

Подписывая настоящее заявление об увольнении по собственному желанию, работник подтверждает, что данное решение принимается им осознано, добровольно, без какого-либо принуждения со стороны работодателя и иных лиц.

Работник имеет право в письменной форме отозвать ранее поданное заявление об увольнении только до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник (ст.127 ТК РФ).

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя организации)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя организации)

ОТ

\_\_\_\_\_  
(должность работника)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника полностью)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. с последующим увольнением по собственному желанию. Днем увольнения прошу считать последний день отпуска «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
должность

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
ФИО

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
дата

СОГЛАСОВАНО:

\_\_\_\_\_  
должность

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
ФИО

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
дата