

FICHE DE FONCTION

Informations générales	
Nom des salaires concernés	Voir liste en annexe
Intitulé de la fonction	Data Scientist
Finalité	Est un expert de la gestion et de l'analyse pointue de données massives ("big data"). Détermine à partir de sources de données multiples et dispersées, des indicateurs permettant la mise en place d'une stratégie répondant à une problématique.

Situation fonctionnelle	
Responsable hiérarchique direct	N+1 selon l'organigramme en vigueur
Nombre d'effectifs à encadrer / coordonner	0
Interfaces internes	Equipe développement, Responsable Développement Produit
Principales liaisons externes	- Sociétés sœurs de Kratos -

Caractéristiques de l'emploi – A compléter par les RH	
Catégorie professionnelle (Cadre/Non-Cadre)	Cadre
Type de contrat (CDD/CDI...)	CDI
Durée du travail (37h– Forfait jours)	37h
Niveau de rémunération (Montant brut par an)	35-70+k€ selon profil

Conditions d'exercice – A compléter par les RH	
Lieu de travail	KRATOS COMMUNICATIONS, Labège Site Client (Etranger/missions)
Horaires (Si 37h)	Horaires collectifs affichés sur les panneaux prévus à cet effet

Contenu de la fonction	
Missions domaines d'intervention principaux et permanents	Activités (tâches à effectuer pour accomplir les missions)
1- Mener à bien ou superviser les missions de recherche et d'analyse de données de stations sol et de données satellites. ...30... % du temps	- Sélectionner des indicateurs pertinents (features) et construire des mécanismes d'apprentissage et analyse optimisés en utilisant des techniques de machine Learning - Rédiger des spécifications et proposer/implémenter des méthodes de test - Rapporter ses travaux auprès de l'équipe et du management.
2- Aider à trouver les informations dissimulées dans de gros volumes de données et à prendre de meilleures décisions pour délivrer des produits ou de services de meilleure qualité et plus intelligents. ...20... % du temps	- Effectuer des analyses de données, et présenter les résultats - Comprendre les problèmes et proposer des solutions, et proposer de nouveaux problèmes à résoudre - Sélectionner des indicateurs pertinents (features) et construire des mécanismes d'apprentissage et analyse optimisés en utilisant des techniques de machine Learning - Effectuer des analyses de données, et présenter les résultats - Traitement, vérification de la qualité et intégrité, et nettoyage des données (cleansing) - Améliorer les jeux les données en utilisant et croisant différentes sources d'information - Créer des systèmes et outils automatisés de détection d'anomalie

	- Rapporter ses travaux auprès de l'équipe et du management.
3- Analyser les possibilités, proposer des solutions, applique des techniques de Data Mining et d'analyses statistiques et construire des outils d'analyse et de prédiction intégrés avec nos produits. ...30... % du temps	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les problèmes et proposer des solutions, et proposer de nouveaux problèmes à résoudre - Rechercher et expérimenter de nouvelles méthodes de modélisation et d'analyse des données. - Rédiger des spécifications et proposer/implémenter des méthodes de test - Améliorer les jeux les données en utilisant et croisant différentes sources d'information - Créer des systèmes et outils automatisés de détection d'anomalie - Rapporter ses travaux auprès de l'équipe et du management.
4- Veille technologique sur les outils et méthodes de datamining et machine learning...10... % du temps	<ul style="list-style-type: none"> - Effectuer une veille sur les nouvelles technologies et solutions logicielles d'analyse des données ; - Rechercher et expérimenter de nouvelles méthodes de modélisation et d'analyse des données.
5- Diffusion de connaissances ...10... % du temps	<ul style="list-style-type: none"> - Restituer et partager le fruit de ses réflexions et ses connaissances ; - Former les ingénieurs et les clients à utiliser les outils ou techniques d'analyse développées - Rapporter ses travaux auprès de l'équipe et du management. - Présenter les travaux auprès de tiers (publications, présentations)
Liste non exhaustive pouvant être complétée par toutes les tâches accessoires à la fonction du salarié nécessitées par l'intérêt de la Société.	

Liste non exhaustive pouvant être complétée par toutes les tâches nécessitées par l'intérêt de la Société.

Compétences requises	
Savoirs théoriques (Certificat ou diplôme souhaité)	Diplôme d'ingénieur, M2 recherches, Doctorat
Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances approfondies en mathématiques (Mathématiques appliquées, Modélisation mathématique) - Connaissances approfondies en analyse statistique ; - Compétences en développement logiciel ; - Connaissances en programmation procédurale et orientée objet ; - Connaissance de langages de manipulation et requête de données comme le SQL ; - Connaissances et expérience en Intelligence Artificielle / Machine Learning : Méthodes et Algorithmes - Bonne pratique de la langue Anglaise ; - Connaissance des systèmes Big Data et algorithmes de calcul distribués (e.g. map/reduce) - Expérience dans les langages Python ou Java et en programmation fonctionnelle ; - Expertise en présentation et visualisation de données ; - Compréhension du métier des opérations satellite.
Savoir-être (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)	<ul style="list-style-type: none"> - Grande ouverture d'esprit ; - Capacité d'initiative, autonomie ; - Curiosité, Goût pour l'apprentissage et le partage des connaissances et réflexions ;

	- Capacité à comprendre et résoudre les problèmes ;
--	---

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité globaux de la fonction		
Niveau 1	Exécution de tâches dans le cadre d'une mission ou de projets déterminés	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 3	Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets	<input type="checkbox"/>
Niveau 4	Enseignement et délégation d'une mission ou de projets	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe » (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)		
NC	Non concerné	<input type="checkbox"/>
Niveau 1	Réalisation de compte-rendu	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 2	Présentation de solutions / positions discutées en interne	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission	<input type="checkbox"/>
Niveau 4	Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)		
NC	Non concerné	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 1	Dans le cadre d'une équipe	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Au niveau de l'établissement	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Au niveau global de Kratos Communications	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »		
NC	Non concerné	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 1	Exécution d'opérations dans le respect des objectifs fixés	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Gestion, suivi, optimisation d'une enveloppe budgétaire	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Gestion, contrôle et présentation du budget global de l'établissement	<input type="checkbox"/>

Ne faut pas confondre l'autonomie avec l'initiative, notion requise pour tous les emplois.

Évolution possible	

Plan de remplacement	
Nom et mission	
Nom et mission	

Suggestions	

Validation

X

Loïc COULET
Responsable Développement Produit