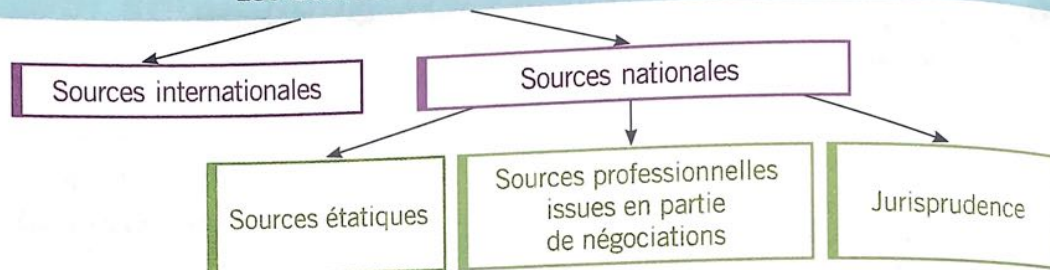
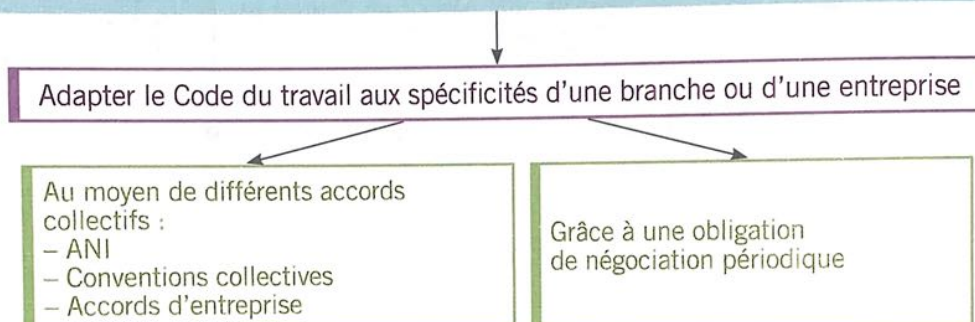


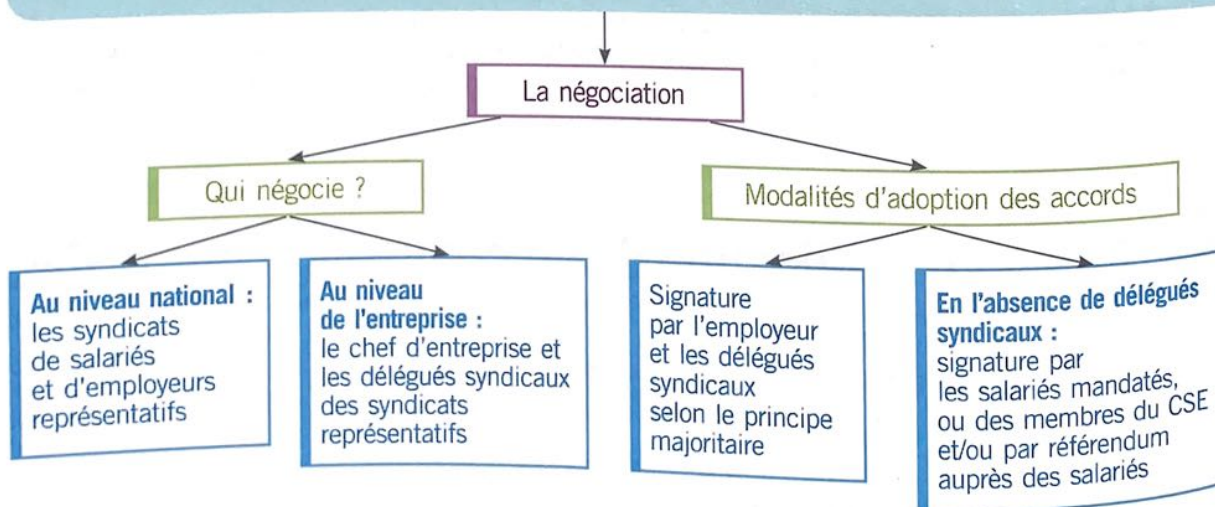
Les sources du droit du travail



Le rôle du droit négocié



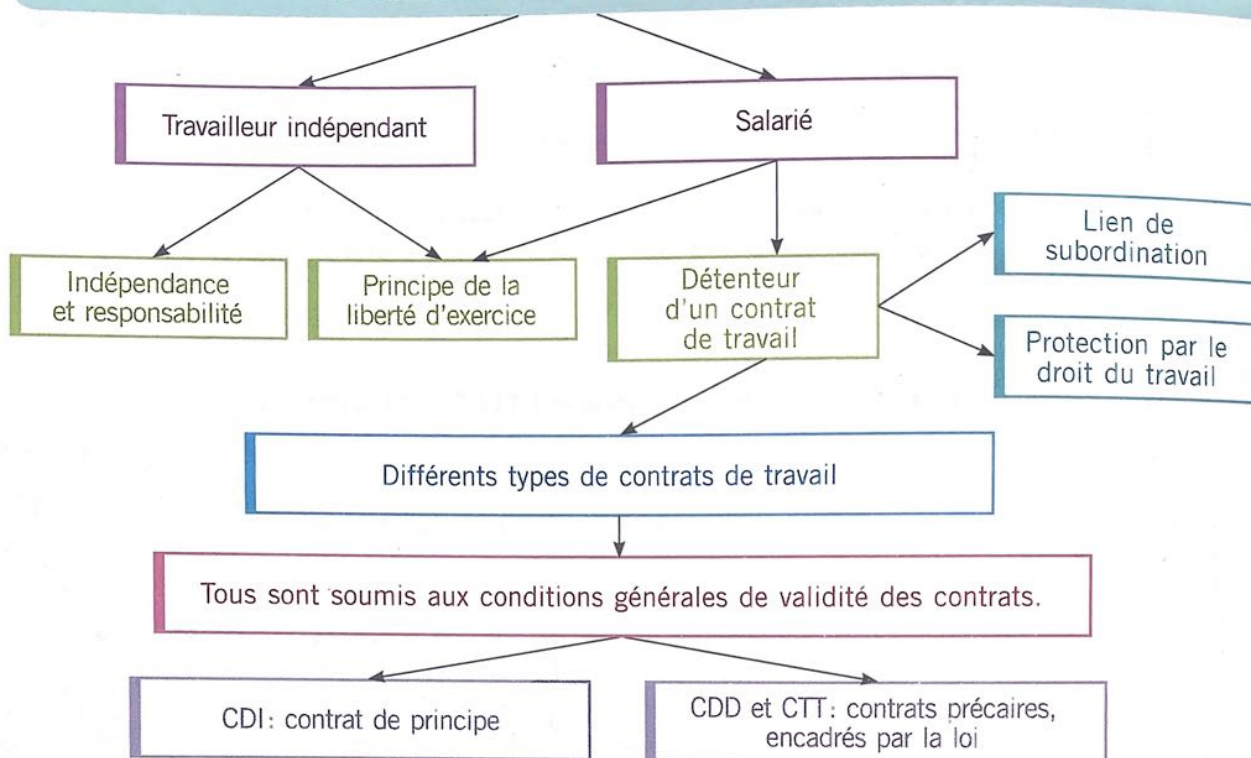
Le rôle des partenaires sociaux



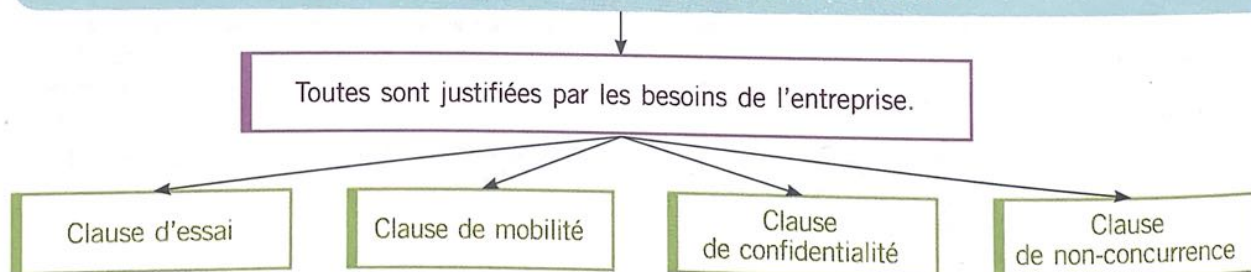
CONCEPTS

Accord d'entreprise – Accord dérogatoire – Accord national interprofessionnel (ANI) – Comité social et économique (CSE) – Convention collective – Droit négocié – Principe majoritaire – Représentativité syndicale – Salarié mandaté – Syndicat

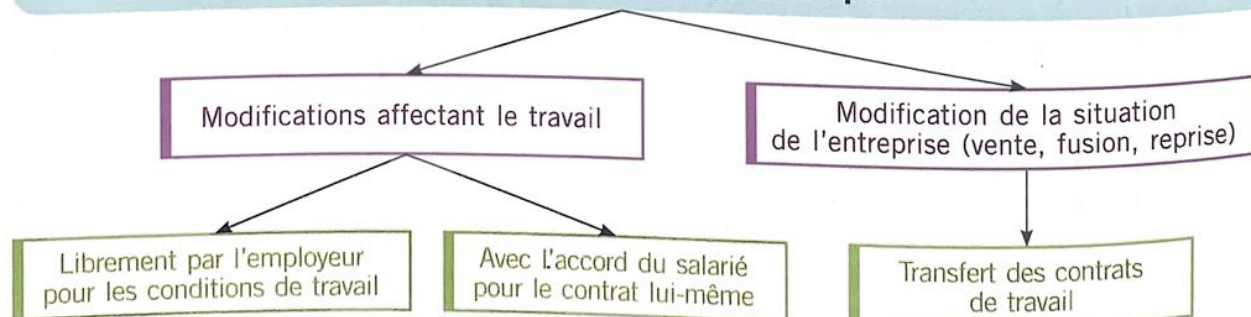
Le statut du salarié et le contrat de travail



Les clauses particulières du contrat de travail



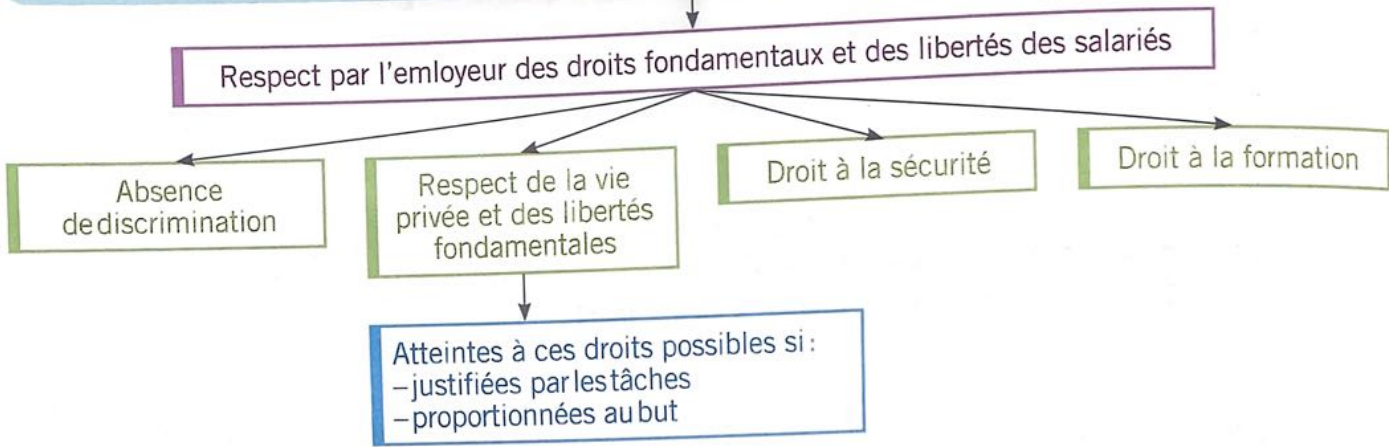
Les modifications du rapport d'emploi



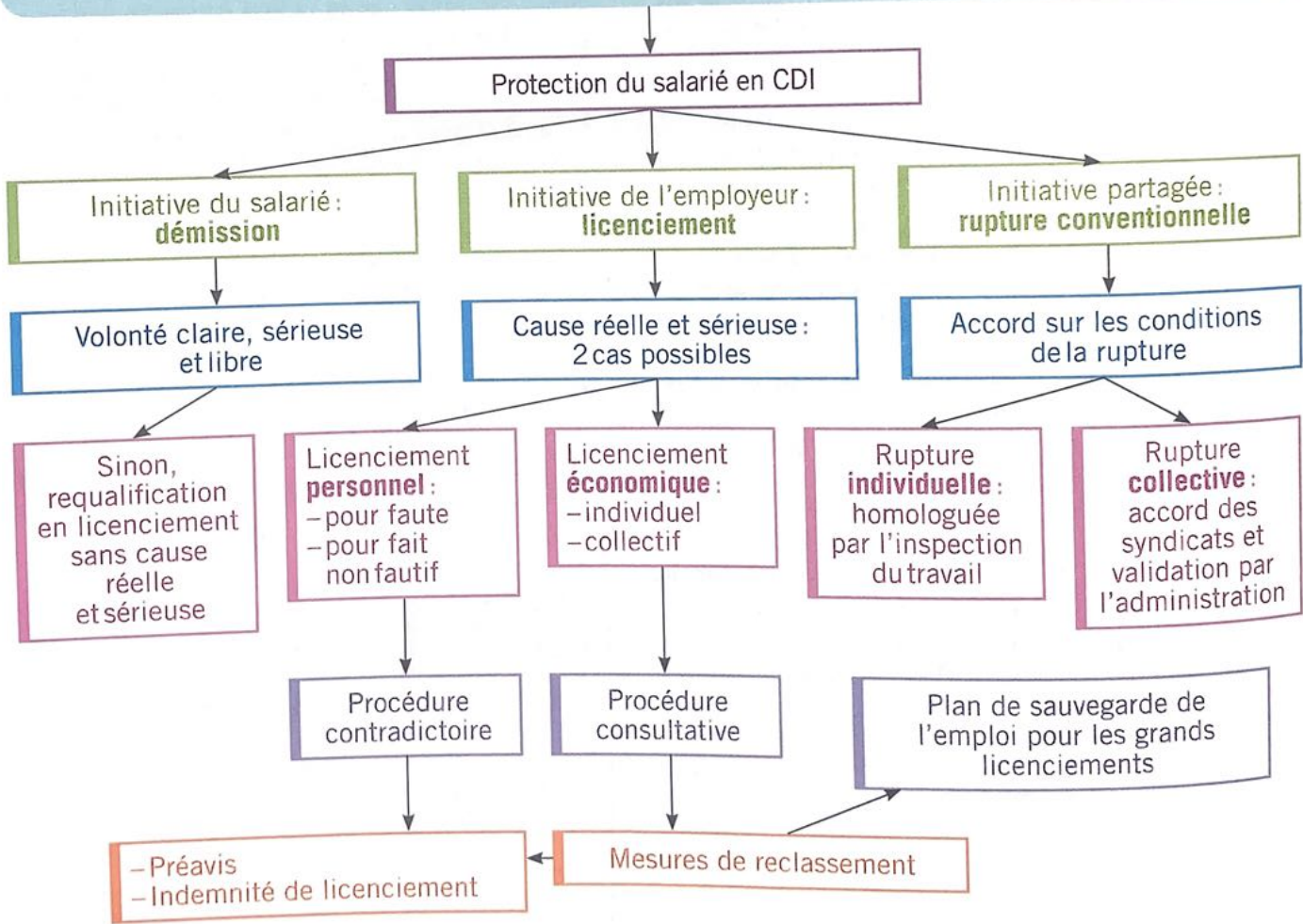
CONCEPTS

CDD – CDI – Clause d'essai – Clause de mobilité – Clause de non-concurrence – Contrat de travail – CTT – Lien de subordination – Transfert des contrats de travail – Travailleur indépendant – Salarié

La protection du salarié lors de l'exécution du travail



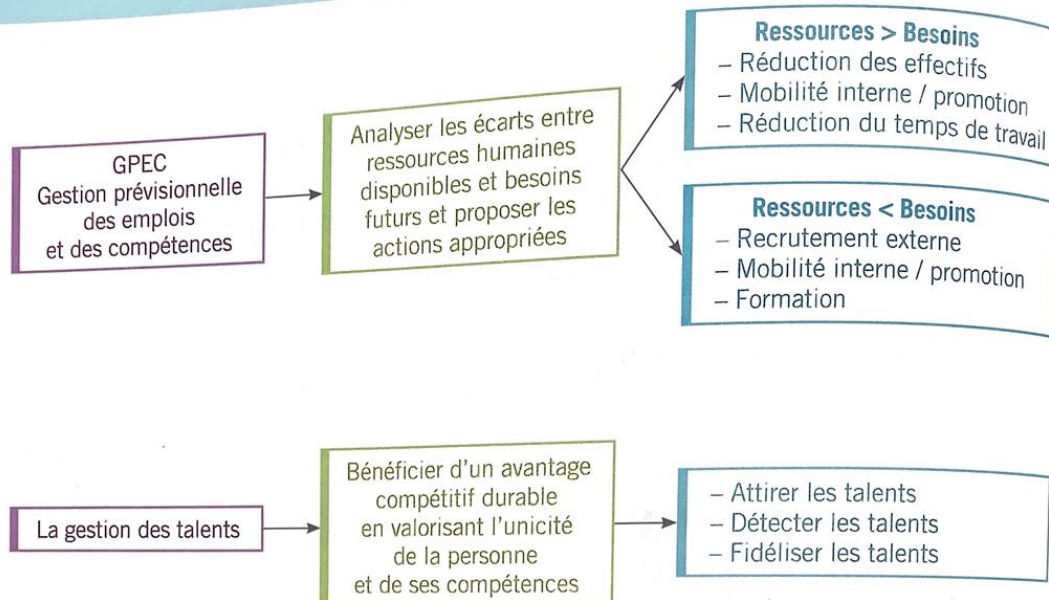
La rupture du contrat de travail et ses conséquences



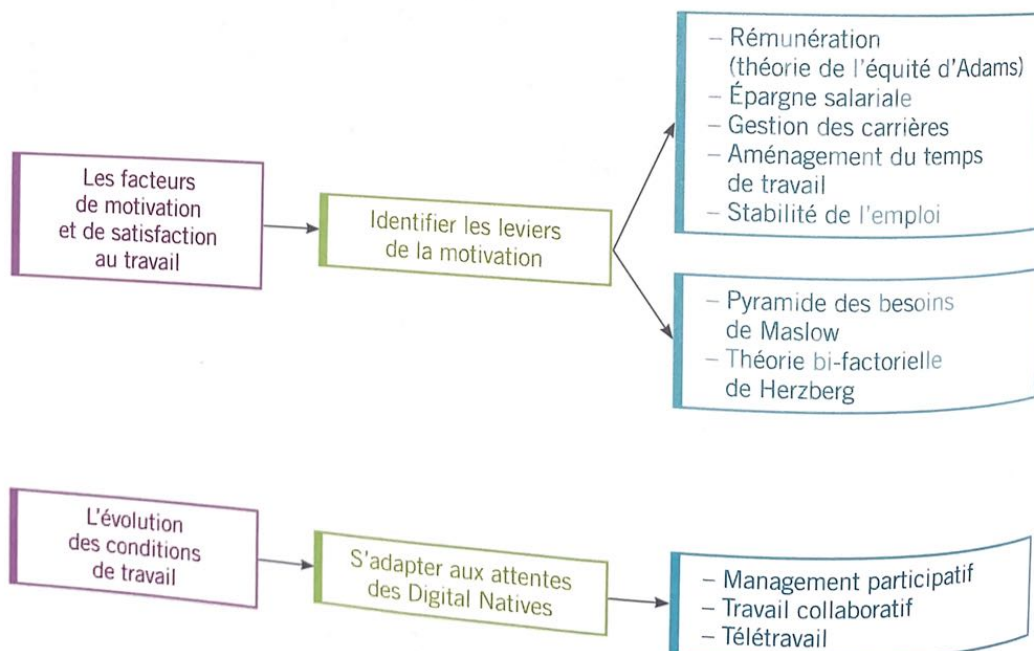
CONCEPTS

Compte personnel de formation (CPF) – Contrat de sécurisation professionnelle (CSP) – Démission – Discrimination – Formation professionnelle – Indemnité de licenciement – Licenciement – Licenciement économique – Licenciement personnel – Licenciement sans cause réelle et sérieuse – Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) – Préavis – Rupture conventionnelle collective – Rupture conventionnelle homologuée

La gestion des emplois et des compétences



Les leviers de la motivation



CONCEPTS

Gestion des talents – Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) –
Motivation

Synt

Les m

À l'aide d
une répor
dans les c

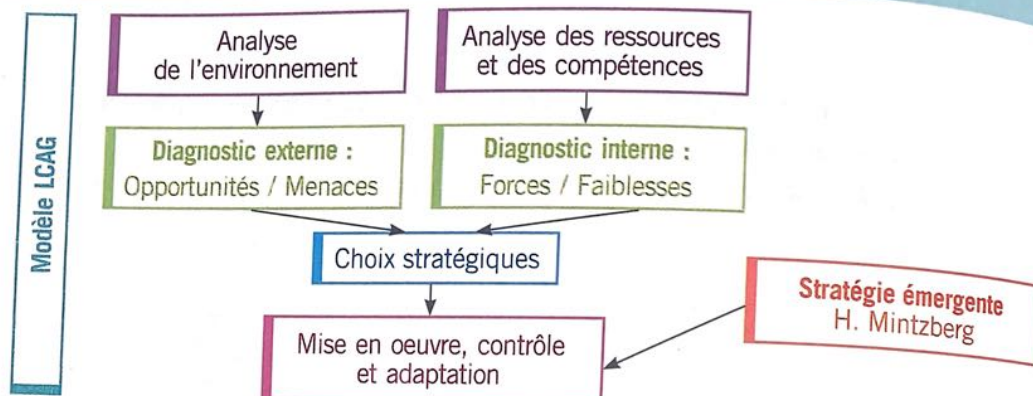
Les princ
du march

Quelle son
tendances
du travail f
Quel peut è
sur le group

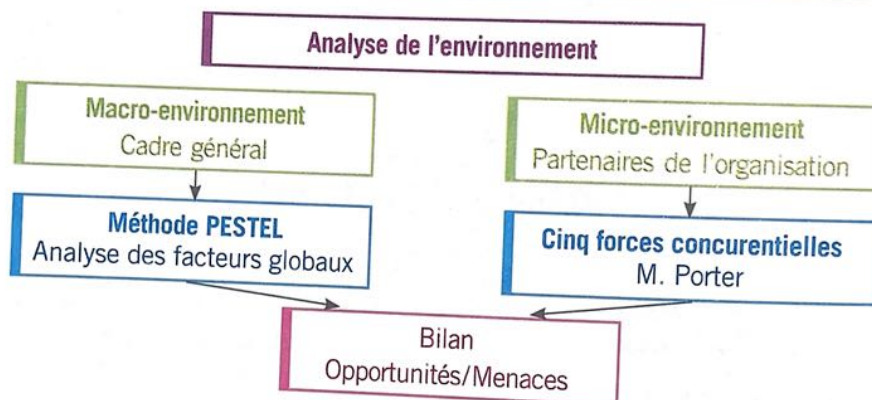
Quel est l'ob
des politique
de l'emploi
passives ?

Par quoi peu
se traduire p
du groupe PS

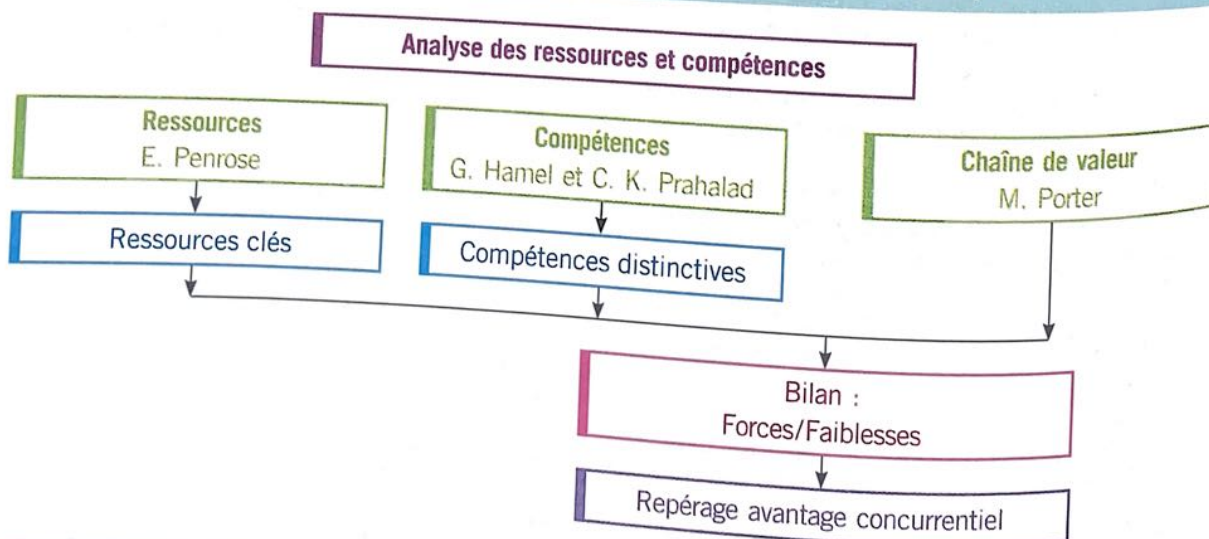
Les différentes étapes d'une démarche d'analyse stratégique



Les principaux éléments d'un diagnostic externe de l'entreprise



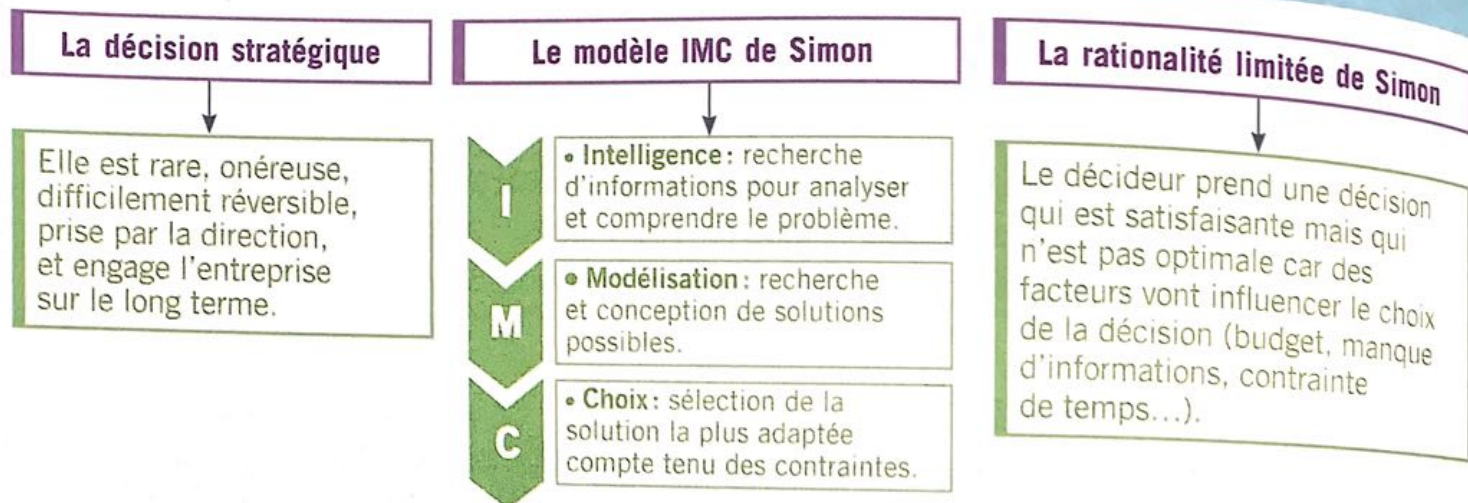
Les principaux éléments d'un diagnostic interne de l'entreprise



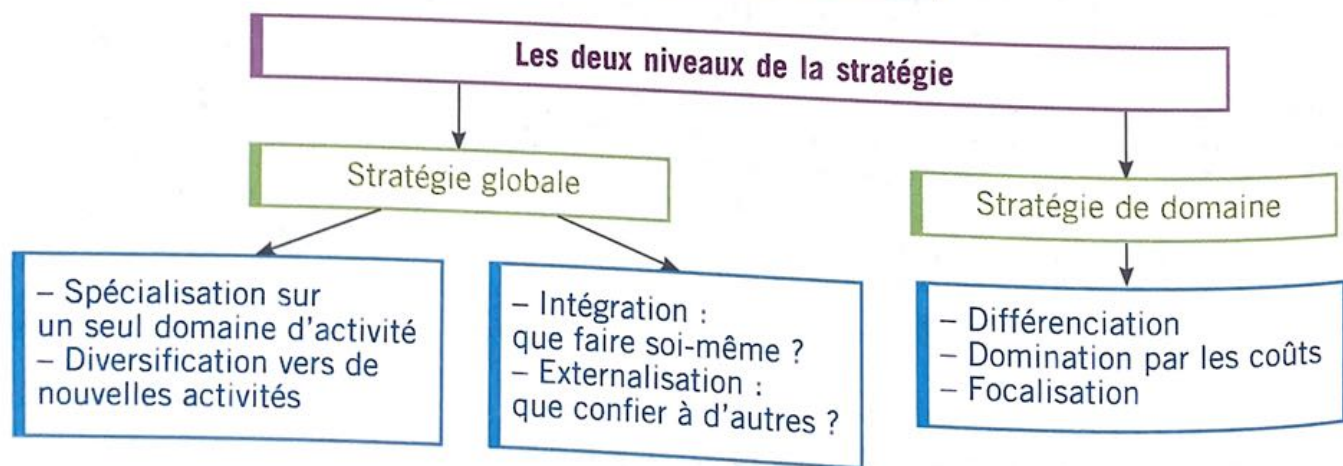
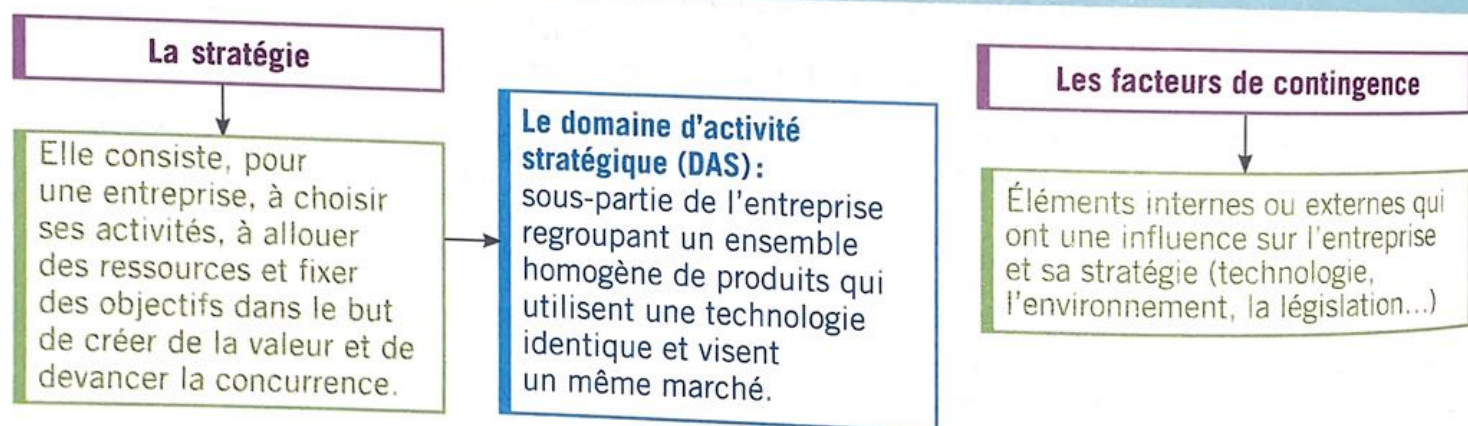
CONCEPTS

Activités de soutien – Activités principales – Avantage concurrentiel – Chaîne de valeur – Compétences – Compétences fondamentales ou distinctives – Diagnostic stratégique – FFOM / SWOT – Produits de substitution – Ressources – Ressources clés – Stratégie délibérée – Stratégie émergente

Le processus de décision de l'entreprise



Les caractéristiques de la stratégie



Les modalités de croissance de l'entreprise



CONCEPTS

Croissance conjointe – Croissance externe – Croissance interne – Décision – Décision stratégique – Domaine d'activité stratégique (DAS) – Facteurs de contingence – Internationalisation – Modèle IMC – Rationalité limitée – Stratégie – Stratégie de domaine d'activité – Stratégie globale