

第 10 讲：了解行业薪资，清晰找准定位

你好，我是你的面试课老师杨宇堃，欢迎进入第 10 课时的内容“了解行业薪资，清晰找准定位”。

清晰找准自己的定位

相信面试到这里你已经在谈薪资了，此时的你是否会有这样的疑惑：我所期望的薪资是否能给到呢？在这里我建议你一定要对自己有清晰的定位，比如可根据你的工作年限、工作经验以及对市场行情等全方位的了解后，才能拿到合理的薪资，也会让企业认为你物有所值。

那如何才能争取比较合适的薪资呢？很多小伙伴会根据身边的朋友来判断自己的薪资是否合理。但是很多人没有考虑到，大家的学历不同、做过的项目不同、所应聘的公司也不同，那么薪资水平也很可能会有较大的差距，所以一定要明确自己的情况是怎么样的。



（1）如果你是应届生

如果你是一个刚刚毕业的小伙伴，如果从事的是基础的岗位一般薪资基本在 4 ~ 8K，但如果选择做程序员，假如学校背景还不错的话，薪资可在 10 ~ 15 K。

不过，不用太在意薪资这一块，毕竟找一个有前景的工作会更重要，建议对自己有一个短期（1~2 年）的职业规划，相信在不久的将来，薪资也会翻倍的。



（2）如果你有工作经验

如果你已经是一个在专业领域工作多年的候选人，行业经验也非常丰富，相信丰富的经验可以为你创造比较高的收入，你可以比对行业的知名公司职级的薪资结构去判断自己的薪资情况。



（3）如果你有项目经验

当然也可能有小伙伴会问，如果我前一家公司的薪资高于市场行情，换一家公司是否需要继续要求增加薪资，还是考虑降薪？

这个问题我认为可以根据你的项目经验来考虑。如果你的项目经验是行业非常急需而且比较难得的，同时你又做得比较突出，你要求一个合理涨幅，很多公司也是愿意的。但是如果你的工作表现一般，只是一个负责副线项目的人，我认为对你来说很难争取到新的提成，所以不如脚踏实地地去做一个比较稳定的项目，为自己多积累一些相关的经验，也为后面的涨薪做铺垫。



下图是某热门岗位的行业薪酬报告：



图中的一些信息只是一些简单的分析，可以看出 2019 年整个互联网行业的薪资增长并不是很高，相比 2018 年下降了很多。这说明很多公司并没有那么多涨薪的预算，所以在选择公司的时候如果要求过高，很难获得心仪公司的 Offer。

其他岗位的薪资报告，建议你到拉勾招聘网站上搜索多家企业发布的同一职位的薪资范围，通过对比来判断该职位的薪资涨幅，但一般企业为了吸引人才，会将薪资范围提高，所以要酌情考虑。

比如下面是高科技与互联网行业的职位薪资情况：

HIGH-TECH & INTERNET 高科技与互联网

OCCUPATION TITLE	职位名称	QUALIFICATION	EXPERIENCE(YRS)	ANNUAL SALARY (RMB)	
				MIN	MAX
Software 软件					
CEO	首席执行官	MBA/Master	7-15	3.0M	8.0M
CIO	首席信息官	PhD/Master	7-15	1.2M	3.0M
CTO	首席技术官	PhD/Master	7-15	3.0M	5.0M
VP of R&D	研发副总裁	Master/Bachelor	7-15	1.5M	3.0M
R&D Director	研发总监	Master/Bachelor	7-15	800K	1.5M
R&D Manager	研发经理	Bachelor	5-10	500K	800K
R&D Team Leader	软件研发组长	Bachelor	5-10	400K	600K
Software Engineer	软件研发工程师	Bachelor	3-7	200K	350K
System Architecture	系统架构师	Bachelor	5-10	600K	800K
DataWarehouse Engineer	数据库开发工程师	Bachelor	3-10	450K	800K
Java developer	Java工程师	Bachelor	3-7	240K	700K
Algorithm Engineer	算法工程师	Master/Bachelor	3-10	300K	900K
Search Engine Development Engineer	搜索引擎工程师	Bachelor	3-7	300K	500K
Front-end Designer	前端工程师	Bachelor	3-7	300K	900K
Perl / PHP Software Engineer	Perl / PHP 软件工程师	Bachelor	2-7	200K	500K
UE / UI Engineer	用户体验/用户界面工程师	Bachelor	2-7	180K	400K
HTML Designer	HTML 工程师	Bachelor	3-7	180K	350K
Web Architect	网页架构师	Bachelor	2-7	240K	550K
Web Designer	网页设计师	Bachelor	2-7	180K	300K
Project Manager	项目经理	Bachelor	3-10	180K	400K
Service Delivery Manager	服务交付经理	Bachelor	7-15	200K	550K
ERP Consultant	ERP实施顾问	Bachelor	3-10	150K	600K
Technical Support Engineer	技术支持工程师	Bachelor	3-10	180K	300K
Testing Engineer	测试工程师	Bachelor	3-7	120K	400K
Hardware 硬件					
Hardware Director	硬件研发总监	PhD/Master	8-20	400K	800K
Hardware Manager	硬件研发经理	PhD/Master	5-15	300K	600K
Hardware Engineer	硬件研发工程师	PhD/Master	3-10	150K	350K
Architect	架构师	Master/Bachelor	5-10	300K	700K
Board Engineer	电路板工程师	Master/Bachelor	2-5	180K	350K
Field Service Engineer	现场服务工程师	Master/Bachelor	2-5	180K	350K
Helpdesk Engineer	服务台工程师	Master/Bachelor	2-5	120K	250K
Mechanical Engineer	硬件工程师	Master/Bachelor	2-5	230K	350K
PCB Layout Engineer	PCB 布局工程师	Master/Bachelor	2-5	220K	300K
Storage Solutions Engineer	库存解决方案工程师	Master/Bachelor	2-5	150K	350K
System Administrator	系统管理员	Master/Bachelor	2-5	150K	300K
Testing Engineer	测试工程师	Master/Bachelor	2-5	150K	300K
Internet 互联网					
CEO	首席执行官	MBA/Master	7-15	2.0M	4.0M
CMO	首席市场官	Master/Bachelor	8-15	1.2M	3.0M
CGO	首席增长官	Master/Bachelor	10-15	1.0M	2.0M
Marketing Director	市场总监	Master/Bachelor	5-10	800K	1.2M
Operations Director	运营总监	Master/Bachelor	5-10	400K	1.0M
Operations Manager	运营经理	Bachelor	3-7	200K	400K
PR Director	公关总监	Master/Bachelor	5-8	400K	900K
Branding Director	品牌总监	Master/Bachelor	5-8	400K	800K
User Growth Diretor	用户增长总监	Master/Bachelor	3-8	500K	1.0M
Content Marketing Director	内容营销总监	Master/Bachelor	4-7	400K	900K
Planning Manager	策划经理	Bachelor	3-10	240K	360K
Product Director	产品总监	Master/Bachelor	5-10	400K	1.2M
Business Director	商务总监	Bachelor	5-8	400K	800K
Product Manager	产品经理	Master/Bachelor	3-7	200K	1.0M

上面的薪资情况，只是工程师的薪酬范围报告，仅供参考。

OK，这节课就讲到这里啦，下一课时我将分享“目标明确，阐明沟通”，记得按时来听课哈。