



Restricción

Evaluado debe ser igual al member para pertenecer a su feedback

- Chapter (ID_Chapter, Nombre-Chapter, Descripción, Cantidad de empleados, Matriz)
- pk(ID_Chapter)
- Periodo (ID_Periodo, Fecha-Inicio, Fecha-Fin, ID_Chapter)
- pk(ID_Periodo)
fk(ID_Chapter) referencia Chapter(ID_Chapter)
- ChapterMood (ID_ChapterMood, Puntaje, Comentario-Mood, ID_Periodo, ID_Empleado)
- pk(ID_ChapterMood)
fk(ID_Periodo) referencia Periodo(ID_Periodo)
fk(ID_Empleado)referencia Empleado(ID_Empleado)
- Empleado (ID_Empleado, Correo-Electrónico, Nivel-Empleado, Nombre(s), Apellido-Paterno, Apellido-Materno, Contraseña, ID_Chapter)
- pk(ID_Empleado)
fk(ID_Chapter) referencia Chapter(ID_Chapter)
- Contestan_Evaluado_Evaluador(ID_Empleado-Evaluador, ID_Empleado-Evaluado, Fecha realización, ID_Feedback, ID_Periodo, Estatus)
- pk(ID_Empleado-Evaluador, ID_Empleado-Evaluado)
fk(ID_Empleado-Evaluador) referencia Empleado(ID_Empleado-Evaluador)
fk(ID_Empleado-Evaluado) referencia Empleado (ID_Empleado-Evaluado)
fk(ID_Feedback) referencia Feedback(ID_Feedback)
fk(ID_Periodo) referencia Periodo(ID_Periodo)
- Asignado_Member_Assistant(ID_Empleado-member, ID_Empleado-Assistant, Fecha realización, ID_Feedback, ID_Periodo)
- pk(ID_Empleado-member, ID_Empleado-Assistant)
fk(ID_Empleado-Member) referencia Empleado(ID_Empleado-Member)
fk(ID_Empleado-Assistant) referencia Empleado (ID_Empleado-Assistant)
- Preguntas(ID_Pregunta, Nivel-Preguntas, Enunciado, Dimensión, Tipo)
- pk(ID_Pregunta)
- Cuestionario(ID_Cuestionario, Nivel-Cuestionario, Crafting, Personal, Business, Calificación)
- pk(ID_Cuestionario)
- Feedback (ID_Feedback, Calificación-Craft, Calificación-Personal, Calificción-Business, Promedio, Comentario-Craft, Comentario-Personal, Comentario-Business, Comentario-General, ID_Empleado-member, ID_Empleado-Assistant)
- pk(ID_Feedback)
fk(ID_Empleado-Member) referencia Empleado(ID_Empleado-Member)
fk(ID_Empleado-Assistant) referencia Empleado (ID_Empleado-Assistant)
- Roles(ID_Rol, Nombre, Descripción)
- pk(ID_Rol)
- Funciones(ID_Funcion, Nombre, Descripción)
- pk(ID_Función)
- Empleado_Rol(ID_Empleado, ID_Rol, ID_Fecha)
- pk(ID_Empleado, ID_Rol, ID_Fecha)
fk(ID_Empleado) referencia Empleado(ID_Empleado)
fk(ID_Rol) referencia Roles(ID_Rol)
- Rol_Funciones(ID_Rol, ID_Función)
- pk(ID_Rol, ID_Función)
fk(ID_Rol) referencia Roles(ID_Rol)
fk(ID_Función) referencia Función(ID_Función)
- Respuesta(ID_Empleado-Evaluador, ID_Empleado-Evaluado, ID_Pregunta, Descripcion)
- pk(ID_Empleado-Evaluador, ID_Empleado-Evaluado, ID_Pregunta)
fk(ID_Empleado-Evaluador) referencia Empleado(ID_Empleado-Evaluador)
fk(ID_Empleado-Evaluado) referencia Empleado (ID_Empleado-Evaluado)
fk(ID_Pregunta) referencia Pregunta(ID_Pregunta)
- Preguntas_Cuestionario(ID_Pregunta, ID_Cuestionario)
- pk(ID_Pregunta, ID_Cuestionario)
fk(ID_Pregunta) referencia Pregunta(ID_Pregunta)
fk(ID_Cuestionario) referencia Cuestionario(ID_Cuestionario)