement lassant.

8. **L'ancre style de vie ou qualité de vie** : cette ancre permet d'équilibrer et de concilier vos besoins personnels, vos besoins familiaux, et les exigences de votre carrière. Elle place la qualité de la vie au centre des choix de carrière, quelle que soit la définition de la qualité de la vie retenue par la personne. Pour certaines personnes, la qualité de la vie, c'est vivre dans une ville particulière. Pour d'autres, c'est faire le choix de la campagne... la qualité de la vie touche directement à la manière dont une personne conçoit son mode de vie. Vous devez parfois sacrifier certains aspects de votre carrière (par exemple, un déplacement géographique qui serait une promotion mais qui modifierait totalement votre organisation personnelle), et vous définissez le succès en termes plus larges que la simple réussite professionnelle.
9. **L'ancre internationale** : (9^{ième} ancre proposée par Jean-Luc Cerdin - S'EXPATRIER EN TOUTE CONNAISSANCE DE CAUSE – EYROLLES)

Ces personnes sont particulièrement attirées par de nouvelles expériences impliquant la découverte de nouveaux environnements, pays et cultures. Qualifiée d'internationale, cette ancre place la mobilité internationale comme une fin en soi. Ces personnes préfèrent développer leurs compétences dans des environnements internationaux ; elles souhaitent travailler internationalement ; elles perçoivent l'expérience internationale davantage porteuse de défis et source de développement qu'une expérience nationale.