

Подписывая настоящее заявление об увольнении по собственному желанию, работник подтверждает, что данное решение принимается им осознано, добровольно, без какого-либо принуждения со стороны работодателя и иных лиц.

До фактического прекращения отношений (до последнего дня работы) работник имеет право в письменной форме отозвать ранее поданное заявление об увольнении, после чего приказ о расторжении (прекращении) трудового договора с работником (увольнении) работодателем издан быть не может, а работник обязан продолжить выполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с установленными локальными нормативными актами работодателя и трудовым договором работника. Исключение: заявление на увольнение работник не может отозвать в случае, если на его место в письменной форме пригласили другого работника

(должность руководителя организации)

(наименование организации)

(Ф.И.О. руководителя организации)

ОТ

(должность работника)

(Ф.И.О. работника полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу уволить меня по собственному желанию «____» _____ 20__ г.

должность

подпись

ФИО

«____» _____ 20__ г.
дата

СОГЛАСОВАНО:

должность

подпись

ФИО

«____» _____ 20__ г.
дата