

ИНФОРМАЦИЯ О КАНДИДАТЕ

Виноградова Наталья Алексеевна

и.о. директора ГКУ ТО «Центр развития АПК Тверской области»

	Дата рождения:	09.03.1974
	Место рождения:	дер. Образцово, Ржевского района Тверской области
Образование:	Высшее 1996 г. – Тверская государственная сельскохозяйственная академия специальность – Агрономия квалификация – Ученый агроном	
Ученая степень, звание:	не имеет	
Является ли депутатом выборных органов власти:	не является	
Семейное положение:	разведена	

Трудовая деятельность

Период работы	Должность, место работы
1990 – 1991	Социальный работник отдела социального обеспечения Ржевского горисполкома
1996 – 1996	Машинистка НИЧа Тверской государственной сельскохозяйственной академии
1996 – 1998	Секретарь машинистка ООО «Русская охрана»
1999 – 2003	Старший продавец, бухгалтер ИП Дубровин В.Ю.
2003 – 2003	Менеджер ООО «Маркус»
2003 – 2004	Специалист 1 категории, ведущий специалист отдела информации, мониторинга земель и платежей Комитета по земельным ресурсам и землеустройству по Тверской области
2004 – 2010	Ведущий специалист, главный специалист отдела формирования, инвентаризации, организации и ведения кадастров и оценки объектов недвижимости, главный специалист отдела кадастровой оценки недвижимости, начальник отдела кадастровой оценки недвижимости Управления Роснедвижимости по Тверской области
2010 – 2011	Начальник отдела кадастровой оценки недвижимости Управления Росреестра по Тверской области
2012 – 2013	Начальник отдела развития малых форм и инфраструктуры села ГКУ ТО Центр развития АПК Тверской области»
2014 – 2015	Ведущий эксперт отдела управления и распоряжения землями сельскохозяйственного назначения, ведущий эксперт отдела регулирования земельных отношений Министерства имущественных и земельных отношений Тверской области
2015 – 2019	Начальник отдела организационной работы ГКУ ТО Центр развития АПК Тверской области»
2019 – н.в.	и.о. директора ГКУ ТО «Центр развития АПК Тверской области»

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ДОСТИЖЕНИЯ

За период работы в государственном казенном учреждении Тверской области «Центр развития АПК Тверской области» Виноградова Н. А. зарекомендовала себя грамотным и инициативным специалистом. С июня 2019 года исполняет обязанности директора государственного казенного учреждения Тверской области «Центр развития АПК Тверской области» (далее – Учреждение).


Наталья Алексеевна имеет большой опыт по взаимодействию с органами исполнительной власти Тверской области, органами местного самоуправления, оказывает информационную помощь при планировании сезонных полевых работ сельскохозяйственными товаропроизводителями Тверской области.

Управленческие решения принимает обоснованно, быстро в рамках действующего законодательства, руководствуясь интересами и основными задачами Учреждения.

Основной упор в повседневной работе делает на обеспечение эффективной деятельности Учреждения, оптимальное взаимодействия отделов Учреждения, совершенствование методов управления. Много внимания уделяет повышению качества выполняемых работ и оказываемой консультационной помощи сельскохозяйственным товаропроизводителям Тверской области.

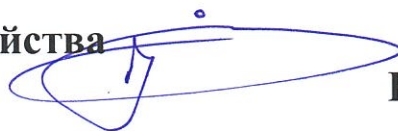
На основании вышеизложенного ходатайствую о назначении Виноградовой Н.А. на должность государственной гражданской службы Тверской области заместителя Министра сельского хозяйства Тверской области, начальника управления экономики и целевых программ.

**Заместитель Председателя
Правительства Тверской области –
Министр природных ресурсов
и экологии Тверской области**



А.В. Наумов

**Министр сельского хозяйства
Тверской области**



К.И. Каравайный



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Вагжанова, д. 13, г. Тверь, 170100

Тел./факс: (4822) 34-14-74

E-mail: reg_bez@tverreg.ru

www.regbezтверь.рф

**Министерство
сельского хозяйства
Тверской области**

13.04.2021 № 2001-АВ
На № 2141-КК от 12.04.2021

о результатах проверки сведений,
претендента на замещение
должности гражданской службы

СПРАВКА

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», законом Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области», а также Постановлением Правительства Тверской области от 06.10.2015 № 472-пп «Об органе Тверской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений», в рамках компетенции Главного управления региональной безопасности Тверской области проведена проверка сведений, указанных в анкете Виноградовой Натальи Алексеевны, 09.03.1974.

В ходе анализа и проверки данных Виноградовой Н.А. ограничений, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 27.06.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не установлено.

Сообщаем, что в настоящее время Виноградова Н.А. является исполняющим обязанности директора государственного казенного учреждения Тверской области «Центр развития агропромышленного комплекса Тверской области».

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления**

Новиков Михаил Сергеевич
8 (4822) 36 01 24

 **А.В. Веселов**

КОМПЬЮТЕРНАЯ ТЕКСТОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Рег. №	1728	Индекс откровенности
Дата	13.04.2021	Ваших ответов = 55
ФИО	Виноградова Наталья Алексеевна	(Максимальная откровенность = 100)
Должность	Заместитель Министра	

Достоверность и непротиворечивость Характеристики и Резюме определяются откровенностью Ваших ответов.

ПОЯСНЕНИЯ. Характеристика состоит из смысловых блоков, содержащих основные статистически значимые свойства Вашей личности и степень их выраженности в процентах (максимум = 100%). Смысловые блоки расположены в порядке убывания значимости.

Этот работник отличается реалистичным взглядом на жизнь. Может действовать даже в самых тяжелых обстоятельствах. 81

В привычной обстановке этот работник, как правило, невозмутим, уверен в успехе своих начинаний. Критику не принимает близко к сердцу. Непривычные обстоятельства могут выбивать его из колеи. 66

Общественная репутация для этого работника довольно значима. Он стремится быть подтянутым, собранным в выполнении социальных требований. 49

Данный работник - человек без излишней внутренней напряженности; как правило, спокоен, временами несколько ослаблен. 36

Довольно энергичен. От окружающих порой ждет восхищения. 35

РЕЗЮМЕ

Данный работник вынослив в напряженных критических ситуациях. Способен поддержать моральный дух коллектива в трудную минуту. Эффективен в работе, связанной с постоянным преодолением внешних трудностей (когда такое преодоление не вызывает высокие нервно-психические нагрузки).

Эффективен в профессиональной деятельности, где требуется самоконтроль, чувство долга.

КАРТА № 4. ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ РАБОТНИКА

Рег. №	1728	Индекс откровенности
Город	г. Тверь	ответов работника = 61
Дата	13.04.2021	(Максимальный индекс откровенности = 100)
ФИО	Виноградова Наталья Алексеевна	
Пол	ж	
Возраст	47	
Профессия	агроном	
Должность	Заместитель Министра	

Профессионально значимые характеристики

Вероятность проявления конкретных профессионально значимых характеристик работника в процентах (максимум = 100%).

1. Деловые качества

Инициативность	90
Предусмотрительность	85

Требовательность	99
Скруплезность	100

В среднем по группе 1	93
2. Импульсивно-волевые качества	
Дисциплинированность	62
Энергичность	77
Эмоциональная устойчивость	89

В среднем по группе 2	76
3. Моральные качества	
Устойчивость в выполнении обязательств	70
Добросовестность	85
Чуткость	97
Скромность	67
Значимость общественных интересов	99

В среднем по группе 3	83
4. Качества, определяющие мотивы поведения	
Стремление "сделать карьеру"	24
Целеустремленность	100

В среднем по группе 4	62
5. Качества, определяющие отношение к окружающей действительности	
Любознательность	98
Оптимизм	84

В среднем по группе 5	91
Рег.№ 1728	Дата 13.04.2021 ФИО Виноградова Наталья Алексее
=====	
6. Направленность личности	
Значимость общественно полезной трудовой деятельности	99
Значимость общепринятых моральных норм	49
Склонность к коллективной деятельности	90

В среднем по группе 6	79
7. Привлекательность профессиональной деятельности	85
8. Удовлетворенность	
собой	64
производственным коллективом	99
конкретным производством	86
материально-бытовыми условиями	33

В среднем по группе 8	70
9. Наличие симптомов усталости	

Утомление -	46
Переутомление -	8
-----	-----
В среднем по группе 9	27

Интегральный показатель 79

ПРИМЕЧАНИЕ. Символом "-" отмечены параметры, положительно характеризующие работника при минимальных значениях проявления характеристик.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА

Рег.№	1728	
Город	г. Тверь	Индекс откровенности
Дата	13.04.2021	Ваших ответов = 55
ФИО	Виноградова Наталья Алексеевна	(Максимальная откровенность = 100)
Пол	ж	
Возраст	47	
Профессия	агроном	
Должность	Заместитель Министра	

Индивидуально-психологические характеристики

Вероятность проявления Ваших индивидуально-психологических характеристик в процентах (максимум = 100%).

1. Нервно-психическая адаптивность	65
2. Стрессоустойчивость	83
3. Компетентность в межличностных отношениях	48
4. Конфликтность -	34
5. Общительность	61
6. Социальная смелость	68
7. Быстрота принятия решений	56
8. Способность к обучению традиционными методами	55
9. Цикличность при однообразной работе -	38
10. Общая работоспособность	76

ПРИМЕЧАНИЕ. Символом "-" отмечены пункты, положительно характеризующие Вас при минимальных значениях проявления характеристик.

КАРТА № 9. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ РАБОТНИКА

Рег.№ 1728
Город г. Тверь
Дата 13.04.2021
ФИО Виноградова Наталья Алексеевна
Пол ж
Возраст 47
Профессия агроном
Должность Заместитель Министра

Характеристики социально-психологической некомпетентности

Вероятность проявления конкретных характеристик социально-психологической некомпетентности работника в процентах (максимум = 100 %).

- | | |
|--|----|
| 1. Негибкость в общении (неумение находить оптимальный для конкретной ситуации стиль общения) - | 8 |
| 2. Страх перед неопределенностью (срывы в многоплановых ситуациях, трудности в принятии решений, невозможность выбора) - | 35 |
| 3. Конформность (отсутствие собственного мнения, безынициативность, "соглашательство") - | 9 |
| 4. Стремление к власти (эгоцентризм, тяга к высоким должностям, ревнивое отношение к чужим успехам) - | 37 |
| 5. Неуверенность в себе (пессимизм, недоверчивость, "заикливание" на неудачах) - | 10 |
| ----- | |
| Итоговый показатель социально-психологической некомпетентности - . . . | 17 |

ПРИМЕЧАНИЕ. Символом "-" отмечены пункты, положительно характеризующие работника при минимальных значениях проявления характеристик.

КАРТА № 11. СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКА

Рег.№ 1728
Город г. Тверь

Дата 13.04.2021
 ФИО Виноградова Наталья Алексеевна
 Пол ж
 Возраст 47
 Профессия агроном
 Должность Заместитель Министра

Характеристики стратегий поведения в условиях общения и конфликта

Вероятность проявления конкретных стратегий поведения работника в коллективе в процентах (максимум = 100 %).

1. Сотрудничество	23
2. Соперничество	6
3. Компромисс (способность идти на уступки в интересах дела)	33
4. Избегание (уход от поиска и разрешения причин конфликта)	16
5. Приспособление к ситуации	20

Ведущая стратегия поведения - компромисс

Дополнительная стратегия поведения - сотрудничество

КАРТА № 12. САМООЦЕНКА РАБОТНИКА

Рег.№ 1728
 Алексеевна

Дата 13.04.2021 ФИО Виноградова Наталья

шкалы	% объективности	субъективная степень выраженности	качества
v	v	v v v v v	v
1.	47	Замкнутый..... 2-1-0-1-#	общительный
2.	50	Возбудимый..... 2-1-0-#-2	уравновешенный
3.	63	Уступчивый..... 2-1-0-#-2	стоящий на своем
4.	97	Ведомый..... 2-1-#-1-2	стремящийся к лидерству
5.	64	Внушаемый..... 2-1-0-#-2	независимый
6.	23	Рассудительный..... #-1-0-1-2	беспечный
7.	98	Нетребовательный к себе.. 2-1-0-1-#	требовательный к себе
8.	51	Робкий..... 2-1-0-#-2	смелый
9.	50	Не склонный к риску..... 2-1-0-#-2	склонный к риску
10.	61	Жесткий..... 2-1-0-#-2	мягкий
11.	63	Рациональный..... 2-1-0-#-2	интуитивный
12.	99	Доверчивый..... 2-#-0-1-2	недоверчивый
13.	37	Нечестостлюбивый..... 2-1-#-1-2	честостлюбивый
14.	23	Реалист..... #-1-0-1-2	мечтатель

15.	15	Простодушный.....	2-1-0-#-2	проницательный
16.	98	Осторожный к новому.....	2-1-0-#-2 ..	склонный к нововведениям
17.	6	Нуждающийся в поддержке..	2-1-0-1-#	самостоятельный

СУММАРНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОБЪЕКТИВНОСТИ САМООЦЕНКИ - 68

		ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
По шкалам №№	4 7 12 16	- полная	объективность самооценки.
По шкалам №№	1 2 8 9	- высокая	объективность самооценки.
По шкалам №№	3 5 10 11 13	- умеренная	объективность самооценки.
По шкалам №№	6 14	- удовлетворительная	объективность самооценки. Реальные возможности работника не всегда соответствуют его представлениям о себе.
По шкалам №№	15	- низкая	объективность самооценки. Реальные возможности работника мало соответствуют представлениям о себе.
По шкалам №№	17	- очень низкая	объективность самооценки. Реальные возможности работника большей частью не соответствуют его представлениям о себе.
По шкалам №№	--	- необъективность	самооценки. Реальные возможности работника совершенно не соответствуют представлениям о себе.

Суммарный показатель объективности самооценки - 68 :
в целом умеренная объективность самооценки