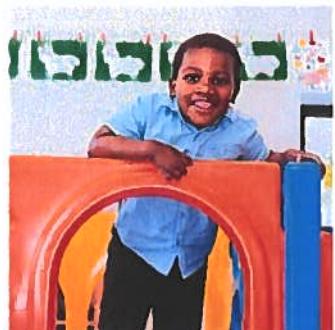
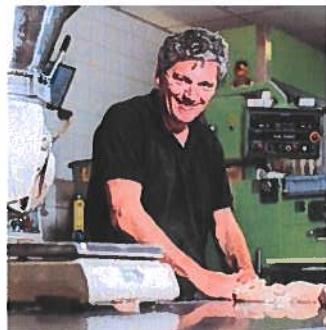




Jaarverslag 2020



's-Hertogenbosch – februari 2021

MEE

pwc

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatieloeleinden



Bestuursverslag en jaarrekening 2020

MEE De Meent Groep



Inhoud

Inhoud.....	3
1 Raad van bestuur.....	4
1.1 De implementatie van onze strategische lijnen en innovatie	4
1.2 Onze trots punten: waardering van cliënten en opdrachtgevers.....	6
1.3 Cliëntparticipatie en vernieuwing van medezeggenschap	6
1.4 Onderscheiding in expertise en MEE Academie online	7
1.5 Medewerkers.....	8
1.6 Privacy en gegevensbescherming.....	8
1.7 Kwaliteit.....	8
1.8 Duurzaamheid.....	9
1.9 Governancecode Sociaal Werk	9
1.10 Dynamiek in het gemeentelijk domein en als netwerkorganisatie samenwerken.....	9
1.11 Financiële ontwikkelingen in 2020	10
1.12 Omzet, resultaten en kengetallen	10
1.13 Risico's en onzekerheden.....	10
1.14 Financiële ontwikkelingen in 2021	11
1.15 Continuïteit	12
1.16 Nevenfuncties raad van bestuur	12
2 Raad van toezicht.....	14
2.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van toezicht 2020	15
2.2 Rooster van aftreden raad van toezicht.....	17
3 Jaarrekening.....	18
3.1 Balans	19
3.2 Staat van baten en lasten	20
3.3 Kasstroomoverzicht	21
3.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling.....	22
3.5 Toelichting op de balans.....	31
3.6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen	40
3.7 Gebeurtenissen na balansdatum	41
3.8 Toelichting op de staat van baten en lasten	42
3.9 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening.....	49
3.10 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	50



1 Raad van bestuur

Hierbij presenteren wij de jaarrekening 2020 van de stichting MEE De Meent Groep (KvK 17151298) statutair gevestigd te 's-Hertogenbosch. Welke mijlpalen wij bereikten met onze inzet en dienstverlening leest u in ons Jaarbeeld 2020. Een infographic met achterliggende toelichting (zie onze website www.meedemeentgroep.nl).

2020 was in meerdere opzichten een bijzonder jaar. Sinds 1 januari is de vereenvoudiging van onze stichtingenstructuur gerealiseerd, waardoor we alle cijfers in één jaarrekening kunnen presenteren. In maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het coronavirus en zijn aanvullende overheidsmaatregelen getroffen. Rekening houdend met deze maatregelen, hebben we snel ingezet op digitale dienstverlening, online trainingen, veilig contact in situaties waar dat nodig was, en creatieve mogelijkheden benut om present te zijn voor onze cliënten. Ook is er geïnvesteerd om binding, vitaliteit, thuiswerken en ondersteuning in de combinatie werk/privé voor onze medewerkers te faciliteren. Medewerkers toonden hun veerkracht. De snelle aanpassing heeft impact gehad. Cliënten spreken dat uit in de waarderingscijfers en opdrachtgevers gaven daar blijk van in de opdrachtverlenging.

Corona houdt de samenleving nog steeds in zijn greep. De cliëntondersteuning en andere dienstverlening ging en gaat onverminderd door, waar nodig aangepast conform de RIVM-maatregelen. Cliënten hebben onze extra aandacht meer dan nodig. Want ook uit SCP-rapporten blijkt dat de coronamaatregelen mensen met een beperking hard treffen door hun kwetsbare positie in de maatschappij. Dat geldt ook op de arbeidsmarkt.

Bij de digitale dienstverlening kwam het belang duidelijk naar voren om voor mensen met een niet zichtbare beperking beeldbellen toegankelijker te maken. We hebben subsidie aangevraagd en gekregen en starten hiermee in 2021 een pilotproject.

In 2020 hebben wij, naast aanpassing als gevolg van corona, ons gefocust op drie doelstellingen: de implementatie van de strategische lijnen en ontwikkeling van innovatieve concepten, onze trotspunten over de prestatie-indicatoren zichtbaar maken in de verantwoording naar opdrachtgevers en het vergroten van cliëntparticipatie.

1.1 De implementatie van onze strategische lijnen en innovatie

Het begon in 2019 met vijf strategische lijnen die we vertaalden in vijf beloftes aan onze cliënten. Drie beloftes brachten we in 2020 al in de praktijk. Voor de invulling van de andere beloftes zijn in 2020 vier nieuwe innovatieve concepten ontwikkeld.

Vijf beloften aan onze cliënten

We maken ons sterk voor de cliënt en doen daarbij de volgende beloften:

1. Kwetsbare mensen met een beperking kunnen altijd terugvallen op MEE.
2. MEE is daar waar kwetsbare mensen met een beperking ondersteuning nodig hebben.
3. MEE stuurt niemand van het kastje naar de muur en helpt mensen verder.
4. MEE zorgt ervoor dat kwetsbare mensen met een beperking mee kunnen blijven doen in hun buurt, ook na een opname of behandeling.
5. Betrokken en bevlogen medewerkers van MEE staan klaar met specialistische expertise.



Invulling van onze strategische lijnen

Kwetsbare mensen met een beperking kunnen altijd terugvallen op MEE

We beloven onze cliënten niemand van het kastje naar de muur te sturen. Daarom zijn we begin 2020 het servicepunt binnen MEE De Meent Groep gestart. Als specialist rondom het gewone leven met een beperking zijn we een vraagbaak voor professionals, verwijzers en cliënten. De eerste ervaringen zijn geëvalueerd. Samen met de programmalijn onafhankelijke cliëntondersteuning en andere disciplines ontwikkelen we dit verder tot het MEE expertisecentrum.

Betrokken en bevlogen medewerkers van MEE staan klaar met specialistische expertise

We werkten hard aan het onderhouden en ontwikkelen van de MEE expertise als strategische lijn. We hebben een mooi opleidingsplan en een doordacht onboarding programma dat goed wordt gebruikt. Daarmee investeren we in de specialistische kennis van medewerkers die al in dienst zijn én in nieuwe medewerkers. Verdere focus komt te liggen op het uitdragen van de impact van Sociale Netwerk Versterking én het toevoegen van nieuwe expertise en vaardigheden.

MEE is daar waar kwetsbare mensen met een beperking ondersteuning nodig hebben

Om daar te kunnen zijn waar de cliënt ondersteuning nodig heeft (vindplaatsgericht), maken we per half jaar concrete afspraken welke partners we daarvoor benaderen. Zo zijn de eerste succesvolle stappen gezet in de multidisciplinaire ketenaanpak voor (nazorg) corona patiënten bij het ziekenhuis Bernhove en het Jeroen Bosch Ziekenhuis.

Innovatie

Om onze andere beloftes en strategische lijnen goed vernieuwend neer te zetten, hebben we in 2020 een organisatiebreed innovatieteam gevormd. Volgens de VOORT methodiek zijn met cliënten, ervaringsdeskundigen, gemeenten en samenwerkingspartners fricties in kaart gebracht. Uiteindelijk ontwikkelden we vier innovatieve kansrijke concepten die we in 2021 toepassen.

Toetsing van onze missie

In een samenleving die voor mensen met een beperking ingewikkeld is, vinden wij het belangrijk dat onze missie voor iedereen te begrijpen is. Wij spraken hierover met ervaringsdeskundigen. Wij hebben hun opmerkingen overgenomen in onze missie:

MEE helpt mensen met een beperking én de mensen om hen heen op alle gebieden van het leven. Zo kunnen zij meedoelen in de samenleving en hun talenten gebruiken. MEE is onafhankelijk en werkt daarom écht in het belang van de cliënt. MEE helpt cliënten om zelfstandiger te worden. En om mensen uit hun omgeving bij hun leven te betrekken. Dit verbetert de kwaliteit van hun leven. MEE deelt haar kennis met andere organisaties. Zo maken we de samenleving beter voor mensen met een beperking.

Ons uitgangspunt is dat het creëren van verbinding cruciaal is om tot oplossingen te komen. Mensen komen tot bloei als ze zich verbonden voelen met de mensen in hun omgeving. Dat geldt ook voor mensen met een beperking.

In 2020 is in onderzoek bevestigd dat belanghebbenden van MEE onze kernwaarden herkennen: verbindend, onafhankelijk, daadkrachtig en deskundig.

(Koplopers in) cliëntondersteuning

Ook in 2020 hebben wij gepleit voor invoering van levensbrede, domeinoverstijgende en breed toegankelijke cliëntondersteuning. Tegenwoordig is er een veelheid aan wetten en zijn meerdere partijen betrokken bij cliëntondersteuning. Cliëntondersteuning wordt vaak opgeknipt. Mensen die



cliëntondersteuning nodig hebben, weten deze mede daardoor niet goed te vinden. In 2020 heeft ons pleidooi gehoor gekregen in nieuwe koplopergemeenten in onze regio waar wij invulling geven aan deze projecten.

1.2 Onze trots punten: waardering van cliënten en opdrachtgevers

Een doel in 2020 was dat we onze trots punten beter zichtbaar maken in de verantwoording naar onze opdrachtgevers. Dat hebben we in het eerste kwartaal gedaan met een infographic per gemeente en per zorgkantoor. We lieten daarin zien wat de impact is van onze dienstverlening over 2019. We ontvingen veel positieve reacties van opdrachtgevers.

Waar we natuurlijk het meest trots op zijn is de tevredenheid van onze cliënten. Daaruit blijkt dat we van betekenis zijn en daarmee laten we onze impact zien. In 2020 kregen wij als gemiddeld rapportcijfer een 8,7 (was een 8 in 2019). Voor de onafhankelijke cliëntondersteuning (Wlz) zelfs een 8,9 (zelfde als in 2019). Er zijn in 2020 geen klachten voorgelegd bij de externe klachtencommissie.

Enkele voorbeelden bij de antwoorden bij de cliënt tevredenheid meting:

"Cliëntondersteuners hebben kennis over de beperking. Als ik mijn verhaal vertelde konden we meteen door, ze begrepen me meteen."

"Bij mij was het de juiste organisatie, de perfecte persoon en een geweldig eindresultaat. Ook het de vinger aan de pols houden werd zeer gewaardeerd!"

"De ondersteuning was top en dat wat ik op dat moment nodig had. Ze nemen het niet van je over, maar denken wel mee over mogelijke oplossingen."

1.3 Cliëntparticipatie en vernieuwing van medezeggenschap

Voor het realiseren van deze doelstelling tekende de cliëntenraad van MEE De Meent Groep in de nieuwe samenstelling in september een nieuwe medezeggenschapovereenkomst. In deze overeenkomst spreken de cliëntenraad en MEE af hoe de medezeggenschap bij MEE De Meent Groep is geregeld.

De cliëntenraad spreekt officieel namens alle cliënten van MEE De Meent Groep. Ze praat mee over het inhoudelijke beleid van MEE en houdt de uitvoering ervan goed in de gaten. Zij geeft de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies. De cliëntenraad overlegt regelmatig met de bestuurder en jaarlijks met de raad van toezicht.

Om zoveel mogelijk cliënten te bereiken, spreken de cliëntenraad en de regiomanagers samen af hoe cliënten hun stem kunnen laten horen. Dat kan bijvoorbeeld via een klankbordgroep, themabijeenkomsten, cliëntbijeenkomsten en/of de inzet van ervaringsdeskundigen. Dit kan per regio verschillen. Zo krijgt de cliëntenraad vanuit het hele werkgebied signalen en informatie en kan daarmee echt spreken namens alle cliënten. De cliëntenraad legt zelf apart verantwoording af over hun jaaractiviteiten in 2020.

De cliëntenraad en ervaringsdeskundigen namen in 2020 ook deel aan de klantpanels die fricties in het sociaal domein in beeld hebben gebracht voor ons innovatietraject.



1.4 Onderscheiding in expertise en MEE Academie online

In 2020 hebben we weer veel nieuwe MEE-medewerkers opgeleid. Naast aanvullende opleiding en training in het eerste jaar (met onderdelen als visie netwerkversterking, kennis rondom een beperking, (h)erkennen, bejegening, dossiervorming en privacy), is er begeleiding door ervaren praktijkondersteuners en intervisie. Voor specifieke vragen kan teruggevallen worden op gedragsdeskundigen, het team collegiale toetsing, andere collega's met specifieke expertise en externe expertiseteams. Via de beroepsregistratie in SKJ (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd) of de beroepsregistratie als cliëntondersteuner wordt geïnvesteerd in constant leren. MEE specialist ben je dus niet zomaar.



Figuur MEE specialist ben je niet zomaar

We vergroten indirect de kennis en vaardigheden van anderen. De MEE Academie is ons trainingscentrum dat in 2020 opnieuw vrijwillige en professionele partners heeft voorzien in ervaringscircuits lvb (licht verstandelijke beperking) en autisme, trainingen, consultatie en coaching. Dit naast onze cliëntgerichte cursussen. In het coronajaar 2020 is de MEE Academie snel omgeschakeld van aangepast fysiek aanbod naar digitaal aanbod en mengvormen hiervan. Na de ontwikkelperiode is dit zeer succesvol gebleken. Dat geeft vertrouwen om in 2021 flexibel in te kunnen spelen op de vraag nu met coronamaatregelen de trainingsbehoefte toeneemt.



1.5 Medewerkers

In 2020 hebben we opnieuw geïnvesteerd in de binding van onze medewerkers. We hebben niet alleen nieuwe digitale vormen gevonden in de dienstverlening. Ook is goed gebruik gemaakt van horizontale mobiliteit omdat er nieuwe kansen ontstonden. In de interne communicatie hebben we andere kanalen ingezet zoals films en een kennisquiz. Onze medewerkers zijn in 2020 gefaciliteerd in de werkplekken thuis, in lijn met onze kwalificatie als beste werkgever.

We werden uitgedaagd om nieuwe medewerkers welkom te heten op afstand. Door veelvuldig contact via MS Teams en het vormen van een levendige groep op ons MEEplein (intranet) hebben wij nieuwe collega's boven verwachting goed in kunnen werken. Volgens een van de deelnemers aan het onboardingsprogramma; *"Ik ben nog nooit zo goed ontvangen in een organisatie, het voelt als een warm bad."*

1.6 Privacy en gegevensbescherming

Op het gebied van privacy en gegevensbescherming zijn in 2020 onze interne processen en systemen nog verder aangescherpt. Bijvoorbeeld met het oog op verzoeken van cliënten die steeds vaker inzage in hun dossier vragen. De focus lag op het vertalen van richtlijnen en kaders van MEE naar praktische kaders voor de cliëntondersteuners. Dit is niet alleen nodig om aan de AVG te voldoen, maar juist om in de praktijk de privacy van medewerkers en cliënten daadwerkelijk te borgen. In het sociaal domein worden vaak en veel persoonsgegevens gedeeld. De functionaris gegevensbescherming is veelvuldig betrokken bij gesprekken over het veilig uitwisselen van persoonsgegevens tussen de verschillende organisaties. Daarnaast is gewerkt aan de informatievoorziening aan de cliënt door deze om te zetten naar 'klare taal'.

1.7 Kwaliteit

Om onze kwaliteit continue te verbeteren, werken wij met een kwaliteitsmanagementsysteem (KMS). Dit systeem is ingericht conform ISO 9001-2015.

MEE De Meent Groep werkt met uniforme werkprocessen, daar waar nodig met regionale afwijkende werkwijzen. Deze processen zijn beschreven in het kwaliteitshandboek, zoals bijvoorbeeld het proces van de cliëントroute, grensoverschrijdend gedrag en het contractmanagement.

Jaarlijks wordt de werking van het KMS tijdens de systeembeoordeling beoordeeld en bijgesteld door het management. De werking van het KMS wordt ook getoetst tijdens de interne audit en de externe audit. Zo is tijdens de interne audit onderzocht in hoeverre corona invloed heeft op de kwaliteit van onze dienstverlening. Verbetermaatregelen die daaruit voortkomen zijn in 2020 opgevolgd. Het Keurmerkinstituut heeft naar aanleiding van de externe audit ons ISO-certificaat verlengd tot december 2022; zij zijn positief over onze organisatie. Zo vindt het Keurmerkinstituut bijvoorbeeld dat we aantoonbaar sturen op de deskundigheid van medewerkers in aansluiting op de ambitie van MEE. Ook vinden ze dat het risicomanagement passend is; de strategische koers is afgestemd op risicobeheersing. MEE De Meent Groep heeft naar aanleiding van deze audit verschillende verbetermaatregelen geïnitieerd, zoals bijvoorbeeld het ontwikkelen van product-criteria van onze diensten. Deze verbeteringen en vernieuwingen stellen ons in staat om te blijven leren en onze dienstverlening op een kwalitatief hoog niveau te houden.



1.8 Duurzaamheid

MEE besteedt aandacht aan milieuspecten door het hanteren van criteria (zoals duurzaamheid/certificering) bij het inkoopbeleid (uitbesteden) van diensten en selectie van (toe)leveranciers. Zo nemen we certificering als criterium bij afvalscheiding, schoonmaakonderhoud (certificering ISO 14001), inkoop van energie; gas en elektriciteit (duurzaam/groen). En bijvoorbeeld energiebesparende maatregelen en voorzieningen bij onderhoud/beheer van gebouwen en installaties in die situaties waarbij het gebouw in eigendom is (milieuwetgeving).

Vanuit onze HR strategie zetten we verschillende instrumenten in voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers. En uiteraard leveren wij vanuit onze missie graag een directe sociale bijdrage door mensen in te zetten met een afstand tot de arbeidsmarkt en of indirect bij de uitbesteding van onze diensten in aansluiting op de afspraken die gemaakt worden over de SROI.

1.9 Governancecode Sociaal Werk

Wij werken conform de governancecode Sociaal Werk. De eenhoofdige raad van bestuur is verantwoordelijk voor de algemene leiding en de raad van toezicht houdt hierop toezicht conform de statuten en reglementen. In de bijlage zijn de namen en nevenfuncties opgenomen van zowel raad van bestuur als raad van toezicht (met een rooster van aan- en aftreden). Daarnaast hebben wij een cliëntenraad en ondernemingsraad.

1.10 Dynamiek in het gemeentelijk domein en als netwerkorganisatie samenwerken

Ons werkgebied beslaat meer dan 50 gemeenten en de invulling van onze dienstverlening verschilt per gemeente. In 2020 gaven opdrachtgevers veel erkenning voor onze inzet in coronatijd. De MEE cliëntondersteuners, al dan niet als onderdeel van wijk- en buurtteams, zijn als cruciale functie gekwalificeerd waar juist als basisondersteuning in crisistijd op kan worden teruggevallen. Onze opdrachtgevers hebben gevolg gegeven aan onze oproep om deze basisinzet te continueren en in dit crisisjaar geen nieuwe offerte- of aanbestedingsrondes te starten. De opdrachtenportefeuille is stabiel gecontinueerd voor 2021. Voor 2022 zijn wel nieuwe offerterondes of marktconsultaties te verwachten.

Om sommige gemeenten te helpen met bezuinigen in het sociaal domein, startte MEE De Meent Groep pilots met goede alternatieven, die we in 2021 evalueren.

In 2020 is de deelname van MEE De Meent Groep aan een nieuwe coöperatie voorbereid. De toenemende participatie als complementaire organisatie in samenwerkingsverbanden of nieuwe rechtspersonen, vraagt om een verdere oriëntatie in 2021 op de invulling van het toezicht daarop. Daarover winnen we advies in, in lijn met de governancecode.

Voor meer informatie over de activiteiten van onze landelijke coöperatie MEE NL waarin wij participeren (met als doel kennisbevordering, inclusieprojecten, beleidsadviesering van overheden of andere organisaties, standpunten) verwijzen wij u naar de website www.mee.nl.



1.11 Financiële ontwikkelingen in 2020

Per 2020 zijn De Meent Groep en de daartoe behorende vijf afzonderlijke stichtingen gefuseerd naar MEE De Meent Groep. Dat resulteert in één jaarrekening. De cijfers in de jaarrekening 2020 zijn vergeleken met de geconsolideerde cijfers van De Meent Groep over 2019. Alle systemen zijn samengevoegd, zoals de systemen van de financiële administratie (Navision), de salarisadministratie (Mercash) en het cliëntvolg- en urenverantwoordingsysteem (CRM).

Zoals verwacht is de omzet in 2020 gedaald met € 909.000 ten opzichte van 2019. Dit is grotendeels veroorzaakt door het verlies van de opdracht in de gemeente Venlo.

In 2020 zijn onze panden in Venlo en in 's-Hertogenbosch verkocht. Het pand in 's-Hertogenbosch is reeds geleverd en financieel afgerond. Hierbij is een boekwinst van € 50.000 gerealiseerd. Er wordt nog wel gebruik gemaakt van het pand tot aan de verhuizing naar het nieuwe huurpand in Rosmalen, uiterlijk 1 juli a.s. Het pand in Venlo is ook verkocht, maar wordt geleverd op 1 juli 2021 en dan financieel verwerkt. Er is, zoals ieder jaar, een bedrijfswaardeberekening opgemaakt. Hieruit blijkt dat de in 2019 opgenomen waardevermindering van € 190.000 voor € 100.000 gecorrigeerd moet worden. Dit is in de exploitatie van 2020 verwerkt.

Corona heeft geen grote impact gehad op de omzetontwikkeling. Alleen in de MEE Academie is enige achterstand in trainingen ontstaan. De omslag is gemaakt naar een digitale leeromgeving, hierdoor is het omzetverlies beperkt gebleven. De impact van corona op het ziekteverzuim is, ondanks een aantal coronagevallen, beperkt gebleven.

Er is wederom geïnvesteerd in automatisering. Overgang naar de Cloud van CRM is grotendeels gerealiseerd en voorbereidingen zijn getroffen om Navision en Mercash naar de Cloud te brengen in 2021.

De CAO gehandicaptenzorg heeft een looptijd tot 1 oktober 2021. De CAO verhoging, inclusief een eenmalige uitkering, van in totaal 4,76% heeft in 2020 plaatsgevonden.

1.12 Omzet, resultaten en kengetallen

De omzet in 2020 is € 19,2 miljoen en dat is 3,7% hoger dan begroot. Het bedrijfsresultaat is € 62.293 negatief. Het resultaat komt ten laste van de algemene reserve en de reserve huisvestingskosten. Er heeft een mutatie in de bestemmingsreserve huisvestingslasten plaatsgevonden, door de verkoop van het pand in 's-Hertogenbosch, van € 154.492. De liquiditeit is goed, de ratio is 2,14; dit betekent dat wij zonder problemen aan de kortlopende schulden kunnen voldoen. De solvabiliteitsratio is nog steeds 0,56 en dit geeft aan dat we ook voor de lange termijn aan de verplichtingen kunnen voldoen. Gedurende 2020 waren er gemiddeld 247,9 fte's in dienst en per 31 december 2020 bedraagt het aantal medewerkers 319. Het ziekteverzuimpercentage is in 2020 5,7%. Het overheadpercentage komt in 2020 uit op 16,6%.

1.13 Risico's en onzekerheden

Met risico's worden omstandigheden benoemd die de continuïteit in gevaar brengen of ervoor zorgen dat de doelstellingen niet behaald worden. Om deze risico's te kunnen beheersen is een risicomangement beleid opgesteld. Het beleid omvat de elementen risicovisie, risicostrategie en



risicomanagement doelstellingen.

Het risicomanagement is gekoppeld aan de planning en control cyclus. Mede op basis van het strategisch meerjarenbeleid, daaruit voorkomende (kwaliteits-)doelstellingen, de kaderbrief en begroting, bepaalt het management jaarlijks de kritische prestatie indicatoren. Op basis van periode rapportages monitort het management en stuurt bij indien nodig. De belangrijkste risico's inclusief beheersingsmaatregelen zijn:

Aard	Risico	Beheersingsmaatregel
Strategisch	Grote afhankelijkheid van de subsidie- en inkooprelatie met de gemeenten. Er is nog sprake van kortdurende afspraken.	Door de schaalgrootte en het aanpassingsvermogen is de organisatie in staat om snel te kunnen inspelen op eventuele wijzigingen in de opdrachtenportefeuille. Tevens is er een ruime flexibele schil aanwezig.
Operationeel	Risico op vertrek van medewerkers en hiermee verlies van opgebouwde expertise en competenties.	Marktconforme CAO, kwalificatie als beste werkgever en MEE academie met opleidingscarrousel.
Financieel	Risico liquiditeit en financiering.	Voldoen aan eigen financieringsbehoefte zonder gebruik van externe financiering. Liquide middelen zijn uitgezet bij de Rabobank en ING.
Wet- en regelgeving	Risico privacy schending, datalekken en klachten.	Adequate Privacy en AVG beleid. ISO certificering met continu cliënttevredenheidsonderzoek.

Gezien de goede solvabiliteits- en liquiditeitspositie en het aanpassingsvermogen van de organisatie is teruggang in omzet van beperkte omvang op te vangen. Er zijn verzekeringen afgesloten voor aansprakelijkheid en cybersecurity. Hiermee verwacht het management dat de continuïteit van de organisatie gewaarborgd is.

Corona

Ook in 2021 hebben wij nog te maken met de beperkingen in onze dienstverlening als gevolg van het coronavirus. In 2020 hebben wij hier adequate maatregelen op getroffen. De dienstverlening aan onze cliënten is aangepast, trainingen zijn ook digitaal opgezet en medewerkers zijn gefaciliteerd om thuis te kunnen werken. De verwachting is dat, evenals in 2020, de impact van corona voor MEE De Meent Groep niet heel groot is.

Het is nog niet geheel duidelijk wat de impact voor onze opdrachtgevers is in 2021 en 2022 en welke gevolgen dat heeft voor onze dienstverlening. Bij wijziging van de opdrachtenportefeuille sturen wij hierop tijdig bij.

1.14 Financiële ontwikkelingen in 2021

De verwachting voor 2021 is dat de omzet stabiel blijft en op het niveau van de realisatie van 2020. In de begroting 2021 is rekening gehouden met een omzet van € 19 miljoen.



De personeelskosten zijn begroot op € 17,1 miljoen en de materiële kosten op € 2,4 miljoen. We houden rekening met een negatief exploitatieresultaat van € 0,5 miljoen. In de begroting is rekening gehouden met een investering van € 0,4 miljoen voor innovatieve projecten en € 0,1 miljoen voor onderhoud gebouwen. Deze posten komen ten laste van algemene reserve, respectievelijk bestemmingsreserve huisvestingskosten.

Innovatie vindt plaats op basis van de strategienota. De komende jaren zetten we hier middelen voor in vanuit de algemene reserve.

De tarieven voor 2021 zijn met 3% verhoogd, evenals in 2020. Ook in 2021 houden we rekening met verhogingen in de CAO Gehandicaptenzorg.

De investeringen bestaan uit vervangingsinvesteringen, investering in automatisering en investering ten behoeve van het nieuwe pand in Rosmalen. Dit betreft automatiseringskosten, verbouwings- en inrichtingskosten. Deze investeringen financieren we vanuit eigen middelen.

Er is in 2021 nog één pand in eigendom na de verkoop van het pand in Venlo, namelijk in Tilburg. Voor het onderhoud aan dit pand is een reserve huisvestingslasten gevormd. Zowel het pand in Rosmalen als in Waalre worden gehuurd.

1.15 Continuïteit

Voor 2021 is de begroting opgesteld met een negatief exploitatieresultaat. Dit is een bewuste keuze, zoals toegelicht is in par 1.13. Tevens is een meerjarenbegroting opgemaakt, inclusief een liquiditeitsbegroting. Hieruit concluderen we dat de continuïteit de komende twee jaar gewaarborgd is.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van MEE De Meent Groep. Bij eventuele afnemende omzet brengen we de kosten in relatie tot die omzet. Het grootste deel van de kosten bestaat uit personeelskosten. Er is een ruime flexibele schil. De reserves zijn toereikend om een eventuele beperkte omzetsdaling te kunnen opvangen.

1.16 Nevenfuncties raad van bestuur

De raad van bestuur had in 2020 de volgende nevenfuncties:

Naam / geslacht	E.C.M. Bomhof (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.03.2017	
Hoofdfunctie	Raad van bestuur	Ja
Nevenfuncties	Bestuurder Stichting Ondersteuning Activiteiten De Meent Groep	Nee
	Bestuurder stichting Landelijk Overleg Hersen Letsel	Nee
	Bestuurder MEE NL	Nee
	Bestuurder Coöperatie Koo 's-Hertogenbosch	Nee
	Voorzitter ALV Coöperatie Toegang Tilburg	Nee
	Bestuurder Coöperatie Sociaal Werk Meierijstad	Nee



Vanzelfsprekend bedank ik onze cliënten, samenwerkingspartners en opdrachtgevers voor het in MEE De Meent Groep gestelde vertrouwen in 2020. Dat vertrouwen kunnen wij waarmaken dankzij de inzet en betrokkenheid van alle professionals, ervaringsdeskundigen, onze raden en vrijwilligers. Ook hen dank ik daarom van harte.

Den Bosch, 24 februari 2021
Liesbeth Bomhof
Raad van Bestuur



2 Raad van toezicht

Waar we in januari 2020 wellicht nog dachten dat de fusie van 5 separate stichtingen tot één stichting met de nieuwe naam MEE De Meent Groep, voor ons de meest opzienbarende wijziging in het kersverse jaar zou zijn, werden we eind februari overvallen door het Coronavirus. Een virus met zeer verstrekkende gevolgen voor iedereen en meer in het bijzonder voor de ouderen en andere kwetsbaren in onze samenleving.

De gevolgen waren goed merkbaar voor onze medewerkers, zowel "in het veld" o.m. omdat locaties voor cliënten en relaties gesloten waren, als in de ondersteuning. Een ingrijpende overgang voor velen, ook om vanuit huis te werken met alle ongemakken van dien. Het heeft veel gevraagd en vraagt nog steeds veel van ieders flexibiliteit en creativiteit. De Raad van Toezicht heeft zich hierover regelmatig door Liesbeth Bomhof laten bijpraten en is ervan onder de indruk dat er zo snel een aangepaste vorm van (samen-) werken werd gevonden.

De vergaderingen van de RvT konden afwisselend fysiek (in de zomermaanden), maar voor het overgrote deel op afstand (telefonisch of online) worden gehouden.

De remuneratiecommissie hield in januari het gebruikelijke jaargesprek met de bestuurder (dat kon toen nog in een fysieke setting).

In de RvT-vergadering van maart werden de jaarrekeningen 2019 van de MEE-organisaties goedgekeurd. Dit in (digitale) aanwezigheid van de opvolgende accountant bij PWC, Dorus van Boxtel. In verband met de fusie was dit voor het laatst een exercitie ten behoeve van de 5 separate stichtingen.

De begroting voor 2021 werd in de vergadering van december door de RvT goedgekeurd.

Medio 2020 heeft er een door Bureau Leeuwendaal begeleide zelf-evaluatie van de RvT plaatsgevonden, die gedeeltelijk door de bestuurder werd bijgewoond.

Gelukkig was het mogelijk om de fysieke ontmoeting met de cliëntenraad en haar nieuwe voorzitter, doorgang te laten vinden. Ook de themavergadering met het MT kon (in september) nog fysiek plaatsvinden. In deze vergadering werd de stand van zaken van de 5 strategische lijnen gepresenteerd en een aantal innovatieconcepten besproken die aan klantenpanels worden voorgelegd. Ook de RvT kon hierop reageren en suggesties doen. Het werd een mooi gesprek.

Helaas was het vanwege de coronaperikelen niet mogelijk om het geplande regiobezoek doorgang te laten vinden. Dat stellen we uit tot -hopelijk- 2021. In plaats daarvan heeft de RvT zich door Petra Verwold laten bijpraten over de ontwikkelingen in de regio 's-Hertogenbosch.

In de RvT waren er in 2020 geen mutaties. De RvT is zeven keer in een reguliere vergadering bij elkaar geweest. Daarnaast is de voltallige RvT of zijn commissies uit de RvT (audit- en remuneratiecommissie) enkele keren, al dan niet fysiek, bij elkaar geweest, zoals met de ondernemingsraad (het zogenaamde artikel 24 overleg).

Dit bijzondere jaar is inmiddels afgesloten en de RvT hoopt van harte en voor iedereen dat het nieuwe jaar 2021 die verlichting gaat geven waarop wij allen hopen. Op de inmiddels gestarte vaccinatie wordt door velen die hoop gevestigd.

Joost Blauw
voorzitter



2.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van toezicht 2020

Naam/geslacht	Mr. C.J. Blauw (m)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.01.2016	
Functie	Voorzitter raad van toezicht met aandachtsgebied juridische zaken Voorzitter renumeratiecommissie	Ja
Hoofdfunctie(s)	Directeur-eigenaar ISSUES legal matters juridisch advies zorg en goede doelen Bestuurder van softwarebedrijf Symphony Solutions N.V.	Ja Ja
(Neven)functies	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Aliantus Zorg (ouderenzorg) MfN-registermediator	Ja Ja
Naam / geslacht	C.A.J.M. Krol-Simons RA (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	08.02.2018	
Functie	Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën/bedrijfsvoering Voorzitter auditcommissie	Ja
Hoofdfunctie	Raad van Bestuur Laurentius Ziekenhuis Roermond	Ja
Naam / geslacht	M. v.d. Ruit MBA (m)	Bezoldiging
Datum aantreden	08.02.2017	
Functie	Vicevoorzitter Raad van Toezicht met aandachtsgebied organisatieontwikkeling en HR Lid renumeratiecommissie	Ja
Hoofdfunctie	voorzitter Raad van Bestuur Stichting SWKGroep' Berkel en Rodenrijs	Ja
Naam / geslacht	S-L. van Ulzen (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.01.2016	
Functie	Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied ondernemerschap en innovatie Lid auditcommissie	Ja
Hoofdfunctie(s)/ bezoldiging	Directeur-eigenaar Qioxa; interim-management Lid raad van toezicht Stichting Klimoord met aandachtsgebied zorg, kwaliteit en innovatie Senior manager bedrijfsvoering en innovatie Ontwikkelcentrum Het Plein	Ja Ja ja



Naam / geslacht	J.P. M. van den Berg (v)	Bezoldiging
Datum aantreden	01.03.2019	
Functie	Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid	Ja
Hoofdfunctie(s)/ bezoldiging	Eigenaar Jeanny van den Berg Advies	Ja
Nevenfuncties	Bestuurslid Stichting Present Eindhoven Lid Raad van Advies Wooninc	Nee Vacatievergoeding Nee
	Lid Raad van Advies Fontys Management in de Zorg Voorzitter bestuur Stichting Ervaring die Staat	Nee



2.2 Rooster van aftreden raad van toezicht

Rooster van aftreden raad van toezicht De Meent groep 2020

	Benoemd:	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
C.J. Blauw	01-01-2016	01-01			01-01				01-01				
C. Krol-Simons	08-02-2018		01-01				01-01				01-01		
M. v.d. Ruit	02-01-2017		01-01			01-01				01-01			
S.L. van Ulzen	01-01-2016	01-01				01-01			01-01				
J. van den Berg	01-03-2019				01-03				01-01				01-01

Aftredend en mogelijk herbenoembaar

Aftredend en niet herbenoembaar



3 Jaarrekening



3.1 Balans

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-20	31-dec-19
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	54.800	84.519
Materiële vaste activa	2	1.442.554	3.083.635
Totaal vaste activa		1.497.354	3.168.154
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	3	1.595.940	1.308.232
Liquide middelen	4	6.751.973	5.347.178
Totaal vlottende activa		8.347.913	6.655.410
Totaal activa		9.845.267	9.823.564
 PASSIVA			
Eigen vermogen			
Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	5	5.509.387	5.571.680
Totaal eigen vermogen		5.509.387	5.571.680
Voorzieningen			
Kortlopende schulden	6	440.840	427.803
Kortlopende schulden en overlopende passiva	7	3.895.040	3.824.081
Totaal passiva		9.845.267	9.823.564



3.2 Staat van baten en lasten

	Ref.	Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019
BEDRIJFSOPBRENGSTEN		€	€	€
Opbrengsten gemeenten	8	15.746.169	15.843.830	17.310.589
Overige bedrijfsopbrengsten	9	2.777.157	3.369.521	2.811.358
Som der bedrijfsopbrengsten		18.523.326	19.213.351	20.121.947
BEDRIJFSLASTEN				
Personeelskosten	10	16.458.350	17.225.431	17.930.983
Afschrijvingen op vaste activa	11	235.582	223.819	246.301
Overige bedrijfskosten	12	2.117.201	1.816.444	1.949.648
Som der bedrijfslasten		18.811.133	19.265.694	20.126.932
BEDRIJFSRESULTAAT		-287.807	-52.343	-4.985
Financiële baten en lasten	13	-	-9.950	1.034
RESULTAAT uit gewone bedrijfsvoering		-287.807	-62.293	-3.951
Buitengewone baten en lasten		-	-	-
RESULTAAT BOEKJAAR		-287.807	-62.293	-3.951
RESULTAATBESTEMMING				
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>				
Volgens het besluit van de Raad van Bestuur:				
Algemene reserve				
Reserve innovatieve projecten				
Bestemmingsreserve huisvestingskosten				
Bestemmingsfonds Wmo				
		Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
		-155.000	-3.491	66.305
		-132.806	-58.802	-70.256
		-287.806	-62.293	-3.951



3.3 Kasstroomoverzicht

	Ref.	2020	2019
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		-52.343	-4.985
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	1/2	223.820	789.445
- mutaties reserves	5	-	858.082
- mutaties voorzieningen	6	<u>13.037</u>	<u>-1.376.894</u>
		236.857	270.633
Veranderingen in vloottende middelen:			
- financieringsverschil			
- vorderingen	3	-287.708	-25.497
- kortlopende schulden	7	<u>70.959</u>	<u>-203.760</u>
		-216.749	-229.257
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-32.235	36.391
Ontvangen interest	13	-	1.034
Betaalde interest		<u>-9.950</u>	<u>-</u>
		-9.950	1.034
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		-42.185	37.425
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investeringen	2	-2.534	-
Desinvesteringen	2	1.549.514	-
Herwaardering	2	<u>-100.000</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		1.446.980	-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing langlopende schulden		-	-
Mutatie geldmiddelen		<u>1.404.795</u>	<u>37.425</u>
het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		5.347.178	5.309.753
Mutatie boekjaar		1.404.795	37.425
Stand per 31 december		<u>6.751.973</u>	<u>5.347.178</u>



3.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

3.4.1 Algemene toelichting

MEE De Meent Groep is een stichting gevestigd te 's-Hertogenbosch, KvK-nummer 17151298.

Vanaf 1 januari 2020 zijn de zes stichtingen binnen De Meent Groep (De Meent Groep, MEE Noordoost Brabant, MEE regio 's-Hertogenbosch, MEE Noord en Midden Limburg, MEE regio Tilburg en MEE Zuidoost Brabant) gefuseerd naar één stichting MEE De Meent Groep.

3.4.1.1 Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving RJ640. Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

3.4.1.2 Activiteiten

MEE De Meent Groep biedt cliëntondersteuning aan kwetsbare burgers met een beperking op alle levensgebieden en levensfasen.

3.4.1.3 Continuïteit

Sinds maart 2020 is Nederland geconfronteerd met het Coronavirus en zijn aanvullende overheidsmaatregelen van kracht. Risico's voor onze organisatie zijn verlaagde productie vanwege enerzijds het uitvallen van medewerkers door ziekte en anderzijds doordat dienstverlening niet uitgevoerd kan worden. Onze gebruikelijke ondersteuning werd echter gecontinueerd, ook al was dat vaak op andere wijze, op afstand, telefonisch en digitaal. De dienstverlening in de WMO- en Jeugdwet is toegevoegd aan de lijst van cruciale beroepen. Wij hebben in 2020 geen grote problemen ondervonden door het wegvalen van werk. Momenteel ligt ook bij onze opdrachtgevers de prioriteit bij het ondersteunen van kwetsbare inwoners en het zicht houden op mogelijke zorgelijke situaties.

Op korte termijn verwachten wij geen financiële problemen, vanwege onze solide liquiditeitspositie en de bestaande subsidie- en inkoopopdrachten van gemeenten. Dit zijn onze belangrijkste opdrachtgevers, de contracten hebben een minimale looptijd van een jaar met periodieke bevoorschotting.

De MEE Academie heeft de meeste hinder ondervonden in het afgelopen jaar door het wegvalen van de mogelijkheid tot het geven van trainingen met fysieke aanwezigheid (omzet 20% lager dan begroot). Er is hard gewerkt om in de loop van het jaar trainingen digitaal aan te kunnen bieden.

Voor 2021 is een begroting opgesteld met een negatief exploitatieresultaat. We zetten namelijk een deel van onze reserves in ten behoeve van innovatieve projecten en huisvestingslasten. Tevens is een meerjarenbegroting opgemaakt, inclusief een



liquiditeitsbegroting. Hieruit kan geconcludeerd worden dat de continuïteit de komende twee jaar gewaarborgd is.

Bij eventuele afnemende omzet worden de kosten in relatie gebracht tot die omzet. Het grootste deel van de kosten bestaat uit personeelskosten. Er is een ruime flexibele schil van toepassing. De reserves zijn toereikend om een eventuele omzetsdaling te kunnen opvangen.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van MEE De Meent Groep. Op basis van de beschreven risico's en maatregelen als gevolg van het coronavirus is er geen sprake van een materiële onzekerheid op het gebied van continuïteit.

3.4.1.4 Vestigingsadres

MEE De Meent Groep is feitelijk gevestigd op Postbus 221, 5201 AE 's-Hertogenbosch.

3.4.1.5 Schattingwijziging

In 2020 heeft geen schattingwijziging plaatsgevonden.

3.4.1.6 Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van MEE De Meent Groep zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat zij schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereist inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De belangrijkste schatting is de terugbetalingsverplichting subsidies gemeenten. Hierbij is de aanname gemaakt om bij gemeenten met een onderproductie hoger dan 10% dit op te nemen als terugbetalingsverplichting. In regio Zuidoost Brabant is alle onderproductie opgenomen als terugbetalingsverplichting i.v.m. afwijkende afspraken.

3.4.1.7 Consolidatie

Vanaf 1 januari 2020 zijn de zes stichtingen binnen De Meent Groep gefuseerd naar één stichting MEE De Meent Groep en is geen consolidatie meer benodigd.

Daarnaast heeft MEE De Meent Groep overheersende zeggenschap in Stichting Ondersteuning Activiteiten De Meent Groep. Deze stichting heeft de volgende doelstellingen: het beschikbaar stellen van middelen voor innovatieprojecten van Stichting MEE De Meent Groep, het aanvragen, ontvangen en beheren van subsidies, schenkingen, donaties en andere verkrijgingen ten behoeve van innovatieve projecten van MEE De Meent Groep, het ontvangen en doorstorten van middelen uit fondsen ten behoeve van individuele voorzieningen voor cliënten van MEE De Meent Groep welke middelen niet uit anderen hoofde kunnen worden verkregen. De stichting gaat bij haar beleid uit van de doelstellingen en doelgroep van MEE De Meent Groep. Dit betekent dat ondersteunende diensten geboden



worden aan organisaties die zelfredzaamheid en participatie van mensen met een beperking organiseren of mensen met een beperking ondersteunen. Het eigen vermogen van de stichting bedraagt eind 2020 € 322.000. Gezien de omvang van de activiteiten en in verband met het niet materiële belang, is deze stichting niet geconsolideerd.

MEE De Meent Groep is lid van de volgende coöperaties:

Coöperatieve vereniging MEE NL, Utrecht

Coöperatie KOO, 's-Hertogenbosch

Coöperatie Toegang, Tilburg

Coöperatie Sociaal Werk, Meierijstad

De bestuurder van MEE De Meent Groep vervult in de coöperatie Toegang de rol van voorzitter ALV en in de overige coöperaties de rol van bestuurder.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvooraarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

3.4.1.8 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.



3.4.2 Algemene grondslagen

3.4.2.1 Algemeen

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt de verplichting niet langer in de balans opgenomen.

In de balans, de winst- en verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

3.4.2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

Vanaf 1 januari 2020 zijn de zes stichtingen binnen De Meent Groep gefuseerd naar één stichting MEE De Meent Groep. De kosten hiervoor zijn voornamelijk in 2019 gemaakt. Het begrote bedrag van €50.000 is volledig aan de fusie besteed.

De vergelijkende cijfers zijn de cijfers uit de geconsolideerde jaarrekening 2019 van De Meent Groep. De eindbalans van de geconsolideerde jaarrekening is de beginbalans van de MEE De Meent Groep. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

3.4.2.3 Functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de onderneming.

3.4.2.4 Operationele Leasing

Bij MEE De Meent Groep kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij MEE De Meent Groep ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.



3.4.3 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.4.3.1 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of wanneer voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

3.4.3.2 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen aanschaffingskosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur. Boekwinsten of –verliezen op desinvesteringen worden opgenomen in de verlies- en winstrekening van desbetreffend boekjaar. De afschrijvingspercentages zijn in lijn met de bepalingen in RJ640.

3.4.3.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief. De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopoverkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd van 2,0% (2019: 2,0%). De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgangen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.



3.4.3.4 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de gemaartiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.4.3.5 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

3.4.3.6 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening jubilea

De berekening is gemaakt tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Er is een disconteringsrente van 2% gehanteerd.

Voorziening langdurig zieken

De voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van vervanging van langdurig zieken.

Voorziening PBL

Ingevolge RJ640 dient een voorziening gevormd te worden voor de toekomstige verplichtingen aan medewerkers voor extra PBL-uren in het kader van de overgangsregeling in de CAO.

Voorziening contractrisico's

De voorziening contractrisico's is gevormd voor vastgestelde contractrisico's op basis van in de jaren 2012 t/m 2016 afgesloten overeenkomsten met derden.



3.4.3.7 Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen gecampteerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst- en verliesrekening als interest verwerkt.



3.4.4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.4.4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4.4.2 Opbrengstverantwoording

3.4.4.2.1 Subsidies

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschieft naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten en de overeen gekomen contracten. Evenals in voorgaande jaren is er voor 2020 sprake van een bepaalde mate van omzetonzekerheden. Overeenkomstig de landelijke en gemeentelijke uitingen van de overheid heeft hierbij continuïteit van zorgverlening voorop gestaan. Dit heeft gevolgen die leiden tot inherente onzekerheden en schattingsrisico's in de omzet van instellingen, die naar beste weten zijn geschat door de raad van bestuur van de stichting en verwerkt in de jaarrekening, maar die tot nagekomen effecten kunnen leiden in volgend jaar. Hieraan ligt een aantal zaken ten grondslag, waaronder het feit dat per gemeente nadere productieafspraken op inhoud en bekostigingswijze zijn gemaakt en er separate voorwaarden gelden.

Daarnaast is er gestreefd naar een finale afrekening resp. landelijke verantwoording van de zorg aan alle gemeenten waar de stichting een contracteringsrelatie mee heeft.

De wijze waarop de individuele gemeenten overgaan tot afwikkeling en vaststelling is op dit moment nog niet bekend, echter de raad van bestuur heeft deze mogelijke effecten naar beste weten geschat en verwerkt in deze jaarrekening waar mogelijk en wijst op het resterende inherente risico terzake dat kan leiden tot nagekomen financiële effecten in 2021 of later. Nog niet van alle gemeenten zijn subsidievaststellingen over voorgaande jaren ontvangen.

3.4.4.2.2 Overige opbrengsten

Voor overige opbrengsten worden de opbrengsten verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben op basis van de gerealiseerde uren.

3.4.4.2.3 Lastenverantwoording

Kosten die direct betrekking hebben op subsidies, worden aan deze subsidies toegerekend.

3.4.4.2.4 Personeelskosten

Loonkosten

Lenen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvooraarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.



Pensioenkosten

MEE De Meent Groep heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

MEE De Meent Groep is aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn PFZW. De salarisgrondslag voor het pensioen is het gemiddeld verdiende salaris. In 2020 heeft geen indexatie plaatsgevonden.

De actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds per 31-12-2020 is 92,6% (2019: 99,2%). De beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde actuele dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden) bedraagt 88,3% (2019: 96,5%).

3.4.4.2.5 Afschrijvingen vaste activa

Vaste activa worden vanaf de eerste maand, volgend op ingebruikneming afgeschreven volgens de bepalingen van RJ640.

Voor jaarlijkse afschrijving worden ten hoogste in aanmerking genomen de volgende percentages van de historische kosten; gebouwen 2%, verbouwingen 5%, installaties 5%, inventaris 10%, automatiseringsapparatuur en programmatuur 20% - 33,3%. Op grond wordt niet afgeschreven.

3.4.4.2.6 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

3.4.4.3 Financiële instrumenten en risicobeheersing

3.4.4.3.1 Rente- en kasstroomrisico

Aangaande de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot renterisico gecontracteerd.

3.4.4.3.2 Kredietrisico

MEE De Meent Groep heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Dienstverlening vindt plaats aan opdrachtgevers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van MEE De Meent Groep. Dienstverlening vindt plaats op basis van een krediettermijn van 30 dagen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

3.4.4.3.3 Liquiditeitsrisico

MEE De Meent Groep maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten.



3.5 Toelichting op de balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:

Automatisering software

Totaal immateriële vaste activa

	31-dec-20	31-dec-19
	€	€
	54.800	84.519
Totaal immateriële vaste activa	54.800	84.519

Het verloop van de immateriële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2020	2019
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	84.519	114.237
Bij: investeringen	-	-
Af: afschrijvingen	-29.719	-29.718
Af: terugname geheel afgeschreven activa	-	-
Bij: desinvesteringen	-	-
Boekwaarde per 31 december	54.800	84.519
<hr/>		
	31-dec-20	31-dec-19
	€	€
Aanschafwaarde	214.586	214.587
Cumulatieve afschrijvingen	-159.786	-130.068



2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-20 €	31-dec-19 €
Gebouwen en terreinen	1.259.581	2.795.917
Installaties	24.337	34.827
Inventaris	81.362	99.683
Automatisering	77.274	153.208
Totaal materiële vaste activa	<u>1.442.554</u>	<u>3.083.635</u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2020 €	2019 €
Boekwaarde per 31 december	3.083.635	3.843.362
Stelselwijziging	-	-543.144
Boekwaarde per 1 januari	3.083.635	3.300.218
Bij: investeringen	2.534	-
Af: afschrijvingen	-194.101	-216.583
Af: verkoop activa (aanschafwaarde)	-2.280.160	-
Bij: verkoop activa (correctie afschrijvingen)	730.646	-
Bij: terugname bijz. waardeverminderingen	100.000	-
Af: buitengebruikstelling activa	-	-463.526
Bij: correctie afschrijvingen buitengebruikstelling activa	-	463.526
Boekwaarde per 31 december	1.442.554	3.083.635
	31-dec-20 €	31-dec-19 €
Aanschafwaarde	4.753.150	6.930.777
Cumulatieve afschrijvingen	-3.310.596	-3.847.142

Toelichting:

Voor het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. In de materiële vaste activa is de verkoop van het pand in Den Bosch verwerkt die op dat moment een boekwaarde had van € 1.550.000.

In verband met de verkoop van het pand in Venlo in 2021 is de bijzondere waardevermindering in 2019 teruggenomen voor een bedrag van € 100.000.



VLOTTENDE ACTIVA

3. Vorderingen en overlopende activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-20 €	31-dec-19 €
Vorderingen op debiteuren	1.244.423	774.460
Overige vorderingen	-	4.678
	<u>1.244.423</u>	<u>779.138</u>
 Vorderingen terzake van pensioenen	 -	 12.026
 Vooruitbetaalde bedragen	 79.800	 102.120
Nog te ontvangen bedragen	260.781	413.672
Overige vorderingen	10.936	1.276
	<u>351.517</u>	<u>517.068</u>
 Totaal vorderingen en overlopende activa	 <u>1.595.940</u>	 <u>1.308.232</u>

Alle kortlopende vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid worden gevormd. Deze voorziening is zowel in 2019 als in 2020 niet van toepassing.

De vorderingen laten een stijging zien t.o.v. de stand op 31-12-2019. De stijging in de vorderingen wordt veroorzaakt door een verschuiving van subsidie opdrachten naar inkoop opdrachten en een hogere omzet Wlz.


4. Liquide middelen

	31-dec-20	31-dec-19
	€	€
Bankrekeningen	6.751.267	5.346.136
Kassen	706	742
Kruisposten	-	300
Totaal liquide middelen	6.751.973	5.347.178

De specificatie is als volgt:

Bankrekeningen	6.751.267	5.346.136
Kassen	706	742
Kruisposten	-	300
Totaal liquide middelen	6.751.973	5.347.178

**PASSIVA****5. Eigen vermogen**

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen

Totaal eigen vermogen

	31-dec-20	31-dec-19
	€	€
Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	5.509.387	5.571.680
Totaal eigen vermogen	5.509.387	5.571.680

Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen:

	Saldo per 31-dec-19	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-20
	€	€	€	€
Stichtingskapitaal	1.452	-	-	1.452
Algemene reserve	2.026.609	-3.491	154.492	2.177.610
Bestemmingsreserve AWBZ	754.737	-	-	754.737
Bestemmingsreserve huisvestingskosten	787.825	-58.802	-154.492	574.531
Bestemmingsfonds AWBZ	2.001.057	-	-	2.001.057
Totaal vrij vermogen	5.571.680	-62.293	-	5.509.387

De resultaatbestemming van boekjaar 2020 is reeds verwerkt in het saldo per 31-12-2020.

De Algemene reserve wordt gevormd uit de exploitatieoverschotten die niet specifiek voor bepaalde subsidiegevers zijn bestemd en wordt aangewend ter egalisatie van toekomstige exploitatieverschillen en innovatie projecten.

De Bestemmingsreserve AWBZ wordt gevormd ter dekking van eventuele toekomstige reorganisatiekosten.

De bestemmingsreserve huisvestingskosten is per 1-1-2019 gevormd ter dekking van toekomstige uitgaven voor onderhoud gebouwen en installaties. In 2020 is het pand in Den Bosch verkocht, het deel voor Den Bosch is daarom verplaatst naar de algemene reserve in 2020 middels een directe vermogensmutatie. De gerealiseerde onderhoudskosten gebouwen en inventaris in 2020 worden ten laste gebracht van de bestemmingsreserve huisvestingskosten.

Het Bestemmingsfonds AWBZ bestaat uit de algemene reserve, de exploitatieoverschotten en reserve huisvestingskosten van de AWBZ-subsidies tot en met 2014. Deze beperking is aangebracht door het bestuur.



6. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weergegeven:

Voorziening jubilea
Voorziening langdurig zieken
Voorziening PBL
Voorziening contractrisico's
Totaal voorzieningen

	Saldo per 31-dec-19	Dotatie/ Vrijval	Ont- trekking	Saldo per 31-dec-20
	€	€	€	€
Voorziening jubilea	78.542	520	-	79.062
Voorziening langdurig zieken	123.296	124.300	-42.580	205.016
Voorziening PBL	113.965	-	-69.203	44.762
Voorziening contractrisico's	112.000	-	-	112.000
Totaal voorzieningen	427.803	124.820	-111.783	440.840

Toelichting:

De voorziening jubilea is gevormd voor de verplichting tot het uitkeren van een jubileumbonus bij het bereiken van een 12,5-, 25- of 40-jarig dienstverband van de medewerkers. Jaarlijks wordt de verplichting herrekend naar de toestand per 31 december.

De voorziening langdurig zieken wordt gevormd ter dekking van de kosten van vervanging van medewerkers die langer dan een jaar ziek zijn. Jaarlijks wordt de verplichting herrekend naar de toestand per 31 december.

De overgangsregeling PBL-uren voorziet in een eenmalige storting van 200 uur PBL t/m 2019 en toekenning van extra uren t/m 2026 aan medewerkers die aan bepaalde criteria voldoen.

De PBL-voorziening is deels vrijgevallen voor de uren waarop in 2020 aanspraak gemaakt kon worden.

De voorziening contractrisico's is gevormd voor vastgestelde contractrisico's op basis van in de jaren 2012 t/m 2016 afgesloten overeenkomsten met derden.

Verdeling in welke mate van (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moet worden beschouwd:

	31-dec-20
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1jr.)	235.064
Langlopend deel van de voorzieningen (< 5jr.)	149.832
Langlopend deel van de voorzieningen (> 5jr.)	55.944
	<hr/> 440.840



	31-dec-20	31-dec-19
	€	€
7. Kortlopende schulden		
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Crediteuren	175.422	144.760
Belastingen en sociale premies	960.694	941.075
Schulden terzake pensioenen	5.665	1.400
Overige schulden:		
Salarissen en toeslagen	25.489	39.827
Overige	7.455	<u>321.150</u>
	<u>32.944</u>	360.977
Overlopende passiva:		
Vakantiegeld- en dagenverplichting	1.653.836	1.611.320
Subsidies derden	393.054	19.253
Nog af te dragen BTW	26.308	13.833
Nog te betalen bedragen	647.117	731.463
	<u>2.720.315</u>	2.375.869
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	<u><u>3.895.040</u></u>	<u><u>3.824.081</u></u>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de schulden.

De overige schulden 2019 betreffen stalling van fondsgelden van de stichtingen Werkwijs en Steunfonds die opgeheven zijn in 2018 ter grootte van € 309.997. Deze zijn in 2020 overgemaakt naar St. Ondersteunende Activiteiten.

Subsidies derden betreft vooruit ontvangen subsidies vanwege penvoerderschap met samenwerkingspartners, waaronder Koplopergemeente Den Bosch t.w.v. € 250.000.

MUTATIEOVERZICHT
IMMATERIELLE VASTE ACTIVA

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
Identificatielocaties





MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Gebouwen en terreinen	Installaties	Inventaris	Automatisering	Automatisering in ontwikkeling	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2020						
- aanschafwaarde	5.020.730	395.259	1.234.451	280.337	-	6.930.777
- cumulatieve afschrijvingen	-2.224.813	-360.432	-1.134.769	-127.128	-	-3.847.142
Boekwaarde per 1 januari 2020	2.795.917	34.827	99.682	153.209	-	3.083.635
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	-	-	-	2.534	-	2.534
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- afschrijvingen	-89.831	-7.479	-18.324	-78.467	-	-194.101
- bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-
- terugname bijz. waardeverminderingen	100.000	-	-	-	-	100.000
<i>- verkoop activa</i>						
aanschafwaarde	-2.245.161	-34.999	-	-	-	-2.280.160
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	698.656	31.990	-	-	-	730.646
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	-1.536.336	-10.488	-18.324	-75.933	-	-1.641.081
Stand per 31 december 2020						
- aanschafwaarde	2.875.566	360.259	1.234.454	282.871	-	4.753.150
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-205.595	-	-3.310.596
- cumulatieve afschrijvingen	-1.615.987	-335.922	-1.153.092	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2020	1.259.579	24.337	81.362	77.276	-	1.442.554
Afschrijvingspercentage	0%/2% / 5%	5%	10%	20-33,3%	20%	

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatielidmaatschap



pagina 39





3.6 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Meerjarige verplichtingen

Lopende huurcontracten:

- Er worden 2 kamers gehuurd in gebouw De Weijer, De Raetsingel 1, Boxmeer vanaf 1 januari 2015 voor de duur van een jaar, de huur wordt jaarlijks verlengd.
Kortlopend < 1 jaar: 6.605,- in 2020 met jaarlijkse indexatie

- Er wordt een kamer gehuurd in het pand Volkelseweg 2-2a, Uden vanaf 1 maart 2017 voor drie dagen per week voor de duur van een jaar, de huur wordt jaarlijks verlengd.
Kortlopend < 1 jaar: 2.278,- in 2020 met jaarlijkse indexatie

- Er wordt ruimte gehuurd in het pand Looskade 1-8, Roermond vanaf 1 september 2019 tot 31 december 2020.
Kortlopend < 1 jaar: 16.457,- in 2020 met jaarlijkse indexatie

Er worden kantoorruimte en parkeerplaatsen gehuurd in/bij het pand Laan van Diepenvoorde 37-43, Waalre vanaf 1 juli 2016 voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 6 maanden.

Kortlopend < 1 jaar: 61.099,- in 2020 met jaarlijkse indexatie

- Er is een huurcontract afgesloten met Veenman voor de huur van printers/copiers met ingang van 1 april 2019 met een looptijd van 63 maanden.

- Er is een leaseovereenkomst afgesloten voor een personenauto met ingang van 28 augustus 2017 met een looptijd van 48 maanden.

Kortlopend < 1 jaar: 48.265,- in 2020 met jaarlijkse indexatie

Langlopend > 1 jaar: 101.790,-

Veenman: 40.715 per jaar -> resterende looptijd tot 1-7-2024

Alphabet: 11.325 per jaar -> 7.550, resterende looptijd t/m aug. 2021

- Eind 2020 is een huurcontract afgesloten voor de huur van een pand in Rosmalen ter vervanging van het verkochte pand in Den Bosch per 1 juli 2021 voor een periode van 5 jaar.

Kortlopend < 1 jaar: 50.000

Langlopend > 1 jaar: 450.000 met indexatie per 1 juli 2022

Verdeling in welke mate (het totaal van) de verplichtingen als langlopende moet worden beschouwd
(in €): **31-dec-20**

Kortlopend deel van de verplichtingen < 1 jaar: € 184.704,-

Langlopend deel van de verplichtingen > 1 jaar: € 551.790,-

Langlopend deel van de verplichtingen > 5 jaar: € 0



3.7 Gebeurtenissen na balansdatum

In 2020 is het pand in Venlo verkocht. De levering zal plaatsvinden per 1 juli 2021. Tot die tijd maakt MEE De Meent Groep nog gebruik van het pand. Herhuisvesting van personeel vindt in de regio plaats.

De boekwaarde is in lijn gebracht met de verkoopprijs. Kosten in verband met de verkoop zijn hierbij verrekend, zodat in 2021 geen grote impact op de exploitatie is te verwachten.



3.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

BATEN

	Begroting 2020 €	Realisatie 2020 €	Realisatie 2019 €
8. Opbrengsten gemeenten			
Subsidie gemeenten	9.563.894	9.341.238	17.310.589
Inkoop gemeenten	6.182.275	6.502.592	-
Totaal opbrengsten gemeenten	15.746.169	15.843.830	17.310.589

Er zijn € 97.661 meer opbrengsten uit gemeenten ontvangen dan begroot. Per 2020 worden subsidie- en inkoopgelden vanuit gemeenten apart gerapporteerd.

Er is een bedrag van € 228.563 opgenomen aan terugbetaalingsverplichtingen. De omzet voor de basisondersteuning van de gemeente 's-Hertogenbosch bedraagt €1.711.016. Van de opdracht projectleiding en budgetbeheer onafhankelijke clientondersteuning is van het totaalbedrag van €206.206 alleen de omzet van MEE verantwoord in de opbrengsten, zijnde €28.929.

De subsidies gemeenten zijn structureel van aard. Over 2019 moet er nog € 880.663 worden vastgesteld door de gemeenten.

	Begroting 2020 €	Realisatie 2020 €	Realisatie 2019 €
9. Overige bedrijfsopbrengsten			
Overige dienstverlening:			
Wlz-cliëntondersteuning	1.263.785	1.594.421	1.268.548
Overige bedrijfsopbrengsten	1.513.372	1.775.100	1.542.810
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	2.777.157	3.369.521	2.811.358

Er is € 592.364 meer ontvangen dan begroot.

De opbrengst Wlz-cliëntondersteuning 2020 is toegekend door Zorgkantoor VGZ aan MEE De Meent Groep voor een totaalbedrag van € 952.463 voor 2020.

Het totaalbedrag is exclusief € 4.392 voor MEE West Brabant en € 101.286 voor MEE Brabant Noord (onderdeel van MEE PLUS). Zij verantwoorden deze bedragen in hun eigen jaarrekeningen.

Zorgkantoor CZ heeft Wlz-cliëntondersteuning toegekend aan MEE De Meent Groep voor € 362.567.

De overige Wlz-opbrengsten bestaan uit OCO subsidies van gemeenten.

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit:

- € 354.000 academie
- € 1.250.000 omzet marktopdrachten
- € 171.000 overige opbrengsten (incl. € 50.000 boekwinst verkoop pand 's-Hertogenbosch en € 100.000 herwaardering pand Venlo i.v.m. hogere verkoopprijs)



LASTEN	Begroting	Realisatie	Realisatie
	2020	2020	2019
€	€	€	
10. Personeelskosten			
Lonen en salarissen	11.608.641	12.231.283	12.573.238
Sociale lasten	2.085.560	2.177.407	2.307.847
Pensioenpremies	1.002.975	1.042.353	1.092.886
Andere personeelskosten	831.904	718.029	824.176
Mutatie voorzieningen	-	13.037	24.331
Subtotaal	15.529.080	16.182.109	16.822.478
Personnel niet in loondienst	929.270	1.043.322	1.108.505
Totaal personeelskosten	16.458.350	17.225.431	17.930.983

De totale personeelskosten zijn € 767.081 hoger dan begroot. De hogere personeelskosten worden veroorzaakt door een hogere inzet in directe formatie vanwege een hogere omzet WIZ en hogere inkoop gemeenten. Er is daarnaast extra formatie ingezet op innovatieve projecten en ter vervanging van ziekte. Tevens is afgesproken dat er aanspraak gemaakt kan worden op de reserves.

Formatie	Begroting	Realisatie	Realisatie
	2020	2020	2019
Cliëntgebonden fte's	188,0	206,7	218,9
Overhead	37,5	41,2	41,5
Totaal	225,5	247,9	260,4

Hiervan zijn 0 werknemers werkzaam in het buitenland (2019: 0)
Het overheadpercentage bedroeg 16,6% over 2020 (2019: 15,9%)



WNT

De WNT is van toepassing op stichting De Meent Groep.

Het bezoldigingsmaximum voor 2020 bedraagt € 201.000 (het algemene bezoldigingsmaximum).

Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1	E.C.M. Bomhof
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 136.308
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.710
<i>Subtotaal</i>	€ 148.018
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	
Totale bezoldiging	€ 148.018
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	
Gegevens 2019	
bedragen x € 1	E.C.M. Bomhof
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 135.915
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.498
<i>Subtotaal</i>	€ 147.413
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000
Totale bezoldiging	€ 147.413
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	

De bezoldiging van de bestuurder komt ten laste van MEE De Meent Groep. De beloning is inclusief de bijtelling van de leaseauto. De beloning betaalbaar op termijn betreft het werkgeversdeel van de pensioenpremie.



Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	C.J. Blauw	J. van den Berg	M. van de Ruit
Functiegegevens	Voorzitter	lid	Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 12.272	€ 8.190	€ 10.242
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 30.150	€ 20.100	€ 20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
Gegevens 2019	C.J. Blauw	J. van den Berg	M. van de Ruit
Functiegegevens	Voorzitter	lid	Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12	1/3 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 11.900	€ 6.642	€ 9.930
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 29.100	€ 16.264	€ 19.400



bedragen x € 1	P. van Gennip	S.L. van Ulzen	C.A.J.M. Kroli Simons
Functiegegevens		Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020		01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	€ 1.323	€ 8.190	€ 8.190
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 0	€ 20.100	€ 20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	€ 1.323 Bedrag heeft betrekking op 2019 en past nog binnen de bezoldigingsruimte van 2019. Daarom geen sprake van terugbetalingsverplichting.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
Gegevens 2019			
bedragen x € 1	P. van Gennip	S.L. van Ulzen	C.A.J.M. Kroli Simons
Functiegegevens		Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 28/02	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging		€ 7.940	€ 7.940
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 3.180	€ 19.400	€ 19.400

Door een administratieve vergissing is de heer van Gennip in de jaarrekening van 2019 niet meer opgenomen als RvT lid, terwijl hij wel tot 28-02-2019 als lid heeft gefunctioneerd. Hierdoor is er sprake van foutenherstel. Hiervoor zijn de vergelijkende cijfers aangepast en is de vergoeding alsnog in 2020 uitgekeerd.

Er is geen sprake van een onverschuldigde betaling, omdat de vergoeding binnen de bezoldiging van 2019 past.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2020 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen.

**LASTEN**

11. Afschrijvingen op vaste activa	Begroting	Realisatie	Realisatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>			
Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	29.717	29.718	29.718
Materiële vaste activa	205.865	194.101	216.583
Totaal afschrijvingen	235.582	223.819	246.301

De afschrijvingen zijn € 11.763 lager dan begroot i.v.m. de verkoop pand Den Bosch en minder investeringen dan begroot.

12. Overige bedrijfskosten	Begroting	Realisatie	Realisatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>			
Huisvesting	705.906	448.153	475.806
Huren	133.956	123.497	178.367
Huuropbrengsten	-168.366	-183.963	-215.316
Automatisering	532.026	492.559	445.713
Bureau en administratiekosten	85.694	146.917	73.607
Communicatiekosten	186.000	221.745	363.580
Vervoerskosten	14.000	11.348	12.996
Contributies	115.000	166.357	179.179
Organisatiekosten	403.890	322.750	428.727
Algemene kosten	109.095	67.081	6.989
	2.117.201	1.816.444	1.949.648

De totale overige bedrijfskosten zijn € 300.757 lager dan begroot.

De huisvestingskosten zijn aanzienlijk lager dan begroot vanwege lagere onderhoudskosten door de verkoop van de panden in Den Bosch en Venlo en de uitgestelde verhuizing van Den Bosch.

De automatiseringskosten zijn lager dan begroot omdat er een verschuiving heeft plaatsgevonden binnen de kosten voor het Shared Service Center naar inleven derden.

De contributies zijn boven budget, omdat de WIZ bijdrage MEENL (€35.000) begroot is onder algemene kosten.

De organisatiekosten zijn lager dan begroot vanwege de lagere kosten voor advies derden en het niet doorgaan van de plenaire dag.



13. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

Rentebaten

Rentelasten

Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019
€	€	€
-	-	-1.034
-	9.950	-
-	9.950	-1.034

3.8.1 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de staat van baten en lasten. Er zijn geen statutaire bepalingen met betrekking tot de winstbestemming.



3.9 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

's-Hertogenbosch,

De raad van bestuur van Stichting MEE De Meent Groep heeft de jaarrekening 2020 vastgesteld in de vergadering van 24 februari 2021.

De raad van toezicht van Stichting MEE De Meent Groep heeft de jaarrekening 2020 goedgekeurd in de vergadering van 18 maart 2021.

Namens Stichting MEE De Meent Groep,
Mevr. E.C.M. Bomhof MSM
Raad van bestuur

Dhr. Mr. C.J. Blauw
Voorzitter raad van toezicht

Mevr. J.P.M. van den Berg
Lid raad van toezicht

Dhr. M. van de Ruit
Lid raad van toezicht

Mevr. Drs. S.L. van Ulzen
Lid raad van toezicht

Mevr. C.A.J.M. Krol-Simons RA
Lid raad van toezicht



3.10 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Stichting MEE De Meent Groep

Verklaring over de jaarrekening 2020

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting MEE De Meent Groep ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640) en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting MEE De Meent Groep te 's-Hertogenbosch gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2020;
- de staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 640 en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlesstandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting MEE De Meent Groep zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

HEPTVNF5JCFX-798264708-42

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Boschdijktunnel 10, 5611 AG Eindhoven, Postbus 6365,
5600 HJ Eindhoven
T: 088 792 00 40, F: 088 792 94 13, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorraarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkooppvoorraarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorraarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 640 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 640.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afgewegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.



De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Eindhoven, 18 maart 2021
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. T.A.G. van Boxtel RA

**Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020
van Stichting MEE De Meent Groep**

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Verantwoording 2020 Coöperatie Tilburg

	2020
Lichte ondersteuning	€ 4.085.650
SMW Praktijkcollege Tilburg	€ 9.965
Complexe Jeugd	€ 338.810
Pilot coördinatie ikv Maatpact	€ 89.685
Ureninzet Beschermd Wonen, incl uitbreiding	€ 1.006.815
1 plan, 1 gezin, 1 coördinator	€ 167.320
Coördinatie meldkamer	€ 104.055
Subsidieverantwoording 2020	€ 5.802.300

Inhoud	In € Begroot	Uren		Fte's		Tarief	Tarief x Inzet
		Begroot	Gerealiseerd	Begroot	Inzet		
Lichte ondersteuning	4.085.650	53.040	62.797	40,8	41,2	€ 99.650	€ 4.101.594
Complexe Jeugd	338.810	4.420	3.191	3,4	1,4	€ 99.650	€ 139.510
Onafhankelijke cliëntondersteuning			1.647	-	-		
Coördinatie stadsbrede melddiensten			1.495	-	-		
SMW Praktijkcollege Tilburg	9.965	130	-	0,1	0,1	€ 99.650	€ 9.965
Coördinatie meldkamer	104.055	1.357	-	1,0	1,0	€ 104.055	€ 104.055
Pilot coördinatie ikv Maatpact	89.685	1.170	2.686	0,9	0,9	€ 99.650	€ 89.685
1 plan, 1 gezin, 1 coördinator	167.320	2.183	-	1,7	1,6	€ 107.256	€ 167.319
Ureninzet Beschermd Wonen	1.006.815	13.135	12.626	10,1	11,7	€ 99.650	€ 1.160.923
Gedragkundige consultatie			940	-	-		
	5.802.300	75.435	85.382	58,0	57,8		
Apart gefactureerd Coaching Toegang en Wijkteams	130.918	1708	1.708				
Totaal Toegang Tilburg (ISDN begroting)	5.933.218	77.143	87.090				

Inzet Cooperatie Toegang 2020

Opdracht	Begroting	Inzet	Tarief €	P * Q
Binnenstad/Midden Zuid		5,9		
Noord/BE/U		6,7		
Oud Noord		7,1		
Reeshof		6,3		
West		7,3		
Zuid/Zuid-Oost		4,5		
IVH		3,5		
Toegang LO	40,8	41,2	99.650	€ 4.101.594
 Beschermd wonen ledenbegr	9,1			
Beschermd wonen addendum	1,0			
Totaal Beschermd wonen	10,1	11,7	99.650	€ 1.160.923
 SMW Praktijkcollege Tilburg	0,1	0,1	99.650	9.965
Inzet Complexe Jeugd	3,4	1,4	99.650	139.510
Maatpact	0,9	0,9	99.650	89.685
Coördinatie meldkamer	1,0	1,0	104.055	104.055
Coördinatoren 1g1c1p addendum	1,7	1,6	107.256	167.319
Totaal overig	7,1	5,0		€ 510.534
 Totale inzet	58,0	57,8		€ 5.773.051