

## FICHE DE FONCTION

Informations générales	
Nom des salaires concernés	Voir liste en annexe
Intitulé de la fonction	Ingénieur de systèmes sols de satellites
Finalité	Participer à des projets pour livrer des systèmes sols de satellite clef en main aux clients de Kratos.

Situation fonctionnelle	
Responsable hiérarchique direct	N+1 selon l'organigramme en vigueur
Nombre d'effectifs à encadrer / coordonner	0
Interfaces internes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de projet</li> <li>- Ingénieurs projet</li> <li>- Entité « produit » ou « delivery » du groupe Kratos</li> </ul>
Principales liaisons externes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sociétés clientes</li> <li>- Fournisseurs</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>

Caractéristiques de l'emploi – A compléter par les RH	
Catégorie professionnelle (Cadre/Non-Cadre)	Cadre
Type de contrat (CDD/CDI...)	CDI
Durée du travail (37h –Forfait jours)	37h
Niveau de rémunération (Montant brut par an)	30-70+ k€ selon profil

Conditions d'exercice – A compléter par les RH	
Lieu de travail	KRATOS COMMUNICATIONS, Labège Site Client (Etranger/missions)
Horaires (Si 37h)	Horaires collectifs affichés sur les panneaux prévus à cet effet

Contenu de la fonction	
Missions domaines d'intervention principaux et permanents	Activités (liste non exhaustive des tâches à effectuer pour accomplir les missions)
1- Conception	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse des exigences</li> <li>- Proposition et implémentation de solutions techniques</li> <li>- Participation à la conception du système</li> <li>- Documentation technique associée</li> <li>- Interface avec le groupe produit, identifier les besoin d'évolution</li> </ul>
2- Implémentation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développement logiciel, de scripts, drivers, etc.</li> <li>- Implémentation, déploiement, intégration usine et tests</li> <li>- Documentation technique associée</li> </ul>
3- Activités sites	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Installation sur site et tests</li> <li>- Documentation technique associée</li> </ul>
4- Activités connexes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tâches ingénierie : reporting, gestion de configuration, actions, inspections, réunions, etc.</li> <li>- Tâches avant-vente : démonstrations, support sales, écriture de proposition commerciale</li> <li>- Tâches après-vente : Support Technique, investigation et corrections de problèmes, reporting client, etc.</li> <li>- Tâches qualité : implémentation et amélioration continue du système qualité.</li> </ul>

	- Autres tâches : sécurité, emballage, réceptions, manutention etc.
--	---

Liste non exhaustive pouvant être complétée par toutes les tâches nécessitées par l'intérêt de la Société.

Compétences requises	
Savoirs théoriques (Certificat ou diplôme souhaité)	- Diplôme d'ingénieur, Bac +5 ou équivalent - Permis B
Savoir-faire (Méthodes acquises par la pratique requises)	- Intégration de système - Rédaction technique - Développement - Reporting - Test - Anglais - Techniques de l'ingénieur
Savoir-être (Aspects comportementaux et relationnels requis) / Savoir-faire faire (capacité à commander ou déléguer)	- Rigueur ; - Organisation ; - Réactivité, Capacité d'adaptation. - Courtoisie, communication

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité global de la fonction		
Niveau 1	Exécution de tâches dans le cadre d'une mission ou de projets déterminés	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Autonomie d'action et/ou de gestion dans le cadre d'une mission ou de projets	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 3	Enseignement et délégation des activités d'une mission ou de projets	<input type="checkbox"/>
Niveau 4	Enseignement et délégation d'une mission ou de projets	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Représentation externe » (représentation de l'autorité légale lors d'échanges avec des partenaires extérieurs sur des sujets stratégiques)		
NC	Non concerné	<input type="checkbox"/>
Niveau 1	Réalisation de compte-rendu	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 2	Présentation de solutions / positions discutées en interne	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre d'un projet, d'une mission	<input type="checkbox"/>
Niveau 4	Pouvoir de décision, d'engagement de l'entreprise dans le cadre de programmes, décisions stratégiques	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion du personnel » (Voir annexe « Attributions Manager » si concerné)		
NC	Non concerné	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 1	Dans le cadre d'une équipe	<input type="checkbox"/>
Niveau 2	Au niveau de l'établissement	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Au niveau global de Kratos Communications	<input type="checkbox"/>

Identification du degré minimum d'autonomie et de responsabilité selon le critère « Gestion budgétaire »		
NC	Non concerné	<input type="checkbox"/>
Niveau 1	Exécution d'opérations dans le respect des objectifs fixés	<input checked="" type="checkbox"/>
Niveau 2	Gestion, suivi, optimisation d'une enveloppe budgétaire	<input type="checkbox"/>
Niveau 3	Gestion, contrôle et présentation du budget global de l'établissement	<input type="checkbox"/>

Ne faut pas confondre l'autonomie avec l'initiative, notion requise pour tous les emplois.

<b>Évolution possible</b>	
Chef de projet	
Expertise technique	

<b>Plan de remplacement</b>	
Nom et mission	
Nom et mission	

<b>Suggestions</b>

<b>Validation</b>
-------------------

X

---

Mathieu SAMBUQ  
Directeur des Opérations