

Account Manager

داش بورد تعرض
ملخص اعمال القسم

الحصول على
عملاء جدد

المستوى الاداري
الاعلى في القسم

Allocation Manager

داش بورد
تعرض ملخص
اعمال الاشخاص
الادني

صياغة الحملة
الاعلانية
وتخطيط
المستهدف

تعريف عميل
شركات
استقبال طلب
عميل شركات

يرى ويفعل كل ما
يعمله المستويات
الادني منه

المستوى الاداري
الثاني في القسم

Allocation Specialist

داش بورد تعرض
ملخص اعمال
الاشخاص الادني

تحقيق ماتشينج بين
طلبات العميل
والمترشحين

يرى ويفعل كل ما يعمل
المستويات الادني منه

المستوى الاداري
الثالث في القسم

Recruitment Manager

داش بورد
تعرض ملخص
اعمال
الاشخاص
الادني

فواتير العملاء
الشركات
وتحصيلاتهم

يتابع مقابلات
المرشحين مع
العميل
واعتمادهم

يوزع سجل
الاهتمامات
على
Recruiter

يرى ويفعل
كل ما يعمل
المستويات
الادني منه

المستوى
الاداري
الرابع في
القسم

Recruiter

التنسيق مع عميل
الشركات على
المواعيد
للمقابلات

متابعة من لم يتم
عمل الاختبار
TA -
Recruitment
مثل من تخلف
عن الموعد او
اعتذر

حجز موعد
اختبار تحديد
مستوى مع
TA -
Recruitment

تسجيل المهتمين
من الاعلانات
بناء على توجيه
Recruitment
Manager

المستوى الاداري
الاخير في القسم

TA - Recruitment

داش بورد يعبر
عن اعماله

مقابلات مع
العميل الشركات
وتحديد مستوى
الشخص المطلوب
كبروفایل

لديه قائمة
للحجوزات ويقدر
يحجز ويقفل
مواعيد له

له مواعيد محددة
للحجز عليها من
Recruiter

تخصص منفرد

Training & L&D Manager

داش بورد يوضح نتيجة الدورات والاعداد والفصول والمدرسين

تعيين خطط تدريب كل دورة لكل مدرب وكل متدرب

نافذة لعمل خطة تدريب لكل بروفایل شركة او مستوى

مهامه هندسة البرامج التدريبية لتتواءم مع متطلبات العملاء الشركات

Training lead

توزيع الخطط على المدرسين للاسبوع

levelتعريف

levelتعريف

wave تكوين دورة

خطة الدورات الشهري

Training coordinator

داش بورد بحضور المتدربين للدورات النشطة

تسجيل الاشخاص الذين قامو بعمل امتحات تحديد مستوى وتسكينهم على الدورات المتاحة

تسجيل مواعيد الامتحانات النهائية والاسبوعية

تسجيل الحضور لكل المتدربين يوميا

حصد الناجحين في الدورات التامة والتفاوض معهم لتكملة المستويات الاعلى

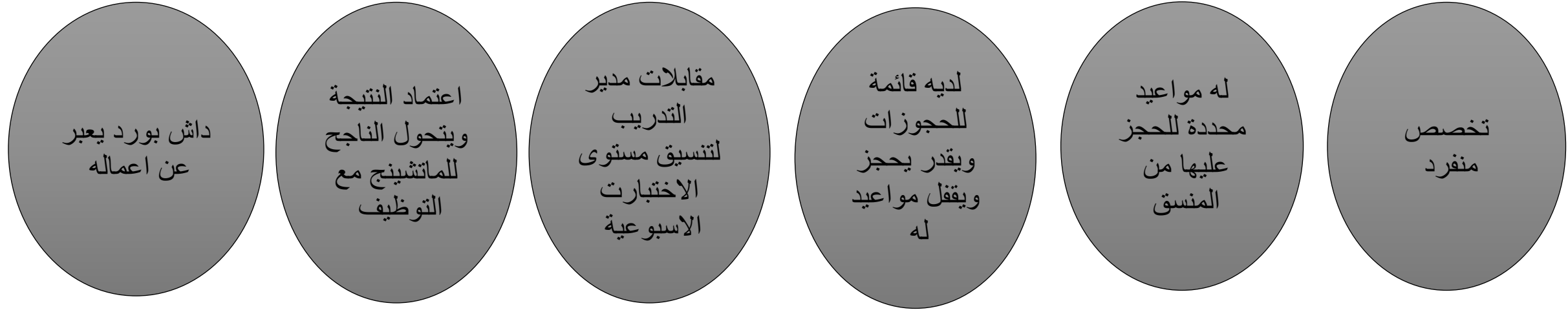
Full name	Phone number	Exit Interview Allocation	Email address	Grad?	Missing days	Lateness incidents	Completion %	Hours attended	Total assignments Done
Aya Saied Reyad	1100439565	-			0	13	62.06%	42.2	0
Ahmed Abdelbast Mahmoud	1276952697	CA2.2/ let him know that he should do his assignment becoz his structure didn't improve that much			0	14	42.97%	29.21667	0

Trainer

Week #		Week 1					Week 2					Week 3					Week 4					Week 5					Week 6				
#	Trainee name	Language aspect	RFI	Severity	Action plan	Comment	Language aspect	RFI	Severity	Action plan	Comment	Language aspect	RFI	Severity	Action plan	Comment	Language aspect	RFI	Severity	Action plan	Comment	Language aspect	RFI	Severity	Action plan	Comment	Language aspect	RFI	Severity	Action plan	Comment
1	Aya Saied Reyad	Comprehension					Comprehension					Comprehension					Comprehension					Comprehension					Comprehension				
		Fluency					Fluency					Fluency					Fluency					Fluency					Fluency				
		Pronunciation					Pronunciation					Pronunciation					Pronunciation					Pronunciation					Pronunciation				
		Structure					Structure					Structure					Structure					Structure					Structure				
		Vocabulary					Vocabulary					Vocabulary					Vocabulary					Vocabulary					Vocabulary				

#	Full name	Phone number	Exit Interview Allocation	Email address	Grad?	Missing days	Lateness incidents	Completion %%	Hours attended	Total assignments Done
1	Aya Saied Reyad	1100439565	-			0	13	62.06%	42.2	0
2	Ahmed Abdelbast Mahmoud	1276952697	CA2.2/ let him know that he should do his assignment becoz his structure didn't improve that much			0	14	42.97%	29.21667	0
3	Gerges Sabry Zakhir	1277273902	A2.1			0	14	42.97%	29.21667	0
4	Youssef Adam Youssef	1123063095	A2.1			0	14	42.97%	29.21667	0
5	Youssef Mahmoud Kamel	1027669600	-			0	14	62.06%	42.2	0
6	Ahmed Samy Mostafa	1113801075	CA2.2 / he is a rejoiner			0	14	42.97%	29.21667	0
7	Ahmed Mohamed Naguib	1113054176	CA2.2			0	14	42.97%	29.21667	0
8	Mohamed Abdelsalam Mostafa	1145655000	A2.2			0	14	42.97%	29.21667	0
9	yara fawzy	1011729847	A2.2			0	13	62.06%	42.2	0

TA - Recruitment



Sales

