

친환경 반려동물 용품 기업

# 그린 포우즈 (Green Paws)

경영학과 20230523 김난영

# 목차

## 01

기업 소개와 기업 설립 이유

## 02

기업의 매출 구성: 상품의 종류  
기업의 경쟁 요소: 다른 기업과의  
차별화 방향

## 03

창업자 본인 포함 각 종업원의 역할  
: 각 구성원의 직위와 업무 내용

## 04

각 구성원에 대한 금전적 보상 방안  
: 급여 및 성과급 지급 체계

## 05

각 구성원에 대한 비금전적 보상 방안

# 기업 소개와 기업 설립 이유

## 01. 기업 소개

- 회사명 : 그린 포우즈 (Green Paws)
- 친환경 반려동물 용품을 제공하여 반려동물과 지구의 건강을 지키는 기업

## 02. 기업 설립 이유

- 환경 보호: 전 세계적으로 환경 오염 문제들과 이에 대한 사람들의 관심이 증가하는 만큼 환경 보호를 위한 ESG경영에 집중하며, 친환경 재료와 지속 가능한 생산방법을 사용한 제품을 소비자에게 제공하기 위함.
- 반려동물의 건강: 화학물질이나 유해한 재료를 사용하지 않고, 안전하고 자연친화적인 제품을 통해 반려동물의 건강을 지키고자함.

## 기업의 매출 구성 : 상품의 종류

01

### 친환경(천연) 소재

- 친환경 의류: 유기농 면과 대나무 섬유와 같은 천연 섬유를 사용해 반려동물의 피부 건강에 유해한 물질을 최소화하여 만든 반려동물 의류
- 오가닉 베딩: 유기농 면과 대나무 섬유로 만든 베딩

02

### 재활용 소재

- 재활용 소재 장난감: 재활용 플라스틱이나 천을 활용한 장난감
- 목줄 및 리드줄: 재활용 플라스틱(연결고리부분 및 손잡이)과 대나무 섬유와 같은 천연 섬유(반려동물의 피부에 직접 닿는 줄 부분)를 활용하여 만들어 폐기물을 줄이며 반려동물에게 유해한 물질을 최소화한 목줄 및 리드줄

## 기업의 경쟁 요소 : 다른 기업과의 차별화 방향

01

### 투명성과 인증

반려동물을 키우는 주인들의 반려동물에 대한 안전과 건강에 미치는 관심과 노력이 증가하는 만큼 친환경 제품 인증(예: USDA Organic, Fair Trade, GOTS) 획득과 같은 인증 취득과 제품의 생산 과정, 재료 출처 등에 대한 투명한 정보 제공

02

### 친환경성

반려동물의 피부와 직접적인 접촉이 있는 등 반려동물의 건강과 관련되어 특히 신경써야 하는 부분들에는 천연 소재를 중심으로 제작하고, 그 외의 부분은 재활용 소재를 활용하여 폐기물을 최소화 하는 제품을 생산해 반려동물의 건강뿐만이 아닌 환경까지 고려하는 제품을 제공하여 소비자들에게 조금 더 의미있는 소비를 하게 만듦.

# 창업자 본인 포함 각 종업원의 역할 : 각 구성원의 직위와 업무 내용



## CEO(창업자) - 사장

- 회사의 전반적인 운영과 전략 수립
- 직원 급여 지급 및 재무 관리
- 자금 조달, 투자 유치, 파트너십 구축
- 전반적인 팀워크 구축
- 친환경 제품 인증 받기



## 최고 운영 책임자 - 임원

- 전반적인 생산 및 운영 관리
- 상품 판매를 위한 공급, 유통 업체와 관계 형성
- 공급망 관리
- 품질관리



## 마케팅 및 판매 책임자 - 대리

- 마케팅 전략 수립 및 실행
- 소셜 미디어 관리
- 판매 촉진
- 고객 관계 관리



## IT 담당자 - 대리

- 웹사이트 개발 및 유지보수
- 전자상거래 플랫폼 관리
- 사이버 보안 관리
- 데이터 분석 및 사용자 경험 개선
- 기술 지원 및 문제 해결



## 디자이너 - 사원

- 제품 디자인
- 친환경 재료 선택
- 브랜드 이미지 관리



## 회계/재무 담당자 - 과장

- 회계/재무 관련 문서 작성
- 세금 관리
- 예산 편성 및 관리



# 각 구성원에 대한 금전적 보상 방안 : 급여 및 성과급 지급 체계



## 최고 운영 책임자

- 월 급여: 380
- 개인 성과급 기준
- 생산 효율성: 생산 목표 대비 달성률
- 품질 관리: 불량률 및 반품률
- 공급망 관리: 공급 지연 최소화 및 공급 업체와의 협력도
- 운영 비용 절감: 예산 대비 비용 절감률



## 마케팅 및 판매 책임자

- 월 급여: 350
- 개인 성과급 기준
- 매출 성장: 월별 및 연간 목표 대비 달성률
- 고객 만족도: 고객 설문조사 결과 및 리뷰 점수
- 브랜드 인지도: 소셜 미디어 팔로워 수, 웹사이트 방문자 수



## IT 담당자

- 월 급여: 350
- 개인 성과급 기준
- 웹사이트 가동 시간: 연간 99%이상 유지
- 페이지 로딩 속도: 평균 페이지 로딩 시간 3초 이하 유지
- 보안 사고 발생 건수: 연간 보안 사고 발생 건수 최소화

## 디자이너

- 월 급여: 300
- 개인 성과급 기준
- 디자인 혁신: 디자인 공모전 수상 및 특허 획득
- 고객 피드백 반영: 고객 피드백을 반영한 제품 개선 횟수
- 제품 출시 시기: 출시 일정 준수 및 마감기한 내 완료율



## 회계/재무 담당자

- 월 급여: 360
- 개인 성과급 기준
- 비용 절감 성과: 계획된 비용 절감 목표 달성률
- 운영 효율성 향상: 운영 프로세스 개선을 통한 비용 절감 및 효율성 증가
- 부채 관리: 회사의 부채 비율 관리 및 감소

## 공통

- 분기 별 정해진 목표 달성시 보너스 지급
- 성과급 비율: 개인 성과급 기준 충족에 따라 기본 연봉의 약 15%내외의 성과급 지급



# 각 구성원에 대한 비금전적 보상 방안



## 최고 운영 책임자

- 전문성 향상 교육: 운영 및 관리 관련 고급 교육 프로그램에 참여 기회 제공
  - 국제 컨퍼런스 참석: 국제적인 경영 및 운영 관련 컨퍼런스에 참석하여 최신 트렌드와 네트워크를 형성할 수 있는 기회 제공
- > 종업원에게 더 양질의 교육을 제공하고, 다양한 경험의 기회를 제공하고 싶어서



## 마케팅 및 판매 책임자

- 창의적 자유: 마케팅 캠페인 및 전략 개발 시 창의적 아이디어를 구현할 수 있는 자유 제공
  - 전문 네트워킹: 마케팅 관련 컨퍼런스 및 네트워킹 이벤트 참석 기회 제공
- > 다양한 이벤트에 참여하며 어떻게 하면 효과적인 마케팅을 구상해 낼 수 있을지에 대한 창의성을 발휘하는데 도움을 주기 위하여



## 공통

- 건강 프로그램: 건강 검진, 피트니스 센터 할인, 심리 상담 서비스 제공
  - 휴가 제도: 유급 휴가, 연말 휴가 등의 휴가제도 강화
  - 유연 근무제: 일정 관리 및 근무 시간에 대한 유연성 제공
- > 특히 중요한 종업원의 건강과 휴식을 적절히 챙겨주기 위하여



## IT 담당자

- 최신 기술 교육: 최신 웹 개발, 데이터 분석, 사이버 보안 등 관련 교육 프로그램 참여 기회 제공
  - 최신 장비 제공: 최신 컴퓨터 및 개발 도구 제공
- > 양질의 교육과 최신 도구를 사용해 더 효과적인 방식으로 업무를 수행할 수 있도록 하기 위하여



## 디자이너

- 디자인 전시회 참석: 국내외 디자인 전시회 및 페스티벌 참석 기회 제공
  - 창의적 환경: 창의력을 발휘할 수 있는 작업 환경 및 최신 디자인 도구 제공
- > 전시회 등에 참석하여 다양한 영감을 받고, 이를 표출할 시간을 주어서 더 창의력을 발휘할 수 있도록 하기 위하여



## 회계/재무 담당자

- 전문성 향상 기회: 회계 및 재무 관련 자격증 취득 지원 및 고급 교육 프로그램 참여 기회 제공
  - 업무 환경 개선: 최신 회계 소프트웨어 및 도구 제공
- > 양질의 교육과 최신 도구를 사용해 더 효과적인 방식으로 업무를 수행할 수 있도록 하기 위하여