

队伍成员:

曾永家右 黄泰北 赵辉 龙兰心 罗雪蕾

基于大数据的人岗匹配 系统"职达"

使用手册

职达信息技术有限公司

达芬奇队

指导教师:徐进 尹帮旭

目录

第一章	前言	. 1
第二章	系统管理员使用手册	. 2
2.1 用	户登录	. 2
2.2 字	航栏	. 2
2.3 系	统基础管理	. 2
2. 3.	1 用户管理	. 3
2. 3.	2 用户信息管理	. 3
2. 3.	2 权限设置	. 3
2.4 数	据库管理及运维	. 4
2. 4.	1 数据库备份还原	. 4
第三章	爬虫管理员使用手册	. 6
3.1登	陆初始化	. 6
3.2 爬	虫列表管理	. 6
3.3 近	期任务及结果查看	. 7
第四章	求职者使用手册	. 9
4.1 求	职者登陆及信息填写	. 9
4.2 查	▶看匹配结果	11
4.3 画	i.像查看	12
4.4 简	5历一键投递	14
4.5 质	j史投递查看及查看求职指导	15
4.6 求	E职经验社交池	16

第一章 前言

"职达精准人岗匹配系统"是 XX 大学职达信息技术有限公司为求职者开发的一套安全高效、优质便捷、简单易用的一站式服务平台。系统基于大数据深度学习技术,旨在为用户精准匹配推荐岗位,精准人才推荐。辅助求职者理性选择职业岗位,助力 HR 快速筛选岗位最佳候选人,使系统具备智能科学分析能力,助力精准求职,实现有效招聘,具有相当强的当代实用性。

职达",对于帮助求职者寻找真正适合的岗位,同时开发帮助 HR 推荐适合岗位人选的功能,对于推进招聘过程智能化、科学化、人性化进程,提升招聘效果节省招聘成本有着重大的意义,旨在促进求职招聘效率,提高市场劳动力利用率以及国家就业率,是新时代的网络求职招聘市场一个里程碑!

希望本平台的部署应用让您工作更加方便舒心, 祝您工作愉快!



第二章 系统管理员使用手册

2.1 用户登录

主界面分为系统管理员、爬虫管理员、HR 和求职者 4 个角色登陆,根据用户登陆时填写 ID 和密码,确定管理员身份。

2.2 导航栏



图 2-1 导航图

管理员登陆后可以看到系统主界面,管理员可根据侧边栏进行选择。

2.3 系统基础管理

管理员可以对系统用户进行用户信息增减、修改,针对不同的用户进行权限设置,方便 HR、求职者对系统的使用高效便捷,也便于管理员对系统的管理维护。



2.3.1 用户管理

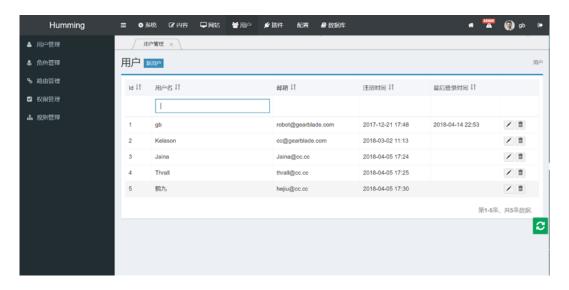


图 2-2 用户管理

2.3.2 用户信息管理

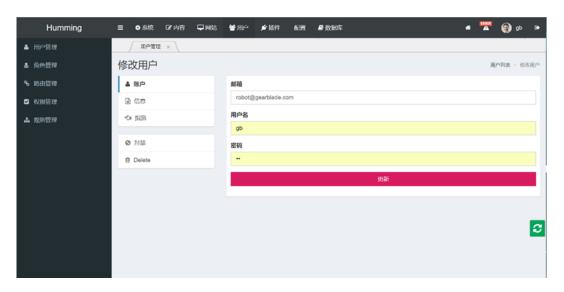


图 2-3 用户信息管理

2.3.2 权限设置

实现对人员的管理,支持涵盖系统管理员,爬虫管理员,用户等多种角色的分配,该功能只有系统管理员具有。



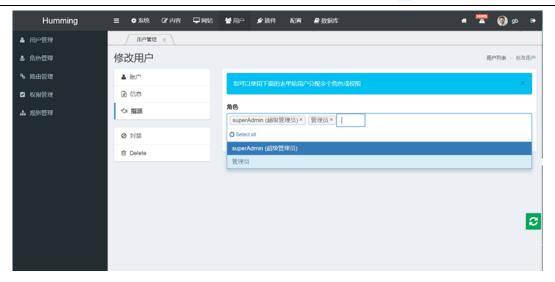


图 2-4 权限界面

2.4 数据库管理及运维

2.4.1 数据库备份还原

管理员可对数据库里的信息进行备份还原, 快速响应安全突发事件。

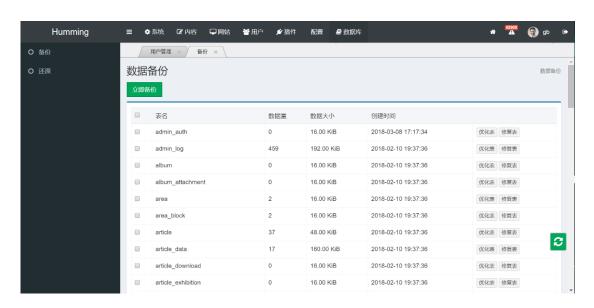


图 2-5 数据库备份



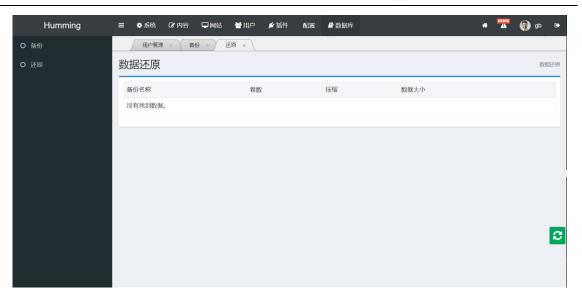


图 2-6 数据还原



第三章 爬虫管理员使用手册

3.1 登陆初始化

赔偿管理员根据 ID 和密码进行登录,组织爬虫程序抓取网站数据,登录后初始化界面,含爬虫部分全部功能。

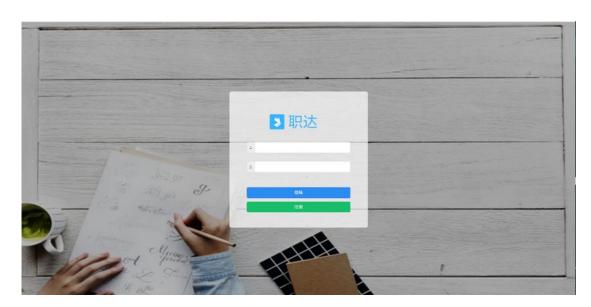


图 3-1 爬虫管理员登陆



图 3-2 登陆初始化界面

3.2 爬虫列表管理

职达综合覆盖各大招聘网站岗位信息数据,做到多网站实时同步动态更新,信息综合全面。



爬虫管理员能够自行设置网站名称、爬取地址、爬取频率,对网站列表增添删减,同时可自定义爬虫代码,实时的全网数据更新,海量数据触手可及。

×
51job
https://jobs.51job.com/
- 天─次
Script Slime
美闭 创建

图 3-3 添加网站列表

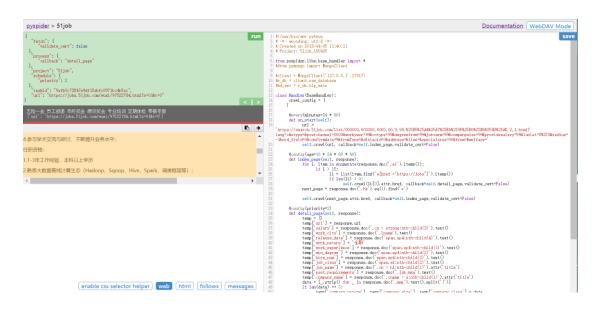


图 3-4 自定义爬虫代码

3.3 近期任务及结果查看

爬虫管理员可查看近期任务,确定后期爬虫工作,对网站信息库进行全面管理,保障岗位信息最新最全。



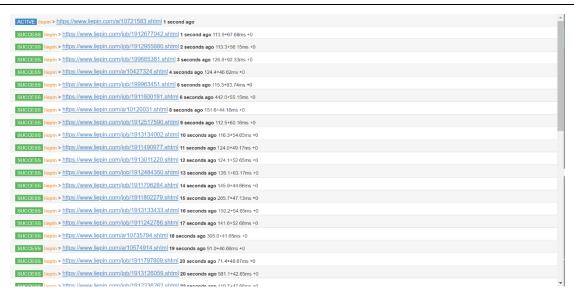


图 3-5 近期任务查看

ırl	character	companyName	desc	introduce	jobName	keyword	req	size	url	welfare	workplac	٠
nttps://ww v.liepin.co n/job/191 8477546.s stml	୯	"今日头条"	(*工作职责: *, *1、负责业务相关数据指标的计算 挖掘: *, *2、负责数据维以及数据仓库以用产 品的设计和对。**, *3、负责数据仓库工门流程 的优化及解决ETL相关技术问题: *, *4、	字节跳动成立于2012年3月,是一家技术驱动的移动互联网公司、公司效力于采用先进的推荐引擎技术,提供基于称政备的信息交为推决方案。 第一位,是一位,是一位,是一位,是一位,是一位,是一位,是一位,是一位,是一位,是	"数据仓库 工程师·短 视频方向"	"spark"		000 人 以		["六焓一金","免费三备","租房补 贴","优厚薪资"]	"上海·黄浦区"	0
attps://ww v.liepin.co n/job/191 4488179.s atml	ଓ	"苏州华元世纪 科技发展有限公 司"	("工作职责:","1.","负责工业大数据分析平台的设计、架构们开发工作:","2.","负责Hadoop、HBase、Hive、Spark、Kafka、Storm等集群的维护、优化工	"苏州华元世纪科技发展有限公司为领军人才企业, 致力于军事软件产品及项目的研制工作。目标成为 军事科技企业的领导者,目由带一项国家科技成 用,若干专利,公司成立于2016年8月,主要服务于 部队、军事院…	"工业大数 摆平台架构 师"	"spark"	["本科及 以上", "经 验不限", "语言不 限", "年龄 不限"]	9		["年底双新","绩效奖金","带薪年 假","扁平管理","五险一金","岗位 晋升","外派津贴"]	"苏州-吴中区"	0
ttps://ww / liepin.co n/job/199 16512.sh	e	"TCL多媒体科 技控股有限公司"	线计算、存储、查询; ","2、负责研发类大数据 平台的规划、设计、开发和运维工作; ","3、参	TCL多媒体科技控股有限公司(简格TCL多媒体) 是香港取交所上市公司(原果代码:01070),其母 公司为TCL集团,TCL多媒体是全球领先的消费电 子产品生产商,主要从事电视机。AV	"大数据开 发工程师"	"spark"	年以上"。 "普通话"。	*10 000 人 以 上*	in.com/jo b/19941	『带辭年候,"通讯津贴","扁平管理","节日礼物","弹性工作","定期体格","五险一金","岗位晋升","团队聚餐",管理规范","年终奖","年底双薪","	"深圳"	0
ttps://ww rliepin.co n/job/199 93531.sh ml	e	*滴滴出行	("工作职责"、"1、负责商业化大数据应用产品、数据分析、数据可能化平名的架构设计与核心开发工作。""2、负责百亿数据是级01API拿、分析51擎的架构设计与性能优化;""3、负责公司。	关于高高出行nn高高出行是全球化的一站式牌台 移动出行平台,为超过45亿用户提供出租车、专 车、快车、腕项车。整年、之交、小巴、代整、 租车、企业板、共享单车等全面的出行服务。流滴 日订单已达	"数据平台 专家工程 师-基础平 台(J170528 072)"	"spark"	年以上". "普通话".	*50 00- 100 00 人*	www.liep	[广阔平台", "急速成长", "诱人福利", "null"]	"北京"	0
nttps://ww v.liepin.co n/job/191 s173646.s	♂ ₩	"采微科技"	["岗位职责", "1、参与微服务应用开发框架研究开发工作" "2、严握系统总体架构、解决系统中关键问题和技术推理的规划。 他问题和技术推理"3、总体技术框架的规划与设计,重构、优化现有的技术架构", "4、负责	-	"微服务端 架构局"	"spark"	["统招本 科", "5年 以上", "语 言不限", "年齡不 限"]	"50- 99 人"		["通讯津贴","与日礼物","年度旅游","公司规模大","休闲餐点","全勤奖"]	"北京"	0
ttps://ww /liepin.co n/a/10721 83 shtml	♂ "私营·民 营企业"	"国内最大的线 上订餐平台"	["岗位职责", "1. 收集、挖掘、分析和管理物流运 营的数据需求,设计质量运营、城市策略等相关 的可视化扇交互的数据原本体系, ","2. 能够从 业务需求出发。 梳理数据分析的方向和数据解读		"数据产品 经理"	"数据产 品经理"	["統招本 科", "5年 以上", "语 育不限".	"50 00- 100 00	in.com/	["汇报对象: 总监", "下属人数: 1 人", "所属行业: 互联网/移动互联 网/电子商", "所属部门: 商业分 析阅!": "企业性质: 私营 民营企	"上海"	0

图 3-6 爬取结果查看



第四章 求职者使用手册

4.1 求职者登陆及信息填写

求职者登录后登陆后可进入初始化界面,之后选择用户图标进入信息填写页,用户可以通过添加简历上传,系统利用文本分析智能信息识别添加,也可由用户自主手动填写。

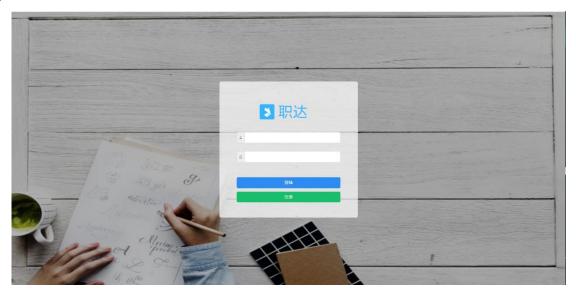


图 4-1 用户登陆界面

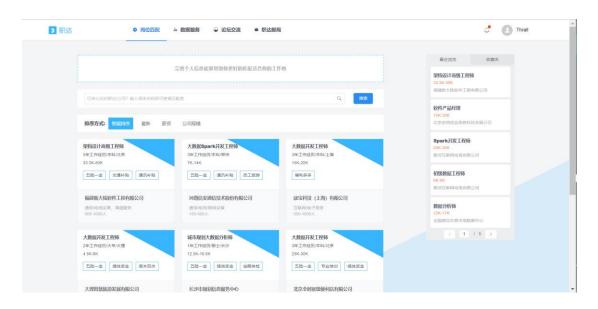


图 4-2 求职者登陆初始化界面



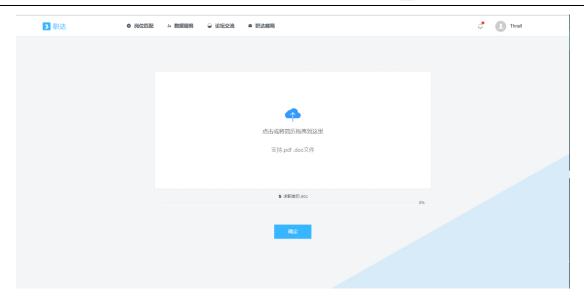


图 4-3 用户上传简历界面

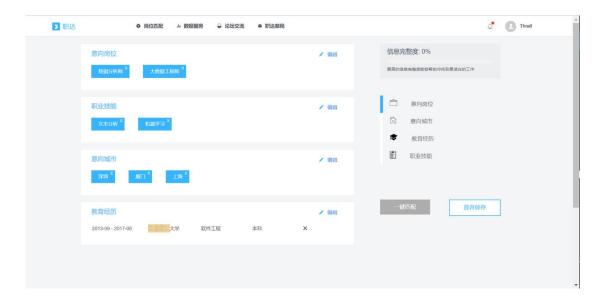


图 4-4 简历提取结果





图 4-5 修改信息

4.2 查看匹配结果

求职者完善自身信息后点击确认即进入匹配完成界面。各岗位信息按匹配度高低进行排列,其中红色的岗位是匹配度最高的岗位。

界面右侧是历史浏览及收藏夹显示区域。



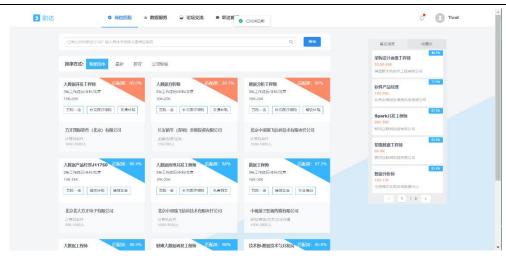


图 4-6 完成匹配界面

4.3 画像查看

用户点击具体岗位,进入岗位匹配情况详细页,可依次查看面向该岗位的人岗匹配画像,行业画像以及公司画像,并根据系统职达邮局中关于该岗位的用户信息,形成个人竞争力分析,且支持导出为 PDF 格式。

用户还可以点击右上方的图标,收藏岗位,添加岗位至用户的职达邮局,查看岗位信息来源。

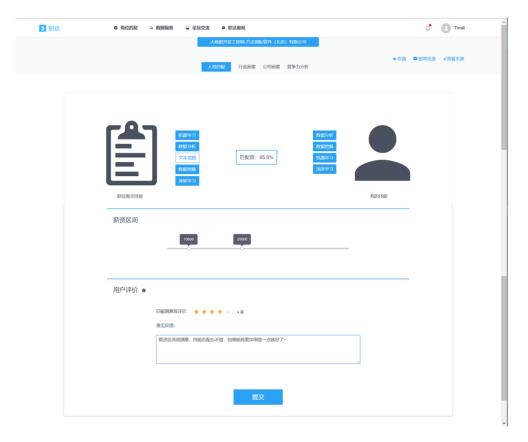


图 4-7 人岗匹配



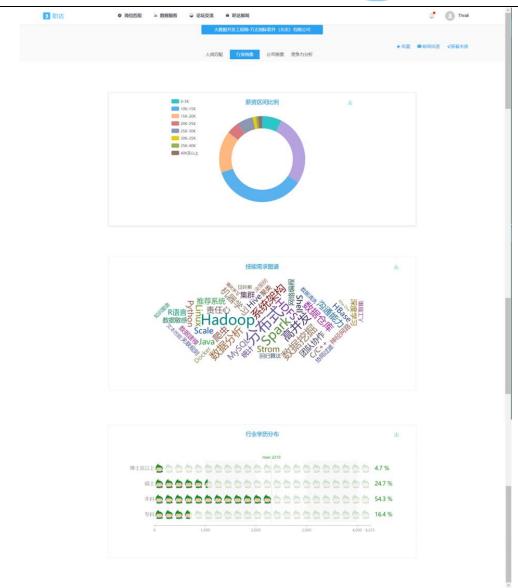


图 4-8 行业画像



图 4-9 公司画像





图 4-10 查看求职者竞争力分析



图 4-11 求职者竞争力分析导出为 pdf

4.4 简历一键投递

系统为求职者设计了简历一键投递功能,用户可点击职达邮局查看之前浏览过程中添加至职达邮局的岗位信息,可对岗位进行勾选,点击"一键投递"的图标,将用户简历信息通过来源网站投递至 HR 处。



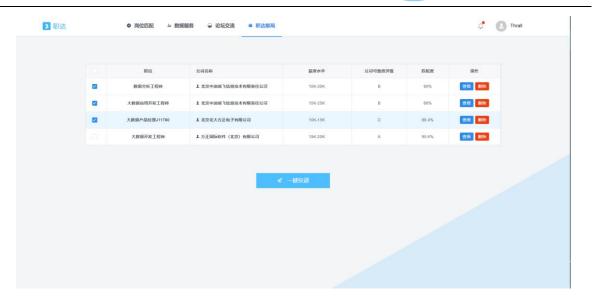


图 4-12 求职者简历一键投递

4.5 历史投递查看及查看求职指导

用户可在职达邮局中查看历史投递的信息,并查看面向历史投递岗位的各画像分析报告和求职指导。

求职指导也分为3个大板块,全面助力用户求职,文档信息同时支持在线下载。



图 4-13 查看历史投递

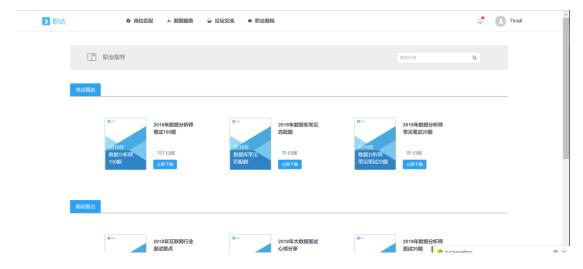


图 4-14 查看求职指导



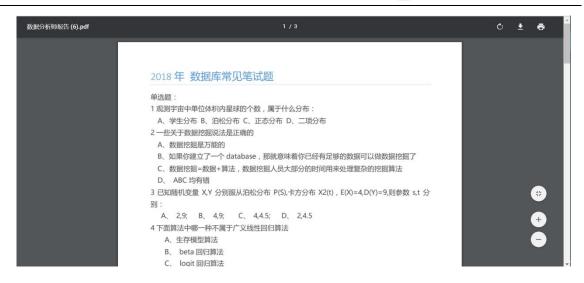


图 4-15 面试、笔试题目在线下载

4.6 求职经验社交池

用户可点击论坛交流, 进入求职者互动交流平台, 学习求职经验。



图 4-16 求职论坛