

24/05/2022

# Rapport de constatations

Salaires à la maison blanche : quels sont les éléments ayant un rôle sur leur fluctuations ?



Présenté par :

KARAYANNIDIS Nans

KAOUAR-CHRISTOL Sara

KHLIFA Najd

# Introduction

Après recueil des données sur les salaires à la maison blanche américaine, nous avons eu la mission de repérer quels sont les éléments jouant un rôle sur ces salaires parmi ceux présents dans notre dataset.

Nous avons à notre disposition des données comprenant les noms et prénoms des employés, leurs salaires, l'année du relevé, leur poste, la base du paiement ( annuel ou journalier ), leur sexe, et leur statut.

Après avoir préparé nos données, nous les avons introduites dans une BDD MongoDB déployée sur le cloud AWS avec Atlas. Nous avons, à l'aide de Python et PyMongo, réalisé toutes les agrégations et requêtage nécessaire pour nos analyses, avons rendu nos données accessibles via une API développée avec Flask en Python, et mis en forme nos constations dans un rapport visuel via PowerBI.

## Résumé

Ce projet nous a permis de nous rendre à l'évidence que plusieurs facteurs jouent un rôle sur les salaires. Tout d'abord, le sexe, le salaire moyen d'un homme est plus élevé de 14K, avec un relevé de salaire de 47% d'hommes et 53% de femmes, donc plutôt équilibré.

Ensuite, bien sûr les postes jouent leur rôle c'est évident, mais les 5 postes aux salaires les plus élevés sont tous occupés par des hommes. Et, pour un même poste, on remarque très souvent qu'un homme est mieux payé, bien qu'il y ait quelques exceptions.

Globalement, le salaire moyen augmente au fil des années, donc l'année de relevé joue également un rôle.

Le salaire le plus intéressant a été relevé en 2019 par un homme occupant le poste SENIOR ADVISOR TO THE CHIEF OF STAFF FOR STRATEGY AND STAKEHOLDER ENGAGEMENT.