

# PROFIL **DELAPAN** **DIMENSI KEPEMIMPINAN™**

**PERSONAL REPORT :**  
**USER**  
**6 November 2023**

Laporan ini dibuat oleh:

[www.tranceformasiindonesia.com](http://www.tranceformasiindonesia.com)

E-mail: [tranceformasiindonesia@gmail.com](mailto:tranceformasiindonesia@gmail.com)

WhatsApp Chat: 081 336 336 339

Sumber terpercaya anda dalam pengukuran Delapan Dimensi Kepemimpinan™

## **DISCLAIMER**

Dokumen ini sangat pribadi, rahasia dan pribadi untuk penerimanya dan tidak boleh disalin, didistribusikan atau direproduksi seluruhnya atau sebagian, atau diberikan kepada pihak ketiga mana pun tanpa izin dari TRANCEFORMASI INDONESIA KREATIF, PT.

## PROFIL INDIVIDU



Full Name	USER
Nickname	User
Birthday	Minggu, 30 Mei 0348
Job Title	Karyawan BUMD
E-Mail	admin@gmail.com
Mobile Phone	0546 4900 675
Test Date	6 November 2023
Test Purpose	Personal Development

## PERKENALAN

Selamat datang di laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™. Laporan ini bertujuan untuk memberikan informasi dan wawasan mengenai kepemimpinan Anda, berdasarkan hasil tes yang telah Anda lakukan sebelumnya.

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan Delapan Dimensi Kepemimpinan™ yang akan membantu Anda memahami lebih dalam mengenai gaya kepemimpinan yang Anda miliki, kekuatan-kekuatan yang dapat Anda manfaatkan, serta area-area yang dapat ditingkatkan untuk menjadi seorang pemimpin yang lebih efektif.

Laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ ini didasarkan pada hasil tes yang telah Anda lakukan. Tes tersebut terdiri dari serangkaian pertanyaan yang dirancang untuk mengukur karakteristik dan perilaku kepemimpinan Anda. Hasil dari tes tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk membentuk profil kepemimpinan Anda.

### BAGAIMANA LAPORAN INI AKAN MEMBANTU ANDA:

- Menguasai Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ akan membantu Anda mengurangi seberapa sering Anda melompat ke kesimpulan, membuat panggilan penilaian yang buruk, dan memproyeksikan motivasi Anda sendiri kepada orang lain.
- Model ini akan membantu Anda melihat bahwa ada alternatif yang sangat sah untuk pengaturan standar Anda sebagai seorang pemimpin
- Tujuan kami tidak hanya untuk memperluas perspektif Anda, tetapi juga membantu Anda membentuk gaya kepemimpinan Anda agar sesuai dengan situasi Anda saat ini

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan empat area, yaitu:

- Menemukan dimensi kepemimpinan dominan Anda saat ini
- Mempelajari pendorong psikologis, motivasi, dan "titik buta" khas gaya kepemimpinan Anda
- Merenungkan apa yang paling penting dalam pengembangan kepemimpinan Anda saat ini dan yang akan datang
- Setelah Anda mengidentifikasi dimensi di mana Anda ingin tumbuh, Anda dapat meningkatkan dimensi kepemimpinan untuk membantu Anda mencapai dimensi kepemimpinan yang Anda harapkan

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat dan membantu Anda dalam mengembangkan diri sebagai seorang pemimpin yang lebih efektif. Terima kasih telah menggunakan layanan tes profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari kami.

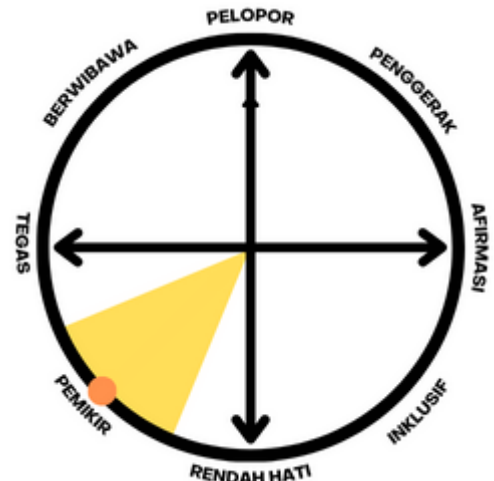
## GAMBARAN PROFIL DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

### TITIK DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

Laporan ini dipersonalisasi untuk Anda. Untuk mendapatkan hasil maksimal dari Profil DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™, Anda perlu memahami peta pribadi Anda.

Model DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™ terdiri dari Empat Kuadran Dasar Horisontal dan Vertikal. Setiap kuadran dibagi menjadi tiga wilayah. Gambar di atas menggambarkan 12 wilayah berbeda di mana titik Dimensi Kepemimpinan Anda berada.

Lokasi titik Anda menunjukkan Dimensi Kepemimpinan Anda. Karena titik Anda terletak di tengah wilayah Ketegasan dan Kerendahan Hati, maka **Anda memiliki Kecenderungan Dimensi Kepemimpinan PEMIKIR**



### TITIK ANDA BERADA MENGGAMBARAKAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA SAAT INI

#### DIMENSI KEPEMIMPINAN UTAMA ANDA

#### PEMIKIR

**DIMENSI PEMIMPIN PEMIKIR:** Tipe Pemimpin yang selalu mengerjakan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Mereka akan berusaha menyelesaikan masalah sebelum mereka mengusulkan dan menyampaikan solusi-nya.

Titik Kepemimpinan Anda menunjukkan Anda cenderung memimpin dengan PEMIKIRAN, dimana Anda bekerja secara sengaja cenderung sistematis, hati-hati, dan analitis.

Karena Anda adalah tipe pemimpin yang memastikan keakurasian tinggi bagi tim kerja dan Pekerjaan Anda, sehingga dengan -

dorongan keakurasian dan kehati-hatian tersebut, Anda cenderung bekerja dengan kecepatan yang lebih sedang. Anda ingin dilihat sebagai ahli, sehingga Anda sering tertarik pada proyek, pekerjaan dan peran di mana Anda dapat membentuk sebuah proses yang memenuhi standar tinggi dari yang Anda miliki.

Anda cenderung tidak mau terikat dan tidak emosional, sehingga Anda mereka lebih nyaman untuk memilih bekerja secara mandiri. Anda sangat termotivasi untuk melakukan sesuatu dengan benar pada kali pertama, dan Anda mungkin menjadi defensif saat orang lain menentang metode atau ide yang sudah Anda lakukan atau sampaikan.

## DIMENSI KEPEMIMPINAN **PEMIKIR** DALAM PEKERJAAN SEHARI-HARI YANG HARUS ANDA PERHATIKAN DAN PERTIMBANGKAN

KEKUATAN		KELEMAHAN
Tipe pemimpin yang teliti dan disiplin yang memberikan hasil berkualitas tinggi melalui analisis dan perencanaan yang cermat.		Tipe pemimpin yang menghindari risiko, perfeksionis yang kurang memperhatikan unsur manusia.
<b>A</b>	<b>SASARAN &amp; PRIORITAS KERJA</b>	Akurasi, Proses-Proses yang Obyektif
<b>B</b>	<b>MENILAI ORANG LAIN DENGAN</b>	Expertise, Proses yang Sistematis
<b>C</b>	<b>MEMPENGARUHI ORANG LAIN DENGAN</b>	Logika, Standar yang Tepat
<b>D</b>	<b>PENGUNAAN BERLEBIHAN PADA</b>	Analisis, Pengekangan
<b>E</b>	<b>PERILAKU SAAT BERADA DIBAWAH TEKANAN</b>	Membanjiri/Menguasai/Mengalahkan orang lain dengan Logika, Menjadi Rigid/Kaku
<b>F</b>	<b>KETAKUTAN TERBESAR</b>	Menjadi Salah, Menunjukkan/Menampilkan Ekspresi yang Kuat
<b>G</b>	<b>AKAN MENJADI LEBIH EFEKTIVITAS BILA</b>	Mengakui perasaan orang lain, Melihat melampaui (bukan sekedar) data

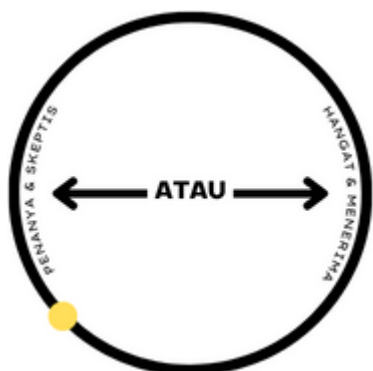
### KEKUATAN UTAMA DALAM MEMIMPIN

- Memiliki tekad untuk menyelesaikan sesuatu dengan benar.
- Seringkali mampu memisahkan emosi dari fakta.
- Meluangkan waktu untuk membuat sistem dan struktur.
- Tidak takut mempertanyakan ide-ide yang tampaknya tidak masuk akal.
- Nyaman bekerja secara mandiri.
- Mampu bekerja tanpa mengenal lelah untuk memecahkan masalah.
- Biasanya memberikan bukti yang kuat atas argumen mereka.

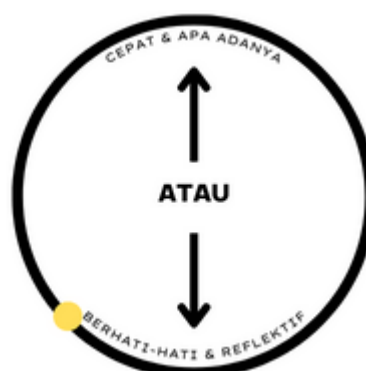
Dimensi Kepemimpinan Anda menunjukkan ingin menciptakan rasa stabilitas, memecahkan masalah, dan lebih dari segalanya, memastikan hasil yang akurat.

Anda suka memiliki rencana, dan mereka lebih suka mempersiapkannya secara berlebihan daripada mengambil risiko gagal.

Kompetensi pribadi penting bagi Anda, dan Anda ingin terlihat memiliki keahlian di bidangnya. Karena Anda adalah pemimpin analitis yang berkomunikasi dengan cara yang terus terang, Anda mungkin memiliki sedikit kesabaran untuk orang yang tampak tidak logis atau lebih tertarik untuk bercanda daripada menyelesaikan pekerjaan.



**DIMENSI SUMBU  
X**



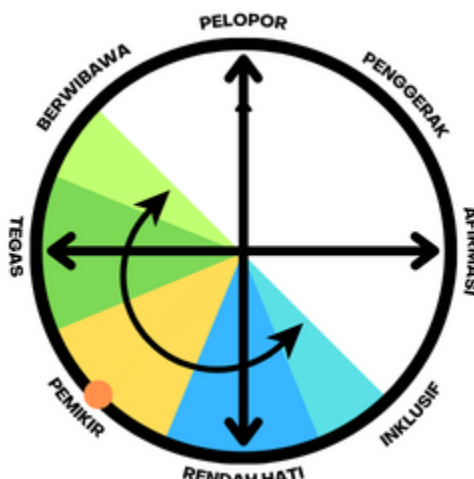
**DIMENSI SUMBU  
Y**

Anda cenderung pendiam, dan saat berinteraksi dengan orang-orang secara sosial, Anda cenderung kali lebih menyukai peluang untuk berkumpul dengan kelompok yang lebih intim/kecil daripada pesta besar atau jaringan profesional.

Organisasi mengandalkan Anda untuk membangun produk yang dibuat dengan baik apakah produk itu adalah objek aktual, kekayaan intelektual, atau layanan. Hal-hal kecil penting bagi pemimpin seperti Anda, dan rekan kerja mengandalkan mereka untuk menciptakan lingkungan tempat orang tahu apa yang diharapkan.

Sebagai seorang pemimpin, Anda memiliki temperamen yang tenang, dan Anda senang membantu orang dengan masalah yang terkait dengan proses dan sistem. Sebagai seorang pemimpin, Anda juga tidak takut dengan ambiguitas yang terlibat dalam pemecahan masalah yang kompleks, sebenarnya Anda menyambut baik kesempatan untuk memahaminya.

## BAYANGAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA YANG HARUS DIKEMBANGKAN LAINNYA



Kawan, meskipun lokasi Titik Dimensi Kepemimpinan Anda dapat menjelaskan banyak hal tentang Gaya Kepemimpinan Anda, Bayangan (shadowing) peta Anda juga penting.

Delapan kata di sekitar peta Lingkaran Delapan Dimensi Kepemimpinan adalah apa yang kami sebut prioritas, atau area utama di mana orang memusatkan energinya. Semakin dekat naungan Anda menjadi prioritas, semakin besar kemungkinan Anda memfokuskan energi Anda pada area itu. Setiap orang setidaknya memiliki tiga prioritas, dan terkadang orang memiliki empat atau lima prioritas.

Dalam mengembangkan kepemimpinan di tempat kerja, memiliki lima dimensi lebih baik daripada memiliki tiga dimensi, begitu pula sebaliknya. Namun tetap Anda harus memiliki Dimensi Prioritas yang saat ini muncul dalam diri Anda.

**DIMENSI KEPEMIMPINAN  
UTAMA ANDA**

**PEMIKIR**

**DIMENSI KEPEMIMPINAN  
KETIGA PENGEMBANGAN  
ANDA**

**TEGAS**

**RENDAH HATI**

**DIMENSI KEPEMIMPINAN  
KELIMA PENGEMBANGAN  
ANDA**

**BERWIBAWA**

**INKLUSIF**

## MENGEMBANGKAN DIMENSI KETEGASAN

Mulai belajar untuk mampu menegakkan akuntabilitas, menemukan dan menangani masalah, serta nyaman dalam membuat keputusan yang tidak populer. Dalam menegakkan akuntabilitas, Anda harus mampu menetapkan standar kinerja yang jelas dan memastikan bahwa setiap anggota tim memenuhi kewajiban mereka.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah dan mengambil tindakan yang tepat untuk menyelesaikannya.

Terakhir, Anda harus siap mengambil keputusan yang mungkin tidak populer, tetapi diperlukan untuk keberhasilan organisasi.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI RENDAH HATI

Mulai mampu menjaga ketenangan dengan mempertahankan perspektif yang benar, mendengarkan orang-orang yang kurang berkuasa, serta memprioritaskan kebutuhan kelompok. Dalam menjaga ketenangan, Anda harus mampu mempertahankan perspektif yang benar dan tidak terjebak dalam emosi atau situasi yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mendengarkan orang-orang yang kurang berkuasa dan mempertimbangkan perspektif mereka dalam pengambilan keputusan.

Terakhir, Anda harus memprioritaskan kebutuhan kelompok dan mampu memastikan bahwa setiap anggota tim merasa didengar dan dihargai, sehingga dapat tercipta kerja sama yang baik dan mencapai tujuan bersama.



## MENGEMBANGKAN DIMENSI BERWIBAWA

Mulai mampu membuat komitmen yang tegas kepada publik, belajar bertindak tanpa izin, serta menciptakan urgensi. Dalam membuat komitmen yang tegas dan terbuka kepada publik, Anda harus mampu mengambil keputusan dan berkomitmen untuk melaksanakannya secara terbuka, sehingga anggota tim dapat melihat dan mendukung upaya tersebut.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk bertindak tanpa izin dan mengambil inisiatif dalam menyelesaikan tugas atau masalah yang dihadapi.

Terakhir, Anda harus dapat menciptakan urgensi dalam tindakan yang dilakukan, sehingga setiap anggota tim merasa tertantang dan termotivasi untuk mencapai tujuan organisasi.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI INKLUSIF

Perhatikan dengan saksama cara Anda berkomunikasi, pastikan setiap pesan yang disampaikan terencana dengan baik, jelas, dan dapat dipahami oleh semua pihak yang terlibat.

Sampaikan kepada orang lain bahwa Anda telah melakukan penelitian atau persiapan yang memadai terkait dengan topik atau proyek yang sedang dikerjakan, ini akan memperlihatkan kompetensi dan dedikasi Anda sebagai pemimpin.

Terakhir Berikan perhatian kepada alat dan metode manajemen proses yang dapat membantu efektivitas dan efisiensi dalam mengelola proyek atau tim, seperti memahami dan mengimplementasikan alat-alat manajemen tugas, metode perencanaan, dan evaluasi yang tepat.

## PROFIL META PROGRAM DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™

Kawan, Pola pikir atau kecenderungan adalah cara Anda memproses informasi dan membuat keputusan dalam kehidupan sehari-hari. Grafik dibawah menunjukkan kecenderungan Anda dalam hal:

- Atensi (perhatian), Apa yang menjadi fokus perhatian Anda ketika menerima informasi
- Sortir (menyusun), Bagaimana Manusia menyusun/mensortir informasi yang masuk
- Memproses Informasi, Bagaimana Manusia memproses setiap informasi yang masuk

Berikut ini adalah peta dari Meta Program Dimensi Kepemimpinan Anda:

1	<b>ARAH MOTIVASI</b>	
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.		
Mendekati	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Menjauhi

2	<b>SUMBER MOTIVASI</b>	
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.		
Internal	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Eksternal

3

### PENGAMBILAN KEPUTUSAN

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

Kesamaan



Perbedaan

4

### CARA PEMIKIRAN

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

Umum



Spesifik

4

### PROSES BERPIKIR

Menjelaskan bagaimana proses berpikir seseorang apakah Procedural yang cenderung membangun tahapan, peraturan dan terorganisir, atau Optional yang cenderung mencari opsi, cara baru melakukan suatu hal.

Prosedural



Optional

Meta Program Anda terbentuk dari berbagai pembelajaran terhadap suatu pengalaman. Sebagai contoh, jika Anda tumbuh dalam lingkungan yang selalu mengajarkan untuk detail, seperti “harus cermat dalam mengerjakan tugas”, “Fokus! jangan sampai terlewatkan apapun!”, Pengalaman-pengalaman seperti ini akan membentuk suatu program detail, sehingga Anda akan meletakkan perhatian pada hal-hal yang detail ketika mengerjakan suatu tugas.

**PERHATIAN:** Meta Program bukan sebagai bentuk dari kepribadian, karena Meta Program bersifat kontekstual. Meta Program tidak mendeskripsikan bagaimana kepribadian manusia, tetapi menjelaskan bagaimana Pemikiran Anda berfungsi saat ini.

Meta Program pada suatu konteks bisa berbeda ketika pada konteks yang berbeda, misalkan Anda seseorang yang sangat detail dalam pekerjaannya, belum tentu Anda detail dalam konteks yang lain seperti, dalam konteks keluarga, kehidupan, dan lain sebagainya, namun Kecenderungan Peta Anda akan menggambarkan bagaimana Perilaku Anda sebagai Pemimpin di tempat kerja saat ini.

## PENUTUP

Apa yang berhasil untuk anda sebagai pemimpin hari ini mungkin akan berbeda hasilnya tahun depan. Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari laporan ini memberi kerangka kerja fleksibel yang dapat anda lakukan untuk mencapai perubahan-perubahan di masa yang akan datang.

Dengan memahami kepemimpinan alamiah saat ini akan membantu anda mengembangkan dimensi ke tiga dan dimensi ke lima berdasarkan apa yang ditawarkan 7 dimensi lainnya, sehingga anda dapat belajar untuk mengembangkan gaya anda agar sesuai dengan tuntutan dan kebutuhan organisasi serta orang-orang yang bekerja dengan anda.

Terima kasih telah memilih **Tranceformasi Indonesia®**