**Сравните организационную структуру управления (ОСУ) Google и Apple - в чем они похожи и в чем различаются.**

Коротко о структуре управления Google, управляют им всего 5 тысяч менеджеров, 1 тысяча директоров и 100 вице-президентов, но даже при таком наличии управленцев в компании у программистов достаточно свободы - они могут принимать решения, предлагать и реализовывать свои идеи, на это в принципе и нацелена структура управления гугл. Так же не мало важную роль играют менеджеры, которые не только сами стремятся двигаться по карьерной лестнице, но и обязаны помогать своим рабочим, обсуждать им понятным языком их задачи, рассказывать куда двигается компания и не злоупотреблять властью.

Если говорить о компании Apple, при Стиве Джобсе, то там структура управления устроена таким образом, что генеральный директор является главной иконой и все работают ради цели, не смотря не на что, ведь они понимают, что их труд с высокой долей вероятности будет замечен самим Стивом. Так же скрытность играет не мало важную роль, ведь все разработки эпл находятся под настолько строжайшим секретом, что даже сами рабочие компании не всегда знают о них.

Лично, по моему мнению, организационная структура управления этих двух компаний схожи в цели сделать рабочую среду максимально благоприятной для достижения качественного и уникального результата. Методы достижения правда различаются. У гугл структура управления нацелена на комфорт, развитие и удобство каждого рабочего, так как компания создавалась программистами для программистов. В эпл же все устроенно таким образом, чтобы результат был грандиозным ни смотря ни на какие преграды, сомнения и трудности, отсюда и такая скрытная, хладнокровная и фаворитная система управления, в которой процветает жесткая корпоративная культура и все ей следуют. Так же наблюдается разница и в самой структуре у Google всё управление стекает к 100 вице президентам, а в Apple в основном к генеральному директору.

**На ваш взгляд, какой будет ОСУ Google (или Apple - на ваш выбор) через 10 лет.**

Мне кажется, что организационная структура управления Google через 10 лет не претерпит особых изменений по сравнению с структурой управления сегодня, так как она основана на статистике и анализе, то что любят люди технического профиля, на комфорте каждого рабочего, а точнее на его развитии, понимании того что от него хотят и что он должен сделать. Это приносит свои плоды, так как каждый человек хочет чувствовать себя свободным и услышанным, а к этому и стремится организационная структура управления Google.

Но не стоит отрицать и тот факт, что если откроют новый, более эффективный, способ организации управления, то компании придется перестроится, ведь мир меняется с огромной скоростью и малейший простой на месте, для компании такого масштаба, может стоить очень дорого, но даже с учетом перестройки структуры — это может занять достаточно большой промежуток времени и сил, ведь компания Google интернациональный гигант.