

# PROFIL **DELAPAN** **DIMENSI KEPEMIMPINAN™**

## PERSONAL REPORT :

**REYHAN PUTRA ARIUTAMA**  
**6 November 2023**

Laporan ini dibuat oleh:

[www.tranceformasiindonesia.com](http://www.tranceformasiindonesia.com)

E-mail: [tranceformasiindonesia@gmail.com](mailto:tranceformasiindonesia@gmail.com)

WhatsApp Chat: 081 336 336 339

Sumber terpercaya anda dalam pengukuran Delapan Dimensi Kepemimpinan™

### **DISCLAIMER**

Dokumen ini sangat pribadi, rahasia dan pribadi untuk penerimanya dan tidak boleh disalin, didistribusikan atau direproduksi seluruhnya atau sebagian, atau diberikan kepada pihak ketiga mana pun tanpa izin dari TRANCEFORMASI INDONESIA KREATIF, PT.

## PROFIL INDIVIDU



Full Name	REYHAN PUTRA ARIUTAMA
Nickname	Reyhan
Birthday	Senin, 6 November 2023
Job Title	Undefined
E-Mail	reyhanputraariutama@gmail.com
Mobile Phone	1212121212
Test Date	6 November 2023
Test Purpose	Personal Development

## PERKENALAN

Selamat datang di laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™. Laporan ini bertujuan untuk memberikan informasi dan wawasan mengenai kepemimpinan Anda, berdasarkan hasil tes yang telah Anda lakukan sebelumnya.

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan Delapan Dimensi Kepemimpinan™ yang akan membantu Anda memahami lebih dalam mengenai gaya kepemimpinan yang Anda miliki, kekuatan-kekuatan yang dapat Anda manfaatkan, serta area-area yang dapat ditingkatkan untuk menjadi seorang pemimpin yang lebih efektif.

Laporan profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ ini didasarkan pada hasil tes yang telah Anda lakukan. Tes tersebut terdiri dari serangkaian pertanyaan yang dirancang untuk mengukur karakteristik dan perilaku kepemimpinan Anda. Hasil dari tes tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk membentuk profil kepemimpinan Anda.

### BAGAIMANA LAPORAN INI AKAN MEMBANTU ANDA:

- Menguasai Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ akan membantu Anda mengurangi seberapa sering Anda melompat ke kesimpulan, membuat panggilan penilaian yang buruk, dan memproyeksikan motivasi Anda sendiri kepada orang lain.
- Model ini akan membantu Anda melihat bahwa ada alternatif yang sangat sah untuk pengaturan standar Anda sebagai seorang pemimpin
- Tujuan kami tidak hanya untuk memperluas perspektif Anda, tetapi juga membantu Anda membentuk gaya kepemimpinan Anda agar sesuai dengan situasi Anda saat ini

Dalam laporan ini, Anda akan menemukan empat area, yaitu:

- Menemukan dimensi kepemimpinan dominan Anda saat ini
- Mempelajari pendorong psikologis, motivasi, dan "titik buta" khas gaya kepemimpinan Anda
- Merenungkan apa yang paling penting dalam pengembangan kepemimpinan Anda saat ini dan yang akan datang
- Setelah Anda mengidentifikasi dimensi di mana Anda ingin tumbuh, Anda dapat meningkatkan dimensi kepemimpinan untuk membantu Anda mencapai dimensi kepemimpinan yang Anda harapkan

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat dan membantu Anda dalam mengembangkan diri sebagai seorang pemimpin yang lebih efektif. Terima kasih telah menggunakan layanan tes profil Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari kami.

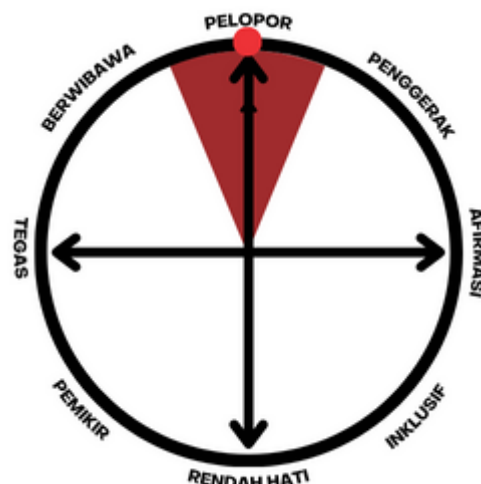
## GAMBARAN PROFIL DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

### TITIK DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA

Laporan ini dipersonalisasi untuk Anda. Untuk mendapatkan hasil maksimal dari Profil DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™, Anda perlu memahami peta pribadi Anda.

Model DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™ terdiri dari Empat Kuadran Dasar Horisontal dan Vertikal. Setiap kuadran dibagi menjadi tiga wilayah. Gambar di atas menggambarkan 12 wilayah berbeda di mana titik Dimensi Kepemimpinan Anda berada.

Lokasi titik Anda menunjukkan Dimensi Kepemimpinan Anda. Karena titik Anda terletak di tengah wilayah Ketegasan dan Kerendahan Hati, maka **Anda memiliki Kecenderungan Dimensi Kepemimpinan PELOPOR**



### TITIK ANDA BERADA MENGGAMBARAKAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA SAAT INI

#### DIMENSI KEPEMIMPINAN UTAMA ANDA

#### PELOPOR

**DIMENSI PEMIMPIN PELOPOR:** Tipe Pemimpin yang cenderung suka berpetualang, dinamis, dan karismatik. Gaya optimis dan persuasif mereka sering menginspirasi orang lain untuk bergabung, pandai membuat koneksi, dapat memanfaatkan hubungan untuk membantu mencapai tujuan ambisius mereka.

Titik Kepemimpinan Anda menunjukkan Anda cenderung memimpin dengan Dimensi PELOPOR, yang cenderung berjiwa petualang, dinamis, dan karismatik.

Gaya optimis dan persuasif Anda sering mengilhami orang lain untuk bergabung dalam upaya Anda, dan karena Anda pandai membuat koneksi, Anda sering dapat memanfaatkan -

hubungan untuk membantu mencapai tujuan ambisius Anda.

Anda juga cenderung sangat berorientasi pada tindakan, dan kadang-kadang Anda mungkin impulsif. Hal ini Karena Anda ingin membuat terobosan yang menarik, Anda secara alami tertarik pada peluang-peluang baru, dan Anda terkadang bergerak maju tanpa mempertimbangkan bagaimana keputusan Anda dapat memengaruhi orang lain dan Tim Kerja Anda.

**DIMENSI KEPEMIMPINAN **PELOPOR** DALAM  
PEKERJAAN SEHARI-HARI YANG HARUS ANDA  
PERHATIKAN DAN PERTIMBANGKAN**

<b>KEKUATAN</b>		<b>KELEMAHAN</b>
Tipe pemimpin yang Berani dan penuh semangat, menginspirasi orang lain untuk mengambil kesempatan pada arah baru.		Tipe pemimpin yang Impulsif dan terlalu percaya diri, Cenderung menggunakan pesona-nya untuk mendapatkan dukungan dari ide-ide yang dipikirkan dengan buruk.
<b>A</b>	<b>SASARAN &amp; PRIORITAS KERJA</b>	Tindakan Cepat, Peluang Baru, Terobosan Seru dan Menyenangkan
<b>B</b>	<b>MENILAI ORANG LAIN DENGAN</b>	Kepercayaan diri, Kemampuan mempengaruhi, kemampuan berpikir kreatif
<b>C</b>	<b>MEMPENGARUHI ORANG LAIN DENGAN</b>	Pesona, Tindakan berani, Passion
<b>D</b>	<b>PENGUNAAN BERLEBIHAN PADA</b>	Ketidaksabaran, Egoisme, Impulsif, Blak-blakan
<b>E</b>	<b>PERILAKU SAAT BERADA DIBAWAH TEKANAN</b>	Menjadi agresif, Menguasai orang lain, menjadi impulsif
<b>F</b>	<b>KETAKUTAN TERBESAR</b>	Kehilangan kekuatan, menyesakkan lingkungan, kehilangan perhatian
<b>G</b>	<b>AKAN MENJADI LEBIH EFEKTIVITAS BILA</b>	Sabar, Rendah Hati, Pertimbangan

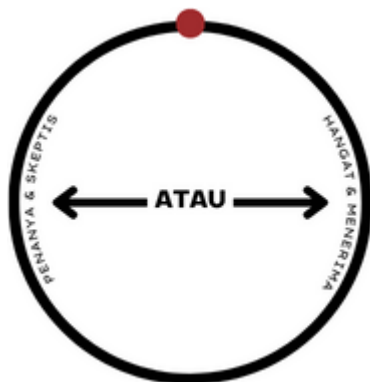
## KEKUATAN UTAMA DALAM MEMIMPIN

- Cenderung pandai dalam memulai perubahan.
- Seringkali memercayai insting.
- Mampu menyatukan orang untuk mencapai tujuan.
- Cenderung menginspirasi.
- Tidak takut untuk mencoba sesuatu yang baru.
- Nyaman memimpin.
- Menetapkan tujuan peregrangan untuk diri sendiri dan orang lain.
- Tidak takut mengambil risiko.

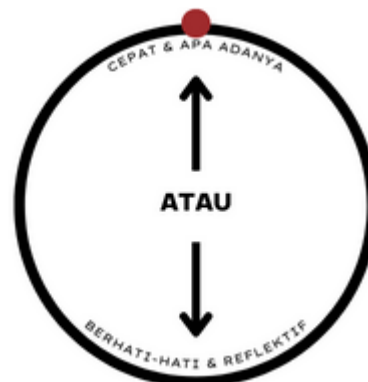
Dimensi Kepemimpinan Anda menunjukkan Pemimpin yang ingin mengarahkan kelompok menuju hasil, berbagi hasrat dan energi dan lebih dari segalanya, untuk menjaga agar segala sesuatunya terus bergerak maju dan naik dengan kecepatan tinggi.

Sebagai seorang pemimpin yang berorientasi pada pencapaian, Anda memancarkan suasana percaya diri dan otoritas, dan Anda cenderung menetapkan tujuan yang tinggi baik untuk diri Anda sendiri maupun kelompok atau Tim.

Anda melihat diri mereka sebagai inspirasi, dan Anda sering menikmati tantangan mengumpulkan orang bersama-sama untuk bekerja menuju visi bersama.



**DIMENSI SUMBU  
X**



**DIMENSI SUMBU  
Y**

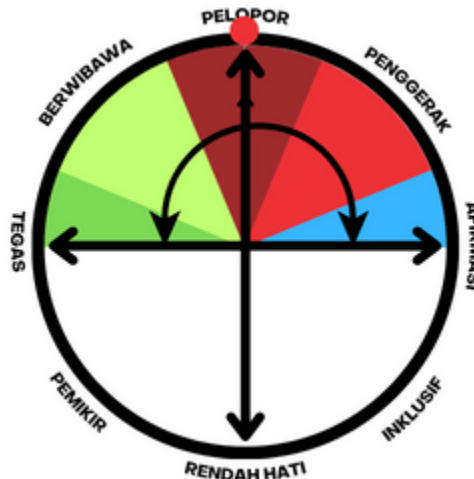
Anda adalah pemimpin karismatik yang bekerja keras untuk mendapatkan keselarasan dengan orang-orang yang Anda butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan. Seperti pemimpin lain yang gayanya termasuk dalam model sisi utara, kepemimpinan pada Dimensi Pelopor suka mempertahankan langkah cepat. Sehingga Anda sangat bersedia mengambil risiko, mencari peluang baru, dan membuat perubahan cepat.

Anda memiliki kemampuan memulai sendiri yang berasal dari visi Anda yang kuat dan kecenderungan Anda untuk mengambil inisiatif.

Anda tertarik pada ide-ide baru yang penuh petualangan, dan Anda sering menciptakan lingkungan yang mendukung kreativitas.

Anda termasuk tipe Pemimpin yang berenergi tinggi, dan Anda sering memiliki cara untuk menciptakan lingkungan yang dinamis dan membantu orang untuk bekerja menuju tujuan yang menantang.

## **BAYANGAN DIMENSI KEPEMIMPINAN ANDA YANG HARUS DIKEMBANGKAN LAINNYA**



Kawan, meskipun lokasi Titik Dimensi Kepemimpinan Anda dapat menjelaskan banyak hal tentang Gaya Kepemimpinan Anda, Bayangan (shadowing) peta Anda juga penting.

Delapan kata di sekitar peta Lingkaran Delapan Dimensi Kepemimpinan adalah apa yang kami sebut prioritas, atau area utama di mana orang memusatkan energinya. Semakin dekat naungan Anda menjadi prioritas, semakin besar kemungkinan Anda memfokuskan energi Anda pada area itu. Setiap orang setidaknya memiliki tiga prioritas, dan terkadang orang memiliki empat atau lima prioritas.

Dalam mengembangkan kepemimpinan di tempat kerja, memiliki lima dimensi lebih baik daripada memiliki tiga dimensi, begitu pula sebaliknya. Namun tetap Anda harus memiliki Dimensi Prioritas yang saat ini muncul dalam diri Anda.

**DIMENSI KEPEMIMPINAN  
UTAMA ANDA**

**PELOPOR**

**DIMENSI KEPEMIMPINAN  
KETIGA PENGEMBANGAN  
ANDA**

**PENGGERAK**

**BERWIBAWA**

**DIMENSI KEPEMIMPINAN  
KELIMA PENGEMBANGAN  
ANDA**

**TEGAS**

**AFIRMASI**

## **MENGEMBANGKAN DIMENSI PENGGERAK**

Komunikasikan dengan penuh semangat dan energi mengenai tujuan kelompok kepada anggota tim, membagikan visi yang jelas dan menginspirasi agar mereka terlibat aktif dalam mencapai tujuan tersebut.

Sengaja cari peluang untuk terhubung dengan berbagai kalangan, baik di dalam maupun di luar organisasi, sehingga Anda dapat membangun jaringan yang luas dan mendapatkan perspektif yang beragam untuk mendukung upaya kepemimpinan Anda.

Terakhir, Mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang memungkinkan Anda untuk menggerakkan orang-orang dalam kelompok, dengan membangkitkan semangat dan energi positif, memotivasi mereka untuk berpartisipasi aktif, dan mengarahkan mereka menuju pencapaian tujuan bersama.

## **MENGEMBANGKAN DIMENSI BERWIBAWA**

Mulai mampu membuat komitmen yang tegas kepada publik, belajar bertindak tanpa izin, serta menciptakan urgensi. Dalam membuat komitmen yang tegas dan terbuka kepada publik, Anda harus mampu mengambil keputusan dan berkomitmen untuk melaksanakannya secara terbuka, sehingga anggota tim dapat melihat dan mendukung upaya tersebut.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk bertindak tanpa izin dan mengambil inisiatif dalam menyelesaikan tugas atau masalah yang dihadapi.

Terakhir, Anda harus dapat menciptakan urgensi dalam tindakan yang dilakukan, sehingga setiap anggota tim merasa tertantang dan termotivasi untuk mencapai tujuan organisasi.



## MENGEMBANGKAN DIMENSI KETEGASAN

Mulai belajar untuk mampu menegakkan akuntabilitas, menemukan dan menangani masalah, serta nyaman dalam membuat keputusan yang tidak populer. Dalam menegakkan akuntabilitas, Anda harus mampu menetapkan standar kinerja yang jelas dan memastikan bahwa setiap anggota tim memenuhi kewajiban mereka.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah dan mengambil tindakan yang tepat untuk menyelesaikannya.

Terakhir, Anda harus siap mengambil keputusan yang mungkin tidak populer, tetapi diperlukan untuk keberhasilan organisasi.

## MENGEMBANGKAN DIMENSI AFIRMASI

Mulai belajar untuk mampu menegakkan akuntabilitas, menemukan dan menangani masalah, serta nyaman dalam membuat keputusan yang tidak populer. Dalam menegakkan akuntabilitas, Anda harus mampu menetapkan standar kinerja yang jelas dan memastikan bahwa setiap anggota tim memenuhi kewajiban mereka.

Selain itu, Anda juga harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah dan mengambil tindakan yang tepat untuk menyelesaikannya.

Terakhir, Anda harus siap mengambil keputusan yang mungkin tidak populer, tetapi diperlukan untuk keberhasilan organisasi.

## **PROFIL META PROGRAM DELAPAN DIMENSI KEPEMIMPINAN™**

Kawan, Pola pikir atau kecenderungan adalah cara Anda memproses informasi dan membuat keputusan dalam kehidupan sehari-hari. Grafik dibawah menunjukkan kecenderungan Anda dalam hal:

- Atensi (perhatian), Apa yang menjadi fokus perhatian Anda ketika menerima informasi
- Sortir (menyusun), Bagaimana Manusia menyusun/mensortir informasi yang masuk
- Memproses Informasi, Bagaimana Manusia memproses setiap informasi yang masuk

Berikut ini adalah peta dari Meta Program Dimensi Kepemimpinan Anda:

<b>1</b>	<b>ARAH MOTIVASI</b>	
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.		
<b>Mendekati</b>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<b>Menjauhi</b>

<b>2</b>	<b>SUMBER MOTIVASI</b>	
Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.		
<b>Internal</b>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<b>Eksternal</b>

3

### PENGAMBILAN KEPUTUSAN

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

**Kesamaan**



**Perbedaan**

4

### CARA PEMIKIRAN

Menjelaskan arah motivasi Anda sebagai Pemimpin dalam melakukan suatu tindakan, apakah orang tersebut cenderung untuk mendekati tujuannya atau menghindari penderitaan.

**Umum**



**Spesifik**

4

### PROSES BERPIKIR

Menjelaskan bagaimana proses berpikir seseorang apakah Procedural yang cenderung membangun tahapan, peraturan dan terorganisir, atau Optional yang cenderung mencari opsi, cara baru melakukan suatu hal.

**Prosedural**



**Optional**

Meta Program Anda terbentuk dari berbagai pembelajaran terhadap suatu pengalaman. Sebagai contoh, jika Anda tumbuh dalam lingkungan yang selalu mengajarkan untuk detail, seperti “harus cermat dalam mengerjakan tugas”, “Fokus! jangan sampai terlewatkan apapun!”, Pengalaman-pengalaman seperti ini akan membentuk suatu program detail, sehingga Anda akan meletakkan perhatian pada hal-hal yang detail ketika mengerjakan suatu tugas.

**PERHATIAN:** Meta Program bukan sebagai bentuk dari kepribadian, karena Meta Program bersifat kontekstual. Meta Program tidak mendeskripsikan bagaimana kepribadian manusia, tetapi menjelaskan bagaimana Pemikiran Anda berfungsi saat ini.

Meta Program pada suatu konteks bisa berbeda ketika pada konteks yang berbeda, misalkan Anda seseorang yang sangat detail dalam pekerjaannya, belum tentu Anda detail dalam konteks yang lain seperti, dalam konteks keluarga, kehidupan, dan lain sebagainya, namun Kecenderungan Peta Anda akan menggambarkan bagaimana Perilaku Anda sebagai Pemimpin di tempat kerja saat ini.

## PENUTUP

Apa yang berhasil untuk anda sebagai pemimpin hari ini mungkin akan berbeda hasilnya tahun depan. Model Delapan Dimensi Kepemimpinan™ dari laporan ini memberi kerangka kerja fleksibel yang dapat anda lakukan untuk mencapai perubahan-perubahan di masa yang akan datang.

Dengan memahami kepemimpinan alamiah saat ini akan membantu anda mengembangkan dimensi ke tiga dan dimensi ke lima berdasarkan apa yang ditawarkan 7 dimensi lainnya, sehingga anda dapat belajar untuk mengembangkan gaya anda agar sesuai dengan tuntutan dan kebutuhan organisasi serta orang-orang yang bekerja dengan anda.

Terima kasih telah memilih **Tranceformasi Indonesia®** in colaboration with **SMK Telkom Sidoarjo**