

test

كلمة ترحيبية

XXXXXXXXXXXXX ??? ? ? ? ?

.??? ?????? ?

????
.???? ? ? ? ? ?

????????
?
.???? ?

????
????????
.???? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ?

.???? ?

!???? ? ? ? ? ? ? ? ?

XXXXXXXXXXXXX

???????? ? ? ? ? ?

مقدمة

نبذة عن الائحة

????
???? ?

XX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

???? ???? ??? ?? ???? ?? ???? ????. ?????? ??? ??? ??? ????
 ???? ???? ???? ???? .??? ?? ???? ?? ???? ?? ?? ?? ???? ???? ???? ????
 .??? ?? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ??

???????? ???? ???? ???? (?)

[illegible][illegible]

?????? ???? ???? ???? ???? ???? .???? ???? ??????? ?????? ????? ???? ????
????????

- ```

 .??????? ?????? ?????? ?????? •
 .??????? ??? ?????? •
 .??????? ?????? •
 .??????? ?????? •
 .??????? ?????? •
 ??????????? ?????????? ??? ?????????? ?????????? ?????? •

```

?? ?????? ?? ?????? ??? ? ???? .???????? ???? ?????? ?????? ?? ? ???? ???? ?  
 ????????? ???? ????? ????????? ?? ???? ???? ????????? ? .???? ???? ????????? ?????????  
 ?????? ?????? ?? ? ???? ?????? ?????? ???? ? ???? ?????? ????????? ?????? ??? .????????  
 ??? .????? ???? ? ???? ???? ? ???? ? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? .????????  
 ?????? ???? ????????? ? ???? ???? ????????? ????????? ????????? ???? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ?  
 .?????????

## علاقة العمل

## طبيعة التوظيف

?????? ?????? ??? ?????? ?? ?????? ??? ?? ?????? ?????????? ?????????? ???? ??? ?????????? ??? ??? ?????????? ?? ??????

## علاقات الموظفين

[illegible]

?? ?????? ?????? ?? ?? ??? ?????? ?????? ????????? ?????????? ?????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ??????????

## ظروف وساعات العمل

## جدول العمل

[illegible]

## الجدول المرن

[illegible]

.....160 .....40 ..... ..?

## الإجازات

## بيان السياسة

:?????

?????? ?????? ?? ????????? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????  
 .???????? ???? ???? ????????? ?????????

.....

- [illegible]

- **الهدف من هذا البرنامج** هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.
- **البرنامج** مصمم لطلاب المرحلة الجامعية في مجال تكنولوجيا المعلومات.
- **البرنامج** يغطي المجالات التالية: - تكنولوجيا المعلومات - تكنولوجيا الاتصالات - تكنولوجيا الفضاء.
- **البرنامج** يهدف إلى إعداد الطلاب للعمل في المجالات التالية: - تكنولوجيا المعلومات - تكنولوجيا الاتصالات - تكنولوجيا الفضاء.

## الهدف من هذا البرنامج

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

البرنامج مصمم لطلاب المرحلة الجامعية في مجال تكنولوجيا المعلومات.

## الاجازة السنوية

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

## التعويضات والمزايا

### بيان السياسة

الهدف من هذا البرنامج هو توفير المعرفة والمهارات اللازمة للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات.

- የግንባታ ስራ ለማጠናከር የሚያስፈልጉትን ሰው ምን ዓይነት ስራ ማድረግ ይገባል?
- የግንባታ ስራ ለማጠናከር የሚያስፈልጉትን ሰው ምን ዓይነት ስራ ማድረግ ይገባል?
- የግንባታ ስራ ለማጠናከር የሚያስፈልጉትን ሰው ምን ዓይነት ስራ ማድረግ ይገባል?
- የግንባታ ስራ ለማጠናከር የሚያስፈልጉትን ሰው ምን ዓይነት ስራ ማድረግ ይገባል?

- [illegible]

## هيكلية التعويضات

????? ????•

????? ???????? ?????? - ????????? ??? ?????????? •

???????? ???? ????? ??????? ?????? ??? ?????? ? ?????? ????????? ?????? - ?????? ???? ??? ?????????? •

?????? ?????

?????? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ? ???? ???? ???? ???? ???? •





## إدارة الأداء

### بيان السياسة

החלטות:

- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני / הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.

החלטות:

- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.
- הוועדה תמשיך להתבונן בהתפתחויות בתחום הביטחון המדיני.

החלטות: החלטות הוועדה לביטחון המדינה, 1982-1983.

## تحديد الأهداف

### الهدف الأول

- الهدف الأول هو تحسين الأداء (KPIs) للعمليات التشغيلية في جميع الإدارات. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تنفيذ خطة العمل التي تم وضعها في الاجتماع الأخير.
- الهدف الثاني هو تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تنظيم اجتماعات دورية لمناقشة القضايا المشتركة.
- الهدف الثالث هو تحسين جودة الخدمة المقدمة للعملاء. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تدريب الموظفين على الممارسات الجيدة.
- الهدف الرابع هو خفض التكاليف التشغيلية. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال مراجعة العمليات الحالية وتحديد المجالات التي يمكن فيها تحقيق التوفير.

### الهدف الثاني

- الهدف الخامس هو تحسين الكفاءة التشغيلية. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تبني التكنولوجيا الحديثة.
  - الهدف السادس هو تعزيز الابتكار. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تشجيع الموظفين على تقديم الأفكار الجديدة.
  - الهدف السابع هو تحسين بيئة العمل. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال توفير المرافق والخدمات اللازمة.
  - الهدف الثامن هو تحسين التواصل الداخلي. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال إنشاء قنوات اتصال واضحة.
  - الهدف التاسع هو تحسين جودة العمل. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تطبيق معايير الجودة.
  - الهدف العاشر هو تحسين الأداء المالي. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال مراقبة الميزانية.
- SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound) (الهدف الأول هو تحسين الأداء (KPIs) للعمليات التشغيلية في جميع الإدارات. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تنفيذ خطة العمل التي تم وضعها في الاجتماع الأخير.
- الهدف الثاني هو تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تنظيم اجتماعات دورية لمناقشة القضايا المشتركة.
- الهدف الثالث هو تحسين جودة الخدمة المقدمة للعملاء. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تدريب الموظفين على الممارسات الجيدة.
- الهدف الرابع هو خفض التكاليف التشغيلية. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال مراجعة العمليات الحالية وتحديد المجالات التي يمكن فيها تحقيق التوفير.
- الهدف الخامس هو تحسين الكفاءة التشغيلية. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تبني التكنولوجيا الحديثة.
- الهدف السادس هو تعزيز الابتكار. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تشجيع الموظفين على تقديم الأفكار الجديدة.
- الهدف السابع هو تحسين بيئة العمل. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال توفير المرافق والخدمات اللازمة.
- الهدف الثامن هو تحسين التواصل الداخلي. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال إنشاء قنوات اتصال واضحة.
- الهدف التاسع هو تحسين جودة العمل. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تطبيق معايير الجودة.
- الهدف العاشر هو تحسين الأداء المالي. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال مراقبة الميزانية.

## شفرة قواعد السلوك والإجراءات الانضباطية

### بيان السياسة

#### الهدف الأول

- الهدف الأول هو تحسين الأداء (KPIs) للعمليات التشغيلية في جميع الإدارات. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تنفيذ خطة العمل التي تم وضعها في الاجتماع الأخير.
- الهدف الثاني هو تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تنظيم اجتماعات دورية لمناقشة القضايا المشتركة.

#### الهدف الثاني

- الهدف الثالث هو تحسين جودة الخدمة المقدمة للعملاء. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تدريب الموظفين على الممارسات الجيدة.
- الهدف الرابع هو خفض التكاليف التشغيلية. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال مراجعة العمليات الحالية وتحديد المجالات التي يمكن فيها تحقيق التوفير.
- الهدف الخامس هو تحسين الكفاءة التشغيلية. سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تبني التكنولوجيا الحديثة.

- .?????? ??????? ?? ?????? ??????? ?? ??????? ??????? ?? ?? ?????????? ??? ?? .  
 .????????? ?? ?????? ?????? ?? ?????????? ?????? 15 ?????? ?? ??????? ?? ?????????? ?????? ?????? ??? ?? .  
 .????? ??????? ?? ?????? ?? ?? ?????????? ?????? ?? ?????? ??????? ?????? ??? ?? .  
 ?? ?? ?????????? ?????? .????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????? ?? ?????? (12) ?? ??? ?? ?????? ?? ?????? ?????? .  
 .????? ??????? ?????? ?? ?????????? ??????? ?? ??????? ???????

..???????? ???? :???????? ???? ?

## آداب مكان العمل

[illegible][illegible]

## التظلمات والشكاوى

## بيان السياسة

:?????

??? ????? ??? .???? ?? ??????? ?? ????? ?? ?????????? ????????? ?????????? ?????? ?? ?????????? ?? ?? ?????  
 .?????? ???? ?? ????????? ?????????? ????????? ?????

•???????

- [illegible]

.....:.....

## عملية التظلم

???? ?????? ??? ??????

????? ?? ????? ??? ???????? ?????? ??? ???????? ?? ?????? ?????????? ?????? ??? ???????? ????????  
 ?????? ?????? ?????????? ?????????? ?????? ?????????? ??? ??? .????????? ??? ?? ?????????? ??????????  
 .????????? ?????????? ?????? ??? ?????????? ??? ??????????

????????? ??????? -??????? ???????

????? ???? ??? ???? ???? ???? ?? ???? ??????? ?? ?????? ?????? ?????? ?????? ??????  
 ?????? ?????? ?? ?????? ?????? ?????? ???? ?? ?? .?????? ???? ???? ??????? ?? ???????  
 ?????? ??????? ????

?????? ???? ???? ??

·?????? ???? ???? ? ? ???? ???? ???? ???? ??

- ????? ?? ??????? ?? ??????? ?? ??? ????? ????????? ??????? ??? ????????? ??? ??????? ??? ?????? •  
 .???? ????? (3) ??????  
 ??? ??????? ??????? ??? ????????? ????? ????????? ??????? ??????? ??????? ?? ??? ????????? ?? ??? •  
 .???????? ????????? ??????  
 ?? ?????????? ?????????? (2) ??? ?????? ????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ??????? •  
 .????????? ??????????  
 ????????? ?????? ?????????? ?????????? ?????? ?????? ??? ??????? ??????? ?? ??? ?????????? ??? ?? ??? •  
 ?? ?????????? ?? ?????????? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? •  
 .??? ?????? (3) ?????? ??????  
 ?? ?????????? ?? ?????????? ?????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?????? ??????? ??? •  
 ??????? ?????? ?????????? ?????????????? ?????????? ??????? ?????? ?????????? ??????? .??? (2) ?????? ??????  
 ??????????

?????? ???? ???? ??????? ????

????? ?????? ?????? ????? ????? ????????? ????? ?? ??? ????????? ??????? ?????? ?????? ?? ???  
 ????? ?????????? ??????? ????????? ?? ??? ????????? ??????? ????????? ??? ?????? ????????? ?????? ?????????

.??????