



{{nome}}

{{email}}

{{data}}

ESTILOS DE TRABALHO

Estilos de trabalho são crenças, mais específicas que valores, voltadas para o ambiente profissional. Eles refletem o ambiente de trabalho onde você tende a ser mais produtivo e satisfeito. Estudos relacionados a estilos de trabalho começaram a ser realizados com o objetivo de identificar o grau de compatibilidade entre as pessoas e as empresas/ocupações que possuem.

Um destes estudos foi realizado por três professores, Charles O'Reilly III, Jennifer Chatman e David Caldwell, onde eles definiram uma série de itens ligados a culturas empresariais e criaram um instrumento utilizando uma metodologia de "sorteamento-Q" (onde os respondentes são forçados a ranquear as suas preferências em forma de curva). Nas suas análises, eles identificaram oito grandes grupos, colocados abaixo.

AGILIDADE

Preferência por ambientes que buscam ação e velocidade, onde a calma é menos valorizada.

AGRESSIVIDADE

Preferência por um ambiente que valorize a competição e foco.

ATENÇÃO A DETALHES

Preferência por ambientes analíticos, onde se preste atenção em tudo que está acontecendo e onde a qualidade seja valorizada.

ESTABILIDADE

Preferência por ambientes organizados e onde as coisas são bem definidas.

ORIENTAÇÃO PARA RESULTADO

Preferência por ambientes voltados para execução, onde o que importa é o que foi feito e onde fazer as coisas de forma diferente é menos valorizado.

ÊNFASE EM RECOMPENSA

Preferência por ambientes onde existem muitas oportunidades de crescimento e de ganho para quem está disposto a fazer o que é preciso para obtê-los.

INFORMALIDADE

Preferência por ambientes informais e livres, com poucas regras.

TRABALHO EM EQUIPE

Preferência por ambientes onde as decisões e responsabilidades são compartilhadas e cujo foco seja menos no individual e mais na equipe.

Ao analisar os estilos de trabalho, é importante observar a composição relativa entre eles, a fim de entender que tipos de ambiente você valoriza e tende a se adaptar melhor. Sabe-se que uma compatibilidade maior entre a pessoa e o ambiente de trabalho aumenta a satisfação e o comprometimento. Assim, as pessoas tendem a ficar mais tempo nestes ambientes.

Por isso, no momento de pensarmos onde e como queremos trabalhar, estes fatores são importantes. Por exemplo, uma pessoa com preferência alta por agressividade e orientação para resultado teria dificuldades em um ambiente que valoriza mais a colaboração e as relações entre as pessoas. Provavelmente ela seria mais compatível com um ambiente voltado para metas. Tente identificar, no seu atual e nos seus potenciais ambientes de trabalho, quais destes fatores são mais valorizados.

SEU RESULTADO

Estes resultados se referem ao teste onde foi solicitado que você fosse selecionando os termos mais importantes e que no final os ranqueasse. As suas notas foram computadas e os resultados agregados nos 8 estilos de trabalho, os quais são ligados a diferentes culturas organizacionais. Como nos resultados anteriores, separamos os resultados em três grandes grupos, o baixo, o médio e o alto, referente a cada quesito. Resultados altos querem dizer que aquele estilo parece ter um apelo maior para você, e inversamente para o baixo. Também colocamos a média do grupo de pessoas que estão participando deste programa com você, apenas para fim de comparação. Os resultados variam entre 0 e 10.

AGILIDADE

{}{DESCRITIVO-AGILIDADE}

SEU RESULTADO

{1}

{}{nivel1}}

MÉDIA DO GRUPO

5.1

MÉDIO

AGRESSIVIDADE

{}{DESCRITIVO-AGRESSIVIDADE}

SEU RESULTADO

{2}

{}{nivel2}}

MÉDIA DO GRUPO

3.1

BAIXO

ATENÇÃO A DETALHES

{}{DESCRITIVO-ATENCAO-DETALHES}}

SEU RESULTADO

{3}

{}{nivel3}}

MÉDIA DO GRUPO

5.9

MÉDIO

ÊNFASE EM RECOMPENSA

{{DESCRITIVO-ENFASE-RECOMPENSA}}

SEU RESULTADO

{4}

{{nivel4}}

MÉDIA DO GRUPO

5.2

MÉDIO

ESTABILIDADE

{{DESCRITIVO-ESTABILIDADE}}

SEU RESULTADO

{5}

{{nivel5}}

MÉDIA DO GRUPO

4.7

MÉDIO

INFORMALIDADE

{{DESCRITIVO-INFORMALIDADE}}

SEU RESULTADO

{6}

{{nivel6}}

MÉDIA DO GRUPO

3.3

BAIXO

ORIENTAÇÃO PARA RESULTADO

{{DESCRITIVO-ORIENTACAO-RESULTADO}}

SEU RESULTADO

{7}

{{nivel7}}

MÉDIA DO GRUPO

5.1

MÉDIO

TRABALHO EM EQUIPE

{{TRABALHO-EQUIPE}}

SEU RESULTADO

{8}

{{nivel8}}

MÉDIA DO GRUPO

5.4

MÉDIO