

# PROFIL **DELAPAN** **DIMENSI KEPEMIMPINAN™**

**PERSONAL REPORT :**  
**USER**  
**9 November 2023**

Laporan ini dibuat oleh:

[www.tranceformasiindonesia.com](http://www.tranceformasiindonesia.com)

E-mail: [tranceformasiindonesia@gmail.com](mailto:tranceformasiindonesia@gmail.com)

WhatsApp Chat: 081 336 336 339

Sumber terpercaya anda dalam pengukuran Delapan Dimensi Kepemimpinan™

## **DISCLAIMER**

Dokumen ini sangat pribadi, rahasia dan pribadi untuk penerimanya dan tidak boleh disalin, didistribusikan atau direproduksi seluruhnya atau sebagian, atau diberikan kepada pihak ketiga mana pun tanpa izin dari TRANCEFORMASI INDONESIA KREATIF, PT.

## PROFIL INDIVIDU



Full Name	USER
Nickname	User
Birthday	Minggu, 13 Februari 0439
Education	Seni dan Desain
E-Mail	admin@gmail.com
Mobile Phone	029 9046 1562
Test Date	9 November 2023
Test Purpose	Personal Development

## PERKENALAN

Selamat datang di laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™. Laporan ini bertujuan untuk memberikan informasi dan wawasan mengenai kepemimpinan Anda, berdasarkan hasil tes yang telah Anda lakukan sebelumnya.

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan Delapan Dimensi Kepemimpinan™ yang akan membantu Anda memahami lebih dalam mengenai gaya kepemimpinan yang Anda miliki, kekuatan-kekuatan yang dapat Anda manfaatkan, serta area-area yang dapat ditingkatkan untuk menjadi seorang pemimpin yang lebih efektif.

Laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ ini didasarkan pada hasil tes yang telah Anda lakukan. Tes tersebut terdiri dari serangkaian pertanyaan yang dirancang untuk mengukur karakteristik dan perilaku kepemimpinan Anda. Hasil dari tes tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk membentuk profil kepemimpinan Anda.

### **BAGAIMANA LAPORAN INI AKAN MEMBANTU ANDA:**

- Menguasai Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ akan membantu Anda mengurangi seberapa sering Anda melompat ke kesimpulan, membuat panggilan penilaian yang buruk, dan memproyeksikan motivasi Anda sendiri kepada orang lain.
- Model ini akan membantu Anda melihat bahwa ada alternatif yang sangat sah untuk pengaturan standar Anda sebagai seorang pemimpin
- Tujuan kami tidak hanya untuk memperluas perspektif Anda, tetapi juga membantu Anda membentuk gaya kepemimpinan Anda agar sesuai dengan situasi Anda saat ini

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan empat area, yaitu:

- Menemukan dimensi kepemimpinan dominan Anda saat ini
- Mempelajari pendorong psikologis, motivasi, dan "titik buta" khas gaya kepemimpinan Anda
- Merenungkan apa yang paling penting dalam pengembangan kepemimpinan Anda saat ini dan yang akan datang
- Setelah Anda mengidentifikasi dimensi di mana Anda ingin tumbuh, Anda dapat meningkatkan dimensi kepemimpinan untuk membantu Anda mencapai dimensi kepemimpinan yang Anda harapkan

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat dan membantu Anda dalam mengembangkan diri sebagai seorang pemimpin yang lebih efektif. Terima kasih telah menggunakan layanan tes profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari kami.

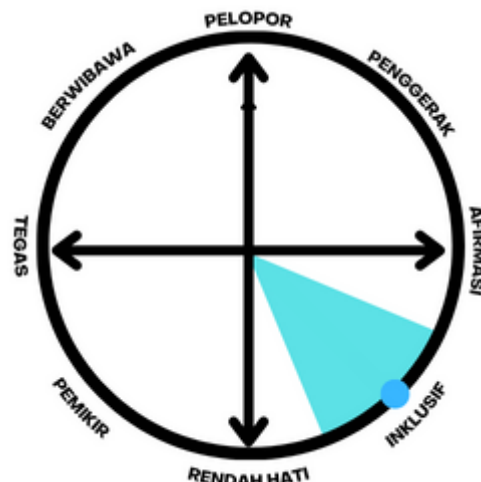
## GAMBARAN PROFIL DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

### TITIK DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

Laporan ini dipersonalisasi untuk Anda. Untuk mendapatkan hasil maksimal dari Profil DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™, Anda perlu memahami peta pribadi Anda.

Model DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™ terdiri dari Empat Kuadran Dasar Horisontal dan Vertikal. Setiap kuadran dibagi menjadi tiga wilayah. Gambar di atas menggambarkan 12 wilayah berbeda di mana titik Dimensi Kepemimpinan Anda berada.

Lokasi titik Anda menunjukkan Dimensi Kepemimpinan Anda. Karena titik Anda terletak di tengah wilayah Ketegasan dan Kerendahan Hati, maka **Anda memiliki Kecenderungan Dimensi Kepemimpinan INKLUSIF**



### TITIK ANDA BERADA MENGGAMBARAKAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA SAAT INI

#### DIMENSI KEPEMIMPINAN UTAMA ANDA

#### INKLUSIF

**DIMENSI PEMIMPIN INKLUSIF:** Tipe pemimpin yang sangat peduli pada orang lain, mampu menciptakan lingkungan yang hangat dan aman, serta tidak terlalu fokus pada kesalahan atau kelemahan individu, tetapi lebih mengutamakan kekuatan dan potensi yang dimiliki setiap orang.

Titik Kepemimpinan Anda menunjukkan Anda cenderung memimpin dengan INKLUSIF, Pemimpin inklusif memiliki kesadaran yang tinggi tentang kebutuhan orang-orang di sekitar mereka.

Dan karena mereka memiliki bakat langka untuk mendengarkan, mereka lebih mampu memanfaatkan bakat dan anggota tim-nya.

Hasilnya, Anda mampu menciptakan lingkungan yang kolaboratif dan saling memahami.

Anda mungkin sangat sabar dan akomodatif. Melalui ucapan dan sikap Anda yang lembut, orang-orang disekitar Anda merasa bahwa kehidupan mereka diperhatikan oleh Anda.

## DIMENSI KEPEMIMPINAN **INKLUSIF** DALAM PEKERJAAN SEHARI-HARI YANG HARUS ANDA PERHATIKAN DAN PERTIMBANGKAN

KEKUATAN		KELEMAHAN
Tipe pemimpin yang Tulus dan akomodatif, bekerja sama dengan orang lain untuk membuat keputusan yang saling menguntungkan.		Tipe pemimpin yang Pasif dan terlalu percaya, bahkan membiarkan orang lain memanfaatkan sifat suportif dan sabar Anda.
<b>A</b>	<b>SASARAN &amp; PRIORITAS KERJA</b>	Harmoni, Stabilitas, Penerimaan
<b>B</b>	<b>MENILAI ORANG LAIN DENGAN</b>	Dapat diandalkan, Ketulusan
<b>C</b>	<b>MEMPENGARUHI ORANG LAIN DENGAN</b>	Mengakomodasi orang lain, Kinerja Konsisten
<b>D</b>	<b>PENGUNAAN BERLEBIHAN PADA</b>	Kesopanan, Resistensi Pasif, Kompromi
<b>E</b>	<b>PERILAKU SAAT BERADA DIBAWAH TEKANAN</b>	Menyerah, menghindari mengungkapkan opsi yang sebenarnya
<b>F</b>	<b>KETAKUTAN TERBESAR</b>	Mengecewakan orang, perubahan yang cepat
<b>G</b>	<b>AKAN MENJADI LEBIH EFEKTIVITAS BILA</b>	Menampilkan rasa percaya diri, Mengungkapkan perasaan yang sebenarnya

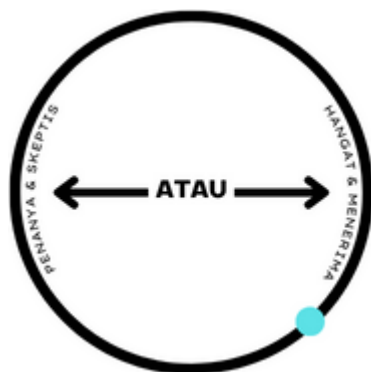
### KEKUATAN UTAMA DALAM MEMIMPIN

- Cenderung sangat berorientasi pada orang.
- Seringkali mampu menciptakan lingkungan yang hangat dan aman.
- Mampu mengabaikan kekurangan orang lain.
- Cenderung memberikan hasil yang dapat diandalkan.
- Sering menjadi pendengar yang baik.
- Cenderung sabar.
- Bersedia berkompromi.
- Cenderung menunjukkan penghargaan atas kontribusi orang lain.

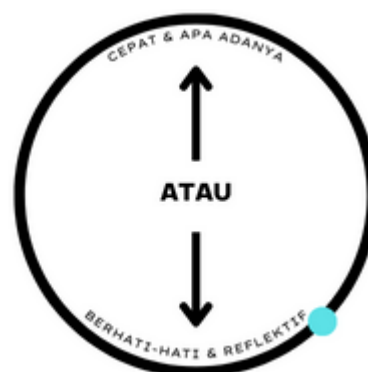
Dimensi Kepemimpinan Anda menunjukkan kepemimpinan yang cenderung diplomatis, menerima, dan sabar.

Merasa paling nyaman di lingkungan yang stabil di mana Anda dapat bekerja dengan mantap untuk mencapai tujuan Anda, jadi Anda sering waspada dan kurang nyaman terhadap ide yang membutuhkan perubahan.

Anda pemimpin yang ingin dilihat sebagai orang yang dapat diandalkan, sering memilih untuk bekerja dengan kecepatan yang metodis untuk memastikan bahwa Anda memiliki waktu untuk menangani hal-hal spesifik.



**DIMENSI SUMBU**  
**X**



**DIMENSI SUMBU**  
**Y**

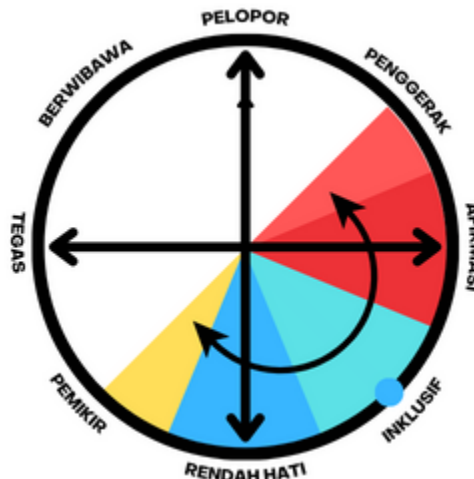
Anda terkadang lebih-lebihkan kemampuan orang lain, berhati-hati untuk melibatkan orang lain dalam dialog yang bermakna sebelum bergerak maju dengan keputusan besar, tetapi karena Anda sering berusaha keras untuk mengakomodasi semua orang, Anda mungkin kesulitan membuat keputusan tepat waktu.

Anda ingin memberikan stabilitas, menunjukkan kepedulian terhadap orang lain, dan lebih dari segalanya, menjaga lingkungan yang harmonis. Anda cenderung berbicara dengan lembut, dan lebih cenderung memimpin dengan memberi contoh daripada dengan paksaan.

Secara umum, Anda lebih banyak mendengarkan dan berpikir daripada berbicara, dan karena cenderung rendah hati, Anda berhati-hati untuk tidak memaksakan orang lain.

Anda bekerja dengan hati-hati untuk memastikan semuanya dilakukan "tepat", dan Anda cenderung menghindari perubahan radikal dan ide-ide pelopor. Anda lebih peduli untuk membantu dan kolaboratif, dan Anda biasanya bersedia bekerja ekstra untuk semua orang.

## BAYANGAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA YANG HARUS DIKEMBANGKAN LAINNYA



Kawan, meskipun lokasi Titik Dimensi Kepemimpinan Anda dapat menjelaskan banyak hal tentang Gaya Kepemimpinan Anda, Bayangan (shadowing) peta Anda juga penting.

Delapan kata di sekitar peta Lingkaran Delapan Dimensi Kepemimpinan adalah apa yang kami sebut prioritas, atau area utama di mana orang memusatkan energinya. Semakin dekat naungan Anda menjadi prioritas, semakin besar kemungkinan Anda memfokuskan energi Anda pada area itu. Setiap orang setidaknya memiliki tiga prioritas, dan terkadang orang memiliki empat atau lima prioritas.

Dalam mengembangkan kepemimpinan di tempat kerja, memiliki lima dimensi lebih baik daripada memiliki tiga dimensi, begitu pula sebaliknya. Namun tetap Anda harus memiliki Dimensi Prioritas yang saat ini muncul dalam diri Anda.

<b>DIMENSI KEPEMIMPINAN UTAMA ANDA</b>	<b>INKLUSIF</b>
<b>DIMENSI KEPEMIMPINAN KETIGA PENGEMBANGAN ANDA</b>	<b>RENDAH HATI</b>
	<b>AFIRMASI</b>
<b>DIMENSI KEPEMIMPINAN KELIMA PENGEMBANGAN ANDA</b>	<b>PENGGERAK</b>
	<b>PEMIKIR</b>

## MENGEMBANGKAN DIMENSI RENDAH HATI

Mulai mampu menjaga ketenangan dengan mempertahankan perspektif yang benar, mendengarkan orang-orang yang kurang berkuasa, serta memprioritaskan kebutuhan kelompok. Dalam menjaga ketenangan, Anda harus mampu mempertahankan perspektif yang benar dan tidak terjebak dalam emosi atau situasi yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mendengarkan orang-orang yang kurang berkuasa dan mempertimbangkan perspektif mereka dalam pengambilan keputusan.

Terakhir, Anda harus memprioritaskan kebutuhan kelompok dan mampu memastikan bahwa setiap anggota tim merasa didengar dan dihargai, sehingga dapat tercipta kerja sama yang baik dan mencapai tujuan bersama.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI AFIRMASI

Mulai belajar untuk mampu menegakkan akuntabilitas, menemukan dan menangani masalah, serta nyaman dalam membuat keputusan yang tidak populer. Dalam menegakkan akuntabilitas, Anda harus mampu menetapkan standar kinerja yang jelas dan memastikan bahwa setiap anggota tim memenuhi kewajiban mereka.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah dan mengambil tindakan yang tepat untuk menyelesaikannya.

Terakhir, Anda harus siap mengambil keputusan yang mungkin tidak populer, tetapi diperlukan untuk keberhasilan organisasi.



## MENGEMBANGKAN DIMENSI PENGGERAK

Komunikasikan dengan penuh semangat dan energi mengenai tujuan kelompok kepada anggota tim, membagikan visi yang jelas dan menginspirasi agar mereka terlibat aktif dalam mencapai tujuan tersebut.

Sengaja cari peluang untuk terhubung dengan berbagai kalangan, baik di dalam maupun di luar organisasi, sehingga Anda dapat membangun jaringan yang luas dan mendapatkan perspektif yang beragam untuk mendukung upaya kepemimpinan Anda.

Terakhir, Mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang memungkinkan Anda untuk menggerakkan orang-orang dalam kelompok, dengan membangkitkan semangat dan energi positif, memotivasi mereka untuk berpartisipasi aktif, dan mengarahkan mereka menuju pencapaian tujuan bersama.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI PEMIKIR

Perhatikan dengan saksama cara Anda berkomunikasi, pastikan setiap pesan yang disampaikan terencana dengan baik, jelas, dan dapat dipahami oleh semua pihak yang terlibat.

Sampaikan kepada orang lain bahwa Anda telah melakukan penelitian atau persiapan yang memadai terkait dengan topik atau proyek yang sedang dikerjakan, ini akan memperlihatkan kompetensi dan dedikasi Anda sebagai pemimpin.

Terakhir Berikan perhatian kepada alat dan metode manajemen proses yang dapat membantu efektivitas dan efisiensi dalam mengelola proyek atau tim, seperti memahami dan mengimplementasikan alat-alat manajemen tugas, metode perencanaan, dan evaluasi yang tepat.

## PROFIL META PROGRAM DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™

Kawan, Pola pikir atau kecenderungan adalah cara Anda memproses informasi dan membuat keputusan dalam kehidupan sehari-hari. Grafik dibawah menunjukkan kecenderungan Anda dalam hal:

- Atensi (perhatian), Apa yang menjadi fokus perhatian Anda ketika menerima informasi
- Sortir (menyusun), Bagaimana Manusia menyusun/mensortir informasi yang masuk
- Memproses Informasi, Bagaimana Manusia memproses setiap informasi yang masuk

Berikut ini adalah peta dari Meta Program Dimensi Kepemimpinan Anda:

1	<b>ARAH MOTIVASI</b>	
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.		
Mendekati	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Menjauhi

2	<b>SUMBER MOTIVASI</b>	
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.		
Internal	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Eksternal

3

### PENGAMBILAN KEPUTUSAN

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

**Kesamaan**



**Perbedaan**

4

### CARA PEMIKIRAN

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

**Umum**



**Spesifik**

5

### PROSES BERPIKIR

Menjelaskan bagaimana proses berpikir seseorang apakah Procedural yang cenderung membangun tahapan, peraturan dan terorganisir, atau Optional yang cenderung mencari opsi, cara baru melakukan suatu hal.

**Prosedural**



**Optional**

Meta Program Anda terbentuk dari berbagai pembelajaran terhadap suatu pengalaman. Sebagai contoh, jika Anda tumbuh dalam lingkungan yang selalu mengajarkan untuk detail, seperti “harus cermat dalam mengerjakan tugas”, “Fokus! jangan sampai terlewatkan apapun!”, Pengalaman-pengalaman seperti ini akan membentuk suatu program detail, sehingga Anda akan meletakkan perhatian pada hal-hal yang detail ketika mengerjakan suatu tugas.

**PERHATIAN:** Meta Program bukan sebagai bentuk dari kepribadian, karena Meta Program bersifat kontekstual. Meta Program tidak mendeskripsikan bagaimana kepribadian manusia, tetapi menjelaskan bagaimana Pemikiran Anda berfungsi saat ini.

Meta Program pada suatu konteks bisa berbeda ketika pada konteks yang berbeda, misalkan Anda seseorang yang sangat detail dalam pekerjaannya, belum tentu Anda detail dalam konteks yang lain seperti, dalam konteks keluarga, kehidupan, dan lain sebagainya, namun Kecenderungan Peta Anda akan menggambarkan bagaimana Perilaku Anda sebagai Pemimpin di tempat kerja saat ini.

## PENUTUP

Apa yang berhasil untuk anda sebagai pemimpin hari ini mungkin akan berbeda hasilnya tahun depan. Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari laporan ini memberi kerangka kerja fleksibel yang dapat anda lakukan untuk mencapai perubahan-perubahan di masa yang akan datang.

Dengan memahami kepemimpinan alamiah saat ini akan membantu anda mengembangkan dimensi ke tiga dan dimensi ke lima berdasarkan apa yang ditawarkan 7 dimensi lainnya, sehingga anda dapat belajar untuk mengembangkan gaya anda agar sesuai dengan tuntutan dan kebutuhan organisasi serta orang-orang yang bekerja dengan anda.

Terima kasih telah memilih **Tranceformasi Indonesia®** in colaboration with **Institusi Pace Papua Jaya**