

landen: Denemarken versus Frankrijk.

Hypothese:

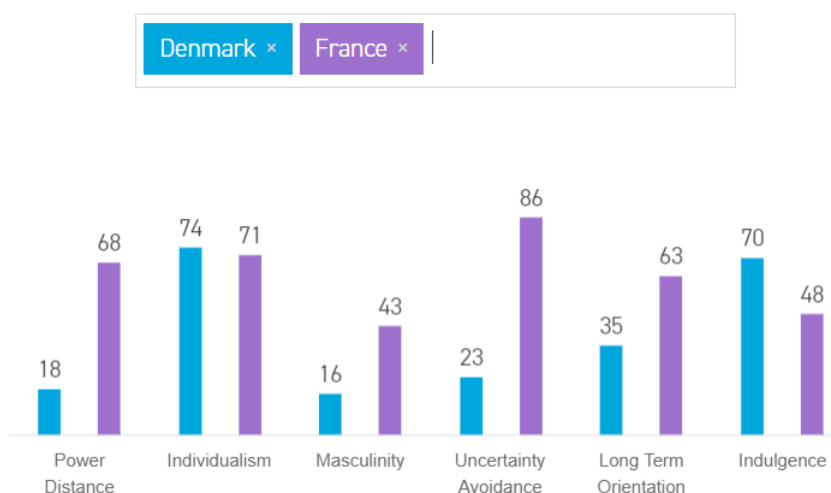
Gewone werknemers hebben structuur in hun leven nodig in landen met een hoge 'Power Distance' en er is een grotere afstand tussen de werknemers en mensen die boven hun staan.

Onderzoek:

De Fransen houden niet van verrassingen. Structuur en planning is vereist voor hun. Vóór vergaderingen en onderhandelingen ontvangen zij graag alle nodige informatie. Er is ook behoefte aan emotionele veiligheidsventielen als een hoge score op 'Uncertainty avoidance' en de combinatie van hoge vermogens afstand en hoog Individualisme versterken elkaar, om het zo te zeggen. Er is een sterke behoefte aan wetten, regels en voorschriften om het leven te structureren. Dit betekent echter niet dat de meeste Fransen zullen proberen al deze regels te volgen. Gezien de hoge score op Power Distance, wat betekent dat machtshouders privileges hebben, voelen power houders zich niet noodzakelijkerwijs verplicht om al die regels te volgen die bedoeld zijn om de mensen op straat te controleren. Tegelijkertijd proberen standaard bevolking zich te relateren aan macht schouders, zodat zij ook de uitzondering op de regel kunnen claimen.

Kinderen in Frankrijk worden opgevoed om tot op zekere hoogte emotioneel afhankelijk te zijn van hun ouders. Deze afhankelijkheid zal worden overgedragen aan leraren en later aan meerderen. Het is daarom een samenleving waarin een redelijke mate van ongelijkheid wordt geaccepteerd.

Met een score van 18 punten staat Denemarken aan de onderkant van de 'Power Distance' in vergelijking met andere landen. Denemarken is de hoogste in de landen wat betreft werknemers autonomie. Met een zeer egalitaire denkwijze geloven de Denen in onafhankelijkheid, gelijke rechten, toegankelijke meerderen en dat management faciliteert en machtigt. Kracht is gedecentraliseerd en managers rekenen op de ervaring van hun teamleden. Respect onder de Denen is iets dat je verdient door je expertise te bewijzen. Werkplekken hebben een zeer informele sfeer met directe en communicatie en werken op basis van voornaam. Medewerkers verwachten geraadpleegd te worden.



Bron: <https://www.hofstede-insights.com/country-comparison/denmark,france/>