

Soyez la S.T.A.R des entretiens d'embauche

Qu'est ce que c'est ?

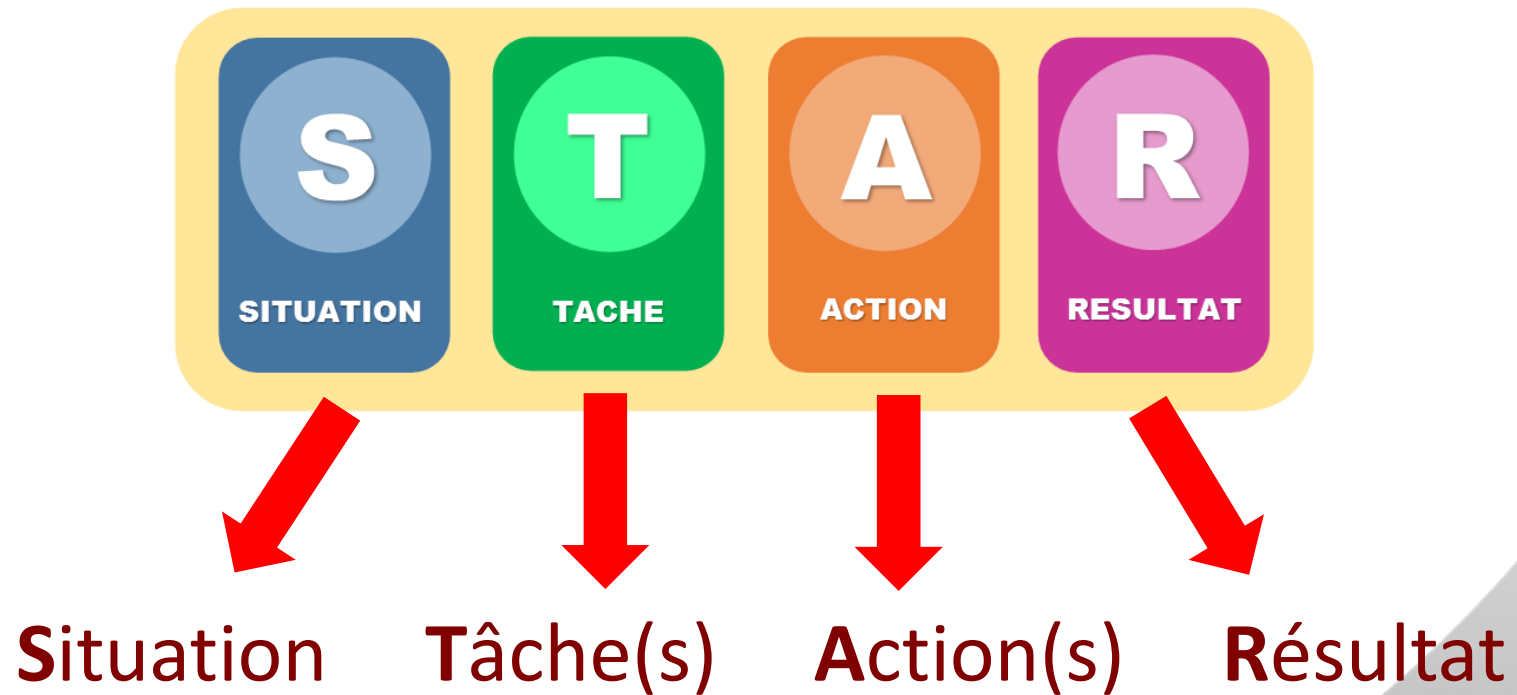
La méthode **S.T.A.R** est utilisée par les recruteurs afin de déterminer vos compétences en se basant sur des cas concrets rencontrés lors de vos parcours professionnel et privé.

Se préparer à cette méthode d'interview vous permet d'être plus serein lors de l'entrevue.



Concrètement :

S.T.A.R est l'acronyme de

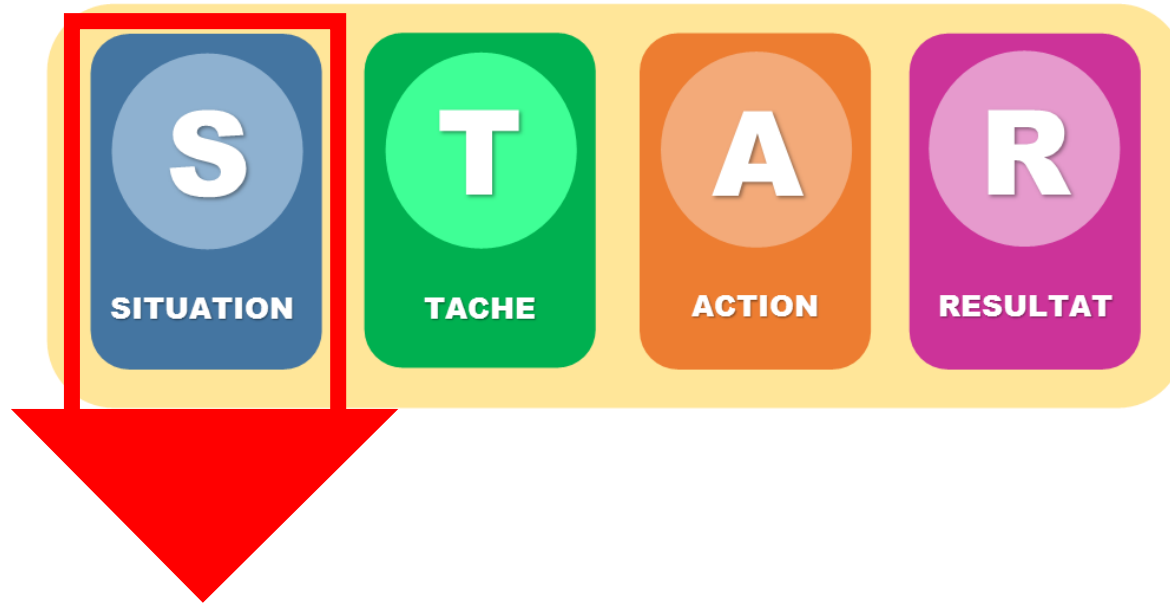




En détail :

Passons chaque point de la méthode en détail





Situation :

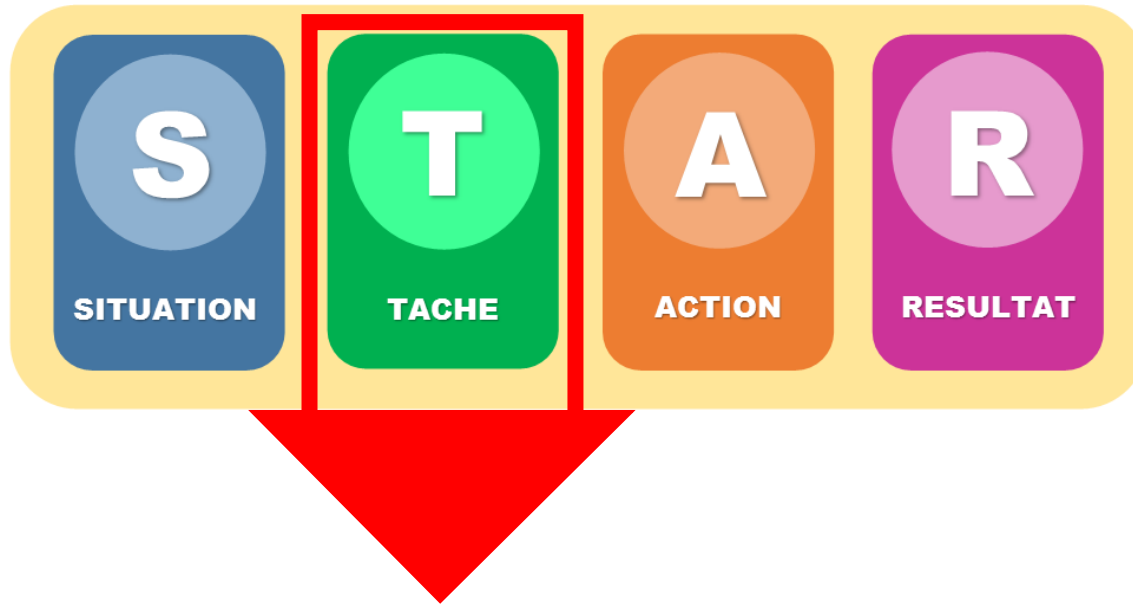
Expliquez de manière détaillée la situation de votre récit.

Qui ? Quoi ? Quand ? Où ? Comment ?

Exemples de questions types :

« Décrivez-moi, une situation ou vous avez... »

« Pouvez-vous me citer un exemple ou vous avez... »



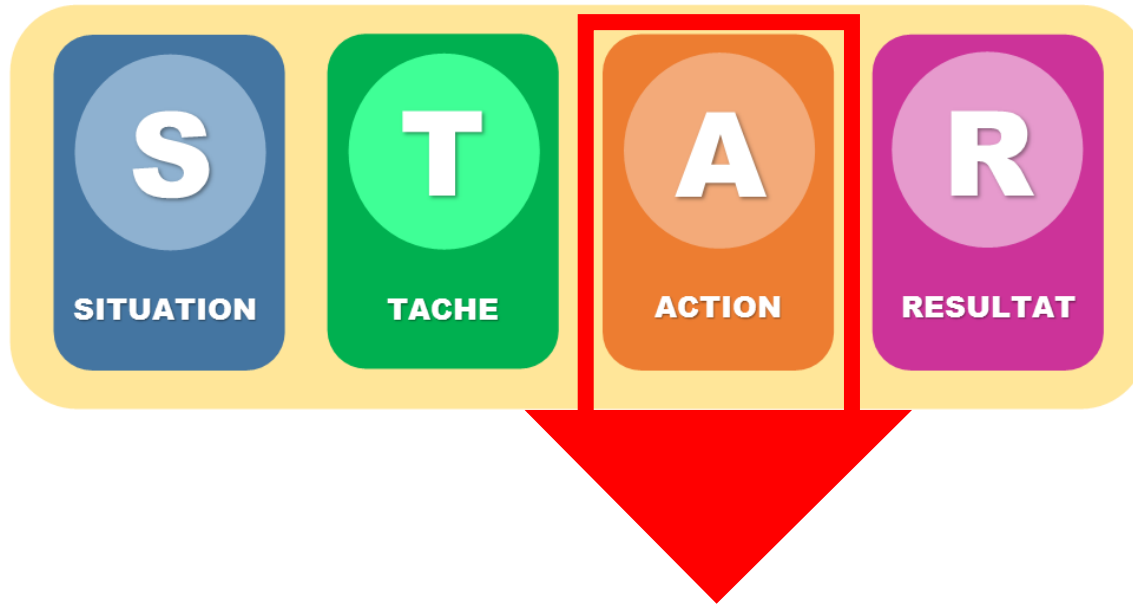
Tâche(s) :

Quelles étaient les tâches/problématiques qui vous ont été demandées de résoudre ou quels défis deviez-vous relever et pourquoi ?

Exemples de questions types :

« Quel a été votre rôle dans cette situation ? »

« En quoi consistait votre/vos tâche(s) »



Action(s) :

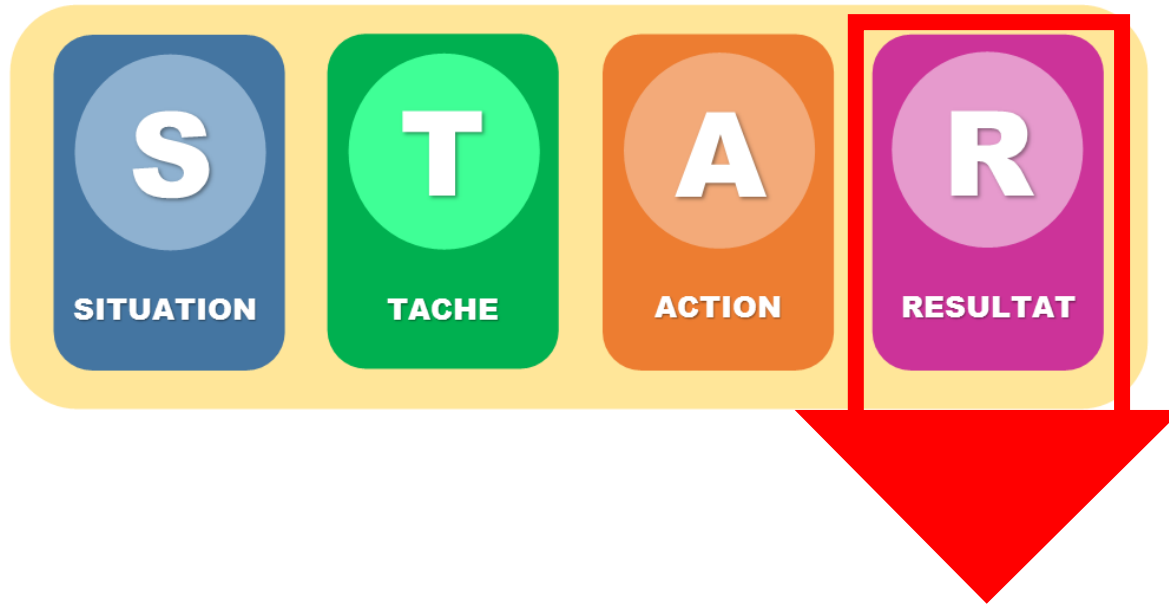
Quelles sont les actions que vous avez menées afin de résoudre le problème énoncé avant ?

Pensez à bien décrire les actions et à mettre en valeurs les aptitudes en rapport avec la fonction demandée.

Exemples de questions types :

« Comment avez-vous fait pour... »

« De quelle façon vous y êtes-vous pris pour... »



Résultat :

Donnez le résultat obtenu en expliquant en détail ce que cela vous a apporté tant à vous qu'à l'organisation. Lors de votre récit, soyez positif.

Exemples de questions types :

« Quels ont été les résultats de vos actions ? »

« Qu'avez-vous appris de cette expérience ? »

« Comment cela s'est-il terminé ? »



C'est à vous !

Exercez-vous en prenant un exemple dans votre passé professionnel ou privé récent.

La situation est :

On m'a demandé de faire :

J'ai entrepris de :

Le résultat final est :

Merci pour votre attention

