

新员工实习期评估标准

需签字， 并交HR存档

姓名	胡君寅	部门	研发部	岗位	后端开发实习生	工号		
身份证号		入职时间	2025年6月9日	导师	许凯	部门负责人	鲁翼峰	
工作职责说明								
1. 参与团队研发任务， 根据导师安排， 完成后端服务的接口开发、调试与优化， 主要使用 go-zero 框架； 2. 负责钉钉业务项目的功能模块开发， 包括对接钉钉开放平台 API， 实现流程审批、通知推送等功能； 3. 参与公司 AIGC 中台的建设与维护， 配合接入大语言模型， 完成模型调用服务的封装与调试； 4. 撰写技术文档与开发记录， 包括接口说明文档、开发总结、遇到的问题与解决方案等； 5. 参与代码评审与测试， 保证提交代码质量， 提升系统稳定性； 6. 积极参与团队沟通与协作， 每月进行工作复盘， 并持续改进开发效率与能力。								
类型	序号	项目	完成标准			权重		
结果考核指标	1	钉钉项目功能模块开发	独立完成钉钉项目中 1~2 个接口功能（含 logic 层 & 接口自测）提交至主干			20%		
	2	项目模块规范化交付	编写项目模块的接口文档， 参与联调			10%		
	3	AIGC 模型接入模块开发	独立对接接入至少 1 个 AI 模型并完成接口调试			30%		
	4	AIGC 模块封装 & SDK 输出	将模型调用逻辑封装为内部 SDK/服务组件， 支持后续快速复用			20%		
	5	技术总结与转正答辩	完成一次技术分享（或撰写输出文档）+ 准备转正项目总结材料			20%		
过程考核指标	第1个月	环境搭建与项目熟悉	熟悉 go-zero 项目结构， 完成钉钉项目本地部署与调试， 了解 PR 流程、开发规范			10%		
		Go 语言能力基础提升	完成 Go 协程、channel、interface、错误处理等知识点学习； 输出学习总结笔记					
	第2个月	接口功能开发与调试	独立完成钉钉项目功能模块开发（含数据库 + 接口）， 可上线运行			15%		
		编写单元测试 & 联调	完成单元测试编写、接口联调、日志排查； PR 通过率高					
	第3个月	AIGC 中台架构学习	阅读并理解 AIGC 中台接口结构、模型接入方案， 能画出整体调用链路			20%		
		Demo 接入任务	完成 mock 模型服务接入流程， 了解参数拼接与请求超时/重试处理逻辑					
	第4月	模型接入模块开发	独立开发 1 个模型接入流程（支持错误处理、日志输出、统一返回格式）			20%		
		性能优化与中间件配置	配置或使用日志/限流/缓存中间件， 尝试分析慢接口， 提出优化建议					
	第5月	复杂模块封装 & SDK 输出	将模型接入流程封装为 SDK， 完成文档、测试用例及使用示例			20%		
		支持联调与问题定位	配合团队进行联调， 能快速响应问题并处理					
	第6月	技术总结与分享	输出技术文档或进行技术分享， 内容包括 go-zero 实践、AIGC 接入经验等			15%		
		转正答辩材料准备	准备转正答辩内容： 参与项目、技术收获、模块说明、工作总结					
	实习期考核办法		按照新员工入职时间， 员工入职分别满1个月、2个月、3个月的月末， 部门经理及工作指导人需对员工本月的工作情况进行评估， 对指标完成情况进行分析， 并对下一阶段的工作目标和工作内容进行重新确认；					
	特别说明		鉴于双方已经签订了劳动合同， 并约定了实习期限， 在实习期间， 双方可以互相了解、相互适应。如果乙方在实习期内感到甲方的实际情况、发展机会与预期的差距较大， 可以提前三日向甲方提出书面的劳动合同解除申请， 并配合甲方完成离职手续。同样， 若乙方在实习期内被发现有以下情形之一的， 将被视为不符合录用条件， 甲方有权随时解除与乙方的劳动关系， 且不支付任何经济补偿金。					
	1	提供虚假的身份证、学历证、学位证书、职称证书、获奖证书等证件或工作简历、学术成就、个人信息的；						
	2	不具备政府规定的就业手续；						
	3	与原用人单位未依法解除、终止劳动合同或劳动关系；						
	4	亏空、拖欠公款；						
	5	与原用人单位存在竞业限制约定且甲方在限制范围之内；						
	6	无法提供办理录用、社会保险、档案等所需要的相关材料；						
	7	隐瞒病史、受伤经历或提供虚假的健康证明；						

不符合 录用条件	8	工作时间内扰乱他人正常工作，无理取闹、打架斗殴，搬弄是非，影响正常工作秩序；		
	9	酗酒、吸毒者；		
	10	与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷或劳动争议尚未处理完毕；		
	11	在公司指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷；		
	12	通缉在案或者被刑事拘留、取保候审、监视居住；		
	13	隐瞒曾经发生过的违纪、违法行为或曾经受过法律处罚、纪律处分的事实；		
	14	未经书面许可不按公司规定的时间到岗；		
	15	实习内累计旷工2个工作日及以上；		
	16	不按公司制定的劳动合同版本签订劳动合同；		
	17	有任何违纪和违反公司规章制度的行为，受到了公司任何形式处罚（如警告等）；		
	18	有任何违法行为；		
	19	不能胜任公司安排的工作任务和公司规定的岗位职责；		
	20	不服从公司合理工作调整及安排		
	21	不具备履行工作职责相应的专业知识及技能，包括但不限于公司招聘信息上列明的各项职责和技能要求；		
	22	发生有责错误，累计达2次或造成公司经济损失的或造成公司名誉损失；		
	23	实习期内累计迟到、早退3次及以上；		
	24	受到客户或同事投诉累计2次及以上；		
	25	工作任务未完成2次及以上；		
	26	工作过程中出现低级错误2次及以上；		
	27	实习期评估不合格；		
	28	违反《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》等相关法律法规之规定，受到任何形式的处罚（包括但不限于被扣分、罚款、警告、行政拘留，被采取刑事强制措施甚至被追究刑事责任等）；		
	29	制作的对外宣传/推广材料存在抄袭情形、违反法律法规、违背公序良俗或者损害第三方合法权益或者低级错误等内容；		
	30	各项数据核对汇总整理延迟或出错，包括但不限于款项错误支付、款项延迟发放、影响同事考核评定、客户数据错误、客户退款、客户合作机会丧失等。		
	31	有其他不符合公司规定的录用条件的情形；		
	32	《劳动合同法》规定的用人单位可以立即解除劳动合同的其他情况。		
	员工签字/日期：		指导人签字/日期：	部门负责人签字/日期：