

# PROFIL **DELAPAN** **DIMENSI KEPEMIMPINAN™**

**PERSONAL REPORT :**  
**REYHAN PUTRA ARIUTAMA**  
**1 November 2023**

Laporan ini dibuat oleh:

[www.tranceformasiindonesia.com](http://www.tranceformasiindonesia.com)

E-mail: [tranceformasiindonesia@gmail.com](mailto:tranceformasiindonesia@gmail.com)

WhatsApp Chat: 081 336 336 339

Sumber terpercaya anda dalam pengukuran Delapan Dimensi Kepemimpinan™

## **DISCLAIMER**

Dokumen ini sangat pribadi, rahasia dan pribadi untuk penerimanya dan tidak boleh disalin, didistribusikan atau direproduksi seluruhnya atau sebagian, atau diberikan kepada pihak ketiga mana pun tanpa izin dari TRANCEFORMASI INDONESIA KREATIF, PT.

## PROFIL INDIVIDU



Full Name	REYHAN PUTRA ARIUTAMA
Nickname	Reyhan
Birthday	Rabu, 4 Oktober 2023
Job Title	General Manager/Sr. Manager/Utama
E-Mail	reyhanputraariutama@gmail.com
Mobile Phone	1212
Test Date	1 November 2023
Test Purpose	Personal Development

## PERKENALAN

Selamat datang di laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™. Laporan ini bertujuan untuk memberikan informasi dan wawasan mengenai kepemimpinan Anda, berdasarkan hasil tes yang telah Anda lakukan sebelumnya.

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan Delapan Dimensi Kepemimpinan™ yang akan membantu Anda memahami lebih dalam mengenai gaya kepemimpinan yang Anda miliki, kekuatan-kekuatan yang dapat Anda manfaatkan, serta area-area yang dapat ditingkatkan untuk menjadi seorang pemimpin yang lebih efektif.

Laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ ini didasarkan pada hasil tes yang telah Anda lakukan. Tes tersebut terdiri dari serangkaian pertanyaan yang dirancang untuk mengukur karakteristik dan perilaku kepemimpinan Anda. Hasil dari tes tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk membentuk profil kepemimpinan Anda.

### BAGAIMANA LAPORAN INI AKAN MEMBANTU ANDA:

- Menguasai Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ akan membantu Anda mengurangi seberapa sering Anda melompat ke kesimpulan, membuat panggilan penilaian yang buruk, dan memproyeksikan motivasi Anda sendiri kepada orang lain.
- Model ini akan membantu Anda melihat bahwa ada alternatif yang sangat sah untuk pengaturan standar Anda sebagai seorang pemimpin
- Tujuan kami tidak hanya untuk memperluas perspektif Anda, tetapi juga membantu Anda membentuk gaya kepemimpinan Anda agar sesuai dengan situasi Anda saat ini

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan empat area, yaitu:

- Menemukan dimensi kepemimpinan dominan Anda saat ini
- Mempelajari pendorong psikologis, motivasi, dan "titik buta" khas gaya kepemimpinan Anda
- Merenungkan apa yang paling penting dalam pengembangan kepemimpinan Anda saat ini dan yang akan datang
- Setelah Anda mengidentifikasi dimensi di mana Anda ingin tumbuh, Anda dapat meningkatkan dimensi kepemimpinan untuk membantu Anda mencapai dimensi kepemimpinan yang Anda harapkan

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat dan membantu Anda dalam mengembangkan diri sebagai seorang pemimpin yang lebih efektif. Terima kasih telah menggunakan layanan tes profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari kami.

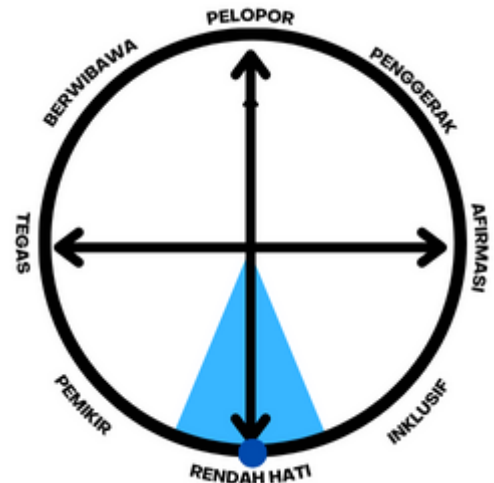
## GAMBARAN PROFIL DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

### TITIK DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

Laporan ini dipersonalisasi untuk Anda. Untuk mendapatkan hasil maksimal dari Profil DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™, Anda perlu memahami peta pribadi Anda.

Model DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™ terdiri dari Empat Kuadran Dasar Horisontal dan Vertikal. Setiap kuadran dibagi menjadi tiga wilayah. Gambar di atas menggambarkan 12 wilayah berbeda di mana titik Dimensi Kepemimpinan Anda berada.

Lokasi titik Anda menunjukkan Dimensi Kepemimpinan Anda. Karena titik Anda terletak di tengah wilayah Ketegasan dan Kerendahan Hati, maka **Anda memiliki Kecenderungan Dimensi Kepemimpinan RENDAH HATI**



### TITIK ANDA BERADA MENGGAMBARAKAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA SAAT INI

#### DIMENSI KEPEMIMPINAN UTAMA ANDA

#### RENDAH HATI

**DIMENSI PEMIMPIN RENDAH HATI:** Tipe pemimpin yang mampu mengenali kesalahan mereka, belajar dari orang lain, memberikan penghargaan yang pantas, mempertahankan ketenangan mereka, dan mengendalikan ego pribadi mereka.

Titik Kepemimpinan Anda menunjukkan Anda cenderung memimpin dengan RENDAH HATI, Pemimpin yang rendah hati cenderung berbicara dengan lembut, sederhana, dan tepat.

Gaya mereka yang metodis dan konsisten sering mencontoh tindak lanjut dan ketekunan dalam berurusan dengan orang lain.

Karena mereka adil dan praktis, mereka sering dapat membedakan sistem dan struktur tertentu yang akan memenuhi kebutuhan orang lain. Namun, mereka cenderung sangat berhati-hati sehingga dapat menghalangi spontanitas atau kreativitas.

Karena mereka ingin mempertahankan lingkungan yang stabil, para pemimpin yang rendah hati tetap berhati-hati terhadap perubahan dan sering lebih menyukai prosedur operasi standar daripada cara-cara baru dan inovatif dalam melakukan sesuatu.

**DIMENSI KEPEMIMPINAN **RENDAH HATI** DALAM  
PEKERJAAN SEHARI-HARI YANG HARUS ANDA  
PERHATIKAN DAN PERTIMBANGKAN**

<b>KEKUATAN</b>		<b>KELEMAHAN</b>
Tipe pemimpin yang Sederhana dan berpikiran adil, Anda memberikan hasil yang dapat diandalkan melalui kemantapan dan konsistensi.		Tipe pemimpin yang Kaku dan terlalu berhati-hati, Anda takut untuk bergerak melampaui status quo.
<b>A</b>	<b>SASARAN &amp; PRIORITAS KERJA</b>	Stabilitas, Hasil yang dapat diandalkan, Lingkungan yang tenang
<b>B</b>	<b>MENILAI ORANG LAIN DENGAN</b>	Standar yang tepat, keandalan, kadang temperamen
<b>C</b>	<b>MEMPENGARUHI ORANG LAIN DENGAN</b>	Praktis, Diplomasi, Pengendalian Diri, Konsistensi
<b>D</b>	<b>PENGUNAAN BERLEBIHAN PADA</b>	Metode tradisional, Kehati-hatian, Kerendahan hati
<b>E</b>	<b>PERILAKU SAAT BERADA DIBAWAH TEKANAN</b>	Menarik diri, Diam-Tidak bergerak, Menjadi tidak fleksibel, Menyerah
<b>F</b>	<b>KETAKUTAN TERBESAR</b>	Situasi emosional, ambiguitas, tekanan waktu, kekacauan
<b>G</b>	<b>AKAN MENJADI LEBIH EFEKTIVITAS BILA</b>	Menjadi lebih tegas, Menunjukkan urgensi, Memulai perubahan, Berbicara

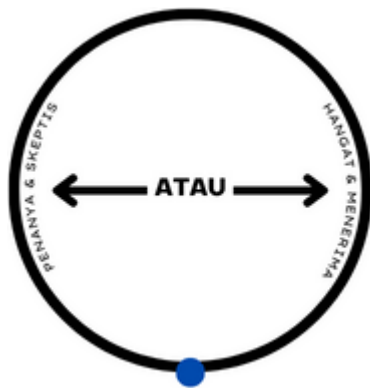
### KEKUATAN UTAMA DALAM MEMIMPIN

- Mampu mencegah potensi masalah dengan perencanaan yang cermat.
- Menyediakan alat yang diperlukan orang lain untuk melakukan pekerjaan mereka.
- Membuat lingkungan yang stabil.
- Tetap tenang, bahkan di bawah tekanan.
- Berhati-hati untuk mencapai penyelesaian proyek dan inisiatif.
- Mencontohkan etos kerja yang mantap.
- Mengharapkan diri mereka sendiri dan orang lain untuk memberikan hasil yang akurat.

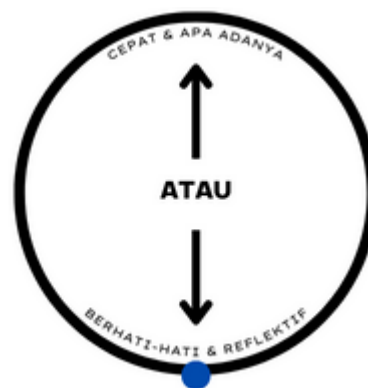
Dimensi Kepemimpinan Anda menunjukkan Pemimpin yang rendah hati cenderung berhati-hati dan reflektif. Sifat Anda yang rendah hati dan fokus pada internal memungkiri sejumlah keterampilan kepemimpinan yang sangat kuat.

Kepemimpinan Anda yang rendah hati ingin mendukung orang-orang di sekitar Anda, memastikan hasil yang akurat lebih dari segalanya dan memberikan kepemimpinan yang andal.

Harmoni penting bagi Anda, baik dalam hal tugas maupun sebuah hubungan. Sehingga kecenderungan Anda diplomatis, pemimpin yang bersuara lembut, dan tidak sering menyembunyikan emosi Anda.



**DIMENSI SUMBU  
X**



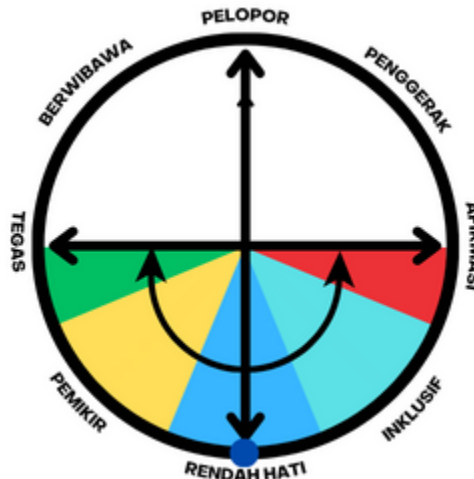
**DIMENSI SUMBU  
Y**

Anda berhati-hati untuk melakukan sesuatu dengan benar dan bersedia meluangkan waktu ekstra untuk menyelesaikan detailnya. Faktanya, Anda terkadang bisa sangat perfeksionis. Pada intinya, Anda sebagai pemimpin yang rendah hati ingin terlihat dapat diandalkan. Anda menyukai rutinitas dan konsistensi, dan Anda memaksimalkan prediktabilitas dengan sangat bergantung pada pengalaman masa lalu Anda.

Sebagai Pemimpin yang rendah hati, Anda memiliki cara yang stabil dan konsisten untuk menciptakan budaya yang mengutamakan kualitas. Anda juga berusaha untuk menciptakan lingkungan yang stabil di mana orang tahu apa yang diharapkan setiap hari, dan Anda cenderung pandai menjaga ketenangan mereka, bahkan saat di bawah tekanan.

Pemimpin yang rendah hati sering memiliki masa kerja yang lama di organisasi. Oleh karena itu, Anda sering dipandang sebagai pemimpin yang dapat diandalkan dan siap membantu. Dan, karena Anda tidak terjebak dalam kebutuhan ego pribadi, Anda cenderung menjadi pemimpin yang berpikiran adil yang mencoba membuat keputusan hati-hati yang akan menguntungkan semua orang di dalam organisasi.

## BAYANGAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA YANG HARUS DIKEMBANGKAN LAINNYA



Kawan, meskipun lokasi Titik Dimensi Kepemimpinan Anda dapat menjelaskan banyak hal tentang Gaya Kepemimpinan Anda, Bayangan (shadowing) peta Anda juga penting.

Delapan kata di sekitar peta Lingkaran Delapan Dimensi Kepemimpinan adalah apa yang kami sebut prioritas, atau area utama di mana orang memusatkan energinya. Semakin dekat naungan Anda menjadi prioritas, semakin besar kemungkinan Anda memfokuskan energi Anda pada area itu. Setiap orang setidaknya memiliki tiga prioritas, dan terkadang orang memiliki empat atau lima prioritas.

Dalam mengembangkan kepemimpinan di tempat kerja, memiliki lima dimensi lebih baik daripada memiliki tiga dimensi, begitu pula sebaliknya. Namun tetap Anda harus memiliki Dimensi Prioritas yang saat ini muncul dalam diri Anda.

<b>DIMENSI KEPEMIMPINAN UTAMA ANDA</b>	<b>RENDAH HATI</b>
<b>DIMENSI KEPEMIMPINAN KETIGA PENGEMBANGAN ANDA</b>	<b>PEMIKIR</b>
	<b>INKLUSIF</b>
<b>DIMENSI KEPEMIMPINAN KELIMA PENGEMBANGAN ANDA</b>	<b>TEGAS</b>
	<b>AFIRMASI</b>

## MENGEMBANGKAN DIMENSI PEMIKIR

Perhatikan dengan saksama cara Anda berkomunikasi, pastikan setiap pesan yang disampaikan terencana dengan baik, jelas, dan dapat dipahami oleh semua pihak yang terlibat.

Sampaikan kepada orang lain bahwa Anda telah melakukan penelitian atau persiapan yang memadai terkait dengan topik atau proyek yang sedang dikerjakan, ini akan memperlihatkan kompetensi dan dedikasi Anda sebagai pemimpin.

Terakhir Berikan perhatian kepada alat dan metode manajemen proses yang dapat membantu efektivitas dan efisiensi dalam mengelola proyek atau tim, seperti memahami dan mengimplementasikan alat-alat manajemen tugas, metode perencanaan, dan evaluasi yang tepat.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI INKLUSIF

Perhatikan dengan saksama cara Anda berkomunikasi, pastikan setiap pesan yang disampaikan terencana dengan baik, jelas, dan dapat dipahami oleh semua pihak yang terlibat.

Sampaikan kepada orang lain bahwa Anda telah melakukan penelitian atau persiapan yang memadai terkait dengan topik atau proyek yang sedang dikerjakan, ini akan memperlihatkan kompetensi dan dedikasi Anda sebagai pemimpin.

Terakhir Berikan perhatian kepada alat dan metode manajemen proses yang dapat membantu efektivitas dan efisiensi dalam mengelola proyek atau tim, seperti memahami dan mengimplementasikan alat-alat manajemen tugas, metode perencanaan, dan evaluasi yang tepat.



## MENGEMBANGKAN DIMENSI KETEGASAN

Mulai belajar untuk mampu menegakkan akuntabilitas, menemukan dan menangani masalah, serta nyaman dalam membuat keputusan yang tidak populer. Dalam menegakkan akuntabilitas, Anda harus mampu menetapkan standar kinerja yang jelas dan memastikan bahwa setiap anggota tim memenuhi kewajiban mereka.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah dan mengambil tindakan yang tepat untuk menyelesaikannya.

Terakhir, Anda harus siap mengambil keputusan yang mungkin tidak populer, tetapi diperlukan untuk keberhasilan organisasi.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI AFIRMASI

Mulai belajar untuk mampu menegakkan akuntabilitas, menemukan dan menangani masalah, serta nyaman dalam membuat keputusan yang tidak populer. Dalam menegakkan akuntabilitas, Anda harus mampu menetapkan standar kinerja yang jelas dan memastikan bahwa setiap anggota tim memenuhi kewajiban mereka.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah dan mengambil tindakan yang tepat untuk menyelesaikannya.











Terakhir, Anda harus siap mengambil keputusan yang mungkin tidak populer, tetapi diperlukan untuk keberhasilan organisasi.

## PROFIL META PROGRAM DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™











Kawan, Pola pikir atau kecenderungan adalah cara Anda memproses informasi dan membuat keputusan dalam kehidupan sehari-hari. Grafik dibawah menunjukkan kecenderungan Anda dalam hal:

- Atensi (perhatian), Apa yang menjadi fokus perhatian Anda ketika menerima informasi
- Sortir (menyusun), Bagaimana Manusia menyusun/mensortir informasi yang masuk
- Memproses Informasi, Bagaimana Manusia memproses setiap informasi yang masuk

Berikut ini adalah peta dari Meta Program Dimensi Kepemimpinan Anda:

1	<b>ARAH MOTIVASI</b>										
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.											
Mendekati											Menjauhi

2	<b>SUMBER MOTIVASI</b>										
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.											
Internal											Eksternal

**3**
**PENGAMBILAN KEPUTUSAN**

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

**Kesamaan**

**Perbedaan**
**4**
**CARA PEMIKIRAN**

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

**Umum**

**Spesifik**
**4**
**PROSES BERPIKIR**

Menjelaskan bagaimana proses berpikir seseorang apakah Procedural yang cenderung membangun tahapan, peraturan dan terorganisir, atau Optional yang cenderung mencari opsi, cara baru melakukan suatu hal.

**Prosedural**

**Optional**

Meta Program Anda terbentuk dari berbagai pembelajaran terhadap suatu pengalaman. Sebagai contoh, jika Anda tumbuh dalam lingkungan yang selalu mengajarkan untuk detail, seperti “harus cermat dalam mengerjakan tugas”, “Fokus! jangan sampai terlewatkan apapun!”, Pengalaman-pengalaman seperti ini akan membentuk suatu program detail, sehingga Anda akan meletakkan perhatian pada hal-hal yang detail ketika mengerjakan suatu tugas.

**PERHATIAN:** Meta Program bukan sebagai bentuk dari kepribadian, karena Meta Program bersifat kontekstual. Meta Program tidak mendeskripsikan bagaimana kepribadian manusia, tetapi menjelaskan bagaimana Pemikiran Anda berfungsi saat ini.

Meta Program pada suatu konteks bisa berbeda ketika pada konteks yang berbeda, misalkan Anda seseorang yang sangat detail dalam pekerjaannya, belum tentu Anda detail dalam konteks yang lain seperti, dalam konteks keluarga, kehidupan, dan lain sebagainya, namun Kecenderungan Peta Anda akan menggambarkan bagaimana Perilaku Anda sebagai Pemimpin di tempat kerja saat ini.

## PENUTUP

Apa yang berhasil untuk anda sebagai pemimpin hari ini mungkin akan berbeda hasilnya tahun depan. Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari laporan ini memberi kerangka kerja fleksibel yang dapat anda lakukan untuk mencapai perubahan-perubahan di masa yang akan datang.

Dengan memahami kepemimpinan alamiah saat ini akan membantu anda mengembangkan dimensi ke tiga dan dimensi ke lima berdasarkan apa yang ditawarkan 7 dimensi lainnya, sehingga anda dapat belajar untuk mengembangkan gaya anda agar sesuai dengan tuntutan dan kebutuhan organisasi serta orang-orang yang bekerja dengan anda.

Terima kasih telah memilih **Tranceformasi Indonesia®**