

ИНФОРМАЦИЯ О КАНДИДАТЕ

Галаган Андрей Михайлович

главный специалист-эксперт отдела организационно-кадровой
работы и правового обеспечения Министерства сельского
хозяйства Тверской области

	Дата рождения:	18.12.1970
	Место рождения:	город Москва
Образование:	Высшее 1998 г. – Московский государственный институт международных отношений (Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации Специалист по международным отношениям со знанием иностранного языка	
Ученая степень, звание:	не имеет	
Является ли депутатом выборных органов власти:	не является	
Семейное положение:	Женат	

Трудовая деятельность

1988 – 1988	Рабочий, МГИМО МИД РФ, г. Москва
1998 – 1999	Менеджер по связям с общественностью ЗАО «Фридманн и Роуз», г. Москва
1999 – 1999	Менеджер по экспортным операциям ООО «Ювелирный завод «Адамас», г. Москва
1999 – 2002	Менеджер внешнего сбыта, начальник отдела ООО «Столичный ювелирный завод», г. Москва
2002 – 2005	Генеральный директор ООО «Ребекка», г. Москва
2005 – 2006	Директор отдела внешнеэкономической деятельности ООО «Торговый Дом «Евроголд», г. Москва
2006 – 2020	Генеральный директор ООО «ПрофИмпорт», г. Москва
2006 – 2010	Менеджер, ООО «Евроголд», г. Москва
2010 – 2015	Директор по внешнеэкономической деятельности ООО «Талеон», г. Москва
2016 – 2016	Менеджер экспортных продаж ООО «Венте», г. Москва
2017 – 2017	Генеральный директор ООО «Ювелирконтракт», г. Москва
2020 – 2020	Директор по внешнеэкономической деятельности ООО «Зет Трейдинг», г. Москва
2020 – н.в.	Главный специалист - эксперт отдела организационно-кадровой работы и правового обеспечения Министерства сельского хозяйства Тверской области

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ДОСТИЖЕНИЯ

За период работы в Министерстве сельского хозяйства Тверской области (с октября 2020 года по настоящее время) Галаган А.М. зарекомендовал себя грамотным и инициативным специалистом, способным эффективно исполнять поставленные задачи, реализовывать проекты, ограниченные во времени.

К выполнению должностных обязанностей относится ответственно и инициативно, имеет теоретические знания и большой профессиональный опыт, обладает аналитическими, организаторскими и коммуникативными навыками.

При осуществлении своих должностных обязанностей приобрел практический опыт трудовой деятельности в следующих направлениях:

- разработка нормативно-правовых актов;
- организация подготовки к весенним полевым работам;
- взаимодействие с подведомственными учреждениями.

Постоянно совершенствует свои знания, изучая лучшие практики регионов, участвует в конференциях и семинарах.

Отличительной чертой Галагана А.М. является его способность слушать людей, анализировать и систематизировать информацию. Не боится нести ответственность за принятые решения, способен их отстаивать и доводить до логического завершения.

На основании вышеизложенного ходатайствую о назначении Галагана А.М. на должность государственной гражданской службы Тверской области заместителя Министра сельского хозяйства Тверской области.

**Заместитель Председателя
Правительства Тверской области –
Министр природных ресурсов
и экологии Тверской области**

А.В. Наумов

**Министр сельского хозяйства
Тверской области**

К.И. Каравайный



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Вагжанова, д. 13, г. Тверь, 170100

Тел./факс: (4822) 34-14-74

E-mail: reg_bez@tverreg.ru

www.regbezтверь.рф

12.03.2021

№ 1354-AB

На № 23/1389-17-АП/З от 01.03.2021

**Управление государственной
службы и кадров
аппарата Правительства
Тверской области**

о результатах проверки сведений,
претендента на замещение
должности гражданской службы

СПРАВКА

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», законом Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области», а также Постановлением Правительства Тверской области от 06.10.2015 № 472-пп «Об органе Тверской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений», в рамках компетенции Главного управления региональной безопасности Тверской области проведена проверка сведений, указанных в анкете Галагана Андрея Михайловича, 18.12.1970.

В ходе анализа и проверки данных Галагана А.М. ограничений, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 27.06.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не установлено.

Сообщаем, что в отношении Галагана А.М. имеется информация о его 50% учредительстве и участии в обществе с ограниченной ответственностью «Удача» с пометкой - сведения недостоверны (по заявлению самого лица – 16.06.2020).

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления**

Новиков Михаил Сергеевич
8 (4822) 36 01 24

А.В. Веселов

КОМПЬЮТЕРНАЯ ТЕКСТОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Рег.№	1718	Индекс откровенности
Дата	6.04.2021	Ваших ответов = 58
ФИО	Галаган Андрей Михайлович	(Максимальная откровенность = 100)
Должность	Заместитель Министра	

Достоверность и непротиворечивость Характеристики и Резюме определяются откровенностью Ваших ответов.

ПОЯСНЕНИЯ. Характеристика состоит из смысловых блоков, содержащих основные статистически значимые свойства Вашей личности и степень их выраженности в процентах (максимум = 100%). Смысловые блоки расположены в порядке убывания значимости.

Этот работник отличается реалистичным взглядом на жизнь. 99
 Может действовать даже в самых тяжелых обстоятельствах. 99
 Склонен к риску и авантюрам, любит нетривиальные ситуации, впечатления. Не боится опасности. 97
 Данный работник часто серьезен, периодами склонен к самоанализу. У него нередко бывают состояния беспричинной озабоченности, хотя такие состояния, как правило, не длятся очень долго. 52
 Данный работник - человек без излишней внутренней напряженности; как правило, спокоен, временами несколько расслаблен. 36
 Довольно доверчив, практически свободен от зависти. 36
 Периоды соблюдения социальных требований сменяются у данного работника периодами ослабления самоконтроля, хотя он пытается заботиться о своей общественной репутации. 34

РЕЗЮМЕ

Данный работник вынослив в напряженных критических ситуациях. Способен поддержать моральный дух коллектива в трудную минуту. Эффективен в работе, связанной с постоянным преодолением внешних трудностей (в том числе и тогда, когда такое преодоление вызывает высокие нервно-психические нагрузки).

Эффективен в профессиональной деятельности, требующей социальной смелости. При отсутствии должного самоконтроля (что у такого работника случается достаточно редко) может увлечься, совершить авантюрный поступок, не задумываясь о последствиях.

Рекомендуется профессиональная деятельность, не требующая постоянного активного общения с другими работниками.

КАРТА № 4. ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ РАБОТНИКА

Рег.№	1718	Индекс откровенности
Город	г. Москва	ответов работника = 66
Дата	6.04.2021	(Максимальный индекс откровенности = 100)
ФИО	Галаган Андрей Михайлович	
Пол	м	
Возраст	50	
Профессия	Дипломат	
Должность	Заместитель Министра	

Профессионально значимые характеристики

Вероятность проявления конкретных профессионально значимых характеристик работника в процентах (максимум = 100%).

1. Деловые качества	
Инициативность	86
Предусмотрительность	98
Требовательность	82
Скруплезность	98
В среднем по группе 1	91
2. Импульсивно-волевые качества	
Дисциплинированность	87
Энергичность	87
Эмоциональная устойчивость	72
В среднем по группе 2	82
3. Моральные качества	
Устойчивость в выполнении обязательств	51
Добросовестность	87
Чуткость	86
Скромность	66
Значимость общественных интересов	99
В среднем по группе 3	77
4. Качества, определяющие мотивы поведения	
Стремление "сделать карьеру"	32
Целеустремленность	100
В среднем по группе 4	66
5. Качества, определяющие отношение к окружающей действительности	
Любознательность	98
Оптимизм	97
В среднем по группе 5	97
Рег.№ 1718	Дата 6.04.2021
ФИО Галаган Андрей Михайлович	
6. Направленность личности	
Значимость общественно полезной трудовой деятельности	97
Значимость общепринятых моральных норм	69
Склонность к коллективной деятельности	67
В среднем по группе 6	77
7. Привлекательность профессиональной деятельности	82
8. Удовлетворенность	

собой	81
производственным коллективом	15
конкретным производством	52
материально-бытовыми условиями	98

В среднем по группе 8	61

9. Наличие симптомов усталости

Утомление -	12
Переутомление -	3

В среднем по группе 9	7

Интегральный показатель 73

ПРИМЕЧАНИЕ. Символом "-" отмечены параметры, положительно характеризующие работника при минимальных значениях проявления характеристик.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА

Рег.№	1718	
Город	г. Москва	Индекс откровенности
Дата	6.04.2021	Ваших ответов = 58
ФИО	Галаган Андрей Михайлович	(Максимальная откровенность = 100)
Пол	м	
Возраст	50	
Профессия	Дипломат	
Должность	Заместитель Министра	

Индивидуально-психологические характеристики

Вероятность проявления Ваших индивидуально-психологических характеристик в процентах (максимум = 100%).

1. Нервно-психическая адаптивность	58
2. Стрессоустойчивость	81
3. Компетентность в межличностных отношениях	52
4. Конфликтность -	41
5. Общительность	56
6. Социальная смелость	48
7. Быстрота принятия решений	47

8. Способность к обучению традиционными методами	37
9. Цикличность при однообразной работе -	30
10. Общая работоспособность	74

ПРИМЕЧАНИЕ. Символом "-" отмечены пункты, положительно характеризующие Вас при минимальных значениях проявления характеристик.

КАРТА № 9. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ РАБОТНИКА

Рег.№ 1718
Город г. Москва
Дата 6.04.2021
ФИО Галаган Андрей Михайлович
Пол м
Возраст 50
Профессия Дипломат
Должность Заместитель Министра

Характеристики социально-психологической некомпетентности

Вероятность проявления конкретных характеристик социально-психологической некомпетентности работника в процентах (максимум = 100 %).

1. Негибкость в общении (неумение находить оптимальный для конкретной ситуации стиль общения) -	11
2. Страх перед неопределенностью (срывы в многоплановых ситуациях, трудности в принятии решений, невозможность выбора) -	48
3. Конформность (отсутствие собственного мнения, безынициативность, "согласательство") -	52
4. Стремление к власти (эгоцентризм, тяга к высоким должностям, ревнивое отношение к чужим успехам) -	81
5. Неуверенность в себе (пессимизм, недоверчивость, "зацикливание" на неудачах) -	17

Итоговый показатель социально-психологической некомпетентности - . . .	38

ПРИМЕЧАНИЕ. Символом "-" отмечены пункты, положительно характеризующие работника при минимальных значениях проявления характеристик.

КАРТА № 11. СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКА

Рег.№ 1718
Город г. Москва
Дата 6.04.2021
ФИО Галаган Андрей Михайлович
Пол м
Возраст 50
Профессия Дипломат
Должность Заместитель Министра

Характеристики стратегий поведения в условиях общения и конфликта

Вероятность проявления конкретных стратегий поведения работника в коллективе в процентах (максимум = 100 %).

1. Сотрудничество	16
2. Соперничество	16
3. Компромисс (способность идти на уступки в интересах дела)	33
4. Избегание (уход от поиска и разрешения причин конфликта)	23
5. Приспособление к ситуации	10

Ведущая стратегия поведения - компромисс

Дополнительная стратегия поведения - избегание конфликтов

КАРТА № 12. САМООЦЕНКА РАБОТНИКА

Рег.№	1718	Дата	6.04.2021	ФИО	Галаган Андрей Михайлович
шкалы	% объективности	субъективная	степень	выраженности	качества
v	v		v v v v v		v
1.	47	Замкнутый.....	2-1-0-1-#	общительный
2.	100	Возбудимый.....	2-1-0-1-#	уравновешенный
3.	8	Уступчивый.....	2-1-0-1-#	стоящий на своем
4.	18	Ведомый.....	2-1-0-#-2	...	стремящийся к лидерству
5.	9	Внушаемый.....	2-1-0-1-#	независимый
6.	48	Рассудительный.....	#-1-0-1-2	беспечный
7.	52	Нетребовательный к себе..	2-1-0-1-#	требовательный к себе
8.	99	Робкий.....	2-1-0-1-#	смелый

9.	25	Не склонный к риску.....	2-1-#-1-2	склонный к риску
10.	14	Жесткий.....	2-#-0-1-2	мягкий
11.	16	Рациональный.....	2-#-0-1-2	интуитивный
12.	34	Доверчивый.....	2-1-#-1-2	недоверчивый
13.	37	Нечестолюбивый.....	2-1-#-1-2	честолюбивый
14.	23	Реалист.....	#-1-0-1-2	мечтатель
15.	2	Простодушный.....	2-1-0-1-#	проницательный
16.	98	Осторожный к новому.....	2-1-#-1-2 ..	склонный к нововведениям
17.	2	Нуждающийся в поддержке..	2-1-0-1-#	самостоятельный

СУММАРНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОБЪЕКТИВНОСТИ САМООЦЕНКИ - 50

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По шкалам №№	2 8 16	- полная объективность самооценки.
По шкалам №№	1 6 7	- высокая объективность самооценки.
По шкалам №№	12 13	- умеренная объективность самооценки.
По шкалам №№	9 14	- удовлетворительная объективность самооценки. Реальные возможности работника не всегда соответствуют его представлениям о себе.
По шкалам №№	4 10 11	- низкая объективность самооценки. Реальные возможности работника мало соответствуют представлениям о себе.
По шкалам №№	3 5	- очень низкая объективность самооценки. Реальные возможности работника большей частью не соответствуют его представлениям о себе.
По шкалам №№	15 17	- необъективность самооценки. Реальные возможности работника совершенно не соответствуют представлениям о себе.

Суммарный показатель объективности самооценки - 50 :
в целом низкая объективность самооценки