

Proyecto de Grado 11° - Natunecas

Alejandro Gutiérrez Lerma

Asignatura de Gestión Empresarial, Colegio Virtual Siglo XXI

11A- 1105

Yadira Oliva López Galvis

30 de enero de 2024

AGRADECIMIENTOS

Primero, doy gracias a Dios por todas las oportunidades y caminos que ha colocado y mi vida, por iluminar mi mente y darme las cualidades que poseo para salir adelante, por bendecirme con una familia a quien amo y por poner en mi camino a todas esas personas que han sido mi motivación y mis guías en mi camino.

Agradecer siempre a mi familia, la cual siempre ha estado ahí para apoyarme y esforzarse junto a mí, que miles consejos verdaderos me dio y me guiaron en mis momentos más difíciles. A mis padres y hermano por siempre estar ahí para motivarme, guiarme, educarme y ayudarme a convertirme en esta versión de mí.


Un agradecimiento especial para la profesora Yadira Oliva López Galvis, por comenzar este proceso junto a ella, por su paciencia y dedicación para educarme y educar a mis compañeros, además de esto, agradecer a la profesora Katherine Gil del Colegio Cafam, por ayudarme a formarme en esta asignatura de gestión empresarial durante casi 5 años.

DEDICATORIA

Le dedico mi esfuerzo y trabajo principalmente a Dios, ya que gracias a él puedo vivir y ser como soy, el creo todo y fue el quien me hizo caer en cuenta que debía cambiar cosas en el mundo.

De la misma manera le dedico mis logros, trabajos y sacrificios a mis padres, hermano, tío, tías, abuelos y al resto de mi familia viva y difunta, porque sin ellos yo ni siquiera hubiese sido la sombra de lo que soy y aspiro ser en un futuro.


HOJA DE VIDA




ALEJANDRO GUTIERREZ LERMA


"Curioso, motivado y determinado"

Soy una persona bastante social, me considero un buen líder, soy responsable, amigable y bastante estricto en mis proyectos, tengo una mentalidad ganadora y así mismo conseguiré mis objetivos.

CII25B#32A48 

Ale.delgado345vvggh 

@gmail.com

Url LinkedIn 

COMPETENCIAS

- | | | |
|---------------------|--------------------------------|--|
| • Manejo del estrés | Francés <div><div></div></div> | Software : Excel, Word,
PowerPoint, Outlook, Photoshop |
| • Trabajo en equipo | Inglés <div><div></div></div> | |
| • liderazgo | Español <div><div></div></div> | |

EDUCACIÓN

2013 - 2023 Bogotá, Colombia	GRADO 10 <i>Colegio Cafam</i>
2023 - 2024 Bogotá, Colombia	GRADO 11 <i>Colegio Virtual Siglo XXI</i>

EXPERIENCIA PROFESIONAL (En caso de no tener experiencia laboral se coloca No Aplica)

Ene. 2022 Bogotá, Colombia	NOMBRE DE LA EMPRESA Natunecas
-------------------------------	--

INTERESES

- ✓ ~~Visitar:~~ Italia, Australia, Arabia Saudita
- ✓ Deportes : Fútbol: He participado y participo en la liga Bogotá y en la liga vallecaucana de futbol

Misión Personal:

Mi nombre es Alejandro Gutiérrez Lerma, soy un chico bastante maduro, busco el éxito en mis propósitos, manejo el estrés, me considero un buen líder por mi paciencia y ganas de trabajar en equipo, me gusta rendir en todas mis actividades y sacar provecho de estas, mi sueño es ser futbolista profesional, honrar a mi familia y ser un ejemplo a seguir en la sociedad actual, para eso, diariamente trabajo muy duro física, técnica y mentalmente, ya que priorizo el trabajo personal para de la misma manera ser una buena opción al momento de ayudar o motivar a alguien.

Visión Personal:

Mi visión es y siempre fue ser una buena persona y caracterizarme por ello, agregándole a esta visión también ser futbolista profesional, ese es el centro de mis metas y es lo que las genera, es lo que simplemente me apasiona y siempre lo hará, por ende lucho cada día de mi vida por lograr ese sueño, porque gracias a la disciplina se alcanza grandes metas y logros.

Valores Personales:

Mis valores personales se destacan por los 5 pilares que los sostienen, los cuales son la disciplina, la responsabilidad, la constancia, la perseverancia y la positividad, ya que sin estas cinco cosas es muy complejo tener un rumbo fijo y conciso, aparte de esto soy alguien que busca a partir de los problemas y derrotas sacar una enseñanza y una forma nueva para mejorar, ósea busco nuevos trayectos y caminos para mejorar cada día como persona y futbolista.

Principios personales:

Mi familia siempre me ha regido en ser una persona de bien y seguir siempre los mejores pasos de los mejores caminantes y exitosos futbolistas, suelo recrear la mentalidad de ellos en mi día a día e intento vivir como ellos según la mentalidad que cada uno posea, porque sé que gracias a esta, ellos llegaron hasta donde están ahora mismo, así que siempre estoy dispuesto a intentar tener esa mentalidad yo mismo y analizar qué beneficios obtengo de esta.

CLASIFICACION GENERAL DEL EMPRENDIMIENTO

CLASIFICACIÓN	TIPO
Tamaño	Empresa pequeña- famiempresa: Se clasifica de esta manera ya que la empresa Natunecas solo se mantiene a base de mis padres y yo.
Sector Económico	La empresa de Natunecas pertenece al sector comercial de clase minorista, puesto que aun la producción de productos es escasa puesto que solo trabajamos mis padres y yo.
Actividad Económica	Como la empresa se dedica a la venta de canecas con tecnología innovadora, esto para generar una sensación de comodidad a nuestros clientes, satisfaciendo así sus comodidades y procurando el bienestar de los mismos.
Objetivo	Establecer metas de mediano plazo las cuales establezcan una base firme y concisa para posicionarnos en un buen nivel en el mercado actual y futuro, manteniendo una constancia en términos de buen ranking de la empresa a nivel general y específico, logrando de esta forma, destacar entre la competencia y demás compañías.
Procedencia del capital	Es de procedencia privada, puesto que es una empresa poco conocida y no tiene relación con el Estado o gobierno.
Características del propietario	La empresa esta manejada por una sociedad de 3 personas (mis padres y yo) siendo esta una sociedad de personas, teniendo un carácter individual por parte del dueño (Alejandro Gutiérrez) y los dos accionistas (Sus padres).
Forma Jurídica	Natunecas es una empresa que posee tres propietarios, los cuales comparten la responsabilidad y participan activamente en la gestión de la misma, por ende, la empresa tiene una sociedad colectiva a nivel de forma jurídica.
Tipo de mercado	La empresa se ubica en un tipo de mercado de competencia monopolística
Ámbito de actuación	Modelo de negocio a base de clientes y mercado objetivo.

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Puesto de trabajo	Función
Director general (Alejandro Gutiérrez Lerma)	El director principalmente es responsable de establecer la visión y las metas de la organización, así como de desarrollar estrategias para alcanzar esas metas. Supervisa las operaciones diarias, toma decisiones importantes y representa a la organización ante clientes, socios, etc.
Directora de producción (Ivette Lerma delgado) (Madre)	Este cargo es responsable de garantizar la eficiencia, calidad y cumplimiento de los objetivos de producción establecidos por la organización
Director financiero (Gustavo Gutiérrez Salas) (Padre)	Es el principal responsable de la gestión financiera de una empresa, trabajando para maximizar el valor para los accionistas y asegurar la estabilidad financiera a largo plazo.

TECNICAS DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

-Ofertas de trabajo mediante publicaciones en sitios web: Esto permite que un gran número de personas que requieran empleo, estén notificadas mediante estas publicaciones las cuales suelen sobresalir en redes sociales como Instagram o Facebook.

-Colaboración con instituciones educativas: Lograr crear fuertes relaciones con universidades, instituciones de educación superior y centros de formación profesional para poder crear un acceso para alumnos y exalumnos con habilidades relevantes para cubrir las necesidades de la empresa.

-Publicidad en medios tradicionales: Además de los medios digitales, la publicidad en medios tradicionales como periódicos, revistas y radio sigue siendo una opción para atraer interesados, especialmente en ciertas industrias o población de personas, puesto que no todas las personas manejan redes sociales y de esta manera lograremos que aun así estas personas sepan de nosotros y nuestras ofertas.

-Redes sociales profesionales: Utilizar plataformas para publicar ofertas de trabajo y establecer conexiones con profesionales relevantes en la industria. Redes sociales como Twitter o Facebook sirven para promocionar oportunidades laborales, como también es útil medios como WhatsApp, solo que este sería utilizado para contactar a la individualmente a cada candidato.

-Participar en ferias de empleo y eventos de reclutamiento: Las ferias de empleo y los eventos de reclutamiento ofrecen la oportunidad de interactuar directamente con los candidatos potenciales y promocionar las oportunidades laborales de la empresa según sus necesidades y metas.

DESCRIPCIÓN PERFIL DE DIRECTOR DE PRODUCCIÓN

Un director de producción debe tener un carácter que se destaca por su capacidad de liderazgo, responsabilidad y compromiso con el orden, la programación en términos de tiempos y el aprovechamiento de los mismos, pues este cargo, es uno de los que más exige trabajo bajo la presión del tiempo y la organización depende de cómo sepa trabajar el encargado con estas condiciones.

NECESIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

1. Marketing digital
2. Networking
3. Motivación personal
4. Marketing tradicional
5. Relaciones interpersonales
6. Relación empresarial
7. Liderazgo en equipo
8. Trabajo en equipo
9. Informática
10. Tecnologías y robótica

CLIMA LABORAL

Para nadie es un secreto que el mercado actual es constantemente atado a fuertes competencias entre compañías las cuales definen cuales son las empresas más exitosas y destacadas, pareciéndose a una pirámide trófica a nivel económico y popular, pero para ello hay miles de estrategias útiles para evitar hundirse por la presión que la competencia ejerce, por ende, a continuación habrán 3 estrategias que la empresa Natunecas utiliza.

Estrategia 1. Constante cambio: Siempre buscamos tener en cuenta el avance tecnológico y sobre todo saber que diariamente surgen muchas nuevas empresas con el mismo objetivo nuestro, pero siempre buscamos estar no a un paso por delante de estas, sino 10 pasos por delante, ya que la competencia puede dañar muchas planificaciones ideales para la empresa.

Estrategia 2. Resiliencia: La resiliencia empresarial se refiere a la capacidad de una organización para resistir, adaptarse y recuperarse de situaciones adversas, crisis o cambios significativos en su entorno, con el objetivo de mantener sus operaciones, cumplir con sus objetivos estratégicos y, en última instancia, continuar su crecimiento y éxito a largo plazo, evitando afectaciones a nivel interno y externo, creando así un campo de defensa para la competencias reñida.

Estrategia 3. Perseverancia: La empresa no se deja ahuyentar por los fracasos que esta tenga en ciertos momentos, sino que se arma de valor y continua con el camino sin miedo alguno, teniendo la valentía y madurez de sus integrantes para resolver cualquier percance que se presente y saliendo adelante siempre.

ODS 3, SALUD Y BIENESTAR

El proyecto de Natunecas está enfocado especialmente en la ecología y el reciclaje, detalles por los cuales queremos generar conciencia e innovación, puesto que el mundo poco a poco se está deteriorando, debido a la contaminación y poca conciencia de la gente, por eso, nosotros buscaremos cambiar ese modo de pensar. Natunecas ofrece un ambiente más limpio y libre de basura, creando una sensación de comodidad y tranquilidad, además, nuestros clientes tendrán un motivo más para confiar en nosotros, ya que ofrecemos diseños fuera de lo convencional los cuales harán resaltar sus hogares, oficinas u otro espacio acogedor.

La empresa manejará métodos de trabajo relajantes y poco monótonos para hacer que nuestros funcionarios tengan la mejor disposición a la hora de trabajar, porque sin un trabajador feliz, no habrá cliente feliz, por eso, ponemos en un muy alto pedestal la comodidad de nuestros trabajadores y por supuesto la de nuestros clientes.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Riesgo	Prevención
Mala administración de recursos	La mala administración de recursos implicaría generar un vacío y frenado en términos de producción, puesto que el material utilizado para la creación de las canecas no es abundante aun, pero, esto se puede evitar por medio de la atenta revisión y el constante registro del material con el que se cuenta, logrando de esta manera tener un control claro y firme sobre los recursos a utilizar.
Estancamiento	Este problema haría desestabilizar la empresa en todo aspecto, logrando inclusive quebrarla, por ende, se debe ser muy cuidadoso con los tiempos de fabricación y el constante movimiento en términos de innovación y creación para de esta manera darle un buen flujo y movilidad a la producción y de esta manera ser una empresa estable económicamente.
Mala administración económica	La mala administración financiera no crearía más que estragos en la empresa, puesto que sin una buena financiación, no hay una base firme para que la empresa se sostenga, pero, logrando tener una buena contabilidad y manejo de dineros a niveles de inversiones por fuera y dentro de la empresa, generaría seguridad económica la cual fortalecería la empresa y haría que esta sea fuerte contra adversidades.
Presión competitiva	La presión competitiva del mercado es algo que siempre va a estar presente dentro y fuera de las empresas, es lo que te obliga a tener un flujo constante y dinámico en la empresa, pero, todo se debe tomar con calma, buscando mediante la creatividad e innovación estar metros por delante de la competencia y de esta manera logrando tener tiempo de más en comparación al tiempo que tienen las demás empresas.