

## FICHE DE FONCTION

Informations générales	
Nom des salaires concernés	Voir liste en annexe
Intitulé de la fonction	Ingénieur Logiciel
Finalité	Conçoit, développe et maintien des applications informatiques dans le cadre de projets pour des sociétés clientes

Situation fonctionnelle	
Responsable hiérarchique direct	N+1 selon l'organigramme en vigueur
Nombre d'effectifs à encadrer / coordonner	0
Interfaces internes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de projet</li> <li>- Ingénieurs projet</li> <li>- Entité « produit » ou « delivery » du groupe Kratos</li> <li>- Services administratifs</li> </ul>
Principales liaisons externes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sociétés clientes</li> <li>- Fournisseurs</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>

Caractéristiques de l'emploi – A compléter par les RH	
Catégorie professionnelle (Cadre/Non-Cadre)	Cadre
Type de contrat (CDD/CDI...)	CDI
Durée du travail (37h –Forfait jours)	37h
Niveau de rémunération (Montant brut par an)	30-70+K€ selon profil

Conditions d'exercice – A compléter par les RH	
Lieu de travail	KRATOS COMMUNICATIONS, Labège Site Client (Etranger/missions)
Horaires (Si 37h)	Horaires collectifs affichés sur les panneaux prévus à cet effet

Contenu de la fonction	
Missions domaines d'intervention principaux et permanents	Activités (liste non exhaustive des tâches à effectuer pour accomplir les missions)
1- Conception	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse des exigences et proposition de solutions techniques</li> <li>- Participation à la conception du système</li> <li>- Documentation technique associée</li> </ul>
2- Implémentation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développement logiciel.</li> <li>- Documentation technique associée</li> <li>- Revue de code</li> </ul>
3- Validation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intégration et tests</li> <li>- Documentation technique associée</li> </ul>
4- Veille technologique	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veille technologique sur les nouvelles méthodes, technologies, outils et tendances technologiques.</li> <li>- Recherche et expérimentation de nouvelles méthodes, techniques et outils d'ingénierie logicielle</li> <li>- Restitution et partage des résultats de ses réflexions et ses apprentissages avec les équipes de l'entreprise</li> <li>- Mise à profit de la veille technologique pour améliorer les méthodes, processus, standards et outils utilisés par l'entreprise</li> </ul>
5- Activités connexes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reporting au chef de projet</li> </ul>

	- Tâches annexes : gestion de configuration, actions, réunions, démonstrations, support après-vente/maintenance...
6- Autres	- Tâches qualité (implémentation et amélioration continue) -

Liste non exhaustive pouvant être complétée par toutes les tâches nécessitées par l'intérêt de la Société.

Compétences requises	
Savoirs théoriques (Certificat ou diplôme souhaité)	- Diplôme d'ingénieur, Bac +5 ou équivalent
Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)	- Intégration de système - Rédaction technique - Développement - Reporting - Test - Anglais - Techniques de l'ingénieur
Savoir-être (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)	- Rigueur - innovation - Autonomie - Adaptabilité

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité globaux de la fonction		
Niveau 1	Exécution de tâches dans le cadre d'une mission ou de projets déterminés	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 3	Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets	<input type="checkbox"/>
Niveau 4	Enseignement et délégation d'une mission ou de projets	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe » (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)		
NC	Non concerné	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 1	Réalisation de compte-rendu	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Présentation de solutions / positions discutées en interne	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission	<input type="checkbox"/>
Niveau 4	Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)		
NC	Non concerné	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 1	Dans le cadre d'une équipe	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Au niveau de l'établissement	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Au niveau global de Kratos Communications	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »		
NC	Non concerné	<input type="checkbox"/>
Niveau 1	Exécution d'opérations dans le respect des objectifs fixés	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 2	Gestion, suivi, optimisation d'une enveloppe budgétaire	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Gestion, contrôle et présentation du budget global de l'établissement	<input type="checkbox"/>

Ne pas confondre l'autonomie avec l'initiative, notion requise pour tous les emplois.

Évolution possible	
Chef de projet	
Expert technique	
Responsable de produit logiciel	

Plan de remplacement	
Nom et mission	
Nom et mission	

Suggestions

Validation
------------

X

Mathieu SAMBUQ  
Directeur des Opérations

X

Loïc COULET  
Responsable Développement Produit