

# GERENTES

## en las organizaciones



### Gerente de una empresa

Consiste en la utilización eficiente de diversos recursos para obtener beneficios en una organización determinada, controlará, planificará y organizará la empresa, tiene la capacidad de dirigir y liderar equipos de trabajo, ya que el goza de importantes habilidades, tales como: adaptabilidad, conocimiento, inteligencia emocional, liderazgo y capacidad para delegar ciertas tareas.



### Tipos de Gerentes según su Función



#### 1. Gerentes funcionales

Se ubican en el mando medio de una organización. Éstos se encargan de la administración de una función específica de la empresa. Algunos ejemplos de este tipo son gerente del departamento de compras, gerente de ventas, gerente de recursos humanos.



#### 2. Gerentes generales

Se encargan de la administración en general de la empresa. Su función principal se basa en coordinar las diferentes funciones o actividades de los distintos departamentos de forma tal que la producción se realice de forma armónica.

### objetivos

1. Posición en el mercado
2. Innovación
3. Productividad
4. Recursos físicos y financieros
5. Rentabilidad ( rendimientos de beneficios)
6. Actuación y desarrollo gerencial
7. Actuación y actitud del trabajador
8. Responsabilidad social



### Tipos de gerente según el nivel de mando

#### 1. Gerentes de primera línea

Su función radica en supervisar el trabajo de los niveles más bajos y de comunicar los inconvenientes a los gerentes de mando medio. Este tipo carece de autoridad para tomar decisiones que guíen el rumbo empresarial. Su función es más de control que de dirección.

#### 3. Gerentes o alta gerencia

Por lo general este cargo está ocupado por una sola persona y el resto son colaboradores directos del gerente. La función de la alta gerencia en su conjunto se basa en la resolución de problemas y la generación de metas y nuevos proyectos.

#### 2. Gerentes medios

Los gerentes de mando medio se ocupan de gestionar los recaudos de los gerentes de primera línea y de comunicarle los inconvenientes a la alta gerencia. Su principal función radica en generar estrategias para cumplir las metas propuestas por la alta gerencia.

