

## Contactar

[www.linkedin.com/in/beatriz-baldeon-romero-3491634b](https://www.linkedin.com/in/beatriz-baldeon-romero-3491634b)  
(LinkedIn)

## Aptitudes principales

Recursos humanos  
Liderazgo de equipos  
Consultoría de recursos humanos

## Certifications

Estrategias Retención de Talentos  
Balance Score Card  
Selección por Competencias  
Auditor Sistemas de Gestión

# Beatriz Baldeon Romero

/ Director de Recursos Humanos / Jefe de gestión del talento /  
Consultor de Bienestar Organizacional / Buscador de Talentos /  
Trainer /  
Ecuador

## Extracto

Profesional de recursos humanos, con más de 12 años de experiencia liderando equipos. Competente en captación, evaluación y desarrollo de talentos. Orientada a lograr los resultados corporativos establecidos, trabajando bajo presión y contribuyendo al plan estratégico de la organización, siendo el punto de enlace entre colaboradores y empresa.

### Conocimientos:

Administración y manejo de los diferentes sub-sistemas de Talento Humano  
Auditor Interno Sistemas de Gestión Integrados.  
Planeación estratégica y manejos de presupuestos.  
Elaboración de manuales de funciones, políticas internas e implementación de procedimientos

---

## Experiencia

### LUKMAR S.A

Jefe de gestión del talento  
abril de 2019 - Present (3 años 5 meses)

- Diseñar, implementar las políticas, planes, programas y procedimientos del área de Recursos Humanos
- Ejecutar y coordinar el proceso de reclutamiento, selección, inducción, capacitación y comunicación interna
- Coordinar y supervisar el proceso de pago de nómina, beneficios sociales y corporativos
- Responsable de la certificación de ASC para el área de Recursos Humanos

### Logros:

- Implementación del programa de evaluación del personal, y la creación de indicadores cuantificables para cada área.
- Implementación del programa de selección mediante assessmet center.

/ Director de Recursos Humanos / Jefe de gestión del talento / Consultor de Bienestar Organizacional / Buscador de Talentos / Trainer /

## Excelban

Coordinador de RR. HH.

abril de 2016 - junio de 2018 (2 años 3 meses)

Guayaquil

- Brindar soporte a empleador y colaboradores asesorándolos en la aplicación de las políticas y estándares de Recursos Humanos y en temas de legislación laboral y beneficios remunerativos y sociales.
- Mejorar la eficiencia en los procesos de control del personal y de los beneficios de los trabajadores.
- Desarrollar estrategias para el adecuado manejo de la gestión de RRHH, en el área de Administración de Personal.
- Supervisar y reportar la ejecución del plan anual de reclutamiento y selección.

### Logros:

- Lideré el proyecto de cambio de software de nómina, ahorrando un 15% del presupuesto, puesto que se implementó en menor tiempo de lo prevista, con una margen de menos del 5% de error.
- Liderar la certificación de normas GLOBAL G.A.P., y RAINFOREST, con 0 inconformidades.

/ Director de Recursos Humanos / Jefe de gestión del talento / Consultor de Bienestar Organizacional / Buscador de Talentos / Trainer /

## Agripac S.A.

Coordinadora de RRHH

septiembre de 2011 - noviembre de 2015 (4 años 3 meses)

Guayaquil

- Asegurar el ingreso de los mejores talentos en las diversas áreas organizativas, cumpliendo con los procesos internos.
- Desarrollar el plan de competencias laborales del personal, y su aplicación en los procesos de capacitación, entrenamiento y seguimiento al desempeño
- Coordinar la implementación y ejecución de las campañas de valores, clima laboral y cultura de la institución, y generar canales de retroalimentación para la generación de planes de acción.

- Aplicar las encuestas de Evaluación Anual de Desempeño. presentar resultados e informes requeridos para implementar en el plan de desarrollo anual.
- Coordinar y ejecutar el Proyecto Anual de Reclutamiento “Escuelita Agripac”
- Manejar los indicadores de gestión del área de Recursos Humanos.

#### Logros

- Renové la certificación SGI, a través de gestión y monitoreo constante.
- Reducción del presupuesto de selección masivo, aplicando técnicas de selección virtual.
- Participé en el programa “Plan de Ahorro”, que premiaba las mejores ideas y cuya ejecución generaba ahorros económicos en la empresa.

/ Director de Recursos Humanos / Jefe de gestión del talento / Consultor de Bienestar Organizacional / Buscador de Talentos / Trainer /

### POLIPAPEL

#### Jefe de gestión del talento

julio de 2009 - septiembre de 2011 (2 años 3 meses)

Guayaquil

- Brindar soporte a empleador y colaboradores asesorándolos en la aplicación de las políticas y estándares de Recursos Humanos y en temas de legislación laboral y beneficios remunerativos y sociales.

/ Director de Recursos Humanos / Jefe de gestión del talento / Consultor de Bienestar Organizacional / Buscador de Talentos / Trainer /

### EICA S.A.

#### Jefe Talento Humano

mayo de 2002 - julio de 2009 (7 años 3 meses)

#### Logros:

- Lideré la implementación del programa de evaluación anual y mensual al personal.
- Responsable de la creación de la revista bimensual TODOS SOMOS EICA.

/ Director de Recursos Humanos / Jefe de gestión del talento / Consultor de Bienestar Organizacional / Buscador de Talentos / Trainer /

---

## Educación

### Universidad Casa Grande

Gestión del Talento Humano, Desarrollo de recursos humanos · (2019 - 2019)

### Tecnológico de Monterrey

Diplomado en Gestión de Recursos Humanos

### Escuela Superior Politécnica del Litoral

Maestria en Gestion Talento Humano, Gestión de recursos humanos/  
Administración de personal, general · (2015 - 2017)

### Universidad Católica de Santiago de Guayaquil

Gestión de Recursos Humanos, Gestión de recursos humanos/Administración  
de personal, general · (2007 - 2008)

### Universidad Católica de Santiago de Guayaquil

Economista, Gestión de recursos humanos/Administración de personal,  
general · (1997 - 2001)