## HOTELJOBS USERFLOW

Pour faciliter ma compréhension du projet, je vais décrire ici les userflow des différents utilisateurs. J'ajouterai des captures et des schémas au besoin selon l'avancement du projet.

## MICHEL JULIEN, CANDIDAT

Michel est un serveur qui en période de covid a du mal à trouver un emploi. Le confinement crée une baisse de communication et donc du bouche-à-oreille qui permet d'entrer en contact avec d'éventuels employeurs. Il tombe par hasard sur HotelJobs et décide de s'inscrire pour tester.

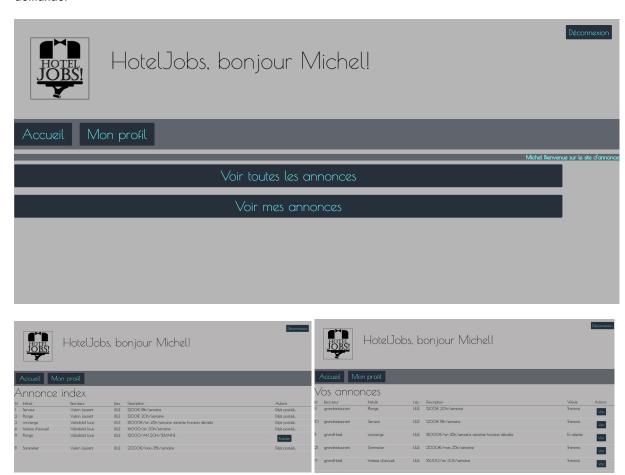


Il renseigne son identité, son adresse email et ajoute son cv et valide.

Après validation de son compte par le consultant, il peut maintenant se connecter et accéder par exemple à sa fiche en cliquant sur « Mon profil » .

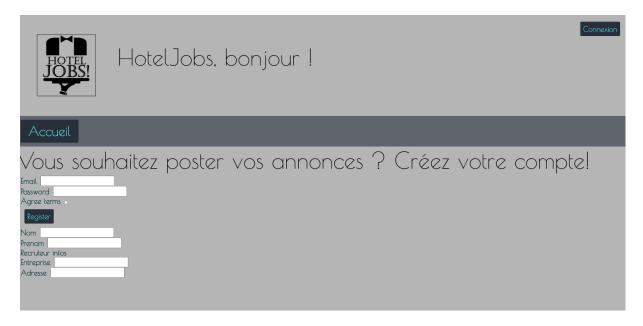


En revenant sur la page d'accueil, il peut accéder aux deux autres pages importantes : Toutes les annonces et Vos annonces. Il peut donc postuler par un simple clic sur un bouton et ensuite vérifier l'état d'avancement de sa demande.



## LAURENT VUITON, RECRUTEUR

Laurent Vuiton, patron du grand restaurant à Lille, cherche désespérément un serveur pour la réouverture de son établissement après le confinement. C'est son ami, le patron du grand hôtel qui lui a parlé de l'application et malgré sa réticence au numérique, il essaie l'application. Il arrive sur la page d'accueil qui lui demande de créer un compte. Il s'exécute.



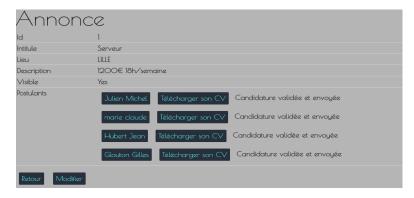


La simplicité de l'application le ravit : Par un clic, il arrive sur le formulaire pour créer une annonce, qui ne contient que le strict nécessaire.





Quelques heures plus tard après plusieurs emails reçus à propos de l'annonce, il revient vérifier l'annonce de serveur et s'aperçoit que les 4 candidats, annoncés dans les mails, sont listés ici. Il peut donc télécharger à nouveau les cv déjà reçu dans les messages et consulter les fiches de renseignements des postulants.



Le cv de Julien lui plait, il va le contacter par mail immediatement.



## MAXIME PAREIL, LE CONSULTANT

Maxime est très efficace et investi dans son rôle de consultant, il est à l'affut du moindre mouvement sur les différentes listes qui lui sont fournis par l'application.

La satisfaction du client, les recruteurs, est primordiale. Il met un point d'honneur à rendre actif les nouveaux recruteurs sur la liste. Il apprécie particulièrement les filtres qui lui proposent de voir uniquement les recruteurs qui n'ont pas encore obtenu sont aval.



Pour la validation des candidats, les filtres sont également un gain de temps. Il vérifie les infos et télécharge le cv directement depuis la liste, mais peut aussi voir la fiche individuelle des candidats. Il peut encore une fois accepter les candidats par un seul clic sur la liste.



Pour finir, il peut concrétiser les rêves des utilisateurs en validant les candidatures et en communiquant les cv au recruteurs en consultant la liste des annonces, il peut consulter chaque annonce et choisir les actions à faire sur chacune.

