

Projet Symphony

GESTION DES FORMATIONS

Contexte

Une entreprise désire automatiser la gestion des formations pour ses employés. Tout employé est libre de s'inscrire à la formation de son choix. La formation doit être alors validée par le service du personnel.

Existant

Les employés sont déjà enregistrés dans la base de données de l'entreprise. Un schéma du diagramme des classes est proposé en **annexe 1**. Il a été réalisé par le directeur du service Informatique.

En **annexe 2**, trois cas d'utilisation de l'application ont été rédigés par un analyste du service Informatique :

- Inscription d'un employé à une formation,
- Ajout et Suppression de formation,
- Acceptation ou Refus d'une inscription à une formation.

Vous êtes libres de modifier ces propositions.

Prestations attendues

Vous êtes chargé de développer une application Web à destination des employés, afin qu'ils puissent s'inscrire aux formations ; cette application est aussi utilisée par les employés du service du personnel qui gèrent les formations (ajout/suppression de formation).

- Création d'une base de données MySQL.
- Réalisation de l'application Web qui provoquera la mise à jour de la base de données.
- Rédaction de la documentation technique de l'application. Cette documentation devra contenir un diagramme des classes que vous aurez développées, les tests effectués.
- Rédaction d'un guide d'utilisation de cette application.

Fonctionnalités attendues de l'application

- L'application doit permettre au service du personnel de créer ou supprimer des formations. Dans ce dernier cas, aucune inscription ne devra avoir été effectuée sur la formation.
- L'application doit permettre aux employés de s'inscrire aux formations que le service du personnel propose.
- Enfin, l'application doit permettre au service du personnel d'accepter ou de refuser une formation à un employé.
- *Le prestataire peut être à l'origine de toutes nouvelles fonctionnalités sans que cela ne touche le délai et le montant du contrat.*

Codage

Le codage de l'application doit respecter les normes de codage du PHP.

Environnement

Le développement sera effectué à l'aide du Framework Symfony6, avec une base de données MySQL.

Responsabilités

Le commanditaire fournira à la demande toute information sur le contexte nécessaire à la production de l'application.

Le prestataire est à l'initiative de toute proposition technique complémentaire.

Le prestataire fournira un système opérationnel, une documentation technique permettant un transfert de compétence et un mode opératoire permettant la mise en œuvre de l'application.

Graphisme et ergonomie

Charte graphique

L'allure générale de l'application se caractérisera par :

- Un respect de la charte graphique (logo de l'entreprise, typographie).

Les deux couleurs dominantes du logo.

Ergonomie

- L'interface graphique devra être la plus sécurisée possible, empêcher la saisie erronée d'informations.

Cession des droits

Le prestataire cédera l'ensemble des droits, programmes, textes, images, photographies, icônes.

Suivi du projet et du planning

La date limite de rendu du projet est le **jeudi 1^{er} décembre 2022**.

Le client aura accès à une fiche de synthèse mise à jour régulièrement par le prestataire et consultable à tout moment sur le logiciel Trello. Celle-ci comportera au minimum :

- Le planning à jour du projet

Pénalités

Tout retard de plus de 3 jours entraînera une pénalité de 25% du prix total de l'application, retranchée sur le montant total dû

~
Fait à Paris en deux exemplaires, le 7/11/2022.

Pour l'entreprise

Sabine Castaing
Responsable

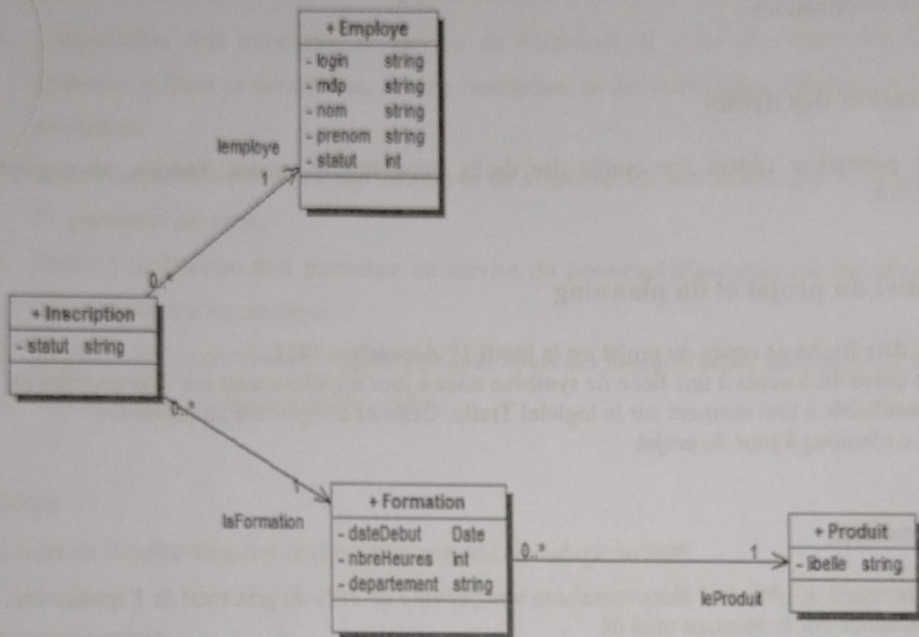
Pour la maîtrise d'œuvre (Nom, Cachet,
Signature)

"Lu et approuvé", le

- SANS CORRECTION -

(Mention à rayer en cas de correction)

Annexe 1 : Diagramme des classes

Statut d'un employé :

Le statut 1 pour un employé stipule que celui-ci appartient au service du personnel. Les demandes de formation pour un employé du service du personnel doivent être validées par un employé de statut 0.

Annexe 2 : Cas d'utilisation

PROJET : Application Web permettant la gestion des formations	Description cas d'utilisation
Nom cas d'utilisation : Gestion des formations	
Acteur déclencheur : Employé du service du personnel	
Scénario nominal : <ol style="list-style-type: none"> 1- Le système affiche le formulaire d'identification 2- L'employé s'identifie 3- Le système propose la liste les formations, avec la possibilité de supprimer ou d'ajouter une formation 4- L'employé demande de saisir une nouvelle formation 5- Le système propose la saisie des données de la formation 6- L'employé saisie les informations de la nouvelle formation 7- Le système liste l'ensemble des formations 	
Exceptions : <ol style="list-style-type: none"> 2-a : Erreur sur l'identification de l'employé. <ol style="list-style-type: none"> 2-a.1 Le système en informe l'employé. Retour en 2. 3-a : L'employé sélectionne la formation à supprimer. 3.b : Le système informe que la suppression est effectuée si il n'y a pas d'inscription la concernant. 5.a. Le système informe que des données saisies sont incorrectes, Retour en 4. 	

PROJET : Application Web permettant l'inscription des employés aux formations proposées par l'entreprise	Description cas d'utilisation
Nom cas d'utilisation : Inscription aux formations	
Acteur déclencheur : Employé	
Scénario nominal : 8- Le système affiche le formulaire d'identification 9- L'employé s'identifie 10- Le système propose à l'employé les formations à venir 11- L'employé s'inscrit à la formation de son choix 12- Le système informe l'employé de l'enregistrement de l'inscription	
Exceptions : 2-a : Erreur sur l'identification de l'employé. 2-a.1 Le système en informe l'employé. Retour en 2. 3-a : Il n'y a aucune formation à venir : le système en informe l'employé.	

PROJET : Application Web permettant la gestion des formations	Description cas d'utilisation
Nom cas d'utilisation : Gestion des formations	
Acteur déclencheur : Employé du service du personnel	
Scénario nominal : <ol style="list-style-type: none"> 1- Le système affiche le formulaire d'identification 2- L'employé s'identifie 3- Le système propose la liste des inscriptions en cours 4- L'employé saisit si l'inscription est acceptée ou refusée 5- Le système informe l'employé de l'enregistrement du statut de l'inscription 	
Exceptions : <ol style="list-style-type: none"> 2-a : Erreur sur l'identification de l'employé. <ol style="list-style-type: none"> 2-a.1 Le système en informe l'employé. Retour en 2. 3-a : L'employé sélectionne la formation à supprimer. 3.b : Le système informe que la suppression est effectuée si il n'y a pas d'inscription la concernant. 5.a. Le système informe que des données saisies sont incorrectes, Retour en 4. 	