Isu tenaga buruh asing di Malaysia

Penyelesaian:

* Ikut contoh negara-negara maju: Jepun, Korea Selatan dan Amerika Syarikat dengan beralih kepada teknologi mesin bagi menggantikan kebergantungan kepada tenaga buruh asing
* Kebergantungan kepada pekerja asing berkemahiran rendah dapat dikurangkan dengan pelaksanaan automasi, mekanisasi dan pendigitalan.
* Bangunkan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan bagi 21 seksyen ekonomi yang menjadi rujukan dalam pembangunan program TVET di institusi- institusi latihan awam dah swasta mengikut tahap kemahiran yang diperlukan
* Pembangunan platform MyNext oleh TalentCorp yang merupakan platform solusi bakat bersepadu dan data analitik yang menggabungkan siswazah, pekerja, syarikat dan institusi pendidikan

Isu:

* Kehadiran pekerja asing yang terlalu ramai di Malaysia telah mencetuskan kebimbangan rakyat tempatan kerana mereka bukan sahaja menjejaskan peluang pekerjaan malah mampu menguasai ekonomi masyarakat tempatan
* Mereka juga menikmati pelbagai bentuk subsidi dah kemudahan yang sepatutnya dikhususkan kepada rakyat tempatan
* Mengikut statistic Kementrian Sumber Manusia, 400 000 penganggur di negara ini
* Antara salah satu punca yang menyumbang kepada isu ini ialah sikap sesetengah majikan yang lebih mengutamakan pengambilan pekerja asing berbanding rakyat tempatan.
* Hal ini kerana majikan hanya perlu membayar gaji minima kepada pekerja asing manakala pekerja tempatan selalunya menuntut gaji yang lebih tinggi disebabkan kos sara hidup yang semakin meningkat.
* Jumlah pekerja asing sehingga 30 september 2023 adalah lebih 2.7 juta