**Дополнительная система мотивации медицинских работников, работающих в инфекционных госпиталях в рамках борьбы с новой короновирусной инфекцией**

**Цель**

- создание механизма дополнительной мотивации для медицинских работников, обеспечивающих функционирование инфекционных госпиталей;

- препятствие оттоку медицинских работников в иные регионы.

**Механизм поддержки**

1 Выделение субсидии на улучшение жилищных условий медицинским работникам.

2 Условия получения:

а) работа в инфекционном госпитале (развернутом на основании приказа Министерства здравоохранения Тверской области), подтвержденная штатным расписанием (временным штатным расписанием);

б) работа на не менее чем 1,5 ставки;

в) период работы в инфекционном госпитале - не менее 2х месяцев;

г) отсутствие дисциплинарных взысканий за нарушение санитарно-эпидемиологического режима функционирования инфекционного госпиталя."

**Условия использования**

1 Право расходования субсидии на:

- приобретение квартиры (новостройка)

- строительство жилого дома

- оплата ипотечного кредита

- приобретение земельного участка;

2. Право действует на протяжении 2х лет с момента получения;

3. Получатель обязуется отработать в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области 5 лет с момента получения права на субсидию.

**Объем ресурсов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Категория | Макс число получателей (чел) | Размер субсидии (тыс. руб.) | Сумма (тыс. руб.) |
| 1 | Врачи инфекционных госпиталей | 354 | 1 000 | 354 000 |
| 2 | Врачи СМП (специализированные бригады) | 25 | 1 000 | 25 000 |
| 3 | Средний мед персонал (инфекционные госпитали) | 701 | 500 | 350 500 |
| 4 | Средний мед персонал СМП (специализированные бригады) | 93 | 500 | 46 500 |
| 5 | Водитель СМП (специализированные бригады) | 69 | 500 | 34 500 |
| 6 | ИТОГО | 1 242 |  | 810 500 |