



Account Manager

داش بورد تعرض
ملخص اعمال القسم

الحصول على
عملاء جدد

المستوى الاداري
الاعلى في القسم

Allocation Manager

داش بورد
تعرض ملخص
اعمال الاشخاص
الادنى

صياغة الحملة
الاعلانية
وتخطيط
المستهدف

تعريف عميل
شركات
استقبال طلب
عميل شركات

يرى ويفعل كل ما
يعمله المستويات
الادنى منه

المستوى الاداري
الثاني في القسم

Allocation Specialist

داش بورد تعرض
ملخص اعمال
الاشخاص الادنى

تحقيق ماتشينج بين
طلبات العميل
والمترشحين

يرى ويفعل كل ما يعمله
المستويات الادنى منه

المستوى الاداري
الثالث في القسم

Recruitment Manager

داش بورد
تعرض ملخص
اعمال
الاشخاص
الادنى

فواتير العملاء
الشركات
وتحصيلاتهم

يتابع مقابلات
المرشحين مع
العميل
واعتمادهم

يوزع سجل
الاهتمامات
على
Recruiter

يرى ويفعل
كل ما يعمله
المستويات
الادنى منه

المستوى
الاداري
الرابع في
القسم

Recruiter

التنسيق مع عميل
الشركات على
المواعيد
للمقابلات

متابعة من لم يتم
عمل الاختبار
معه من TA -
Recruitment
مثلاً من تخلف
عن الموعد او
اعتذر

جز موعد
اختبار تحديد
مستوى مع
TA -
Recruitment

تسجيل المهتمين
من الاعلانات
بناء على توجيه
Recruitment
Manager

المستوى الاداري
الاخير في القسم

TA - Recruitment

داش بورد يعبر
عن اعماله

مقابلات مع
العميل الشركات
وتحديد مستوى
الشخص المطلوب
كروفайл

لديه قائمة
لحجوزات ويقدر
يجز ويوقف
مواعيد له

له مواعيد محددة
للحجز عليها من
Recruiter

تخصص منفرد

Training & L&D Manager

داش بورد يوضح نتيجة
الدورات والاعداد والفصول
والمدربين

تعيين خطط تدريب كل دورة
لكل مدرب
وكل متدرب

نافذة لعمل خطة تدريب لكل
بروفايل شركة او مستوى

مهامه هندسة البرامج التدريبية
لتتواكب مع مطلبات العملاء
الشركات

Training lead

توزيع الخطط على
المدربين للاسبوع

تعريف level

تعريف level

تكوين دورة wave

خطة الدورات الشهري

Training coordinator

داش بورد بحضور
المتدربين للدورات النشطة

تسجيل الاشخاص الذين قاموا بعمل
امتحانات تحديد مستوى وتسكينهم
على الدورات المتاحة

تسجيل مواعيد
الامتحانات
النهائية
والاسبوعية

تسجيل الحضور لكل
المتدربين يوميا

حصد الناجحين في
الدورات التامة والتفاوض
معهم لتكاملة المستويات
الاعلى

Full name	Phone number	Exit Interview Allocation	Email address	Grad?	Missing days	Lateness incidents	Completion %%	Hours attended	Total assignments Done
Aya Saied Reyad	1100439565	-			0	13	62.06%	42.2	0
Ahmed Abdelbast Mahmoud	1276952697	CA2.2/ let him know that he should do his assignment becoz his structure didn't improve that much			0	14	42.97%	29.21667	0

Trainer

#	Full name	Phone number	Exit Interview Allocation	Email address	Grad?	Missing days	Lateness incidents	Completion %%	Hours attended	Total assignments Done
1	Aya Saied Reyad	1100439565	-			0	13	62.06%	42.2	0
			CA2.2/ let him know that he should do his assignment becoz his structure didn't improve that much							
2	Ahmed Abdelbast Mahmoud	1276952697				0	14	42.97%	29.21667	0
3	Gerges Sabry Zakhir	1277273902	A2.1			0	14	42.97%	29.21667	0
4	Youssef Adam Youssef	1123063095	A2.1			0	14	42.97%	29.21667	0
5	Youssef Mahmoud Kamel	1027669600	-			0	14	62.06%	42.2	0
			CA2.2 / he is a rejoinder							
6	Ahmed Samy Mostafa	1113801075				0	14	42.97%	29.21667	0
7	Ahmed Mohamed Naguib	1113054176	CA2.2			0	14	42.97%	29.21667	0
8	Mohamed Abdelsalam Mostafa	1145655000	A2.2			0	14	42.97%	29.21667	0
9	yara fawzy	1011729847	A2.2			0	13	62.06%	42.2	0

TA - Recruitment

داش بورد يعبر
عن اعماله

اعتماد النتيجة
ويتحول الناجح
للمانشينج مع
التوظيف

مقابلات مدير
التدريب
لتنسيق مستوى
الاختبارات
الاسبوعية

لديه قائمة
للحجوزات
ويقدر يحجز
ويقفل مواعيد
له

له مواعيد
محددة للحجز
عليها من
المنسق

تخصص
منفرد

Sales

متابعة من لم يقم
بالامتحان من خلص
مستوى ولم يلتحق
بمستوى اخر

تحصيل قيمة رسوم
الفحص وعمل الفاتورة

تحديد موعد اختبار لهم
مع Ta-training

تسجيل مهتمين للدورات

إنشاء حملات
تسويقية
للتسويق
للكورسات