

# Itinerario Personal para la Empleabilidad: Daños Profesionales

## Accidentes, Enfermedades y la Cultura Preventiva

Objetivo: Valorar la importancia de la cultura preventiva para asegurar la empleabilidad.

1. Diagnóstico: Accidente vs. Enfermedad
2. Impacto: Gestión y Costes
3. El Escudo: Jerarquía de Soluciones
4. Vigilancia: Seguimiento de Salud

# El Accidente Laboral: Definición y Alcance

**LESIÓN + TRABAJO +  
CAUSALIDAD = ACCIDENTE LEGAL**

## Zonas Grises (Se consideran accidente)

- In itinere (Ir/Volver)
- Funciones sindicales
- Tareas distintas por orden empresarial
- Enfermedades contraídas por el trabajo (no listadas)

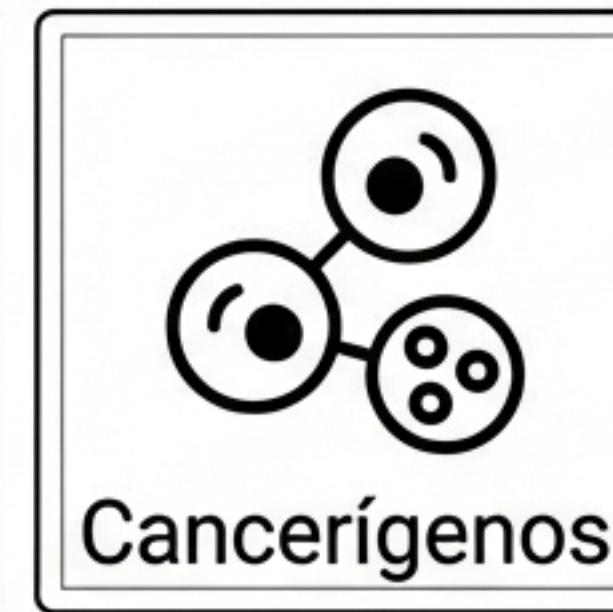
## Clasificación Técnica

- **Accidente Típico:** Lesiones + Daños materiales
- **Accidente Caso:** Lesiones - Daños materiales
- **Accidente Blanco:** Sin lesiones + Daños materiales
- **Incidente:** Alerta de riesgo (Sin daños)



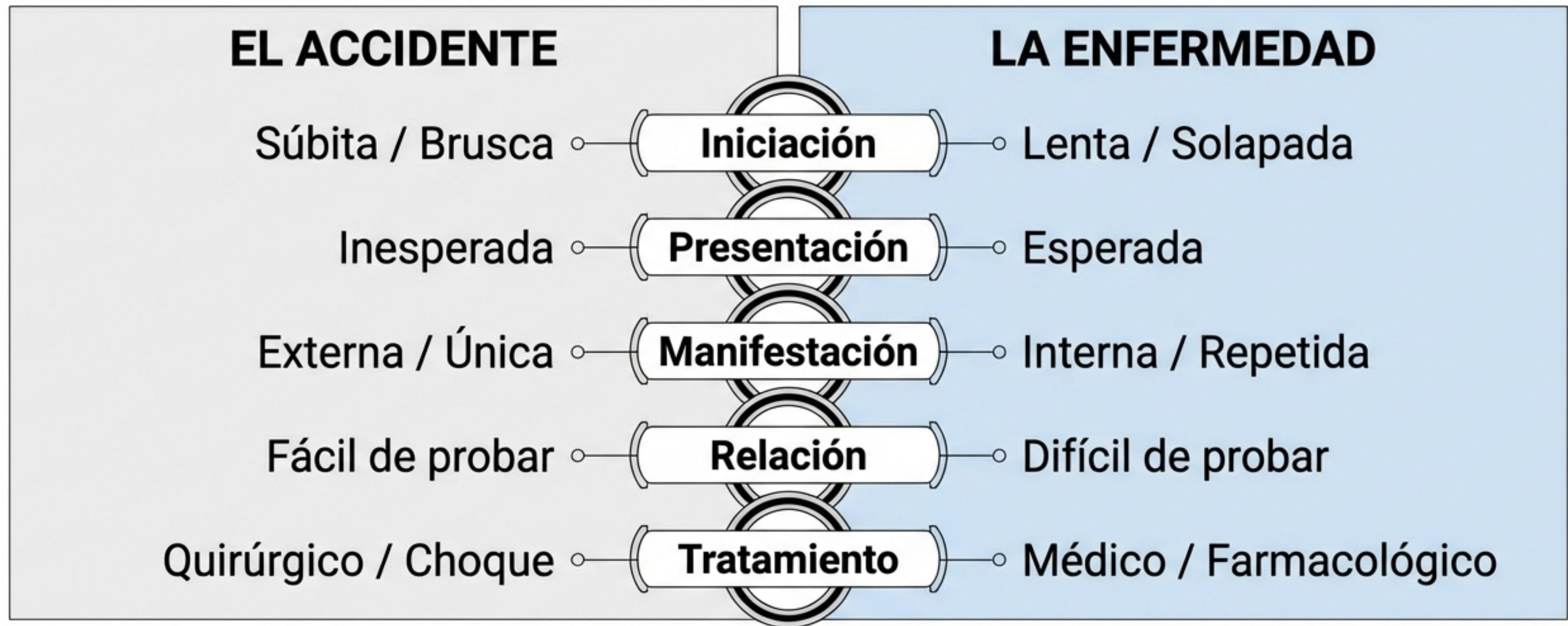
# La Enfermedad Profesional: La Amenaza Silenciosa

Daño causado por la actividad laboral, incluido en el listado oficial (RD 1299/2006).



**Clave:** A diferencia del accidente, la enfermedad DEBE estar tipificada en una lista cerrada (Anexo I).

# Accidente vs. Enfermedad: Las 5 Diferencias Clave



**Insight:** El accidente es un fallo de seguridad. La enfermedad es un deterioro ambiental.



# Caso Práctico: La Fábrica de Compost de Jesús

Noelia - Rotura de tobillo al regresar a casa.

**ACCIDENTE  
(In itinere)**

Súbito, trayecto protegido.

Fernando - Lumbalgia por horas de pie.

**ENFERMEDAD PROFESIONAL**

Generación lenta, condiciones físicas.

María - Dermatitis por productos.

**ENFERMEDAD PROFESIONAL**

Exposición química continua.

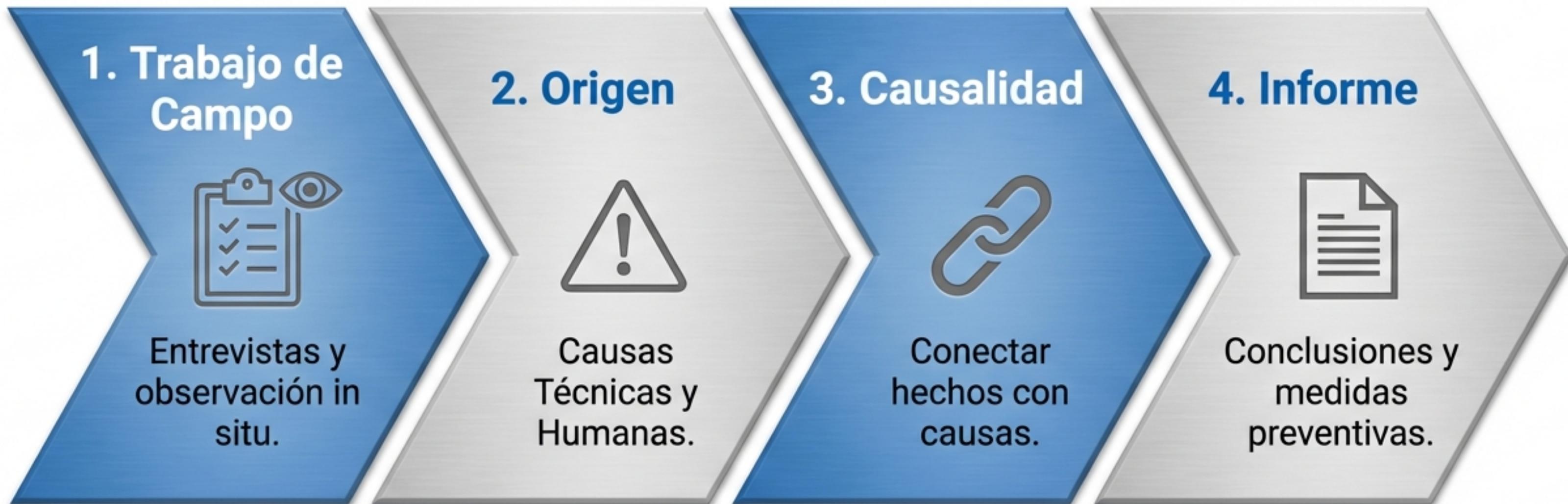
Fernando - Golpe con envasadora.

**ACCIDENTE LABORAL**

Súbito, fallo de seguridad.

# Gestión e Investigación: Reaccionar ante el Daño

**Obligación:** Notificar accidentes mortales, graves y leves con baja.  
Investigar todo accidente repetitivo o de gravedad potencial.



# El Verdadero Coste de los Accidentes



# Caso Práctico: La Caída de Lorenzo



**Causa Raíz:** Falta de barandilla (Protección Colectiva).

## LA FACTURA DEL ACCIDENTE

### A CARGO DE LA EMPRESA

- Indemnización..... \$\$\$
- Multa (Falta seguridad)..... \$\$\$
- Salario perdido  
(Capataz/Auxilio)..... \$\$\$

### A CARGO DE LORENZO

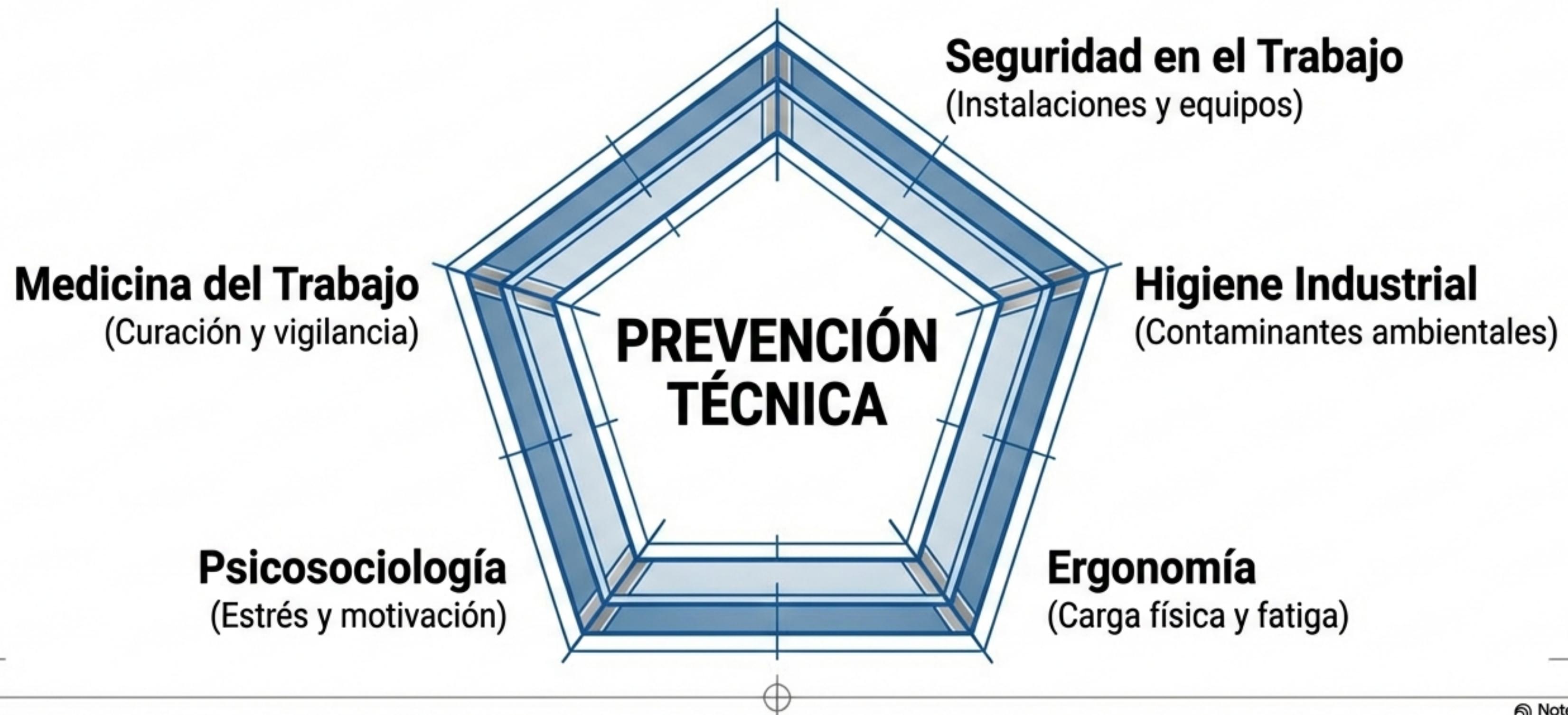
- Pérdida salarial (Baja)..... \$\$\$
- Dolor y Ansiedad.....(Intangible)
- Miedo a represalias.....(Intangible)

### A CARGO DE LA SOCIEDAD

- Costes médicos/hospitalarios..... \$\$\$
- Juicio y Trámites..... \$\$\$

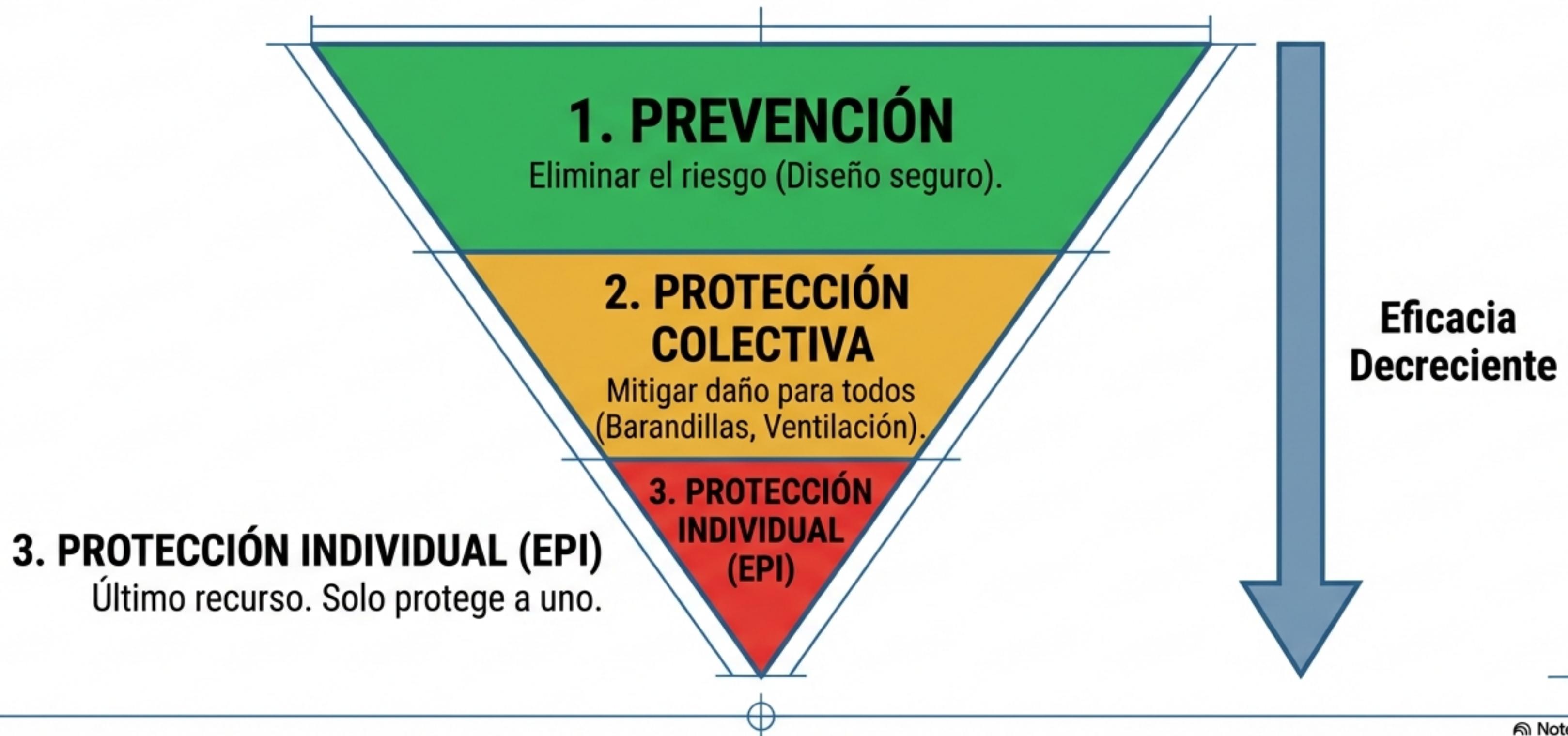
# Planificación Preventiva: Los 5 Pilares

Medidas para eliminar o reducir el riesgo antes de que ocurra.



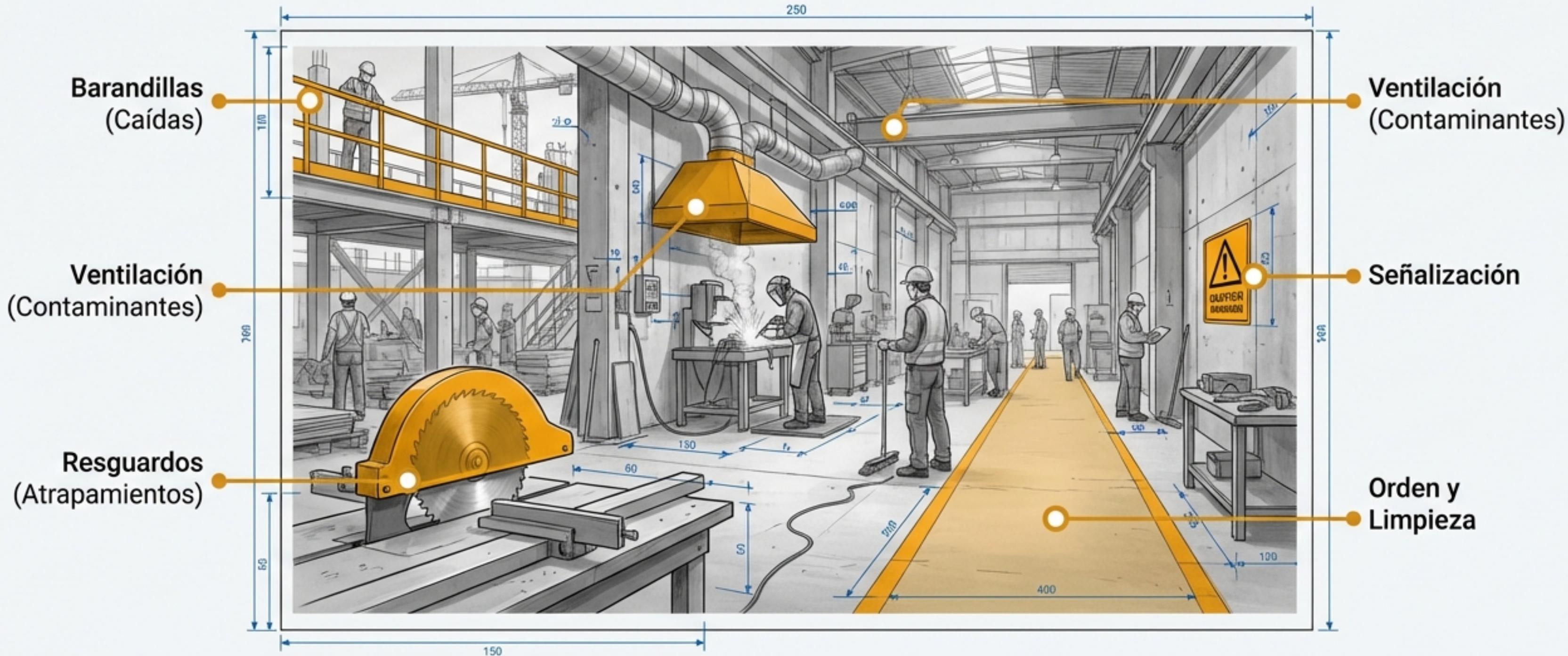
# El Espíritu de la Normativa Europea

Prioridad Absoluta: Evitar el riesgo en su origen.



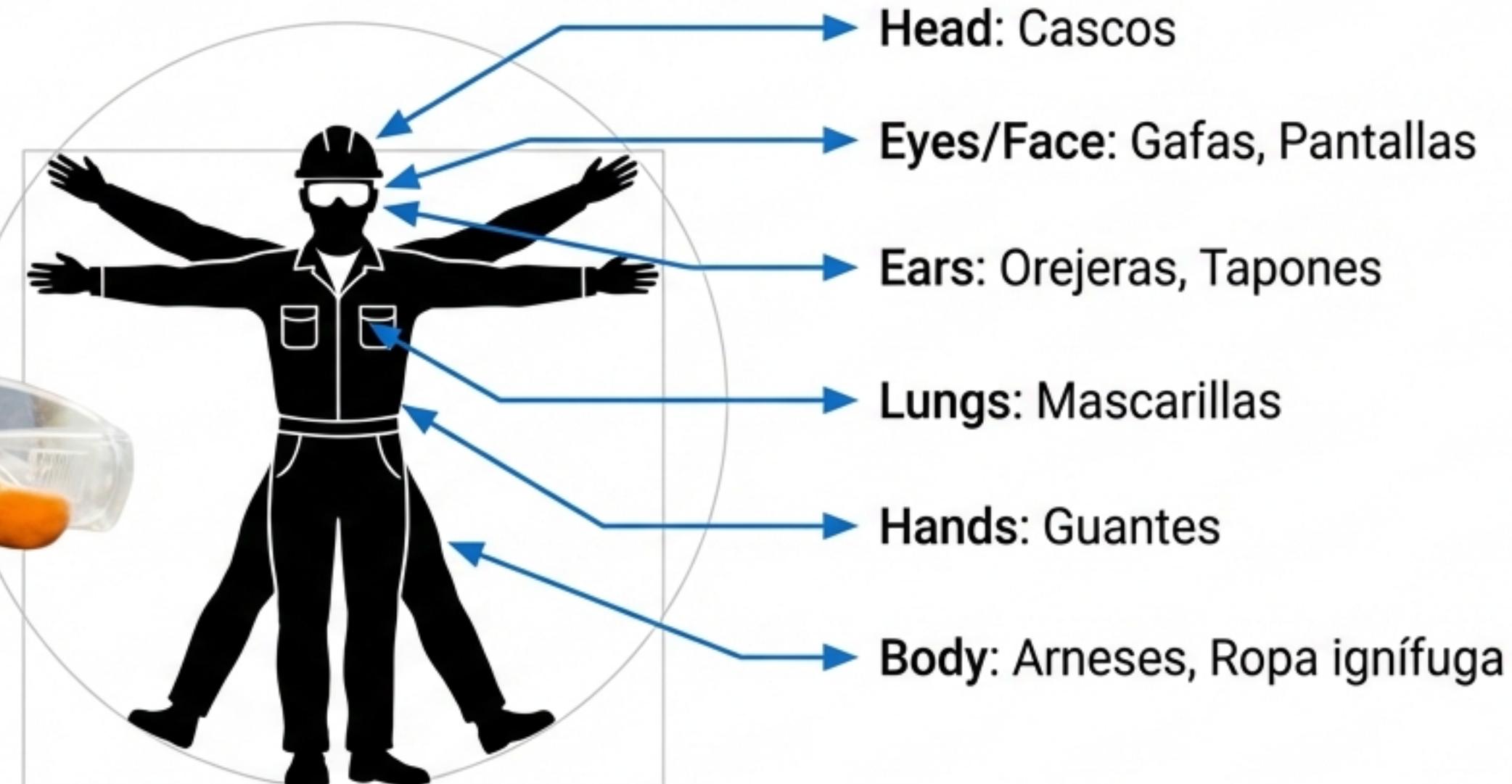
# Protección Colectiva: Seguridad para Todos

Actúa sobre el medio de transmisión. Protege al grupo simultáneamente.



# Equipos de Protección Individual (EPI)

La última línea de defensa (RD 773/97).



## Requisitos Legales:

Marcado CE, Uso Individual, Gratuito para el trabajador.

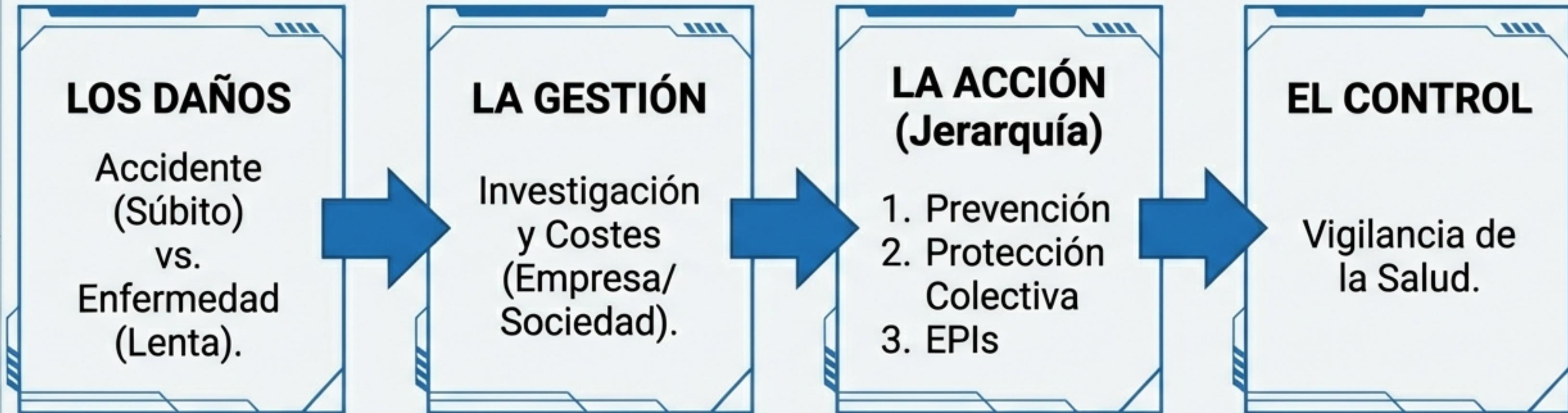


# Vigilancia de la Salud: El Control Continuo

## Los 8 Principios de la Vigilancia

- ✓ Garantizada y Gratuita (En horario laboral)
- ✓ Voluntaria (Salvo excepciones legales)
- ✓ Confidencial (Solo personal sanitario)
- ✓ Ética (Sin discriminación)
- ✓ Prolongada (Más allá de la vida laboral)
- ✓ Periódica (Inicial y regular)
- ✓ Cualificada (Personal técnico)
- ✓ Documentada (Informe individual)

# Resumen: El Ciclo de la Seguridad



La cultura preventiva no es un coste, es una inversión en empleabilidad.

# Fuentes y Bibliografía

## **LEYES:**

- Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales
- Real Decreto 1299/2006 (Enfermedades Profesionales)
- RD 773/97 (Equipos de Protección Individual)

## **ESTADÍSTICAS:**

- Ministerio de Trabajo y Economía Social (Datos 2022)
- Observatorio de las contingencias profesionales

## **TEXTOS:**

- Itinerario personal para la empleabilidad I. Tema 3 (MEDAC)
- INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo)