

# Itinerario Personal para la Empleabilidad: El Contrato de Trabajo

Guía práctica sobre modalidades de contratación y derechos laborales en España (Tema 10)



Una hoja de ruta para entender tus derechos, tus obligaciones y las reglas del juego en el mercado laboral español.

# El contrato como cimiento de la seguridad laboral

En esta unidad analizaremos el concepto de contrato de trabajo, identificaremos a las partes legítimas y desglosaremos las modalidades vigentes en España.

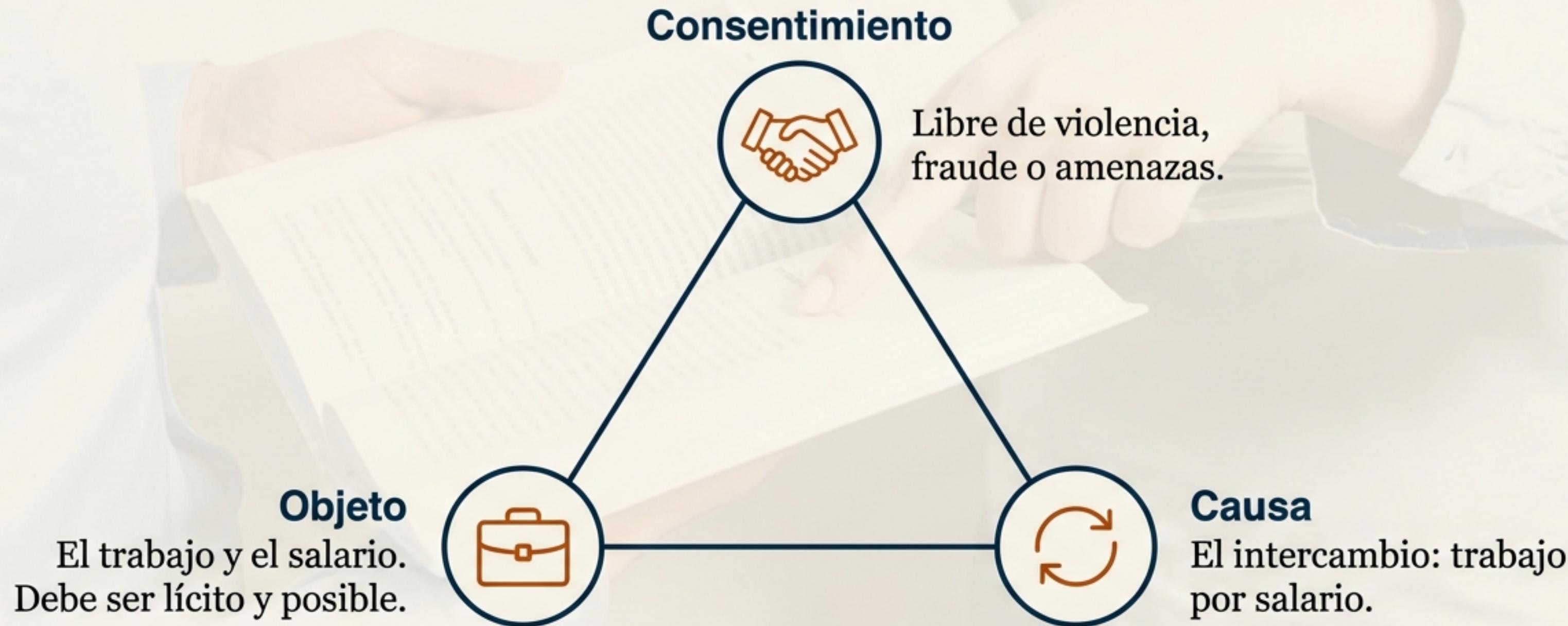
Marco Normativo Actual: **Real Decreto-ley 32/2021 (Reforma Laboral)**. Esta reforma transformó el mercado para **garantizar la estabilidad y simplificar la contratación**.

“El contrato de trabajo proporciona seguridad a la relación laboral.”



# Elementos esenciales del acuerdo voluntario

Un acuerdo voluntario por el cual el trabajador presta un servicio retribuido por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona.



# Los Protagonistas: Requisitos de Validez

## Trabajador

Persona física.

## Empresario

Persona física, jurídica, o comunidad de bienes.

## Interactive Checklist: Análisis de Candidatos (Caso Teleoperadores)

Manuel (17, emancipado)

✓ VÁLIDO (Mayor de 16, vida independiente).

Marta (15)

✗ NO VÁLIDA (Menor de 16 años).

Miranda (25, Extrancomunitaria sin permiso)

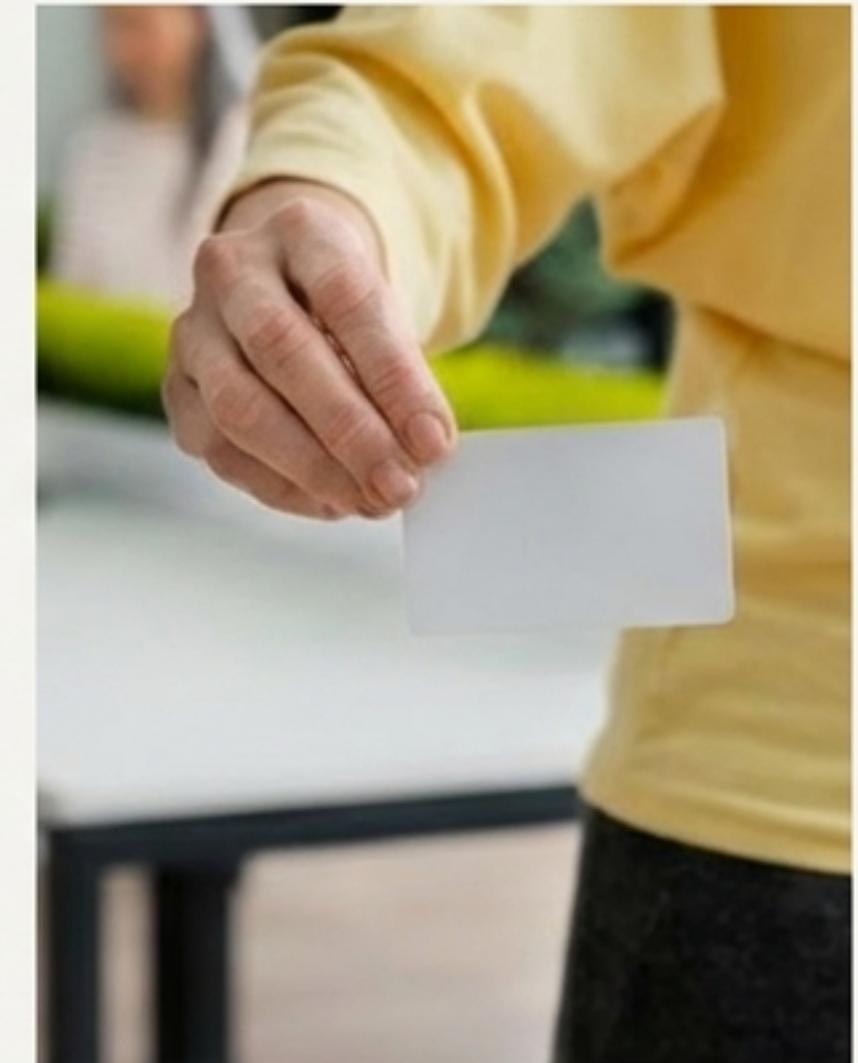
✗ NO VÁLIDA (Falta permiso de trabajo).

Michelle (30, Francesa)

✓ VÁLIDA (Ciudadana UE).

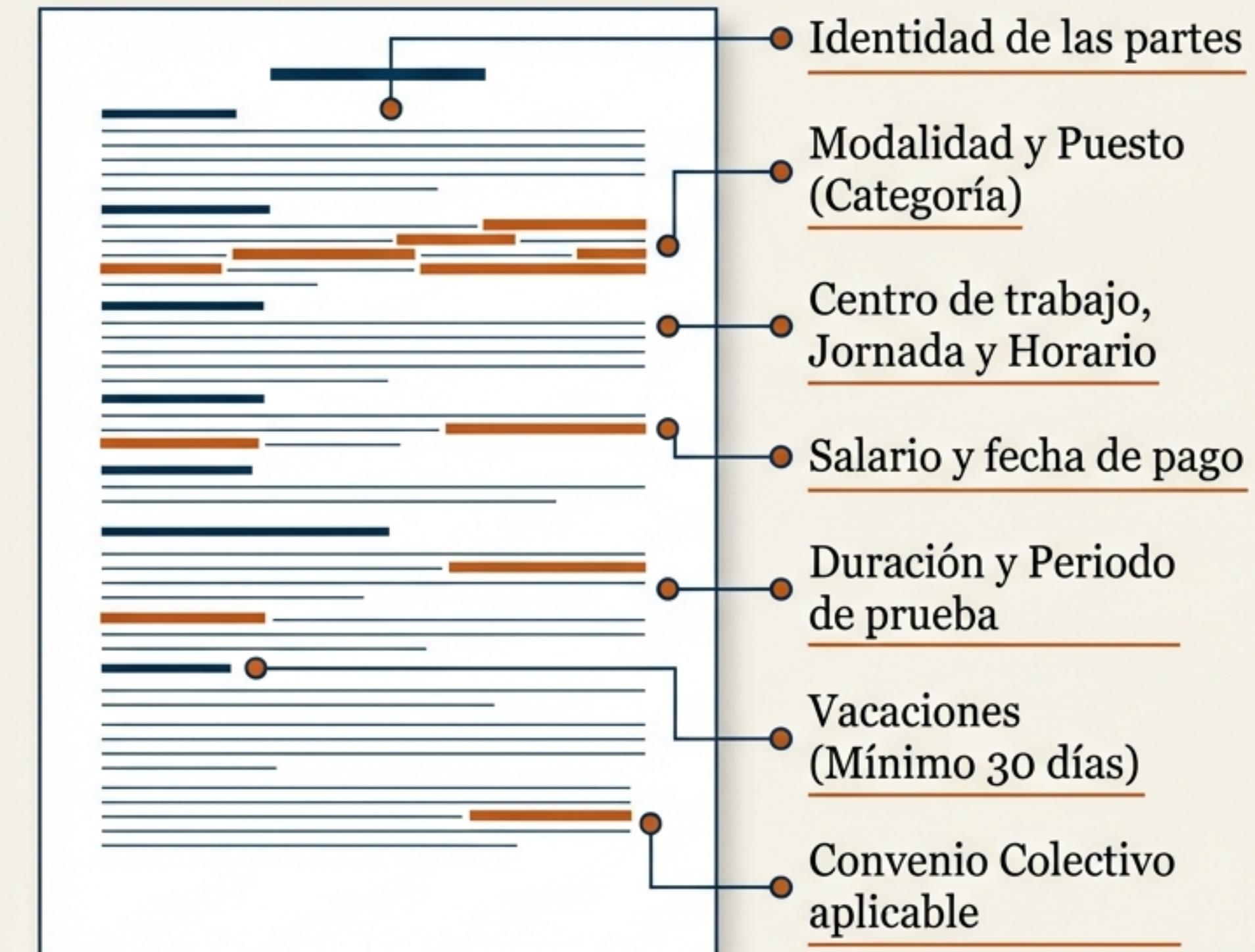
María (16, con autorización)

✓ VÁLIDA (Autorización paterna).



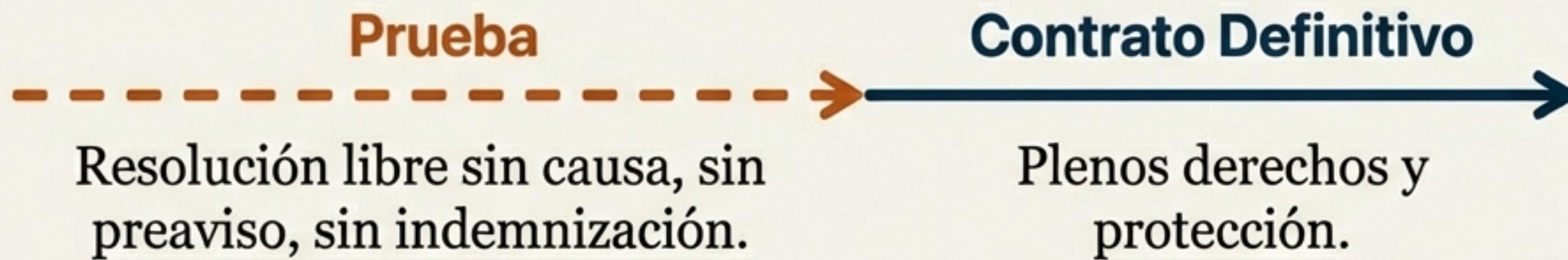
# La formalización: Forma y Contenido Mínimo

- **Regla General** (Art. 8 ET):  
Los contratos pueden ser escritos o verbales.
- **Excepción:** El contrato verbal solo es válido para indefinidos ordinarios o temporales < 4 semanas.
- **Realidad:** Cualquiera de las partes puede exigir la formalización por escrito.



# El Periodo de Prueba: Un ‘Test Drive’ Vinculante

Un lapso temporal pactado para verificar la idoneidad de la relación laboral.



**DERECHOS:** Durante el periodo de prueba, el trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que un empleado fijo.





# Caso Real: El despido de Jonatan

Case File

## Los Hechos

- **Perfil:** Jonatan, Auxiliar Veterinario.
- **Inicio:** 4 de marzo. **Prueba:** 4 meses.
- **Conducta:** Retrasos, uso de móvil, trato inadecuado.
- **Despido:** Comunicado el 30 de mayo.

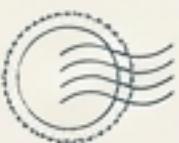
## Resolución Legal

### ¿Puede Jonatan demandar?

**NO.**

El despido ocurrió dentro del periodo de prueba vigente (4 de marzo - 4 de junio). La empresa ejerció su derecho de desistimiento sin necesidad de desistimiento sin necesidad de alegar causa ni dar preaviso.

Case File 1



# El Nuevo Mapa de la Contratación (Reforma 2021)

El Real Decreto-ley 32/2021 simplificó el mercado laboral en tres pilares fundamentales.

**INDEFINIDO**



La norma  
general.  
Estabilidad.

**FORMATIVO**



Alternancia y  
Práctica  
Profesional.

**DURACIÓN  
DETERMINADA**



Solo por causa  
justificada  
(Producción o  
Sustitución).

Todas las modalidades pueden concertarse a tiempo completo o parcial.



# El Contrato Indefinido: La meta de la estabilidad

Aquél que concierta una relación laboral sin fecha de término.

## Indefinido Ordinario

Sin requisitos especiales.



## Fijo Discontinuo

Para trabajos estacionales o intermitentes. Los períodos de inactividad cuentan como antigüedad. Requiere llamamiento por escrito.



## Tasa de Desempleo (2022)

España

13%

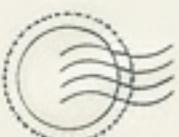


Grecia

12%



La estabilidad del contrato indefinido es clave en mercados con alta tasa de paro.



# Contratos Formativos: Aprender Trabajando



## En Alternancia (Trabajo + Estudio)

Objetivo: Compatibilizar actividad laboral con formación (sin título previo).

Edad: **16 - 30 años.**

Duración: **3 meses - 2 años.**

Jornada: 1º año max **65%** trabajo,  
2º año max **85%**.



## Obtención de Práctica Profesional

Objetivo: Práctica laboral para titulados.

Requisito: Título universitario o FP  
(obtenido hace < 3 años).

Duración: **6 meses - 1 año.**

Salario: **Según convenio** (Mínimo 60% grupo profesional, nunca inferior al SMI).



# Caso Real: La oportunidad de Carlitos

Candidate Profile Card

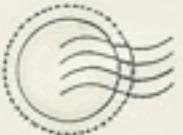


Carlitos (20 años).  
Titulado Grado  
Superior App Web.  
Perfil: Alta  
competencia  
(‘Crack’).

## La Solución Legal

### Contrato para la obtención de la práctica profesional

- Tiene la **titulación requerida** (dentro del límite de 3 años).
- El objetivo es **aplicar sus conocimientos** en un **entorno real**.
- Condiciones: Duración **6 meses a 1 año**.  
Periodo de prueba máx **1 mes**.



# Contratos de Duración Determinada (Temporal)

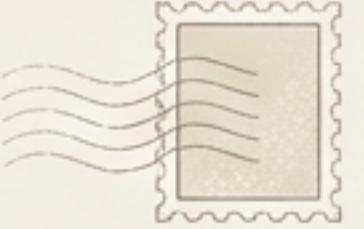
La temporalidad exige Causalidad.

## Circunstancias de la Producción

- ❖ Imprevisibles: Oscilaciones de demanda (**Máx 6 meses**).
- ❖ Previsibles: Picos cortos y ocasionales (**Máx 90 días/año**).
- ❖ Derecho: Indemnización de **12 días/año**.

## Sustitución

- ❖ Reserva de puesto (Bajas).
- ❖ Jornada reducida.
- ❖ Cobertura de vacante durante selección (**Máx 3 meses**).



# El Contrato a Tiempo Parcial

Prestación de servicios inferior a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.



- **1. Formalización:**  
Siempre por escrito.

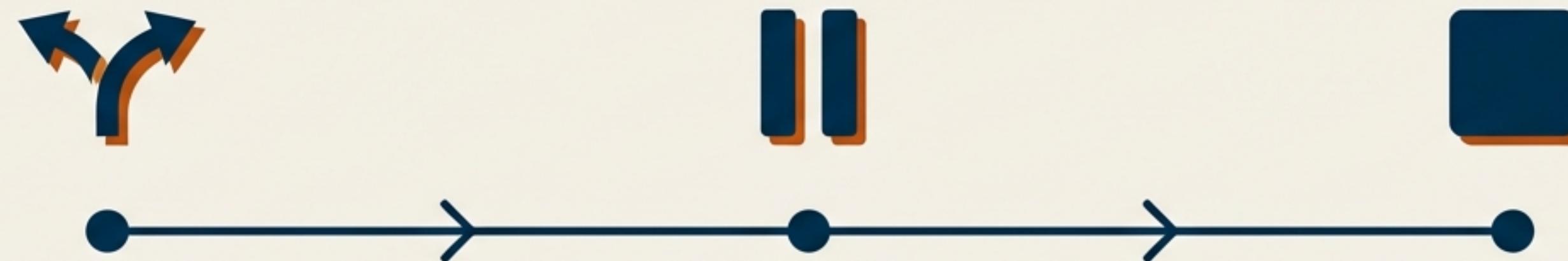
- **2. Horas Extraordinarias:**  
**PROHIBIDAS** (salvo fuerza mayor).

- **3. Horas Complementarias:**  
Permitidas si se pactan por escrito.  
Preaviso de 3 días. Se pagan como ordinarias.

Mención Especial: Contrato de Relevo (Jubilación Parcial).



# Ciclo de Vida: Modificación, Suspensión y Extinción



## Modificación

**Funcional** (tareas),  
**Geográfica** (lugar) o  
**Sustancial**  
(horario/salario).

## Suspensión

Cese temporal de  
obligaciones  
(**Excedencia, IT,**  
**Maternidad**).

## Extinción

Fin de la relación.  
**Mutuo acuerdo,**  
**dimisión, despido** o  
**fin de tiempo.**



# Resumen Ejecutivo: Matriz de Modalidades

<b>INDEFINIDO</b>	Ordinario / <b>Fijo Discontinuo</b>	<b>Estabilidad</b> (Regla General)
<b>FORMATIVO</b>	Alternancia / <b>Práctica Prof.</b>	<b>Aprender</b> y <b>Trabajar</b>
<b>TEMPORAL</b>	Producción / <b>Sustitución</b>	<b>Causa</b> Justificada

**Comprender tu contrato es la primera línea  
de defensa de tus derechos laborales.**

Fuente: MEDAC / SEPE / Estatuto de los Trabajadores.

