

## **FICHE DE FONCTION**

Informations générales	
Nom des salaries concernés	Voir liste en annexe
Intitulé de la fonction	Responsable commercial
Finalité	Proposer à la Direction diverses stratégies de façon à développer les produits vendus par l'entreprise et ainsi augmenter son chiffre d'affaires.

Situation fonctionnelle		
Responsable hiérarchique direct	N+1 selon l'organigramme en vigueur	
Nombre d'effectifs à encadrer / coordonner		
Interfaces internes		
	- Maison-mère ;	
Principales liaisons externes	- Clients ;	
	-	
	-	

Caractéristiques de l'emploi – A compléter par les RH		
Catégorie professionnelle (Cadre/Non-Cadre)	Cadre	
Type de contrat (CDD/CDI)	CDI	
Durée du travail (37h – Forfait jours)	Forfait jours	
Niveau de rémunération (Montant brut par an)	59-200+ k€ selon profil	

Conditions d'exercice – A compléter par les RH		
Lieu de travail	Télétravail	
Horaires (Si 37h)	Horaires collectifs affichés sur les panneaux prévus à cet effet	

Contenu de la fonction	
Missions domaines d'intervention principaux et permanents	Activités (liste non exhaustive des tâches à effectuer pour accomplir les missions)
1- Concevoir la politique commerciale de l'entreprise	<ul> <li>Participation à la définition de la politique commerciale de l'entreprise, à partir de la stratégie de l'entreprise;</li> <li>Participation à la fixation des objectifs et des axes prioritaires de développement.</li> </ul>
2- Analyser les chiffres de l'entreprise et ceux du marché afin d'adapter si besoin la politique commerciale de l'entreprise	<ul> <li>Participation à l'analyse des évolutions du marché et des offres de la concurrence afin d'adapter en permanence les offres de l'entreprise;</li> <li>Suivi et analyse des performances commerciales (prises de commande) et rapport à la Direction.</li> </ul>
3- Promouvoir l'entreprise auprès des clients et faire de la prospection commerciale	<ul> <li>Compréhension des activités et des chaînes de valeur du client;</li> <li>Promotion de l'image et la notoriété de l'entreprise;</li> <li>Développement et entretien d'un réseau en interne et en externe (clients, partenaires);</li> <li>Entretien des relations avec les partenaires stratégiques;</li> <li>Création de présentations commerciales (sur la base des entrées du service Marketing);</li> <li>Préparation et participation à des salons, des forums</li> </ul>
4- Faire des propositions commerciales auprès de potentiels clients	<ul> <li>Négociation de contrats, conditions générales et prix;</li> <li>Concertation avec les équipes Delivery sur la faisabilité, sur le calendrier et les aspects financiers de la demande/proposition;</li> </ul>



Tâches qualité (implémentation et amélioration continue)   Liste non exhaustive pouvant être complétée par toutes les tâches nécessitées par l'intérêt de la Société.   Compétences requises		REA	DY FOR WHAT'S NEXT"	
Compétences requises Savoirs théoriques (Certificat ou diplôme souhaité)  Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)  Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)  Savoir-être (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)  Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)  - "Leadership" et esprit d'entreprise ; - Adaptabilité et Flexibilité ; - Communication orale et écrite ; - Conviction et Influence ; - Analyse et Synthèse ; - Rigueur et Organisation.    Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité globaux de la fonction	5- Autres	- Tâches qualité (implémentation et amélioration continue)		
Savoirs théoriques (Certificat ou diplôme souhaité)  Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)  Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)  Savoir-étre (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)  Savoir-ètre (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité globaux de la fonction  Niveau 1 Exécution de tâches dans le cadre d'une mission ou de projets déterminés  Niveau 2 Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets  Niveau 3 Enseignement et délégation d'une mission ou de projets  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu  Niveau 2 Présentation de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission   Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  NC Non concerné  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Autributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Autributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Autributions Manager » si concerné)  NC Non concerné	Liste non exh	austive pouvant être complétée par to	outes les tâches nécessitées par l'intérêt de la Société.	
Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)	Compétence	es requises		
- Vente et négociation ; - Anglais bilingue Adaptabilité et Flexibilité ; - Comviction et letérite ; - Conviction et Influence ; - Analyze et Synthèse ; - Rigueur et Organisation.  - Vente ou ne détérie et neutions et de responsabilité globaux de la fonction - Anglais bililité ; - Comviction et letérite ; - Conviction et Influence ; - Analyze et Synthèse ; - Rigueur et Organisation.  - Vente ou ne détérminés et de responsabilité globaux de la fonction  - Vente det édéterninés - Anglyze et Synthèse ; - Rigueur et Organisation.  - Vente det négociation Anglas bililité et Flexibilité ; - Comviction et leferite et éterninés et de responsabilité selon le critère « Représentation de verne et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (voir annexe « Attributions Manager » si concerné - Voir annexe « Attributions Manager » si concerné - Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe et de responsabilité		•	Bac +5 en école de commerce ou formation équivalente	!
Savoir-être (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Adaptabilité et Flexibilité; - Communication orale et écrite; - Conviction et Influence; - Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Autonomie ét deficision ou de projets deferminés - Miveau 3 Enseignement et délégation de sactivités d'une mission ou de projets  - Autonomie ét deficision de deficision d'une mission ou de projets Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Autonomie ét deficision ou de projets deferminés Autonomie et deficision ou de projets Analyse et Synthèse; - Rigueur et Organisation.  - Autonomie ét deficision d'une mission ou de projets deferminés Autonomie et deficision ou de projets Autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné) Autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)	Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)  - Marketing, relations publiques et communication ; - Vente et négociation ;			
Niveau 1 Exécution de tâches dans le cadre d'une mission ou de projets déterminés  Niveau 2 Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets  Niveau 3 Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets  Niveau 4 Enseignement et délégation d'une mission ou de projets   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu  Niveau 2 Présentation de solutions / positions discutées en interne  Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission  Niveau 4 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe  Niveau 2 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné	relationnels	requis) / Savoir-faire faire (capacité	<ul> <li>Adaptabilité et Flexibilité;</li> <li>Communication orale et écrite;</li> <li>Conviction et Influence;</li> <li>Analyse et Synthèse;</li> </ul>	
Niveau 1 Exécution de tâches dans le cadre d'une mission ou de projets déterminés  Niveau 2 Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets  Niveau 3 Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets  Niveau 4 Enseignement et délégation d'une mission ou de projets   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu  Niveau 2 Présentation de solutions / positions discutées en interne  Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission  Niveau 4 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe  Niveau 2 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné	Identificatio	on du degré minimum d'autonomie e	t de responsabilité globaux de la fonction	
Niveau 2 Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets  Niveau 3 Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets  Niveau 4 Enseignement et délégation d'une mission ou de projets  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu  Niveau 2 Présentation de solutions / positions discutées en interne  Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission  Niveau 4 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel »  (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe  Niveau 2 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications				
Niveau 3 Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets   Niveau 4 Enseignement et délégation d'une mission ou de projets   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu  Niveau 2 Présentation de solutions / positions discutées en interne  Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission   Niveau 4 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe  Niveau 2 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné		, ,		
Niveau 4 Enseignement et délégation d'une mission ou de projets □  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné □  Niveau 1 Réalisation de compte-rendu □  Niveau 2 Présentation de solutions / positions discutées en interne □  Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission □  Niveau 4 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné □  Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe □  Niveau 2 Au niveau de l'établissement □  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications □  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné □  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »				
Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)  NC Non concerné   Niveau 1 Réalisation de compte-rendu   Niveau 2 Présentation de solutions / positions discutées en interne   Niveau 3 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission   Niveau 4 Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné   Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe   Niveau 2 Au niveau de l'établissement   Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné			· · ·	<b>-</b>
Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)  NC Non concerné  Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe  Niveau 2 Au niveau de l'établissement  Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications  Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné	Niveau 1 Niveau 2 Niveau 3	Réalisation de compte-rendu  Présentation de solutions / position  Pouvoir de décision, d'engagement	de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission	
NC       Non concerné       ☑         Niveau 1       Dans le cadre d'une équipe       ☐         Niveau 2       Au niveau de l'établissement       ☐         Niveau 3       Au niveau global de Kratos Communications       ☐         Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »         NC       Non concerné       ☐		stratégiques		
Niveau 1 Dans le cadre d'une équipe   Niveau 2 Au niveau de l'établissement   Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné			né)	
Niveau 2 Au niveau de l'établissement   Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné				_
Niveau 3 Au niveau global de Kratos Communications   Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »  NC Non concerné				
Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »       NC     Non concerné				
NC Non concerné	Niveau 3	Au niveau global de Kratos Commu	nications	
	Identificatio		t de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire	<b>»</b>
Niveau 1   Exécution d'onérations dans le respect des objectifs fixés   🖂	NC			
	Niveau 1	Exécution d'opérations dans le respect des objectifs fixés		$\boxtimes$
Niveau 2 Gestion, suivi, optimisation d'une enveloppe budgétaire				
Niveau 3 Gestion, contrôle et présentation du budget global de l'établissement	Niveau 3	Gestion, contrôle et présentation d	u budget global de l'établissement	
Ne pas confondre l'autonomie avec l'initiative, notion requise pour tous les emplois.  Évolution possible			on requise pour tous les emplois.	



Plan de remplacement		
Nom et mission		
Nom et mission		
Suggestions		
	-	
7	-	
7	-	
Validation		



Bruno DESTREZ

VP & Directeur des opérations de Kratos Glo...