

Partiel Gestion de Projet

Minutes for Samedi 19 Novembre 2016, 10h35 - 12h35

Present:

LABRADO J., CHOLEZ T., DA SILVA S., FESTOR O., HEURTEL A.C.

Ordre du jour :

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4

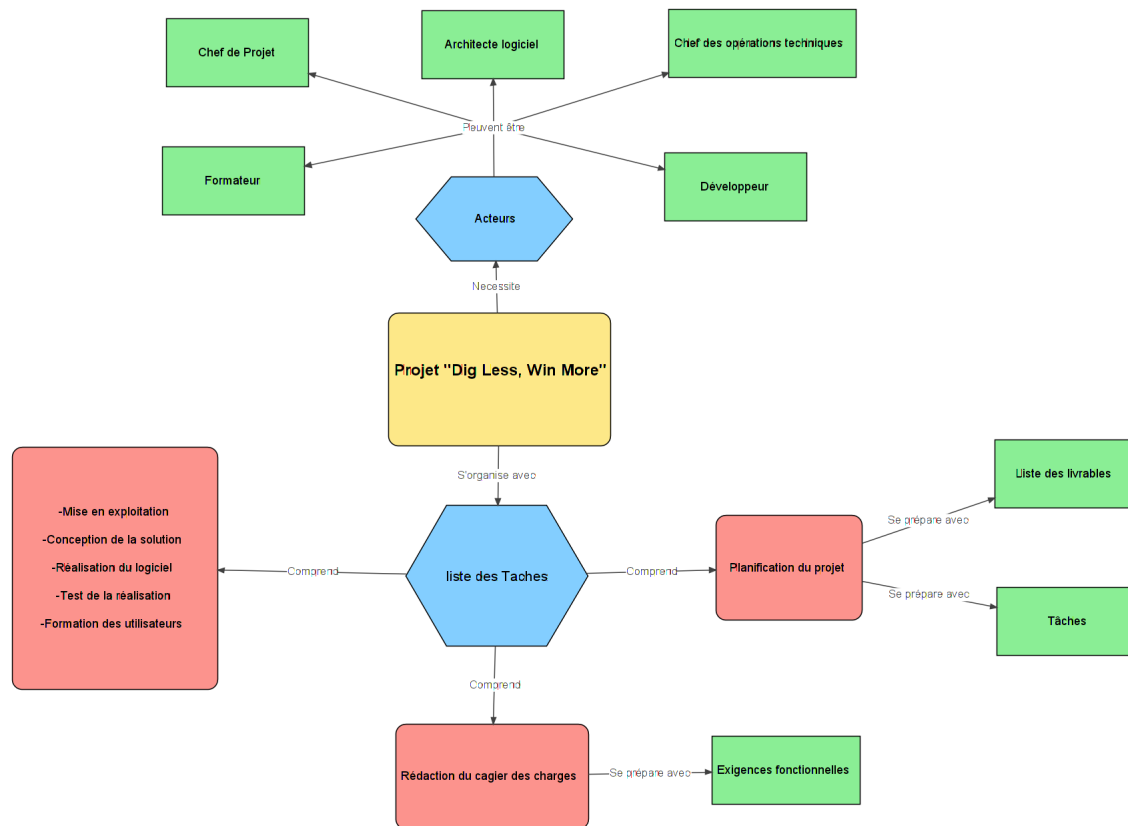


Figure 1: Question 2.1

Question 2.2

Identifiant	Liste des tâches	Durée	Prédécesseurs
A	Planifier le projet	4 semaines	B
B	Rédaction d'un cahier des charges	3 semaines	C
C	Mise en exploitation	3 semaines	D
D	Conception de la solution	6 semaines	E
E	Réalisation du logiciel	12 semaines	F
F	Test de la réalisation	4 semaines	G
G	Formation des utilisateurs	4 semaines	

Question 2.3

	Formateur	Chef de projet	Architecte log	Chef des o.p.	Développeur
Planifier le projet	R	I		C	
Rédaction du cahier des charges	C			I	
Mise en exploitation		I	A		
Conception de la solution		C			I
Réalisation du logiciel	I	C			A
Test de la réalisation		I		C	
Formation des utilisateurs	C	I			

Partie Ressources humaines

1. Les différents types de conflits sont les conflits internes et les conflits larves. Les moyens pour y mettre fin sont de former les personnes concernés ou de leur permettre d'en parler entre-eux .
2. La G.P.E.C. correspond à une anticipation en vue des futures demandes à former les ressources humaines pour permettre de répondre aux besoins.
3. En gestion de projet, la G.P.E.C. est importante car elle permet de garantir l'employabilité des ressources humaines, ce qui permet aux personnes d'être à jour au niveau des avancés technologiques et donc de pouvoir utiliser toutes ses compétences à la réalisation du projet.
4. -La culture d'entreprise caractérise ses facteurs de contingence. Les 4 composantes sont :
 - Les mythes (stakanov)
 - Les rites (les sorties)
 - les valeurs
 - les croyances
5. -Les éléments qui constituens les compétences des personnes sont :
 - Le savoir
 - le savoir-être
 - le savoir faire