

Самостоятельное домашнее задание к занятию «Дашборды и принципы их построения»

Примерное время выполнения задания: 90 минут.

Цель

Научиться создавать простой дашборд.

Кейс

Кому необходима эта информация?	Рекрутеру
Какое решение / вывод он на основе этого должен сделать?	<ul style="list-style-type: none">• как ему спланировать работу, чтобы выполнить поставленные KPI и улучшить их по сравнению с прошлым месяцем?• на какие вакансии сделать приоритет?
Как он принимает решение?	Расчет премии рекрутера включает в себя количество закрытых вакансий с определенным уровнем сложности, а также дополнительные коэффициенты на основании средней длительности поиска, качества вакансии и качества кандидата. Качество описания вакансии оценивается через метрику - конверсия в поиск кандидата (кол-во кандидатов / кол-во просмотров вакансии). Качество кандидата оценивается через метрику - доля качественных кандидатов, дошедших до нанимающего менеджера.
Как рекрутер анализирует свою текущую ситуацию?	<ol style="list-style-type: none">1. Смотрит, какой у него сейчас уровень KPI / метрик по закрытым вакансиям2. Сравнивает текущее значение метрик с предыдущим месяцем

	<p>3. Смотрит на текущие вакансии и определяет приоритеты работ над ними, так как необходимо максимально активно заниматься «проблемными» вакансиями и при этом не упустить новые поступающие вакансии.</p> <p>4. Выбирает, какой источник для какой вакансии лучше работает, чтобы сделать акцент на него</p> <p>Дополнительно нужно не забыть, что вакансии поступают из разных департаментов и нужно помогать и тем и другим.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------