



**การต่อต้านการ
เปลี่ยนแปลง
(Resistance to
Change)**

1. การสูญเสียผลประโยชน์ที่ได้จากการดำรงตำแหน่งที่เป็นทางการ (Vested Interests of Organizational Members)
2. ความหวาดกลัวต่อความไม่แน่นอน (Fear of Uncertainty)



- 3. ความไม่เข้าใจ (Misunderstandings)
- 4. การขัดขวางจากสังคม (Social Disruption)
- 5. ความไม่สะดวก (Inconvenience)

8 สาเหตุที่ทำให้การบริหาร การเปลี่ยนแปลงในองค์กร ไม่ประสบความสำเร็จ



1. ขาดการสร้างความรู้สึกเร่งด่วนที่ต้องรีบทำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
2. ไม่สร้างทีมบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ทรงพลังพอ
3. ขาดวิสัยทัศน์ของการเปลี่ยนแปลง
4. ขาดการสื่อสารวิสัยทัศน์ไป น้อยกว่าที่ควรนับสิบเท่า
5. ไม่กำจัดอุปสรรคที่ขัดขวางการเปลี่ยนแปลงสู่วิสัยทัศน์ใหม่
6. ไม่มีการวางแผนและลงมือทำเพื่อให้เกิดผลสำเร็จในระยะสั้นๆ ก่อน
7. การด่วนสรุปว่าประสบผลสำเร็จแล้ว
8. ไม่หยิ่งรักความเปลี่ยนแปลงให้ลงลึกเข้าไปในวัฒนธรรมองค์กร



6. ความไม่สอดคล้องกับ
องค์การ
(Organizational
Inconpatibility)

7. การขาดการสนับสนุน
และความมุ่งมั่นของ
ผู้บริหารระดับสูง (Lack
of Top-level Support
and Commitment)

8. การต่อต้านจาก
บุคคลภายนอก
(Rejection of
Outsiders)



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 4 ปี

คณะพยาบาลศาสตร์ Bachelor of Nursing Science Program

ตลอดหลักสูตร 136 หน่วยกิต

ค่าสมัคร	500.- บาท
ค่าขึ้นทะเบียนนิติ	3,500.- บาท
ค่าเรียนสหกิจพื้นฐาน (ชำระในรายแรก)	35,000.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายแรกเข้า	39,000.- บาท
ค่าใช้จ่าย	
รายการ	
ค่าธรรมเนียมการศึกษา 720,000.-	
ค่าบำรุงหอพัก (ค่าเช่าหอพัก 45,000.- บาท ค่าอาหาร 45,000.- บาท)	
ค่าบำรุงหอพัก	
ค่าอาหาร	

ได้รับจากกองทุน กสศ. สามารถกู้ยืมค่าเรียนได้เพียง 45,000.- บาท ต่อเดือน ปีที่ 1 - 4 นอกจากนี้
ยังมีเงินช่วยเหลืออีก 36,000 บาท

