



# I+MeT

# MeT

[ Mujeres en Tecnología ]

¿Qué tan **INCLUSIVO**  
es el **ECOSISTEMA TECH?**

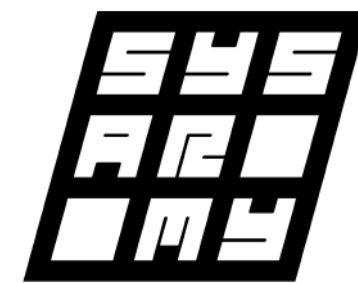
Primer mapeo nacional

#datosquetransforman

## Presentación de resultados



# ACOMPAÑAN



# PRESENTACIÓN

## Objetivo del estudio

- Conocer cómo transitan las mujeres y diversidades de género sus entornos laborales.
- Cómo se vinculan con sus pares/superiores.
- Indagar acerca de las políticas de género y diversidad.

## Personas encuestadas

- Mayores de 18 años.
- Residentes en Argentina.
- Roles ligados a:
  - Desarrollo/calidad/implementación de software.
  - Análisis en las diferentes áreas de sistemas.
  - Soporte de infraestructura.
  - Diseño web/UX.
  - Comunicación digital.
  - Servicio técnico de hardware/infraestructura.
  - Análisis y ciencia de datos.

# FICHA TÉCNICA

## Metodología

- Estudio exploratorio en base a encuesta semiestructurada
- 698 casos (participación voluntaria)
- Recolección de datos: octubre-diciembre de 2020

## Análisis

### 1 Procedimientos

- Estadística descriptiva
- Análisis y minería de texto

### 2 Herramientas

- R
- Data Studio
- Power BI
- Qlik Sense

# ALCANCE GEOGRÁFICO



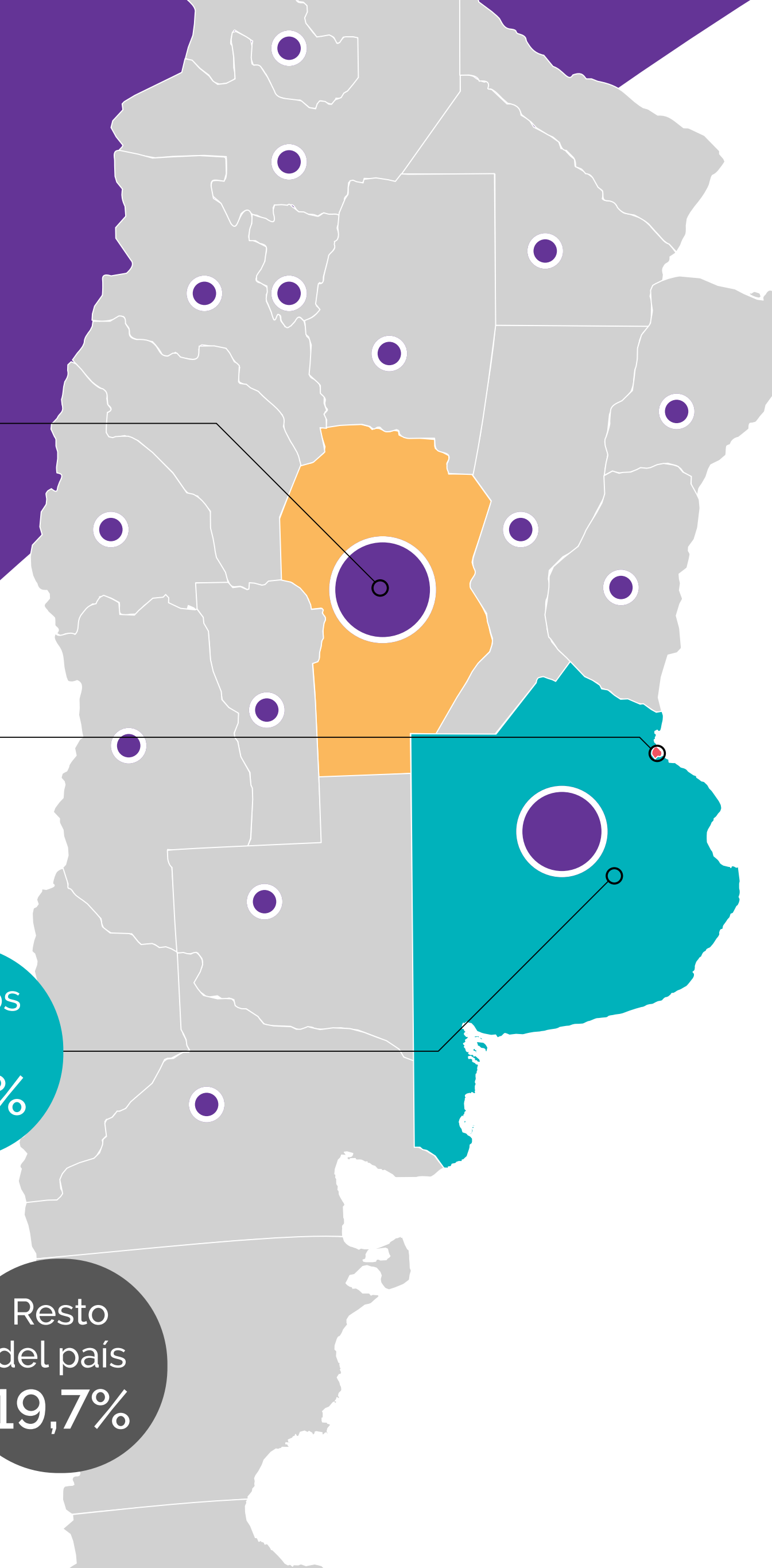
**89%**  
Córdoba y  
Buenos Aires

Córdoba  
42%

CABA  
24%

Buenos  
Aires  
14,3%

Resto  
del país  
19,7%

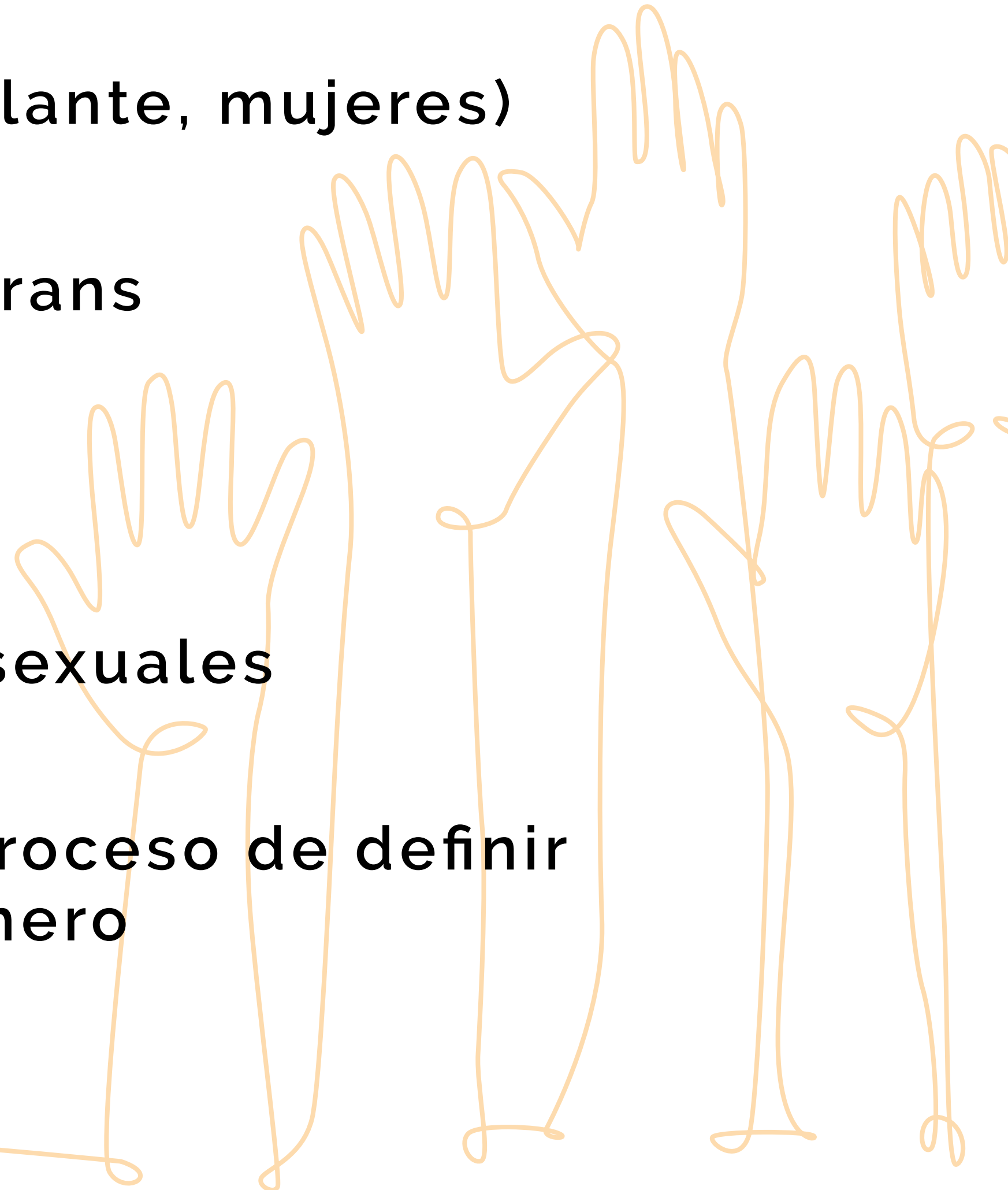




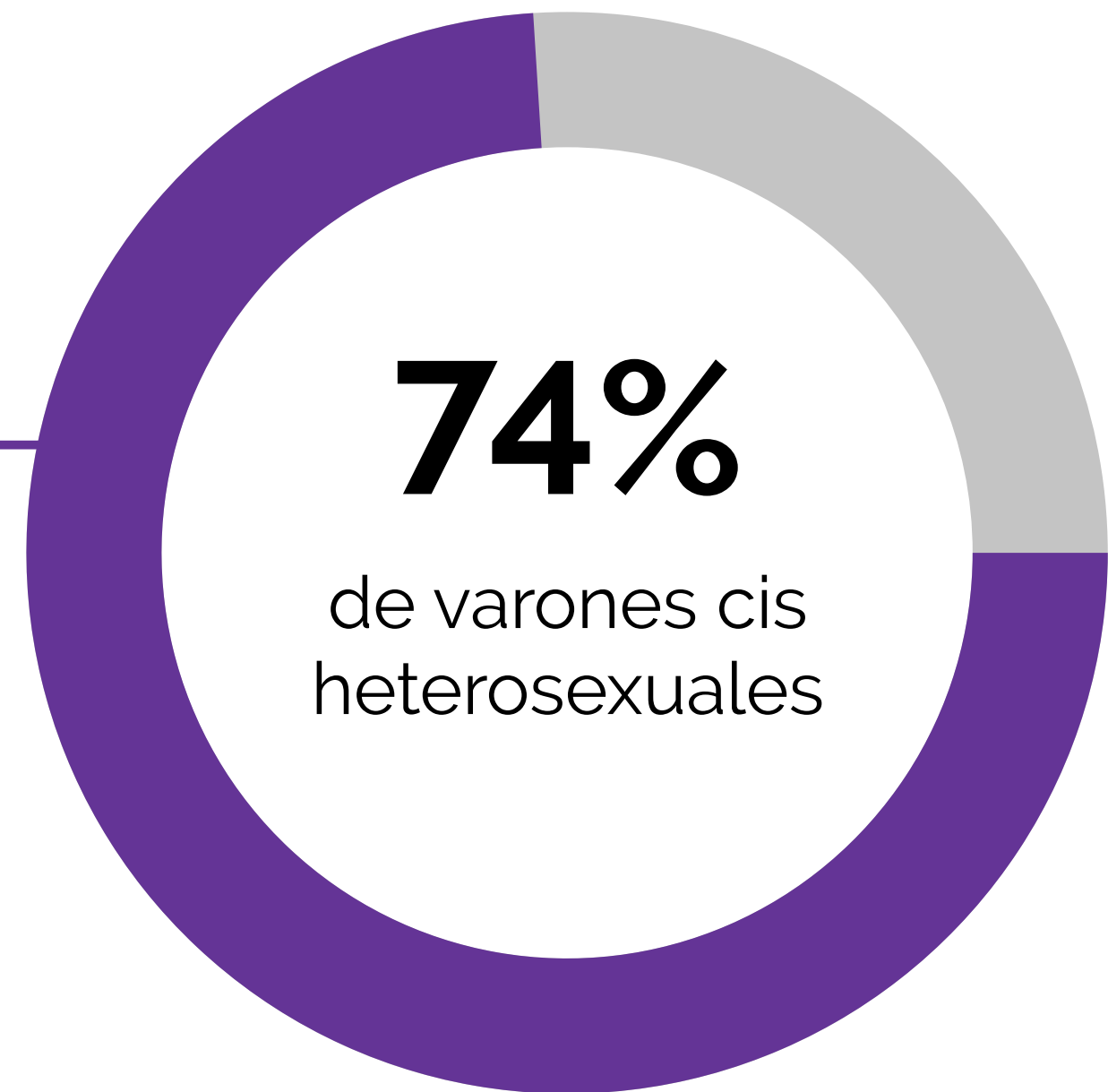
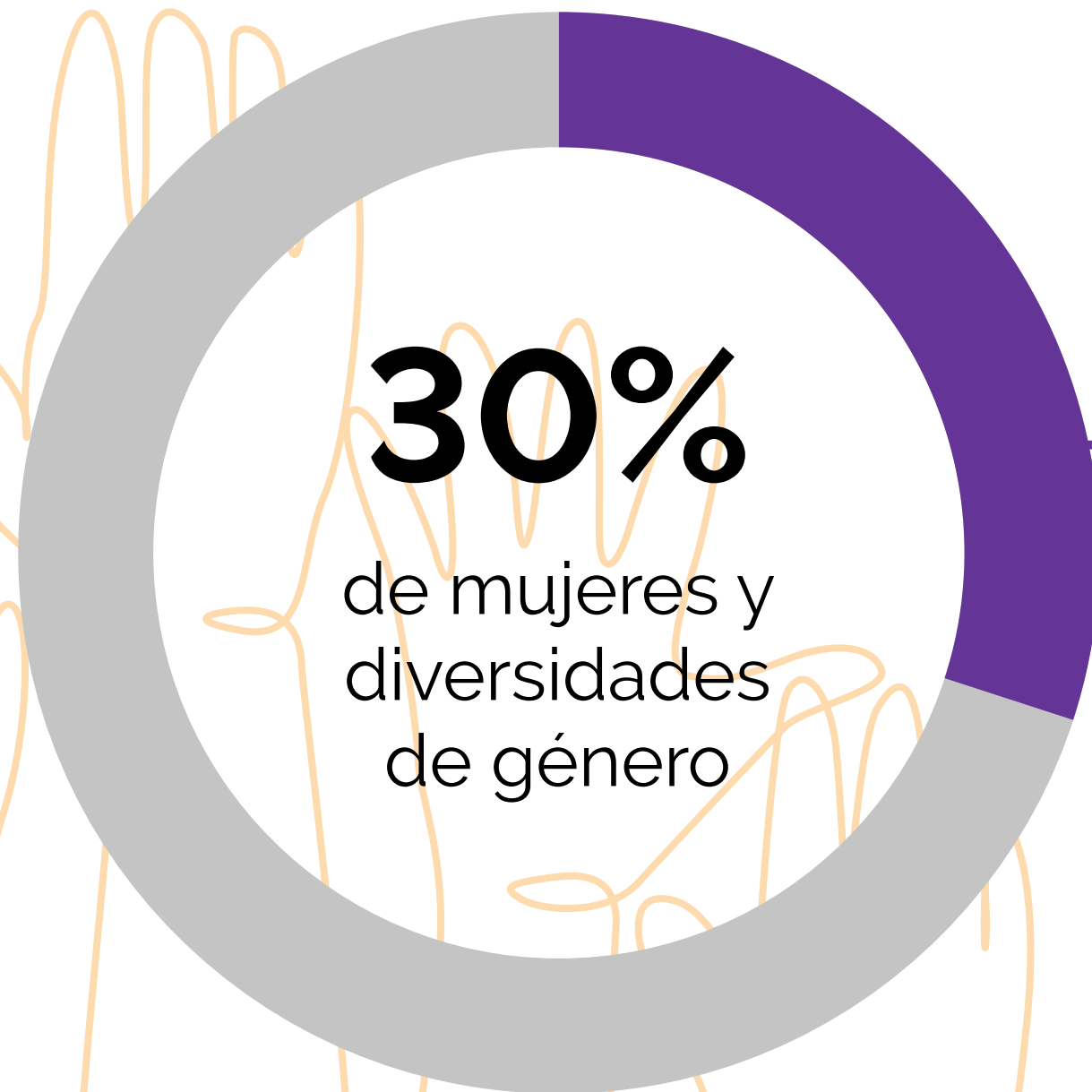
# LA DIVERSIDAD DE GÉNERO

## EN EL ECOSISTEMA TECH

- Mujeres cis (en adelante, mujeres)
- Mujeres y varones trans
- No binaries
- Homosexuales y bisexuales
- Quienes están en proceso de definir su identidad de género

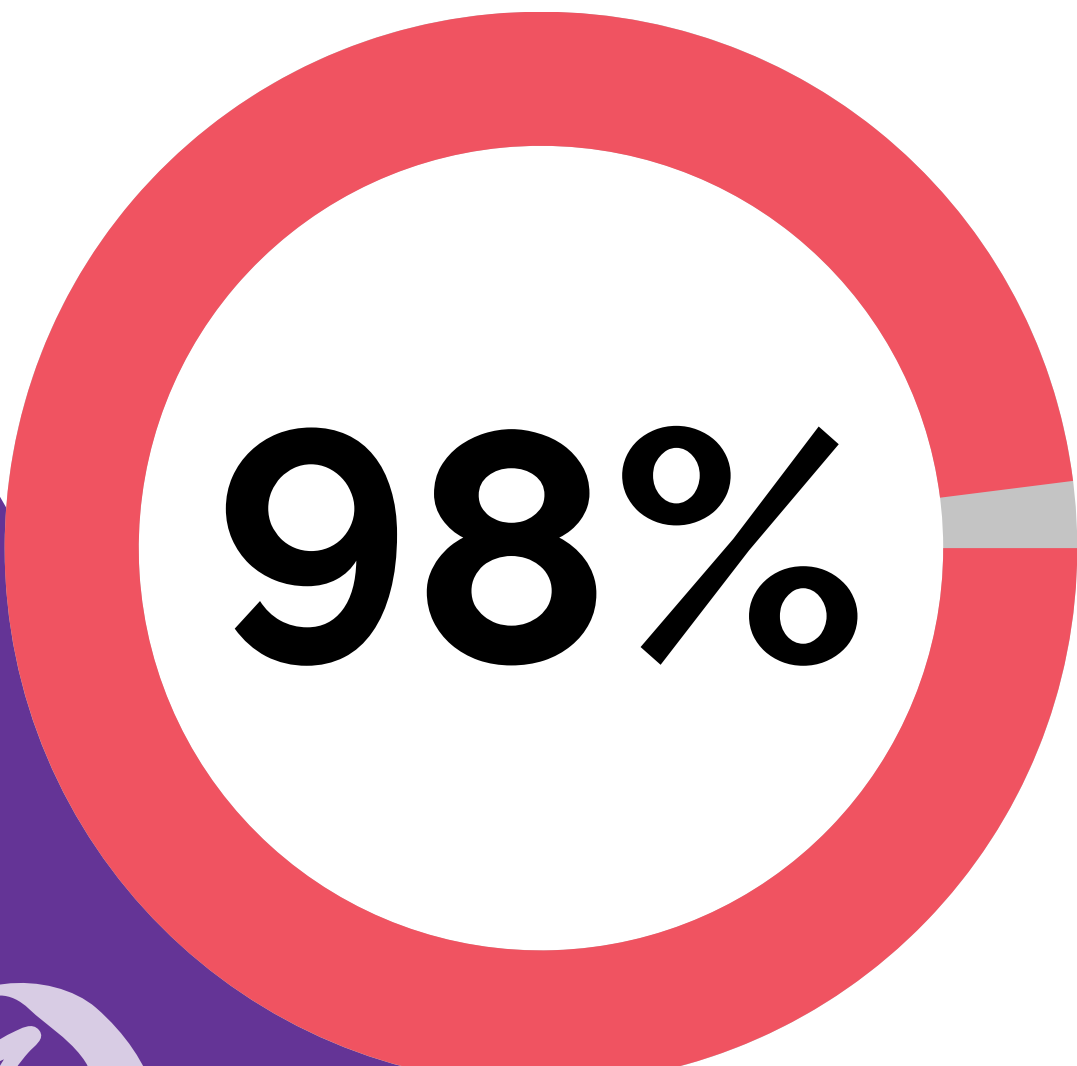


# ¿CÓMO SE SIENTEN LAS PERSONAS ENCUESTADAS EN SUS ESPACIOS LABORALES?



Afirmaron: “Nunca sentí que el trato fuera diferente conmigo por mi identidad de género”

# LAS MUJERES Y DIVERSIDADES DE GÉNERO COMO PARTE DE EQUIPOS DE TRABAJO TECNOLÓGICOS



98%

El 98% de estas personas explicita haber sufrido algún tipo de hostilidad y/o violencia en el trabajo.





# ¿QUÉ TIPOS DE SITUACIONES ATRAVIESAN?

Situaciones de incomodidad, bullying y acoso

50,5%

Situaciones ligadas a la comunicación

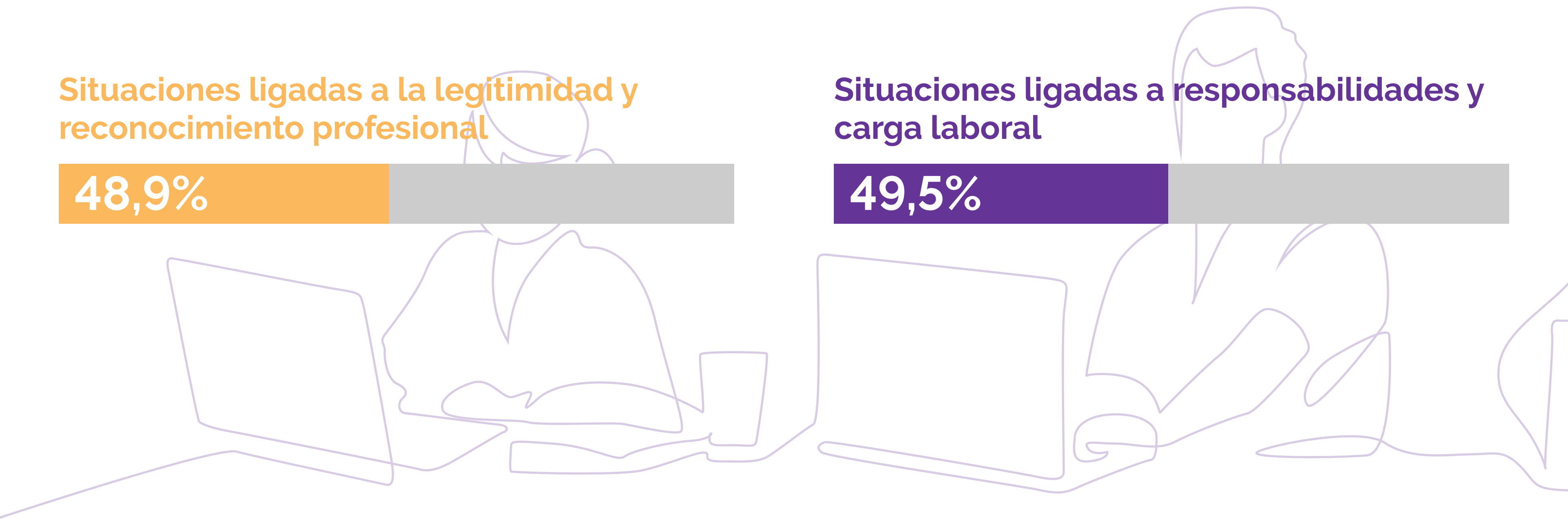
42,4%

Situaciones ligadas a la legitimidad y reconocimiento profesional

48,9%

Situaciones ligadas a responsabilidades y carga laboral

49,5%



hombres

compañeros

empresa

equipo

personas

siento

experiencias

comentarios

encuesta

chistes

laboral

suerte

ambiente

jefe

gente

colegas

pasó

mujer

situaciones

profesional

experiencia

capacidad

tuve

# TESTIMONIOS

“Mi género influye en mi trabajo. Me han llamado la atención por **mi forma de vestir**, he recibido **insinuaciones y situaciones incómodas**. También soslaya la idea de que por ser mujer somos **menos prácticas y resolutivas**, lo que hace que tenga que esmerarme aún más en demostrarlo.”

“Las mujeres en IT somos **infravaloradas**. Lo veo todo el tiempo, con mis pares, entre mis compañeros, o hasta con el mismo cliente. Yo puedo comentar una idea, aportar una solución u opinión, pero **si lo dice un compañero VARÓN tiene más peso**. Muchos chistes sexistas. Mucho machismo.”

“Tuve que realizar el onboarding de un varón que ingresó a trabajar conmigo, quien durante su proceso, **sus dudas técnicas las resolvió con otros varones** de otros equipos antes de hacérmelas a mí, a pesar de que tal vez ellos no tenían las respuestas o **lo derivaban a mí**”.

“**Me han explicado cosas sobre el código que yo misma escribí**. Cuando han hablado de una buena idea mía, **se la han atribuido a un compañero varón**”.

# TESTIMONIOS

“Después de un proceso de selección, una de las personas que trabajaba en la empresa y estaba involucrada en el proceso me comentó que **no me habían elegido por ser MUJER y estar en EDAD FÉRTIL**. Claro está que me sentí discriminada y con ganas de actuar pero recién estaba empezando mi carrera profesional y **temí que me marcara para conseguir futuros trabajos**”.

“Un **comentario inapropiado** en una entrevista me descolocó al punto de **no seguir con el proceso de selección**”.

“Tengo compañeros y colegas que admiten que **toman decisiones sobre qué personas contratar en base a su género y apariencia**. Por ejemplo, que no contratan mujeres **porque se pelean**, o que contratan **feas para no distraerse, o lindas para mirarlas**, etc.”.

“En una empresa en la que trabajé, uno de los **mánager**, era **conocido por ser muy 'toquetón'**...; estar en el mismo lugar que él se tornaba incómodo. **'No lo hace de malo, es buen tipo pero mano larga'**, esa era la respuesta de sus 'amigas' al comentarle sobre su comportamiento”.

# ¿QUÉ HACEN LAS EMPRESAS TECNOLÓGICAS PARA PROMOVER ESPACIOS LABORALES MÁS DIVERSOS E INCLUSIVOS Y QUÉ TAN EFECTIVAS SON ESAS INICIATIVAS?

 72%

Manifiestan que desconocen; que no existen o que si existen, no se han implementado políticas inclusivas

 59%

De quienes trabajan en compañías que promueven la diversidad, percibe que se han logrado cambios positivos gracias a ello.



# ¿QUÉ PODEMOS HACER COMO ECOSISTEMA PARA TRANSFORMAR ESTA REALIDAD?

Invitamos a trabajar en las siguientes líneas de acción:

- Iniciativas de **cambio cultural** a lo largo del ecosistema tech que sensibilicen sobre la problemática de la desigualdad de género y desarrollen políticas y prácticas que transformen esta realidad.
- Incorporación de **perspectiva de género** en los programas que promuevan la **formación, acceso y desarrollo profesional** en tecnología.



# EL EQUIPO DETRÁS DEL ESTUDIO

➔ Dirección del proyecto



**Natalia Bermudez**

➔ Coordinación general



**Soledad Salas**

➔ Análisis y procesamiento de datos



**Laura Minuet**



**Marilina Trevisan**



**Natalia Esquenazi**



**Patricia A. Loto**



**Sabina Bercovich**

➔ Comunicación, edición y diseño gráfico



**Ma. Soledad Boiero**

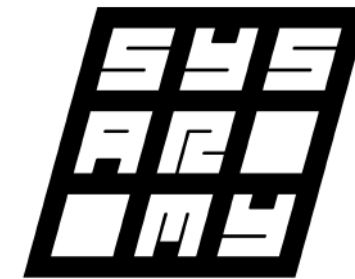


**Jimena Lloveras**



**Rocío Talavera**

# ACOMPAÑAN





# ¡Gracias!



[www.mujeresentecnologia.org](http://www.mujeresentecnologia.org)



/MeTComunidad



@Comunidad MeT



MeT [Mujeres en Tecnología]